

 UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI	Ratificació de l'acord per a l'aplicació del canvi de meritació de les pagues extraordinàries del PAS Laboral del 5è al 6è Conveni	Consell Social
		Data: 03/11/2014
		Pàgina: 1 de 1

El VIè Conveni Col·lectiu, del Personal d'Administració i Serveis laboral de les Universitats Públiques Catalanes, va ser ratificat pel Consell de Govern, en la sessió del dia 11 de juliol de 2013. Posteriorment, es va informar favorablement en el PLE 3/2013 del Consell Social del dia 11 de juliol de 2013.

L'esmentat Conveni va establir el canvi en el nombre i períodes de meritació de les pagues extraordinàries, amb efectes d'1 de gener de 2014.

Per tant, en la seva aplicació, correspon procedir a la regularització atenent al canvi de meritació de les pagues extraordinàries del PAS Laboral del 5è al 6è Conveni, amb efectes d'1 de gener de 2014.

La corresponent regularització econòmica, atenent a aquest acord, es demora en el seu pagament en el moment de que el treballador finalitzi la seva relació contractual a la Universitat (sigui per finalització del contracte o per jubilació), per tal de no suposar un increment per a l'any 2014 de les retribucions anuals, i així respectar el que estableix la Llei de Pressupostos del a Generalitat de Catalunya per al 2014.

Acord per a l'aplicació transitòria del canvi de meritació de les pagues extraordinàries del PAS Laboral del 5è al 6è Conveni

Antecedents

El VIè conveni del Personal d'Administració i Serveis Laboral de les Universitats Públiques Catalanes va establir el canvi en el nombre i períodes de meritació de les pagues extraordinàries, amb efectes d'1 de gener de 2014.

Ambdues parts van acordar aquest canvi com una millora global de les condicions establertes en el Vè conveni que no havia de comportar, però, un increment de les retribucions. Així s'acordà que el canvi de meritació no comportaria en el traspàs a l'exercici 2014 cap dret de doble meritació exceptuant el còmput del mes de desembre de 2013 als efectes de càlcul de la paga extraordinària del propi mes de desembre i del mes de Juny de 2014.

Fins al 5è conveni es meritava cada paga amb els dotze mesos anteriors. Així cada mes es meritaven drets per les tres pagues de juny, setembre i desembre, i consegüentment sempre existeixen drets meritats pendents de liquidar en cada període temporal. Amb el nou sistema, cada mes només es meriten drets per la paga següent, i cada 6 mesos es liquiden la totalitat dels drets meritats.

Així amb el canvi de sistema de meritació existeixen uns drets meritats i no liquidats de paga extraordinària que es proposen mantenir fins a la liquidació del seu contracte de forma anàloga com es realitzava en el 5è conveni.

Pels motius exposats, les parts **ACORDEN**

1. Fins a 31 de desembre de 2013 les liquidacions de les pagues extraordinàries es regiran en tot els seus aspectes per les condicions de meritació i imports establerts en el Vè Conveni.
2. A partir de 1 de gener de 2014, i per als treballadors actius a 30 de novembre de 2013, en el moment de la liquidació del contracte es reconeixeran liquidacions de pagues extraordinàries com la suma dels dos components següents:
 - A. La retribució en concepte de liquidació de la part de la paga extraordinària meritada amb el imports i els períodes establerts en el VIè Conveni.
 - B. Els drets meritats i no liquidats de pagues extres fins a 30 de novembre de 2013 segons els criteris establerts en el Vè Conveni.
3. Els drets corresponents al Vè conveni estaran subjectes a les consideracions següents:
 - a) Es comptabilitzen els drets meritats com un dret *ad personam*. Per al seu seguiment, les universitats disposaran d'una relació actualitzada dels treballadors, actius a la Universitat abans de 30 de novembre de 2013, amb drets meritats per pagues extres pendents de liquidar.
 - b) La liquidació d'aquests drets només es realitzarà, una única vegada, en el moment en que es liquidi el contracte vigent amb la Universitat, bé per finalització i extensió del mateix, bé per obtenció d'una excedència o bé per qualsevol altra circumstància que comporti la liquidació.

- c) Els drets reconeguts ho seran en concepte de paga extraordinària, essent d'aplicació la normativa vigent en el moment de la seva liquidació que sigui d'aplicació a aquesta retribució.
- d) Dependran dels mesos meritats de paga extraordinària de juny i de setembre en el període comprés entre 1 de juliol de 2013 i el 30 de novembre de 2013:

En caràcter general s'aplicarà:

$$Drets \text{ Criteri 5è Conveni} = \frac{N}{15} \times \left(\frac{\text{mesos de 1/7/13 fins 30/11/13}}{12} \text{ Juny} + \frac{\text{mesos de 1/10/13 fins 30/11/13}}{12} \text{ Set} \right)$$

De la fórmula anterior es dedueix que per a un treballador actiu des de 1 de juliol de 2013, els drets pendents de liquidació són els següents:

$$Drets \text{ Criteri 5è Conveni} = \frac{N}{15} \times \frac{7}{12}$$

Essent N = Salari anual + Complement d'antiguitat anual, en el moment de la seva liquidació

4. Aquest acord és d'aplicació per a totes les liquidacions realitzades des de 1 de gener de 2014

Barcelona 10 d'octubre de 2014

Universitats:

UdL
URV
URP
UAB
UB
UPF
UdG

Representants de la part social:

OGT
CCOO