JORNADA LABORAL DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

En els darrers convenis col·lectius del personal d'administració i serveis laboral de les Universitats públiques de Calalunya les parts varen acordar que el total anual d'hores de treball serà de 1.462 amb una distribució setmanal de 35 hores. Aquest acord, estès per equiparació al PAS funcionari, va aplicar-se fins que a partir del mes de març de 2012 s'inicià una desplegament legislatiu que va anar modificant i retallant unilateralment un ampli conjunt de drets laborals dels treballadors del sector públic.

En concret la disposició addicional 12.2 de la llei 5/2012 de 20 de març va establir que La jornada ordinària de treball del PAS de les universitats públiques de Catalunya ha de tenir una mitjana setmanal no inferior a trenta-set hores i mitja. Aquest canvi posteriorment va consolidar-se establint-se com a norma bàsica de l'estat la jornada de trenta-set hores i mitja setmanal.

No obstant això, amb l'acord del sisè conveni col·lectiu signat el mes de juliol de 2013, les dues parts varen mantenir l'acord original del total d'hores anuals de treball i la distribució setmanal de trenta i cinc, tot indicant la seva afectació legal i establint el compromís que en el moment en que aquesta disposició legal perdis vigència o no afectes a les universitats públiques catalanes les parts acordaven aplicar el que estableix el redactat inicial del conveni.

La disposició addicional 144 de la Llei General de Pressupost de l'Estat per a l'any 2018 estableix novament en el seu apartat primer que la jornada de treball general al sector públic es computarà en quantia anual i suposarà una mitjana setmanal de trenta-set hores i mitja, però indica en el seu apartat segon que no obstant això, cada Administració Pública podrà establir en els seus calendaris laborals, prèvia negociació col·lectiva, altres jornades ordinàries de treball diferents de l'establerta amb caràcter general, condicionant aquesta capacitat negociadora a que en l'exercici pressupostari anterior s'haguessin complert els objectius d'estabilitat pressupostària, deute públic i la regla de despesa.

Cal destacar que per primer cop des de l'any 2012 s'obre la perspectiva de recuperar la jornada laboral acordada entre les Universitats i els seus treballadors. És important recordar que les Universitats Públiques compleixen, a data d'avui, els condicionants anteriors i que com administració han negociat el calendari laboral dels seu personal exercint la seva capacitat organitzativa com estableix l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Les Universitats Públiques reiteren el compromís d'aplicar el que s'estableix sobre jornada laboral i horaris en el sisè Conveni Col·lectiu i negociar a cada universitat el nou calendari laboral quan es disposi de l'habilitació legal per poder-ho fer de forma diferenciada a la jornada establerta a nivell general a l'Estat.

En aquest nou escenari els representants dels treballadors i les universitats públiques de Catalunya es comprometen a:

- Portar a la Comissió negociadora del PAS Laboral la proposta d'acord d'aixecament de la Vuitena disposició transitòria del mateix que indica l'afectació legal, vigent fins la publicació de la Llei General de Pressupostos de l'any 2018, del seu article 42.1.
- Registrar aquesta resolució de la comissió negociadora sobre la interpretació del conveni al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, per inscriure i donar publicitat a l'acord i per que l'autoritat laboral competent exerceixi les funcions de control de legalitat establertes a l'article 90 de l'Estatut dels Treballadors.

– Una vegada sigui publicat l'acord, i en els dotze mesos següents com a màxim, a cada Universitat es negociarà el procés transitori de canvi de la jornada.

– Les parts es comprometen a acordar en els respectius àmbits de negociació, l'equiparació de les condicions de jornada laboral amb el Personal d'Administració i Serveis Funcionari de les Universitats.

Signants en representació de les Universitats

Nom i Cognoms	Universitat	Signatura
Oriol Escardíbul	UB	
[illegible]	UAB	
Xavier Massó	UPC	
Jaume Badia	UPF	
Ester Garcia	URV	
Gloria Rubio Yanes	UdG	
Mariona Capdevila	UdL	

Signants en representació de la part social

Nom i Cognoms	Organització	Signatura
César Marín	CCOO	
Cubillo	UGT	
	CSIF	

Composició part social Mesa d'Universitats

CCOO	8 membres
UGT	4 membres
CSIF	2 membres

Mesa d'Universitats, Barcelona 6 de novembre de 2018