



ACORD COL·LECTIU D'EMPRESA EN RELACIÓ AMB EL PLA DE JUBILACIÓ PARCIAL DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS (PAS) LABORAL DE LA UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI

REUNITS

D'una part, el Sr. Manuel Molina Clavero, amb DNI 39849771-V com a gerent de la Universitat Rovira i Virgili, actuant en nom i representació de la mateixa, amb domicili carrer de l'escorxador s/n, codi postal 43003, Tarragona.

I, de l'altra part, el Sr. Joel Fernández Garcia, amb DNI 52218817-P, actuant en qualitat de president del Comitè d'Empresa PAS laboral, en la seva condició de representant legal dels treballadors d'administració i serveis laborals de dita empresa i amb el mateix domicili a efectes de notificació.

Ambdues parts es reconeixen amb la capacitat legal necessària per assolir aquest ACORD fent constar que la representació legal dels treballadors ostenta la majoria suficient a l'òrgan de representació unitari dels treballadors per donar caràcter de validesa a aquest pacte.

I a aquests efectes

DECLAREN

Que ambdues parts declaren la inquietud pel manteniment de l'ocupació i el manteniment de les plantilles, el seu rejuveniment, i atenent la situació de crisi que està vivint el món de l'ensenyament, el decreixement vegetatiu de la població, etc. així com el desig dels treballadors de poder accedir a la situació de jubilació parcial i els treballadors/res amb contracte de treball temporal de poder mantenir el seu lloc de treball mitjançant el contracte de relleu.

Tenint en compte que les parts consideren que la modalitat de la jubilació parcial constitueix un mecanisme adequat per satisfer les expectatives dels treballadors/res que compleixen determinades edats i les dels treballadors/res amb contracte temporal, ja que permetrà la seva continuïtat en el seu lloc de treball, les parts han decidit negociar i consensuar un mecanisme per regular la possibilitat d'accedir a la jubilació parcial.

L'article 8 i la Disposició final cinquena del RD Llei 5/2013, de 15 de març, estableixen, en relació a la jubilació parcial, l'excepcionalitat de mantenir les condicions anteriors a l'entrada en vigor d'aquest Reial Decret Llei, en el supòsit de Plans de Jubilació Parcial recollits en acords col·lectius d'empresa i subscrits amb anterioritat a l'1 d'abril de 2013, i posats a disposició de



les Direccions Provincial de l'Institut Nacional de la Seguretat Socials com a molt tard el 15 d'abril de 2013, facilitant així assolir un acord que permeti obtenir l'objectiu indicat en el punt anterior.

Amb aquesta finalitat, les parts han arribat, per unanimitat el següent ACORD COL·LECTIU D'EMPRESA EN RELACIÓ AL PLA DE JUBILACIÓ PARCIAL

- I. A l'empara del que s'estableix a l'apartat 2 c) de la Disposició Final 12a. de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social en la redacció donada per l'article 8 del Reial Decret Llei 5/2013, de 15 de març, de mesures per afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors de més gran edat i promoure l'envelliment actiu, l'empresa i els treballadors i treballadores podran acollir-se a aquest pla de jubilació parcial.
- II. Aquest Pla de Jubilació Parcial serà d'aplicació a tots els treballadors i treballadores d'aquesta empresa que compleixin 61 anys abans de l'1 de gener de 2019, essent les condicions d'incorporació les previstes genèricament en la Llei 27/2011, d'1 d'agost i concretament el Pla.
- III. L'àmbit temporal d'aquest acord s'estendrà des del dia 18 de març de 2013 fins el 31 de desembre de 2018, sens perjudici del que es recull en l'apartat VII d'aquest Pla.
- IV. Els requisits del treballador o treballadora que accedeixin a la jubilació parcial seran:
 - a. PAS laboral amb un contracte laboral a temps complet a la Universitat Rovira i Virgili.
 - b. Tenir l'edat igual o superior als 60 anys, segons requerida per la legislació vigent en cada moment.
 - c. Acreditar un període mínim de cotització segons l'exigència de cada moment per accedir a la jubilació parcial.
 - d. Acreditar el període d'antiguitat a la URV mínim establert per la llei en cada moment.
 - e. Reunir la resta de condicions generals que es puguin exigir per causar pensió contributiva de jubilació, d'acord a les normes reguladores del Règim General de la Seguretat Social.
- V. L'accés a la jubilació parcial seguirà el tràmit següent:
 - a. El treballador/a interessat haurà de notificar per escrit a la Gerència de la Universitat Rovira i Virgili la seva intenció d'accedir a la jubilació parcial amb una antelació mínima de tres mesos a la data en què compleixi l'edat que consta a l'apartat anterior.
 - b. Simultàniament a la subscripció del meritat contracte a temps parcial, l'empresa haurà de celebrar un contracte de treball en la seva modalitat de relleu per, com a mínim, cobrir la jornada deixada vacant pel treballador/a



jubilat parcial, amb un treballador/a en situació de desocupació o bé un treballador/a que ja vingui prestant serveis a la Universitat mitjançant un contracte de durada determinada. Aquest apartat deixa sense efecte la clàusula segona apartat segon de l'Acord de 13 d'octubre de 2009.

- VI. Jubilació total: els treballadors i treballadores acollits a aquest pla de jubilació parcial s'obliguen a jubilar-se totalment al complir l'edat ordinària.
- VII. Aquest acord sobre el Pla de Jubilació Parcial ratifica l'acord de Renovació Plantilla PAS-Laboral, aprovat pel Consell de Govern de la Universitat Rovira i Virgili, en la seva sessió ordinària de 5 de novembre de 2009, pel qual s'aprova l'acord de jubilació parcial del PAS laboral de la URV, i que s'adjunta com Annex I.
- VIII. Canvis normatius.
 - a. El present Acord ha estat concebut i negociat sobre la base de l'actual regulació legislativa sobre la matèria, especialment la Llei 27/2011, d'1 d'agost, el Reial Decret 8/2010, de 20 de maig, pel qual s'adopten mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic i el Real Decret-Llei 5/2013, de 15 de març, de manera que l'Acord resta supeditat al manteniment de l'actual regulació legal de la jubilació anticipada, jubilació parcial i contracte de relleu, així com el sistema retributiu i règim de cotització en vigor.
 - b. De produir-se variacions durant el període de vigència del present acord, ja siguin de caràcter convencional, com normatiu-legal en la regulació de la jubilació parcial o reglamentari, especialment en matèria de cotització de la Seguretat Social del personal afectat per aquest acord, que bé suposin modificacions en les obligacions per a l'empresa o bé poguessin afectar els interessos dels treballadors o treballadores inclosos en l'àmbit personal d'aquest pacte, l'acord restarà automàticament sense efecte, sense que això afecti al personal que ja s'hagués jubilat parcialment amb anterioritat.
- IX. El conveni col·lectiu d'aplicació a la Universitat Rovira i Virgili és el 5è Conveni Col·lectiu de treball del personal d'administració i serveis laboral de les Universitats Públiques de Catalunya per als anys 2004-2009, amb codi 7902770, publicat en el DOGC el dia 15 de gener de 2009, vigent en l'actualitat.
- X. El codi de compte afectat per aquest Acord Col·lectiu d'empresa és el 43100123265
- XI. En compliment del disposat al R.D.-Llei 5/2013, es comunicarà a la corresponent Delegació Provincial de l'Institut Nacional de la Seguretat Social com a més tard el proper 15 d'abril.
- XII. La relació nominal de treballadors i treballadores afectats amb dret a sol·licitar la jubilació parcial recollida en aquest pacte són els que es detallen en l'Annex II d'aquest acord.



UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI

C/ de l'Escorxador, s/n
43003 Tarragona
Tel. +34 977 55 80 21
Fax +34 977 55 80 22
www.urv.cat

I perquè consti i en senyal de conformitat es signa aquest ACORD, a Tarragona a 25 de març de 2013.



Gerent de la URV



President del Comitè d'Empresa



Annex II

Relació nominal de treballadors i treballadores afectats amb dret a sol·licitar la jubilació parcial

NOM DEL TREBALLADOR/A
Martínez Mallafré, Maria del Carme
Rodríguez Gómez, María Rosa
Siendones Teruel, Felipe
Aguilar Lázaro, Amparo
Vergari Sarcinella, Cosima
Oechsle Pérez-Dolz, Berta
Ramos Martínez, Berta
Heras Ibañez, Mercedes
Plademunt Fontgivell, José María
Baz Bonilla, Juan Vicente Gabriel
Irun Saladie, María del Carmen
Montero Rubio, Agustín
Siendones Teruel, Juan Luis
Rubio De la Osa, Guillermina
Moreno Olmedo, Santiago
Saiz Montero, Clara
Alberich Brugarola, Josep



Annex II

Esmena amb la Incorporació dels dos treballadors no relacionats en l'anterior

Relació nominal de persones afectades amb dret a sol·licitar la jubilació parcial

NOM DEL TREBALLADOR/A
Martínez Mallafre, Maria del Carme
Rodríguez Gómez, María Rosa
Siendones Teruel, Felipe
Aguilar Lázaro, Amparo
Vergari Sarcinella, Cosima
Oechsle Pérez-Dolz, Berta
Ramos Martínez, Berta
Soler Seras, Ignasi
Heras Ibañez, Mercedes
Plademunt Fontgivell, Josep Maria
Baz Bonilla, Juan.Vicente Gabriel
Irun Saladie, María del Carmen
Montero Rubio, Agustí
Crespo Blázquez, M. Carme
Siendones Teruel, Juan Luis
Rubio De la Osa, Guillermina
Moreno Olmedo, Santiago
Salz Montero, Clara
Alberich Brugarola, Josep