

CLAUSTRE, 16 D'ABRIL DE 2026

INFORME DEL RECTOR AL CLAUSTRE 2026

Introducció

Aquest quart i darrer any de mandat culmina un camí que vam iniciar al juny de 2022 amb determinació, compromís i una clara voluntat de transformació. Els valors que ens han guiat —lideratge, innovació, compromís social, sostenibilitat, proximitat, igualtat i transparència— han estat el fil conductor d'un projecte compartit amb tota la comunitat universitària i orientat a fer de la URV una institució encara més sòlida, cohesionada i al servei de les persones i del territori.

Seguint el model dels anys anteriors, aquesta memòria recull les principals actuacions dutes a terme en els darrers dotze mesos agrupades sota els sis grans compromisos assumits a l'inici del mandat. Alhora, aquest document va més enllà del balanç anual i constata el resultat d'un mandat que, en gran manera, ha assolit els objectius fixats.

Al llarg d'aquests quatre anys hem situat les persones al centre de l'acció institucional. Hem fet una aposta decidida per enfortir els equips i millorar les condicions de treball. L'increment de la plantilla de professorat a temps complet —que arribarà fins a un 25% un cop desplegats tots els programes en curs— és un indicador clar d'aquesta voluntat de reforçar la qualitat docent i investigadora. La creació de noves places de professorat catedràtic acreditat o l'extensió al quart any dels contractes predoctorals en són alguns altres exemples.

Igualment, poder tenir un pla de xoc per al PTGAS, encara no del tot desplegat, ens permet avançar en la millora de les estructures, la professionalització de la gestió i el reforç dels equips.

Aquest darrer any hem continuat avançant en àmbits clau per al futur de la Universitat: la millora de l'oferta acadèmica, l'impuls de la recerca i la transferència de coneixement, la transformació digital i la simplificació de processos, a més del reforç de la relació amb el territori i la projecció internacional. També hem fet clares apostes en projectes de futur estratègics que tindran recorregut en els propers anys i contribuiran a configurar una universitat més preparada, més eficient i més connectada amb el seu entorn.

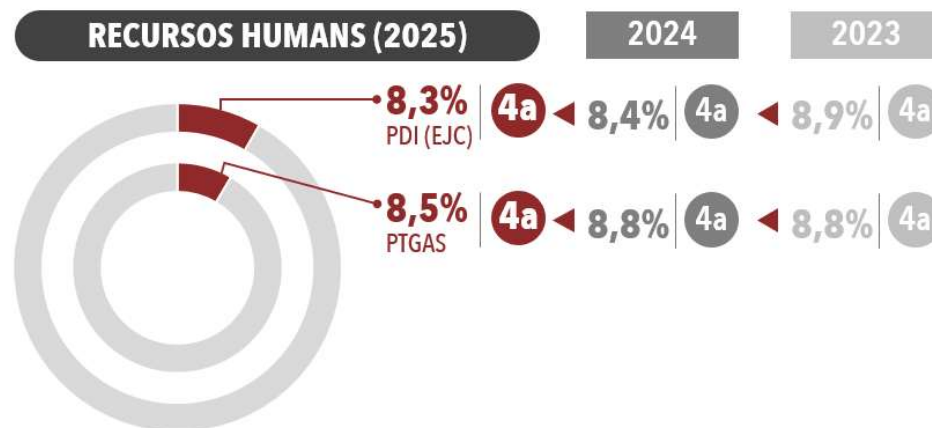
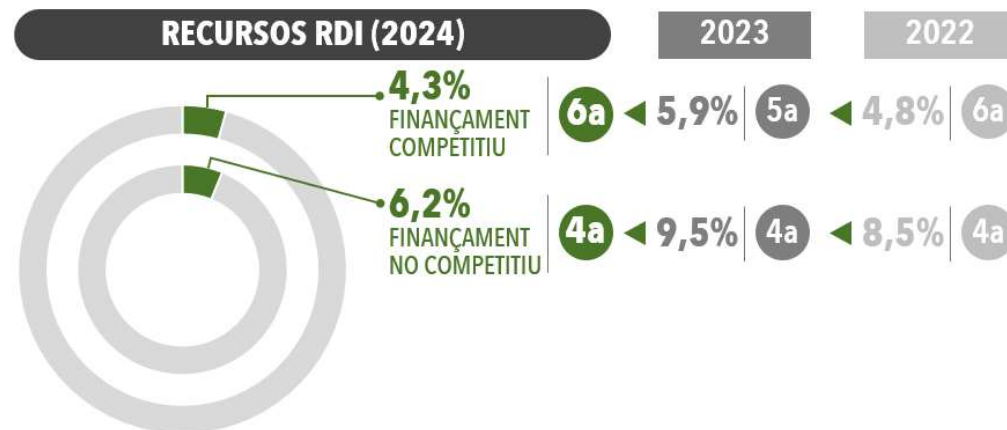
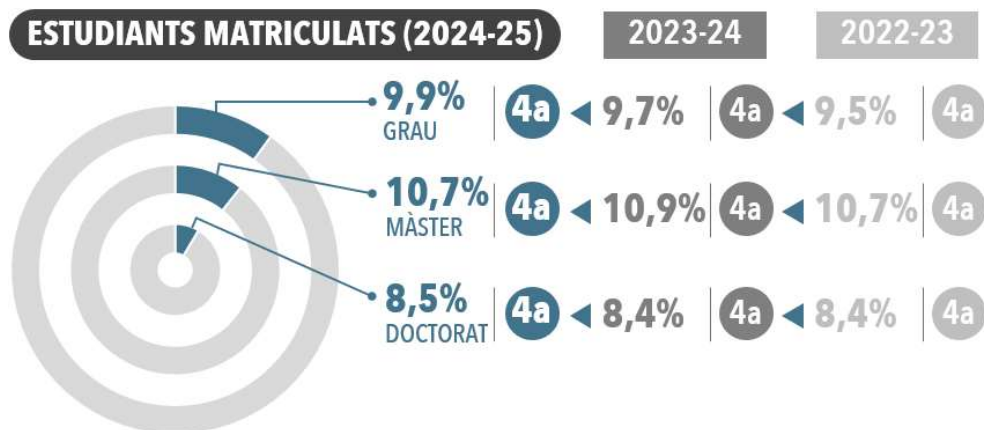
Aquest balanç no hauria estat possible sense la feina col·lectiva. Vull expressar un agraïment sincer a tot l'equip de direcció per la dedicació i el compromís al llarg d'aquests anys, i també al conjunt de la comunitat universitària per la implicació, la capacitat d'adaptació i la voluntat de contribuir a un projecte compartit.

Tanquem aquest mandat amb la satisfacció de la feina feta i amb la confiança que les bases construïdes permetran a la nostra universitat continuar avançant amb ambició i responsabilitat. La URV és avui una universitat més forta, més cohesionada i més ben preparada per afrontar els reptes del futur.

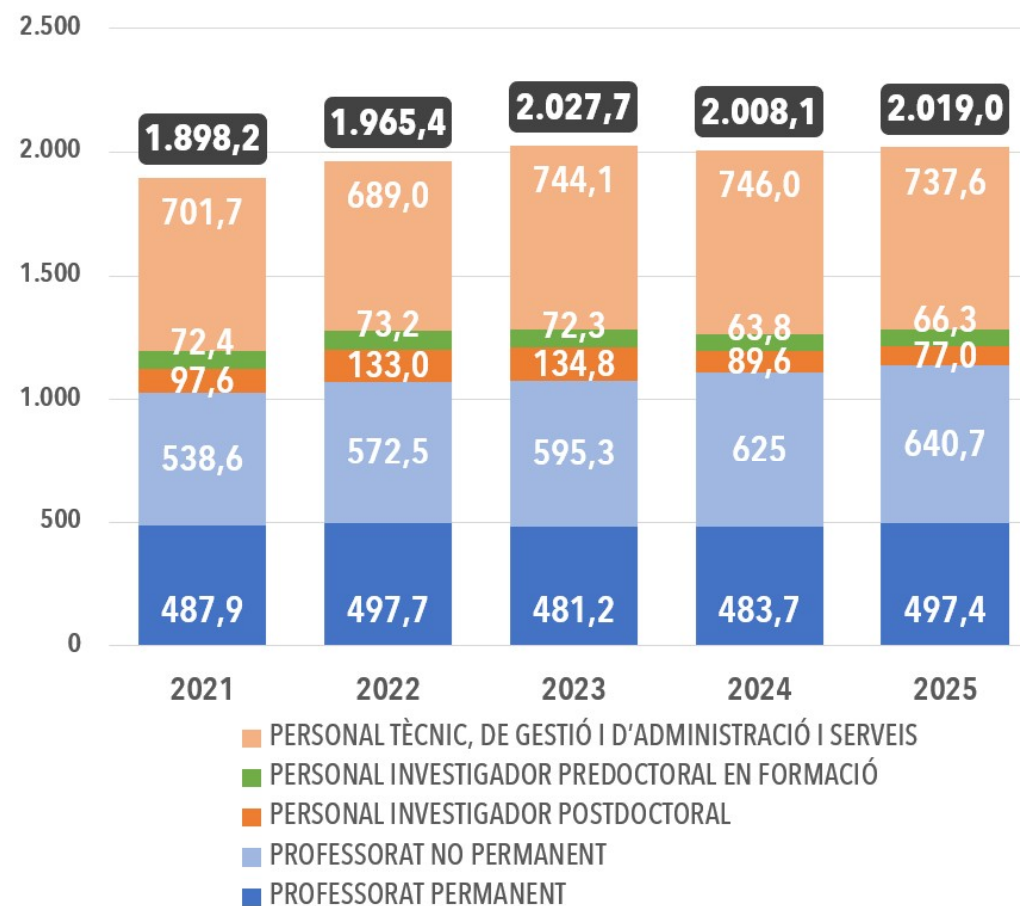
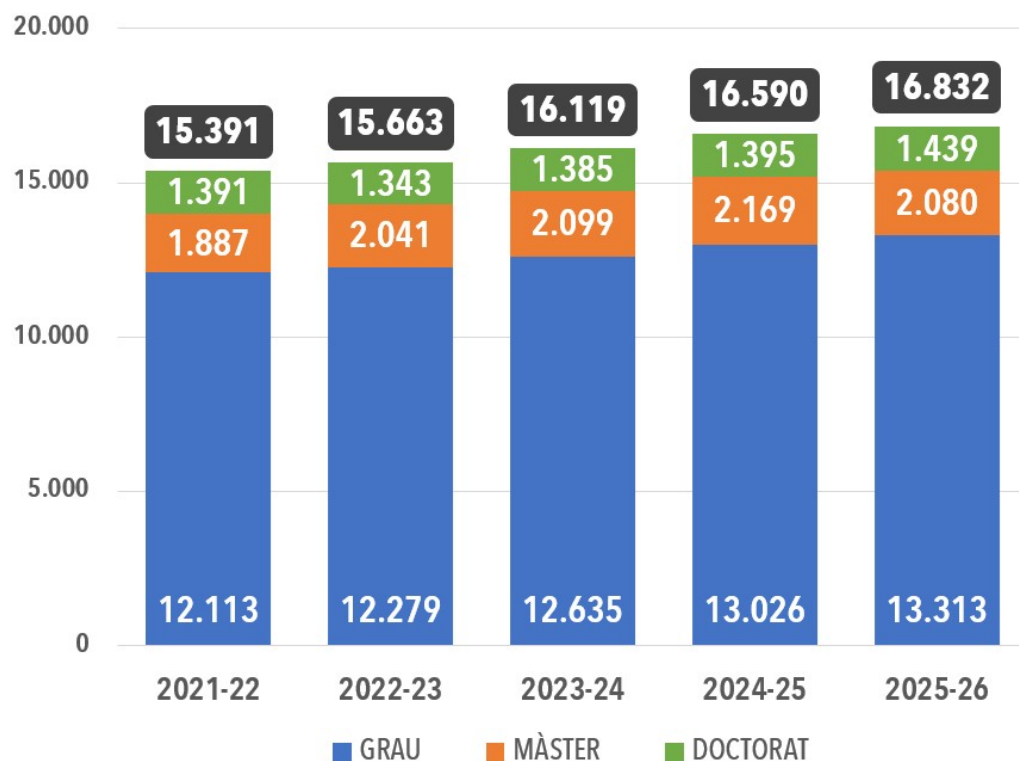
Josep Pallarès Marzal

Posicionament

Pes relatiu (%) i posició de la URV en el sistema universitari públic de Catalunya (SUPC)

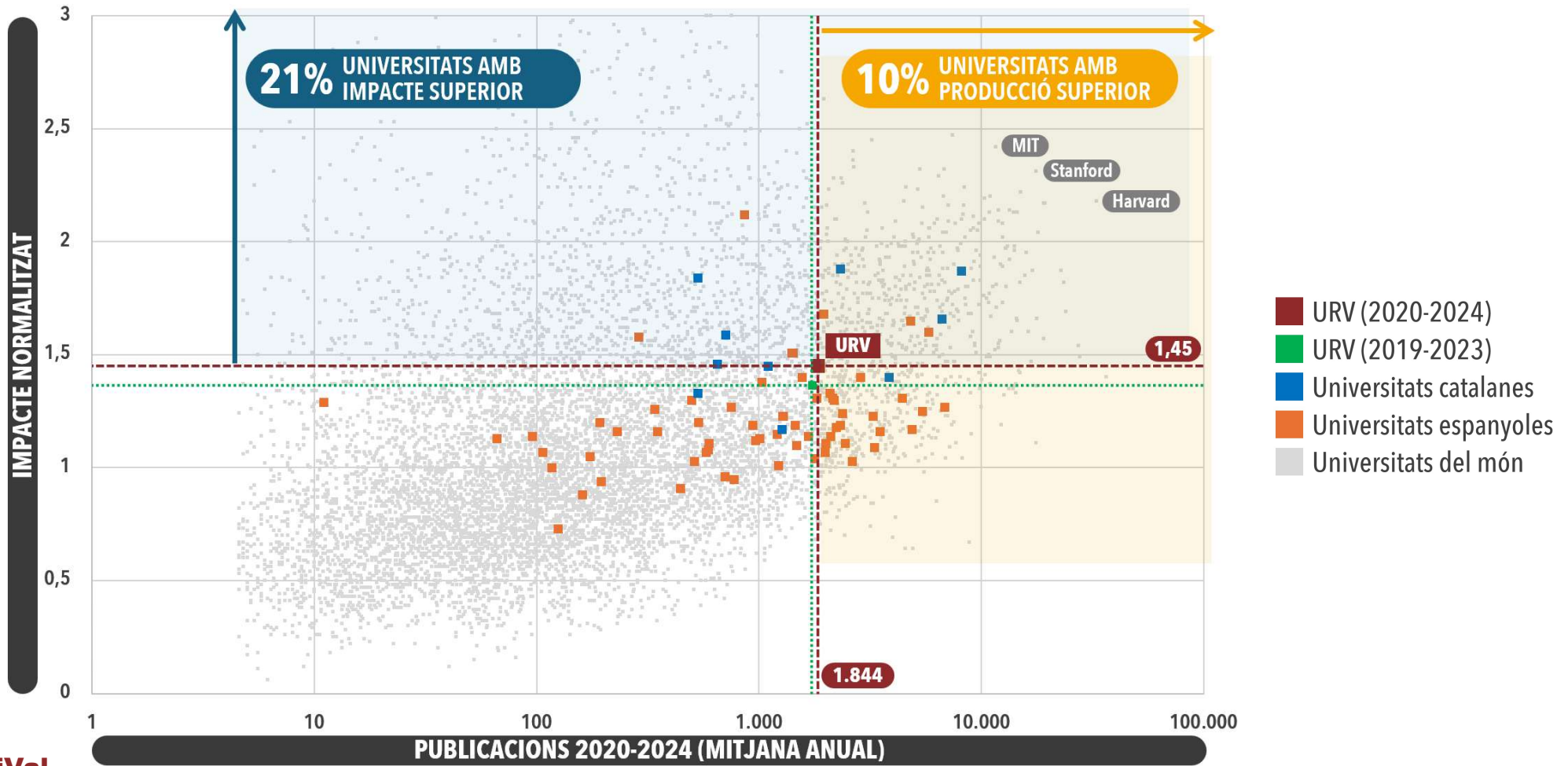


Evolució dels estudiants matriculats en titulacions oficials de grau, màster i doctorat i les persones que treballem a la URV (EJC)



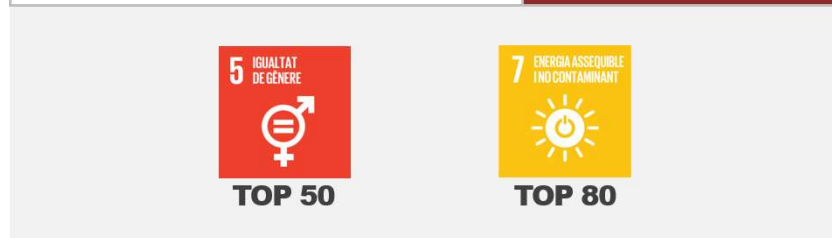
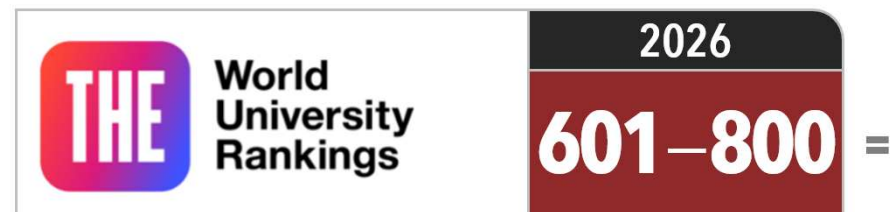
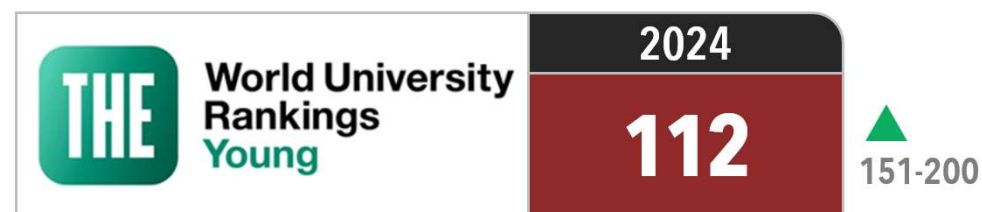
Font: SINIA (dades del curs 2025-26 a 23/03/2026) / Informe “Les persones que treballem a la URV”

Mapa de les universitats del món segons la producció científica i l'impacte. Període 2020-24 (mitjana anual)



Font: SciVal






Posició global de la URV als rànquings mundials d'universitats



= Variació de la posició respecte de l'edició anterior

Font: Rànquings ARWU (Shanghai), THE, QS

Les universitats públiques catalanes als rànquings mundials d'universitats. Posició global

	UB	UAB	UPF	URV	UPC	UdL	UdG
Edició 2025  SHANGHAI RANKING	151–200	301–400	301–400	601–700	701–800	801–900	901–1000
Edició 2026  THE World University Rankings	145	183	187	601–800	601–800	801–1000	1001–1200
Edició 2026  QS WORLD UNIVERSITY RANKINGS	160	172	265	771–780	392	1001–1200	—
Edició 2025  Times Higher Education Impact Rankings	101–200	401–600	301–400	201–300	401–600	401–600	201–300
Edició 2024  THE World University Rankings Young	—	—	28	112	—	198	189

Les universitats s'han ordenat segons la posició que ocupen al rànquing de Shanghai 2025

Font: Rànquings THE, ARWU, QS

La URV als rànquings d'abast estatal



U-Ranking 2025: indicadores sintètics de les universitats de l'Estat

Mostra: 72 universitats – 48 públiques i 24 privades

U-Ranking ordena les universitats de l'Estat en funció del rendiment –docent i de recerca i innovació– i corregeix els efectes de la mida per fer-les comparables.

Grupo	Universidades	Indice Global
UPF	G1 Universitat Pompeu Fabra	100
UPC	G1 Universitat Politècnica de Catalunya	95
	G1 Universitat Politècnica de València	93
UAB	G1 Universitat Autònoma de Barcelona	92
UB	G1 Universitat de Barcelona	92
	G1 Universidad Autónoma de Madrid	90
	G1 Universidad Carlos III de Madrid	90
	G1 Universidad de Navarra	90

Grupo	Universidades	Indice Global
URV	G2 Universitat Rovira i Virgili	88
	G2 Universitat de València	86
	G2 Universidade de Santiago de Compostela	85
UdG	G2 Universitat de Girona	85
	G2 Universidad Politécnica de Madrid	84
	G2 Universidad de Cantabria	82
	G2 Universidade de Vigo	81
	G3 Universidad de Alcalá	79
UdL	G3 Universitat de Lleida	78

9a posició

Font: U-Ranking. <https://www.u-ranking.es/>

La URV als rànquings d'abast estatal

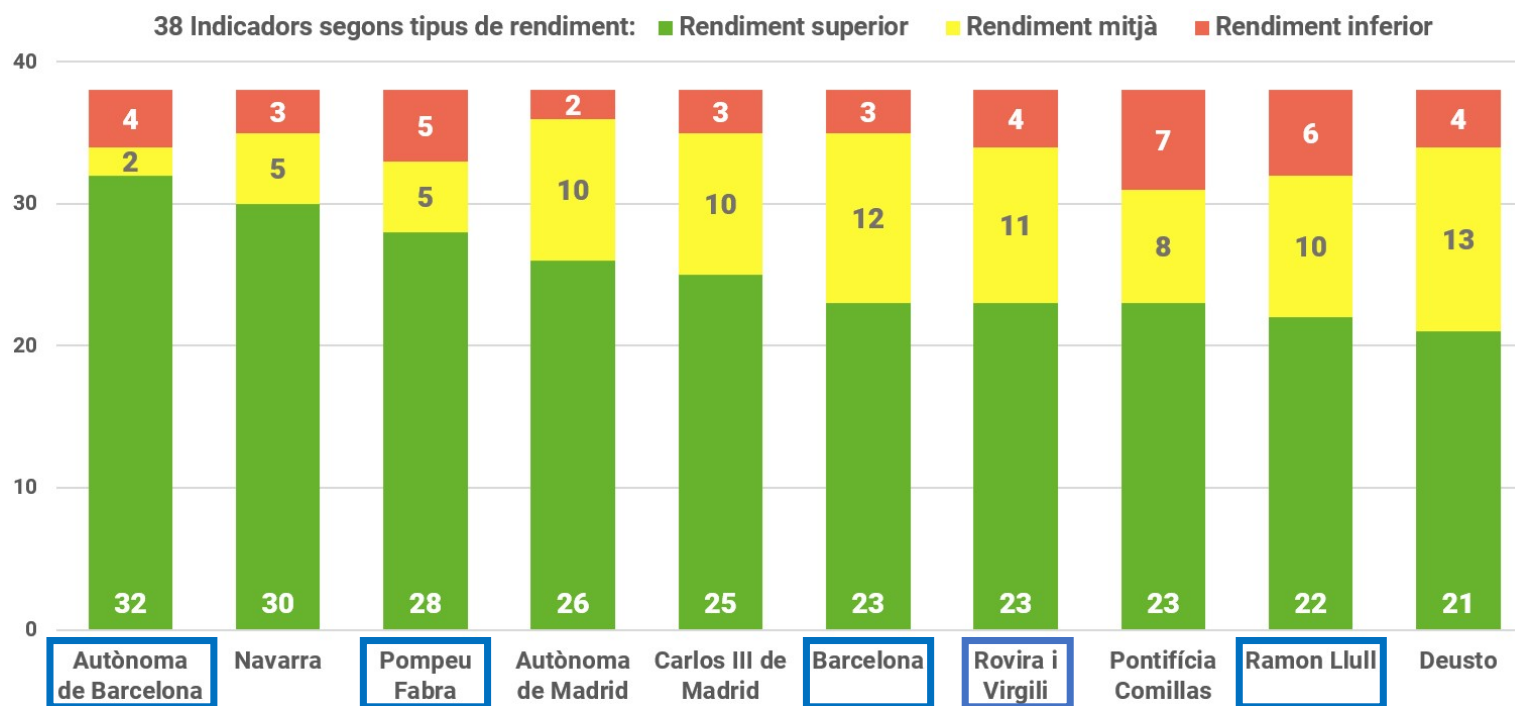


Rànquing Fundación Conocimiento y Desarrollo (CYD) 2025

Mostra: 82 universitats – 48 públiques i 34 privades

Universitats amb un nombre més elevat d'indicadors en l'agrupació de **rendiment superior**:

Autònoma de Barcelona, Navarra, **Pompeu Fabra**, Autònoma de Madrid, Carlos III de Madrid, **Barcelona**, **Rovira i Virgili**, Pontifícia Comillas, Ramon Llull i Deusto (**URV: 6a de les 48 universitats públiques i 4a de les catalanes**).



Tipus d'indicadors avaluats:

- Ensenyament i aprenentatge
- Recerca
- Transferència de coneixement
- Orientació internacional
- Desenvolupament regional

Font: Fundación CYD. <https://www.rankingcyd.org/resultados-del-ranking-cyd/2025/universidades-espanolas/>

La URV als rànquings d'abast estatal

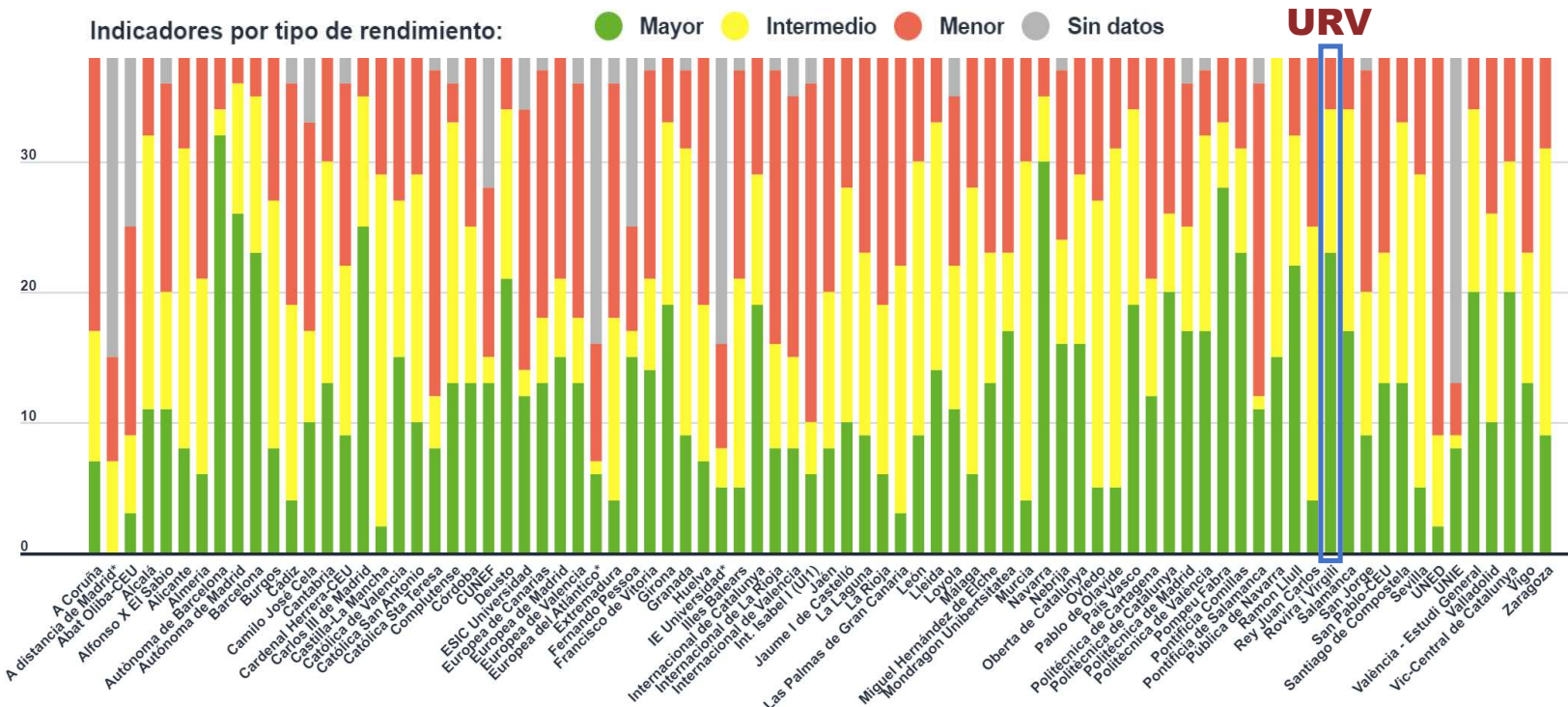


Rànquing Fundación Conocimiento y Desarrollo (CYD) 2025

Mostra: 82 universitats – 48 públiques i 34 privades

Universitats amb un nombre més elevat d'indicadors del grup de **més rendiment**:

Autònoma de Barcelona, Navarra, **Pompeu Fabra**, Autònoma de Madrid, Carlos III de Madrid, **Barcelona**, **Rovira i Virgili**, Pontifícia Comillas, Ramon Llull i Deusto (**URV: 6a de les 48 universitats públiques i 4a de les catalanes**).

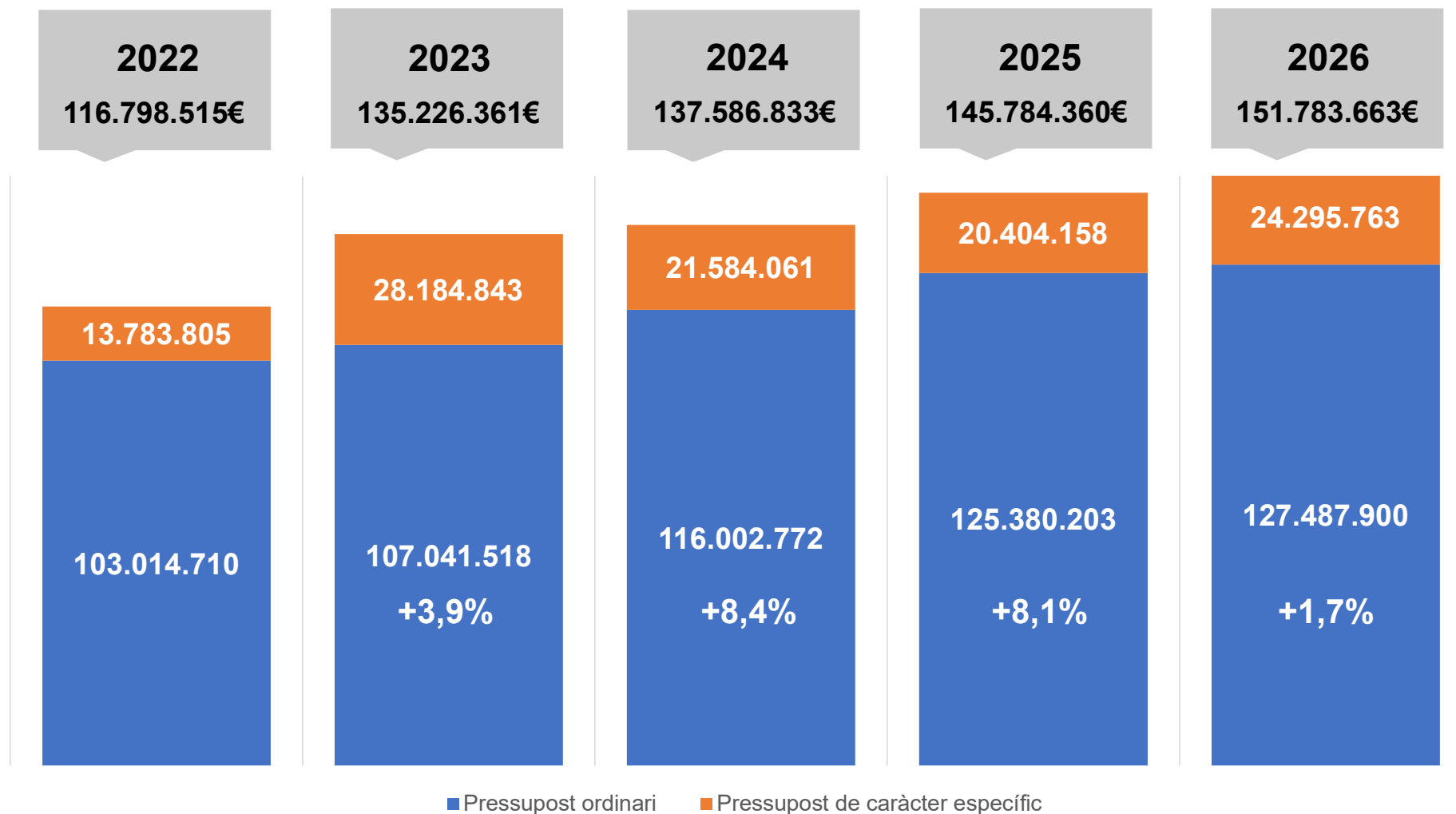


Tipus d'indicadors avaluats:

- Ensenyament i aprenentatge
- Recerca
- Transferència de coneixement
- Orientació internacional
- Desenvolupament regional

Font: Fundación CYD. <https://www.rankingcyd.org/resultados-del-ranking-cyd/2025/universidades-espanolas/>

Pressupost 2022-26



Distribució del pressupost ordinari de despeses 2026



SI: Servei d'Infraestructures

SRITIC: Servei de Recursos Informàtics i TIC

CiD: centres i departaments

CRAI: Centre de Recursos per a l'Aprenentatge i la Investigació

(*) El càlcul de la cobertura de capítol 1 no inclou el PIU ni la subvenció prevista per llicències

Liquidació global del pressupost 2024

INGRESSOS		Pressupost inicial	Pressupost final	Drets liquidats	Drets liquidats vs P.Inicial
Capítol III	Taxes, venda de béns i altres ingressos	21.932.546	25.083.480	25.828.469	18%
Capítol IV	Transferències corrents	104.336.145	112.511.105	111.449.149	7%
Capítol V	Ingressos patrimonials	1.765.493	2.323.160	2.338.381	32%
Capítol VII	Transferències de capital	9.352.650	14.874.503	14.504.445	55%
Capítol VIII	Actius financers	200.000	86.422.782	78.141	-61%
Capítol IX	Passius financers	0	1.072.339	1.072.339	100%
TOTAL INGRESSOS		137.586.833	242.287.369	155.270.923	13%

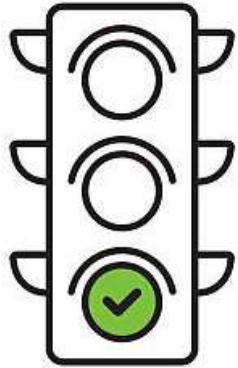
DESPESES		Pressupost inicial	Pressupost final	Obligacions reconegudes	Obligacions reconegudes vs P.Inicial
Capítol I	Remuneracions de personal	97.732.262	120.951.132	100.890.006	3%
Capítol II	Despeses corrents de béns i serveis	24.303.889	59.425.492	23.804.306	-2%
Capítol III	Despeses financeres	930.928	1.080.483	947.280	2%
Capítol IV	Transferències corrents	4.292.863	10.655.516	6.442.487	50%
Capítol VI	Inversions immobilitzat	10.120.091	44.976.755	14.997.072	48%
Capítol VII	Transferències de capital	6.800	461.639	459.551	100%
Capítol VIII	Actius financers	200.000	74.054	74.054	-63%
Capítol IX	Passius financers	0	4.662.298	2.810.209	100%
TOTAL DESPESES		137.586.833	242.287.369	150.424.965	9%

SALDO PRESSUPOSTARI		0	0	4.845.958
----------------------------	--	----------	----------	------------------

Saldo de tresoreria respecte al romanent genèric de tresoreria exercici 2024

	PRESSUPOST INICIAL	DRETS LIQUIDATS
INGRESSOS	137.586.833	155.270.923
	PRESSUPOST INICIAL	OBLIGACIONS RECONEGUDES
DESPESES	137.586.833	150.424.965
SALDO PRESSUPOSTARI		+4.845.958
Romanent incorporat a l'exercici 2024		+88.107.249
Resultat de pressupostos tancats, saldo dubtós cobrament i altres		-527.513
Romanent afectat		-30.937.800
Romanent especial		-3.619.592
Romanent afectat internament		-53.730.293
Romanent compromès		-3.574.719
ROMANENT GENÈRIC DE TRESORERIA		+563.290

Repàs de les prioritats del curs 2025-26



S'han desplegat millores en el **Pla d'acció tutorial** d'acord amb les necessitats de l'estudiantat.

S'ha donat **suport a l'associacionisme** a la URV, impulsant activitats que promouen la vida universitària i la representació a l'exterior.

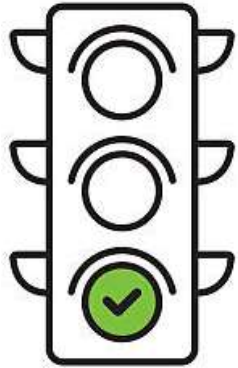
S'ha augmentat la **remuneració que reben els estudiants per la realització de pràctiques**.

S'ha impulsat la creació d'un **laboratori d'idees** per programar títols.

S'ha desplegat la implementació de l'eina unificada per **gestionar les pràctiques a l'empresa**.

S'ha promocionat la **recerca d'alt impacte** i s'ha ofert suport als joves investigadors i investigadores a través de la convocatòria de contractes postdoctorals i de l'increment del sou dels investigadors postdoctorals.

Repàs de les prioritats del curs 2025-26



S'ha posat en marxa una **nova convocatòria per millorar les infraestructures de recerca**, i s'ha impulsat i executat la segona anualitat del programa extraordinari d'equipament docent.

S'ha desplegat el **catàleg de microcredencials**.

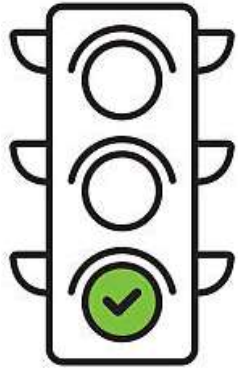
S'ha fet efectiu el **programa d'ajuts a projectes interdisciplinaris** en el marc del desplegament del PERI.

S'ha millorat la **coordinació de l'estratègia de divulgació als centres educatius** i s'ha fomentat el suport als centres en la promoció, la captació i la divulgació de la ciència.

S'ha implementat el **Pla d'acció per a la millora del clima laboral del PTGAS**.

S'ha pagat el **complement de productivitat al PTGAS**. S'ha fet l'avaluació del 2024 i el pagament al juliol 2025. S'ha negociat el nou complement de productivitat 2025 per pagar-lo el 2026.

Repàs de les prioritats del curs 2025-26



S'ha negociat el complement de productivitat per al personal funcionari (PTGAS).

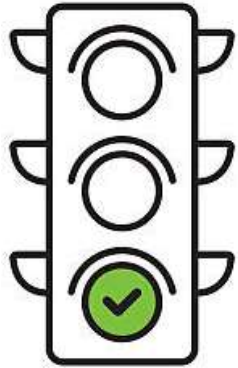
Avaluar el teletreball. S'han avaluat i analitzat els resultats de l'avaluació individual i de les enquestes generals. S'han iniciat les negociacions de les millores de l'acord de teletreball.

S'ha començat a fer l'anàlisi del dimensionament econòmic del PTGAS.

Formació per a les persones que treballen a la URV:

- S'ha posat en marxa **l'itinerari competencial per al PTGAS** i de lideratge per als caps. S'han planificat nous programes formatius basats en les necessitats i cursos més demanats.
- **S'ha posat en marxa formació específica** i a mida en format de píndoles de vídeo per al proveïdor d'**UXXI** per als quatre mòduls.
- Per al PDI, s'ha completat el marc de desenvolupament acadèmic del professorat, i s'ha consolidat la **formació del professorat novell**.

Repàs de les prioritats del curs 2025-26



S'ha modificat el **model de distribució de noves places** pendents i els programes específics d'aplicació de les places de retenció i captació de talent.

S'ha complert el pla de **promoció de professorat acreditat a professorat catedràtic**.

S'ha adaptat el Manual d'avaluació a l'última **actualització** del programa **DOCENTIA**. S'han generat els nous certificats de trams docents per a les acreditacions ANECA i AQ, i s'ha implementat la nova aplicació per gestionar les sol·licituds de trams docents.

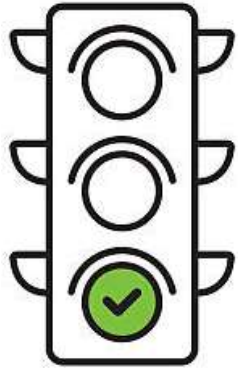
S'ha aprovat la **nova Normativa de seguiment i estabilització de professorat lector**.

S'ha completat el desplegament del **Pla de política lingüística 2023-26** i els cinc **plans específics** derivats.

S'ha elaborat el **Pla d'inclusió i diversitat a la URV**.

S'ha elaborat el **Protocol de prevenció i intervenció en cas de suïcidi**.

Repàs de les prioritats del curs 2025-26



S'han acabat d'executar i planificar les **obres pendents** i prioritzades:

- ▶ Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia
- ▶ Urbanització del campus Catalunya
- ▶ Urbanització de l'exterior de la seu del Baix Penedès
- ▶ Remodelació de l'Aula Magna del campus Catalunya
- ▶ Fotovoltaïques
- ▶ PIREP campus Catalunya

S'ha consolidat el **compromís del trasllat de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut** a Bellissens i s'ha iniciat el procés per licitar-ne el projecte executiu.

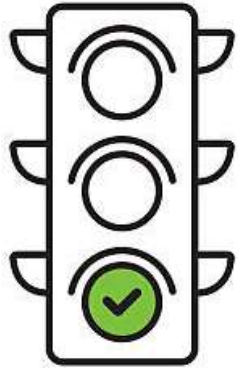
S'ha desenvolupat el projecte de l'Oficina Verda (Green Office).

S'ha elaborat un **mapa de l'impacte dels ensenyaments** de la URV al territori: *La URV, lligam del territori*

S'ha treballat en l'**actualització del document marc sobre aprenentatge servei** amb l'objectiu de tenir-lo durant el curs vinent.

S'ha analitzat la docència per fer un estudi sobre els ODS que es tracten en els diferents ensenyaments.

Repàs de les prioritats del curs 2025-26



S'han impulsat **noves càtedres**.

S'ha aprovat el nou **Pla estratègic d'internacionalització**.

S'ha aprovat i desplegat el **Pla de negoci de la FURV** i s'ha posat en marxa el **Portal Empresa**.

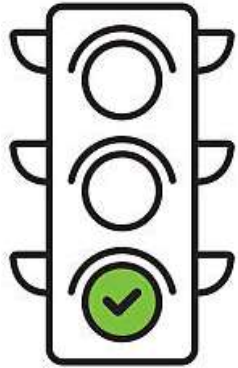
S'han celebrat esdeveniments extraordinaris com el **20è aniversari del Campus Terres de l'Ebre**.

S'ha desplegat el **porta-signatures** a UXXI-RH i UXXI-Ec per signar contractes i procediments econòmics, com ara documents comptables, o tramitar factures, entre d'altres.

S'han finalitzat i estan en procés d'implantació **tres grans projectes informàtics**: l'avaluació de trams, l'aplicació a l'Escola de Doctorat i l'aplicació per gestionar el Comitè d'Ètica.

S'ha modificat el PREI per garantir que les figures RyC, BdG i ICREA disposin d'un ordinador i que el professorat emèrit pugui mantenir-lo.

Repàs de les prioritats del curs 2025-26



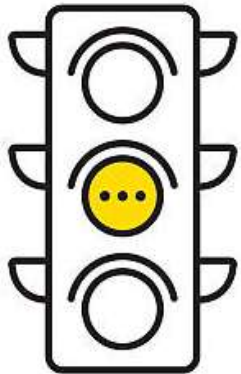
S'ha continuat treballant en el **desplegament i la implementació dels projectes estratègics** (gestió del govern de la dada, projectes institucionals BIBA).

S'ha aprovat el nou Estatut i s'estan desplegant els reglaments que se'n deriven.

S'ha promogut la IA en tots els àmbits i col·lectius de la URV:

- S'han definit les principals **línies estratègiques de possibles usos de la IA en la gestió i la docència.**
- S'han publicat en un espai específic de la intranet les **bones pràctiques d'IA en la gestió, la docència, la recerca i la transferència.**
- S'ha acompanyat la introducció de la IA en la docència promovent la formació del professorat, participant en grups de treball interuniversitaris i engegant un pilot d'incorporació de la IA al Moodle.
- S'ha incorporat la IA a la recerca: ScopusIA.

Repàs de les prioritats del curs 2025-26



Està en procés:

Desenvolupar el **Pla d'acollida per al personal investigador**.

Obtenir l'**acreditació institucional de l'Escola de Doctorat**. (S'ha rebut informe previ favorable de la certificació del SIGQ).

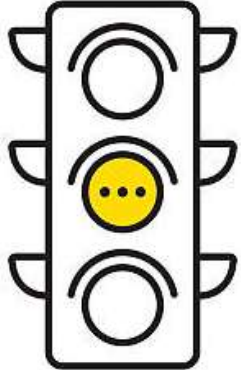
Consolidar les jornades de connexió entre la recerca dels doctorands i el sector empresarial del territori.

Desplegar instruccions, normatives, guies i procediments necessaris per adequar-se a l'**Esquema nacional de seguretat (ENS)**.

Dissenyar i posar en marxa un pla d'acompanyament i seguiment amb relació a la **Normativa d'acreditació del coneixement lingüístic del PDI**.

Desplegar un programa de promoció del català **en els usos institucionals no docents** adreçat al PTGAS.

Repàs de les prioritats del curs 2025-26



Està en procés:

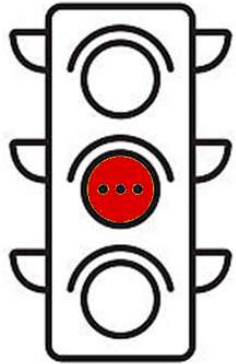
Elaborar el IV Pla d'igualtat per raó de gènere.

Generar projectes de la Regió del Coneixement a través dels **fons nuclears** i impulsar el **centre de noves ruralitats**.

Desenvolupar programari per gestionar exposicions públiques.

Fer adequacions al campus Bellissens derivades del baixador.

Millorar l'ús del transport públic entre l'estudiantat (se n'ha fet enquesta prèvia).



Queda pendent:

Iniciar i desplegar el projecte d'un institut d'estudis avançat (projecte Cal·lípolis).

Rehabilitar el Mas dels Frares.

Celebrar **25 anys de la FURV** amb l'organització d'un acte que reuneixi el sector empresarial del territori.

Compromisos

1

Compromís amb una universitat per aprendre en un entorn atractiu on creixi l'estudiant

2

Compromís amb una universitat que harmonitza la docència i la recerca

3

Compromís amb una universitat que ofereix oportunitats professionals i que coneix i reconeix el treball de les persones

4

Compromís amb una universitat per viure i conviure

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

6

Compromís amb una universitat que promou el bon govern, professionalitza les estructures de gestió i simplifica els procediments

Compliment del programa de govern

6 COMPROMISOS

19 REPTES

56 OBJECTIUS

252 ACCIONS

2023

2024

2025

2026

46

58

107

203
(165 + 38*)

142

150

132

37

64

44

13

12
(9 + 3**)

**Accions
començades
i acabades**



80,56%

**Accions
iniciades
i en procés**



14,68%

**Accions
pendents
d'iniciar**



4,76%

*Accions en evolució continua

**Accions que no s'han fet

A més a més

Durant el quart any de mandat

- ▶ Consolidació de la **Festa Major de la URV** com a espai de cohesió, amb fins a 8.000 participants.
- ▶ Creació de l'**Espai de Benvinguda** als estudiants de nou accés.
- ▶ Impuls de la **relació amb centres educatius**, amb estructura estable de presència als instituts.
- ▶ Creació d'un **segell per a empreses col·laboradores en formació dual**.
- ▶ Constitució de l'associació d'estudiants **AUTE** al Campus Terres de l'Ebre per dinamitzar la vida universitària.
- ▶ Benvinguda i seguiment específic a l'**estudiantat amb alt rendiment a les PAU** per captar i retenir talent.

Compromís amb una universitat per aprendre en un entorn atractiu on creixi l'estudiant

Durant el quart any de mandat

- ▶ Adscripció del centre **BAU** i ampliació en l'àmbit de les arts i el disseny.
- ▶ Programació del nou grau en Farmàcia.
- ▶ Creació de la **Unitat Predepartamental d'Arquitectura**.
- ▶ Reestructuració de l'**Escola de Doctorat** per reforçar-ne la coordinació i aprovació del nou reglament.
- ▶ Creació de l'**Oficina d'Impuls a Projectes de Recerca (OFIR)**.
- ▶ Adhesió a l'**Spanish Open Hardware Alliance (SOHA)**.
- ▶ Constitució ERISAT al Campus de les Terres de l'Ebre per fomentar la recerca interdisciplinària.
- ▶ **Nova normativa de filiació institucional.**

Durant el quart any de mandat

- ▶ Finalització dels projectes pilot per **analitzar les càrregues de treball del PTGAS.**
- ▶ Convocatòria de **130 places de professorat a TC** de les quals 28 són noves.
- ▶ Consolidació del **programa d'acollida del professorat lector.**
- ▶ Revisió del model de **planificació de plantilla amb criteris d'activitat investigadora.**
- ▶ Millora progressiva de les **condicions del professorat associat.**
- ▶ Organització de la **primera Escola d'Estiu URV** en lideratge i gestió.
- ▶ Reconeixement de l'excel·lència investigadora (ERC Starting Grant –Carla Casadevall).
- ▶ Acreditació del CISTE com a primer centre de Catalunya reconegut per la Society for Simulation in Healthcare.

Durant el quart any de mandat

- ▶ Millora i ampliació d'espais a la **Facultat de Medicina i Ciències de la Salut**.
- ▶ Millora dels serveis de **restauració universitària**.
- ▶ Actualització del **Pla de prevenció de riscos laborals**.
- ▶ Instal·lació de sis Punts de Drets Lingüístics als diferents campus i seus i actualització del protocol per gestionar les queixes sobre usos i drets lingüístics.
- ▶ Elaboració de la **Guia sobre els usos lingüístics orals no docents a la URV**.
- ▶ Impuls d'iniciatives per **promoure el benestar i la salut mental** de la comunitat universitària.
- ▶ **Adhesió a la Declaració europea sobre igualtat de gènere en l'educació superior, la recerca i la innovació**.

Durant el quart any de mandat

- ▶ Creació del **Protocol d'acollida acadèmica per a persones refugiades**.
- ▶ Consolidació del projecte **La URV dona sang**.
- ▶ Aplicació de mesures d'eficiència energètica en el marc del Pla d'emergència energètica.
- ▶ Consolidació de programes de **hackathons amb agents del territori**.
- ▶ Activació del **Fons Endowment** per captar recursos.
- ▶ Desenvolupament del projecte **Talent CoEbreLab**.
- ▶ **Impuls del desplegament territorial dels estudis de Medicina a les Terres de l'Ebre**.
- ▶ Impuls de projectes vinculats als **fons de transició nuclear**.
- ▶ Bases per a la creació d'un **centre de desenvolupament territorial i local a les Terres de l'Ebre**.

Durant el quart any de mandat

- ▶ Participació per primera vegada com a institució **a la fira Transfiere** amb un estand propi.
- ▶ Elaboració a través de la FURV **d'un catàleg de serveis i col·laboracions per a les empreses i un butlletí electrònic com a nova eina de difusió.**
- ▶ Creació d'una **base de dades interna que recull diferents indicadors de les empreses que col·laboren amb la URV.**
- ▶ **Elaboració de la Guia d'especialistes de la URV** per facilitar la presència de persones expertes als mitjans de comunicació.
- ▶ Divulgació científica a la ciutadania: La ciència se'n va de festa, nova ruta Rovira i Virgili.
- ▶ **Activació del portal per a estudiants** que volen fer mobilitats, amb la incorporació de totes les millores al programari Move-On.

Durant el quart any de mandat

- ▶ **Nova intranet del Servei de Recursos Econòmics.**
- ▶ **Creació de la nova base de dades dels òrgans de govern.**
- ▶ **Implantació d'una nova aplicació per a l'avaluació de l'activitat docent del professorat i la sol·licitud del complement docent.**
- ▶ **Posada en marxa de l'E-administració, l'eina de gestió dels òrgans col·legiats.**
- ▶ **Habilitació d'un espai a la intranet per publicar acords i documents rellevants de les comissions delegades i estatutàries.**
- ▶ **Elaboració del Reglament general d'estructures de la URV.**
- ▶ **Aprovació del Reglament d'associacions i agrupacions de la URV.**
- ▶ **Creació d'un grup de treball consultiu per al projecte de revisió de la marca URV, licitació del mateix projecte del pla de marca i inici dels treballs.**

Accions del quart any de mandat

1

Compromís amb una universitat per aprendre en un entorn atractiu on creixi l'estudiant

1

Compromís amb una universitat per aprendre en un entorn atractiu on creixi l'estudiant

- ▶ Nova campanya de **pressupostos participatius amb l'estudiantat**. Amb els **50.000 euros** de la nova convocatòria, s'ha ampliat el mobiliari de jardineria a més campus, s'ha augmentat el pressupost de les associacions i es treballa en la possibilitat de posar nous punt de llum en espais foscos de Bellissens.
- ▶ Celebració de la quarta edició de la **Festa Major de la URV**, coorganitzada amb l'Ajuntament de Tarragona al Parc Francolí, amb ampliació **d'entrades (fins a 8.000)** per cobrir tota la demanda.
- ▶ Millora en la remuneració **de les pràctiques als estudiants**. D'una banda, s'ha aprovat un **nou programa de pràctiques a la URV 2025-26 amb un augment del 25% de la remuneració** que reben els estudiants i, de l'altra, s'ha augmentat a un mínim de 5 euros l'hora les remuneracions a **pràctiques externes extracurriculars**.

1

Compromís amb una universitat per aprendre en un entorn atractiu on creixi l'estudiant

- ▶ Consolidació del programa d'accions per agilitzar i intensificar la **comunicació entre els òrgans de govern i l'estudiantat**, amb l'acte de benvinguda als nous delegats de curs, la formació, el calendari anual de reunions i el reconeixement de crèdits.
- ▶ Aprovació del **II Pla d'actuació tutorial de la URV** amb l'objectiu de redefinir el model actual, millorar l'acompanyament de l'estudiant i donar resposta a les necessitats actuals, incorporant-hi **salut mental, diversitat, esportistes d'elit i estudiants tutelats**.
- ▶ Accions de millora per a l'acollida del nou estudiantat, definint estàndards i donant suport als centres.
- ▶ Organització de la **primera edició de l'Espai de Benvinguda als estudiants**, una fira que ha tingut lloc a Sescelades, on els nous estudiants tenen accés a tota la informació d'interès per a la seva activitat acadèmica i es donen a conèixer les associacions de la URV.

1

Compromís amb una universitat per aprendre en un entorn atractiu on creixi l'estudiant

- ▶ Organització d'un acte de **benvinguda al millor estudiant de les proves PAU dels instituts del territori** i s'ha fet un seguiment dels estudiants amb nota excel·lent que finalment s'han matriculat a la URV. La iniciativa vol fomentar la captació i retenció de talent.
- ▶ Creació d'una **estructura de suport per enfortir les relacions amb les etapes preuniversitàries** i poder tenir una presència més estructurada, eficient i homogènia als instituts i escoles.
- ▶ Modificació de la **Normativa d'associacions i grups d'estudiants de la URV** per facilitar que associacions mixtes d'estudiants i alumni es puguin considerar com a associacions d'estudiants.
- ▶ Arran de la iniciativa inclosa als pressupostos participatius, **augment dels ajuts econòmics per a les activitats de les associacions i grups d'estudiants**.

1

Compromís amb una universitat per aprendre en un entorn atractiu on creixi l'estudiant

- ▶ Creació d'un **segell acreditatiu per a les empreses que participen en els tres graus de formació dual** que s'imparteixen a la URV. Amb aquesta acció es posa en valor una formació en la qual la URV ha estat pionera. També s'ha organitzat un acte públic per reivindicar aquesta formació dual.
- ▶ Disseny del **programa de gestió unificada de pràctiques en empresa**, que està en procés d'implantació. El programa gestiona les experiències professionals dels alumnes de la URV.
- ▶ Constitució d'AUTE (**Associació Universitaris Terres de l'Ebre**), amb el suport de la direcció del Campus de les Terres de l'Ebre, que dona vida universitària al campus, amb l'organització d'activitats esportives, lúdiques i culturals.

1

Compromís amb una universitat per aprendre en un entorn atractiu on creixi l'estudiant

- ▶ Organització noves **Jornades de Portes Obertes per donar a conèixer l'oferta formativa de la Universitat**. Dues sessions: 21 de febrer i 24 d'abril.

2

Compromís amb una
universitat que
harmonitza la docència i
la recerca

2

Compromís amb una universitat que harmonitza la docència i la recerca

- ▶ **Adscripció del centre BAU, Centre Universitari d'Arts i Disseny de Barcelona a la URV**, que incorpora noves titulacions oficials en els àmbits de les arts i el disseny.
 - ▶ Grau en Belles Arts (2027)
 - ▶ Grau en Disseny (2027)
 - ▶ Màster en Investigació i Experimentació en Disseny (2027)
 - ▶ Doctorat en Arquitectura, Disseny i Arts (2027)

- ▶ Disseny i impuls de nous **programes** amb previsió d'implantació al curs 2027-28:
 - ▶ **Grau en Farmàcia** (40 places noves)
 - ▶ Màster en Assessoria Financera
 - ▶ Màster Erasmus Mundus en Disseny Innovador d'Entreteniment Temàtic i Atraccions per a la Sostenibilitat, coordinat per la URV

- ▶ Implantació al curs 2026-27 del programa de doctorat en Educació.

2

Compromís amb una universitat que harmonitza la docència i la recerca

- ▶ Inici del procés de reverificació del grau en Filologia Catalana i del grau en Filologia: Estudis Hispànics (2027).
- ▶ **Ampliació de l'oferta de microcredencials i formació flexible**, amb la presentació noves propostes formatives i ampliació de l'oferta de títols propis.
- ▶ **Impuls de la formació dual**, amb la signatura dels primers acords amb una administració pública (Ajuntament de Reus i Ajuntament de Salou) per al grau en Treball Social i la creació d'un segell acreditatiu propi per reconèixer les empreses col·laboradores.
- ▶ **Organització de la Jornada d'Innovació Docent**, amb més de 200 participants de la comunitat universitària de setze centres educatius i la presentació d'una cinquantena de projectes d'innovació docent.

2

Compromís amb una universitat que harmonitza la docència i la recerca

- ▶ **Programa extraordinari d'equipament docent (segona fase 2025-26)** amb una dotació de **843.000 €** procedents de romanents de la URV i amb participació de divuit centres i departaments.
- ▶ **Creació de la Unitat Predepartamental d'Arquitectura (UPA)** com a pas previ a la constitució del Departament d'Arquitectura.
- ▶ **Aprovació del nou Reglament de l'Escola de Doctorat** i adaptació de la Normativa acadèmica i de matrícula dels estudis de doctorat.
- ▶ Formalització d'acords departamentals i interdepartamentals per organitzar i gestionar els programes de doctorat.
- ▶ **Reestructuració de l'Escola de Doctorat** per reforçar l'estratègia i la coordinació centralitzada.
- ▶ **Adhesió de la URV a l'Spanish Open Hardware Alliance (SOHA)** per promoure el desenvolupament i la recerca en tecnologies obertes.

2

Compromís amb una universitat que harmonitza la docència i la recerca

- ▶ **Convocatòria extraordinària d'equipament científic EQUIP2025**, amb un pressupost de 400.000 € per renovar o adquirir equipament científic i fomentar l'excel·lència en la recerca desenvolupada.
- ▶ **Creació de l'Oficina d'Impuls a Projectes de Recerca (OFIR)** per reforçar el suport institucional a la captació de finançament competitiu.
- ▶ **Convocatòria d'ajuts per a agrupacions interdisciplinàries de recerca (2025)** per impulsar la col·laboració entre àmbits científics. En total hi ha tres agrupacions interdisciplinàries que rebran finançament.
- ▶ **Convocatòria d'ajuts de recerca per ampliar el quart any dels contractes predoctorals i per contractar personal investigador postdoctoral.**

2

Compromís amb una universitat que harmonitza la docència i la recerca

- ▶ **Aprovació i desplegament de la convocatòria Helena Maseras d'ajuts postdoctorals**, una convocatòria interna que vol fomentar la contractació de personal d'alta qualificació per fomentar recerca competitiva que permeti accedir a finançament internacional.
- ▶ **Aprovació de la Normativa de contractació de personal investigador amb càrrec al finançament de projectes de recerca**. Permet adaptar-se a les necessitats de gestió del personal investigador i reconèixer les diferents etapes de la carrera investigadora.
- ▶ **Aprovació d'una nova normativa de filiació institucional**, per garantir la visibilitat del personal investigador i millorar el posicionament de la URV en els rànquings internacionals.

2

Compromís amb una universitat que harmonitza la docència i la recerca

- ▶ **Acreditació de l'Hospital Verge de la Cinta com a hospital universitari**, per millorar la qualitat de la docència en l'àmbit de la salut i impulsar noves sinergies de recerca i innovació.
- ▶ **Constitució d'ERISAT** al campus de les Terres de l'Ebre, un espai per fomentar la recerca interdisciplinària i la innovació socioambiental.
- ▶ **Organització d'activitats científiques i divulgatives amb motiu de l'eclipsi**, com ara conferències i observacions astronòmiques obertes a la ciutadania.
- ▶ **Digitalització del fons històric de l'Escola Normal de Mestres** (Bibliogràfic i arxivístic). Amb més de 8.000 imatges, 43 llibres,
- ▶ **Digitalització del fons audiovisual FER-VI** dins l'acord marc de la URV amb la Diputació de Tarragona.

2

Compromís amb una universitat que harmonitza la docència i la recerca

- ▶ **Ampliació del fons del CRAI amb noves donacions particulars,** entre les quals:
 - ▶ **Fons Ferran Çivit** (4.600 llibres de política, antropologia i història)
 - ▶ **Fons Audiovisual FER-VI** (1.300 cintes de vídeo sobre cultura i festes de Tarragona)
 - ▶ **Fons Martí Oliva** (1.668 llibres d'economia, economia financera i organització industrial i 26 números de la revista *Cuadernos Económicos de ICE*)

3

Compromís amb una universitat que ofereix oportunitats professionals i que coneix i reconeix el treball de les persones

3

Compromís amb una universitat que ofereix oportunitats professionals i que coneix i reconeix el treball de les persones

PTGAS

- ▶ **Ratificació dels criteris d'assignació i distribució del complement de productivitat del PTGAS (2025)** basat en l'avaluació de competències estratègiques i presentació dels criteris per al complement de 2026.
- ▶ **Aprovació del complement de productivitat per al PTGAS funcionari**, amb criteris d'avaluació orientats a reconèixer l'aportació de coneixement i la transferència interna.
- ▶ Desplegament del **pla formatiu del PTGAS**, que inclou el programa de lideratge per a caps, el desenvolupament de competències estratègiques, la gestió del benestar emocional i la formació a mida per unitat, entre d'altres.

3

Compromís amb una universitat que ofereix oportunitats professionals i que coneix i reconeix el treball de les persones

PTGAS

- ▶ Continuitat en el desplegament de les accions derivades del **Pla d'acció a partir de l'enquesta de clima laboral del PTGAS**.
- ▶ **Finalització dels projectes pilot per analitzar les càrregues de feina efectiva** de diferents estructures organitzatives. Aquest projecte pilot ha de ser el punt de partida per elaborar una metodologia per analitzar les càrregues de feina.
- ▶ Continuació del programa de **millora de la comunicació amb el PTGAS**, amb visites a les unitats i foment d'espais de trobada i consulta amb la Gerència.

3

Compromís amb una universitat que ofereix oportunitats professionals i que coneix i reconeix el treball de les persones

▶ **Gestió de convocatòries de places de PDI**

S'han convocat fins a **130** places de les diferents tipologies de professorat permanent o en un itinerari d'estabilització, de les quals **28 són noves**:

- ▶ **40** places de professorat lector
- ▶ **5** places de professorat agregat
- ▶ **13** places de professorat titular d'universitat
- ▶ **1** plaça de professorat titular d'universitat vinculat a institucions sanitàries
- ▶ **6** places de professorat agregat vinculat a institucions sanitàries
- ▶ **1** plaça de catedràtic o catedràtica d'universitat vinculat a institucions sanitàries
- ▶ **32** places de professorat catedràtic d'universitat
- ▶ **32** places de professorat catedràtic contractat

3

Compromís amb una universitat que ofereix oportunitats professionals i que coneix i reconeix el treball de les persones

- ▶ **Impuls de la promoció acadèmica del professorat**, amb noves convocatòries de places de catedràtic o catedràtica d'universitat que ha estat possible gràcies a l'ampliació del capítol 1 que s'ha negociat amb la Generalitat. Amb aquesta acció és dona sortida a totes les acreditacions anteriors a 2025.
- ▶ **Aprovació del Pla de formació del personal docent i investigador per al curs 2025-26.**
- ▶ **Consolidació del programa de benvinguda al professorat lector**, amb tres noves sessions d'acollida i orientació institucional.
- ▶ **Aprovació de la Normativa de l'itinerari acadèmic del professorat lector**, per garantir-li el desenvolupament de la carrera docent i investigadora i facilitar-li l'estabilització.

3

Compromís amb una universitat que ofereix oportunitats professionals i que coneix i reconeix el treball de les persones

PDI

- ▶ Disseny d'un programa per **acollir personal investigador nou** que està en procés d'implantació. La iniciativa vol facilitar les gestions i l'arribada de persones d'altres centres i/o països.
- ▶ **Revisió del model de disseny i gestió de la plantilla de PDI**, que incorpora criteris vinculats a l'activitat investigadora i manté el sistema anual de reposició de places.
- ▶ **Millora de les retribucions del professorat associat**, amb l'aprovació d'un pla de millora progressiva a les retribucions del professorat associat amb l'objectiu d'implantar el tipus 2 a mitjà termini.
- ▶ Regulació de la remuneració del personal investigador del programa Ramón i Cajal.

PDI

3

Compromís amb una universitat que ofereix oportunitats professionals i que coneix i reconeix el treball de les persones

- ▶ **Revisió del manual d'avaluació de l'activitat docent del PDI** per incorporar-hi les últimes directives de DOCENTIA i AQU, actualitzar les contribucions a l'activitat acadèmica i millorar el reconeixement del professorat. També s'ha **automatitzat el procés**.
- ▶ **Reconeixement de l'excel·lència investigadora:** la investigadora Carla Casadevall ha obtingut un ERC Starting Grant.
- ▶ **Organització de la primera Escola d'Estiu URV sobre lideratge i innovació en la gestió universitària.** La jornada s'inclou el procés formatiu dels càrrecs de gestió.

QUALITAT ACADÈMICA

3

Compromís amb una universitat que ofereix oportunitats professionals i que coneix i reconeix el treball de les persones

- ▶ **Accreditació del CISTE com a primer centre de Catalunya reconegut per la Society for Simulation in Healthcare**, consolidant el lideratge de la URV en simulació en salut.
- ▶ **Creació d'un laboratori d'idees per a nous títols**, un espai de reflexió, identificació de tendències, necessitats i oportunitats.
- ▶ Disseny d'un **mapa de titulacions de centre**, una eina perquè els centres tinguin una guia a l'hora de programar nous títols i en puguin justificar la idoneïtat.
- ▶ **Millora de la normativa reguladora de la col·laboració acadèmica entre la URV i els centres adscrits**, per reforçar la coordinació institucional i la qualitat docent.

4

Compromís amb una
universitat per viure i
conviure

4

Compromís amb una universitat per viure i conviure

EQUIPAMENTS I SERVEIS

- ▶ Culminació i entrega de les obres de **la nova Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia**, l'obra de més envergadura, amb una inversió de més de 10 milions feta amb recursos propis. Queda pendent enllestir la intervenció a l'Aula Magna, però això no impedirà que al curs vinent s'hi puguin reprendre les classes. El 10 d'abril es va fer una jornada de portes obertes.
- ▶ **Execució i inauguració de les obres de millora i ampliació d'espais docents a la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut**, amb la creació de nous laboratoris i espais polivalents. La inversió total ha estat de 330.000 euros.
- ▶ Inauguració de les **obres de millora i dignificació de la seu del Baix Penedès**, amb un nou accés i l'adequació d'espais a l'aire lliure. Inversió total de 391.000 euros

4

Compromís amb una universitat per viure i conviure

EQUIPAMENTS I SERVEIS

- ▶ **Obres de remodelació integral de l'Aula Magna del campus Catalunya i millora d'espais a l'aire lliure** a la plaça de la Concòrdia, amb més espais verds i instal·lació de pèrgoles. Inversió total de 2 milions d'euros.
- ▶ **Millora dels serveis de restauració universitaris**, amb una nova concessió als campus Catalunya, Sescelades i la Facultat d'Economia i Empresa.
- ▶ **Actualització del Pla de prevenció de riscos laborals de la URV i la FURV**, que incorpora noves eines de gestió preventiva.
- ▶ **Renovació de la climatització** dels edificis A1 i D1 al campus Catalunya a través del programa PIREP amb una inversió de 2 milions d'euros.

4

Compromís amb una universitat per viure i conviure

COMPROMÍS AMB LA LLENGUA

- ▶ Elaboració i inici del desplegament del **Pla d'enfortiment del català en els usos institucionals de la URV** (PECUI-URV). S'ha presentat una guia d'usos lingüístics orals no docents a la URV.
- ▶ Instal·lació de **sis Punts de Drets Lingüístics** per donar visibilitat a la campanya "Viu la URV en català" i facilitar l'accés a la informació sobre drets lingüístics a través de l'espai de Llengües URV. Els plafons s'han instal·lat als campus Catalunya, Sescelades, Bellissens, Terres de l'Ebre, Baix Penedès i Vilafranca.
- ▶ Consolidació dels **Cafès de Llengües** com a espai de debat i participació al voltant de les llengües i els usos lingüístics.
- ▶ Actualització del Protocol per a la gestió de les queixes sobre usos i drets lingüístics a la URV.
- ▶ Celebració dels 30 anys del Servei Lingüístic i els 20 anys de Publicacions URV.

4

Compromís amb una universitat on viure i conviure

IGUALTAT I ATENCIÓ A LA DIVERSITAT

- ▶ **Aprovació del Pla d'inclusió i diversitats de la URV**, orientat a garantir la igualtat d'oportunitats, la no-discriminació i una cultura universitària inclusiva.
- ▶ **Elaboració del Protocol per a la prevenció i la postvenció del suïcidi a la URV**. Estableix circuits interns, clars i consensuats sobre com s'ha d'actuar en cas d'una conducta suïcida i en defineix l'atenció posterior de seguiment i acompanyament.
- ▶ **Impuls d'iniciatives per promoure el benestar i la salut mental de la comunitat universitària**, incloent-hi la participació en la Guia de prevenció i actuació davant la conducta suïcida de la URV, amb referents de salut mental i d'itineraris d'actuació en cas que es detectin conductes suïcides.

4

Compromís amb una universitat on viure i conviure

IGUALTAT I ATENCIÓ A LA DIVERSITAT

- ▶ **Adhesió a la Declaració europea sobre igualtat de gènere en l'educació superior, la recerca i la innovació.** El manifest el signen totes les institucions que han guanyat l'European Union Award for Gender Equality Champions de la Unió Europea.
- ▶ Impuls i negociacions per elaborar el **primer pla d'igualtat laboral de la URV**, un document equiparable a un conveni laboral que ha de consolidar les polítiques d'igualtat implementades fins ara.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

SOCIALMENT RESPONSABLE

- ▶ **Creació i activació de l'Oficina Verda (Green-Office)**, a partir del model d'altres universitats de l'aliança Aurora. Dona un protagonisme especial al col·lectiu d'estudiants en temàtica mediambiental i de sostenibilitat.
- ▶ Impuls d'una **enquesta** entre l'estudiantat de grau, màster i doctorat al voltant de **la mobilitat i l'habitatge** per conèixer els desplaçaments entre els campus i seus i les principal dificultats en l'allotjament per elaborar un futur pla d'acció. L'enquesta s'ampliarà a la resta de la comunitat universitària per tenir-ne el mapa complet.
- ▶ **Revisió del Pla de sostenibilitat i acció climàtica** de la URV 2021-30 per actualitzar-lo.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

SOCIALMENT RESPONSABLE

- ▶ Actualització de les dades mediambientals de la URV segons els paràmetres de l'enquesta UI GreenMetric World University Rankings, una iniciativa anual llançada per la Universitat d'Indonèsia el 2010, que avalua el compromís i les accions de sostenibilitat de les universitats de tot el món.
- ▶ **Aplicació de mesures d'eficiència energètica en el marc del Pla d'emergència energètica**, amb millores d'infraestructures al campus Catalunya, posada en marxa de la fase cinc a Sescelades i Vila-seca i incorporació de sistemes de diagnosi i control.
- ▶ Diagnosi dels ODS en els ensenyaments de la URV, que té com a objectiu principal mostrar l'alineació dels programes acadèmics de la Universitat Rovira i Virgili amb els objectius de desenvolupament sostenible (ODS).

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

SOCIALMENT RESPONSABLE

- ▶ **Creació del Protocol d'acollida acadèmica per a persones refugiades**, per facilitar l'accés a l'educació superior i la integració universitària.
- ▶ Consolidació del **projecte "La URV dona sang"** amb una nova campanya que ha arribat a tots els campus i seus i que ha batut rècord de participació amb més de 700 donacions.
- ▶ Elaboració de l'informe **"La URV, lligam del territori"**, un document d'orgull amb l'impacte dels graus que, a través de diferents testimonis, analitza la transformació i la petjada que ha deixat la Universitat en la seva àrea d'influència.
- ▶ **Suport a la creació d'un nou clúster d'enginyeries**, amb la participació de l'ETSE i l'ETSEQ.
- ▶ Activació i promoció **del Fons Endowment**. Primeres activitats per captar fons (part de la recaptació de la Fira del Vi de Salou).

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

CONNECTADA AMB EL TERRITORI

- ▶ **Impuls del desplegament territorial dels estudis de Medicina a les Terres de l'Ebre**, amb la projecció d'una ampliació de l'edifici del Campus de les Terres de l'Ebre.
- ▶ **Inauguració de la seu del Campus Extens de la Terra Alta**, que completa la presència del campus extens a totes les comarques del territori.
- ▶ Impuls de la transferència amb els agents locals de les Terres de l'Ebre. S'han establert convenis directament des del territori i s'ha continuat treballant en projectes relacionats amb els fons de transició nuclear amb la Generalitat i en el futur centre de desenvolupament local i regional que ha de liderar la URV.
- ▶ Organització i **celebració del 20è aniversari del Campus de les Terres de l'Ebre**, amb l'organització d'activitat al llarg de l'any amb la implicació dels agents polítics i socials.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

CONNECTADA AMB EL TERRITORI

- ▶ **Impuls de la regió del coneixement**, amb un increment del pressupost de la Càtedra Regió del Coneixement, que és des d'on pivoten les accions associades als fons nuclears i a la crida de regions del coneixement de la Generalitat.
- ▶ Desenvolupament **del projecte Talent CoEbreLab**, per a la formació en tecnologies digitals avançades. A través d'aquests projecte –amb implicació de l'ICE, URV Divulga i la Càtedra Regió del Coneixement– es creen materials per a educació primària i FP/Empresa i també formacions per a docents.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

CONNECTADA AMB EL TERRITORI

- ▶ Reordenació programa de càtedres, amb l'extinció de les que no estaven operatives (Càtedra URV-DOW de Desenvolupament Sostenible, Càtedra Fundación Aduanera-URV d'Estudis Duaners i Càtedra Internacional URV-Repsol d'Excel·lència en Comunicació) i la creació de noves:
 - ▶ **Càtedra de la Vinya i el Canvi Climàtic**, en col·laboració amb la Fundació Pro-Penedès, per estudiar l'impacte del canvi climàtic en la viticultura
 - ▶ **Càtedra d'Estudis sobre el Marroc.**
 - ▶ **Càtedra Cuidar la Salut i el Benestar**, en col·laboració amb l'Ajuntament del Vendrell i la Diputació de Tarragona.
 - ▶ **Càtedra d'Alimentació, Salut i Sostenibilitat.**
 - ▶ **Càtedra Cambrils Dieta Mediterrània i Salut.**
 - ▶ **Càtedra de Memòria Democràtica.**

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

CONNECTADA AMB EL TERRITORI

- ▶ **Consolidació d'un programa de hackathons** impulsades amb el MWC, Àrea Digital, Generalitat i Clúster TIC, que fomenten la participació i la implicació d'estudiants per resoldre problemes de la nostra societat a través de la tecnologia.
- ▶ Incorporació de la URV a través del Campus Terres de l'Ebre al grup de treball dels campus perifèrics constituït a la Trobada de Campus Perifèrics de Ponferrada per estudiar sinergies i millores.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

RELACIONS INSTITUCIONALS

- ▶ **Projecció de la URV al territori.** El rector ha participat en una seixantena d'actes públics o visites institucionals i en 89 actes universitaris. A aquestes xifres cal sumar-hi la representació per delegació de la URV que han fet la resta de membres de l'equip de direcció. En els darrers onze mesos li han fet 25 entrevistes en diferents mitjans de comunicació del territori.
- ▶ Més enllà de reunions periòdiques de treball amb representats institucionals de les diferents administracions del territori, s'han programat de manera periòdica **reunions amb diputats del territori amb representació al Parlament de Catalunya i al Congrés dels Diputats** per fer arribar als òrgans de decisió les necessitats de la Universitat.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

RELACIONS INSTITUCIONALS

- ▶ Coordinació i cooperació amb agents d'interès i institucions competents per impulsar projectes estratègics per a la Universitat. En aquest sentit, s'ha treballat amb **el Col·legi de Farmacèutics** per desencallar el grau en Farmàcia i s'està col·laborant amb **el Clúster TIC** per aconseguir un increment de places i més titulacions en aquest àmbit.
- ▶ Impuls de les negociacions amb la **Conselleria de Recerca i Universitats** amb la complicitat de les institucions del territori per aconseguir el **trasllat de la Facultat de Medicina**. De moment està en procés de licitació la redacció del projecte bàsic, pagat amb recursos propis.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT

- ▶ **Presentació del Pla de negoci de la FURV 2025-2028**, orientat a reforçar la transferència tecnològica i la formació permanent.
- ▶ **Impuls de la valorització del coneixement i la creació de d'empreses derivades, com ara Ingredizymes Functional Solutions**, dedicada a desenvolupar ingredients funcionals d'origen natural. També se n'ha reordenat el parc existent i s'han generat noves iniciatives amb potencial de mercat (Gaudí-Scandraw).
- ▶ Participació per primera vegada com a institució **a la fira Transfiere** amb un estand propi per posar en valor la capacitat de generar tecnologia per a les empreses de la URV i la FURV, i donar visibilitat a les tecnologies desenvolupades pels diferents grups d'investigació.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT

- ▶ Foment de les accions per convertir la URV i la FURV en **referents estratègics per a les empreses**.
 - ▶ Posada en marxa del **Portal Empresa**, un nou espai web que facilita la interacció amb les empreses del territori per fomentar els projectes de transferència i les vies de col·laboració. Inclou també formació, empenedoria, ocupació, mecenatge i patrocini, i lloguer d'espai.
 - ▶ Elaboració a través de la FURV d'un **catàleg de serveis i col·laboracions per a les empreses**. El document vol ser una targeta de presentació per valorar l'impacte de la URV en el teixit empresarial.
 - ▶ Elaboració d'un **butlletí electrònic** (pendent d'enviar-ne la primera edició) com a nova eina de difusió de la tasca de transferència de la FURV. Vol ser una eina útil amb informació d'interès per al sector empresarial.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT

- ▶ Promoció del **projecte de micromecenatge vinculat a la transferència** (projecte cadira de rodes ELA).
- ▶ Creació d'una **base de dades interna que recull diferents indicadors de les empreses que col·laboren amb la URV**. La voluntat és unificar i aglutinar sota uns mateixos criteris la dispersió de dades per obtenir nous indicadors.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT

- ▶ **Impuls d'activitats de divulgació científica:**
 - ▶ El projecte “La ciència se'n va de festa”, amb una exposició i un calendari divulgatiu.
 - ▶ Nova revista *Mirades de ciència*.
 - ▶ Nova ruta teatralitzada sobre la figura d'Antoni Rovira i Virgili, amb una exposició itinerant i un joc interactiu per donar a conèixer el personatge.
- ▶ **Elaboració de la Guia d'especialistes de la URV** per facilitar la presència de persones expertes de la Universitat als mitjans de comunicació.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

CONNECTADA AMB EL MÓN

- ▶ Elaboració i aprovació del **Pla estratègic d'internacionalització**, que vol afavorir l'accés de tots els col·lectius de la URV a experiències internacionals.
- ▶ **Activació del portal per als estudiants** que volen fer mobilitats, amb la incorporació de totes les millores al programari Move-On que s'han anat fent aquests anys.
- ▶ **Reforç de l'estructura del Centre Internacional**, amb estabilització d'una estructura que permetrà donar resposta i millorar les accions per afavorir la mobilitat.
- ▶ Impuls de **la Xarxa Aurora**, amb la incorporació de tres persones i amb la promoció de la participació del PDI a les convocatòries de la xarxa.

6

Compromís amb una universitat que promou el bon govern, professionalitza les estructures de gestió i simplifica els procediments

6

Compromís amb una universitat que promou el bon govern, professionalitza les estructures de gestió i simplifica els procediments

POLÍTICA PRESSUPOSTÀRIA

- ▶ **Pressupost 2026 (aprovat pel Consell Social el 22-12-25). S'incrementa un 4,12%** respecte al pressupost 2025 (un 1,68% si no es tenen en compte les partides finalistes) i suma **151.783.663 euros**, dels quals 127.487.900 són pressupost ordinari i 24.295.763 són de caràcter específic.
 - ▶ El pressupost de caràcter ordinari s'incrementa per despeses de personal (seguretat social, creixement vegetatiu, promocions de PDI i estabilització de lectors), per l'increment del cost d'alguns contractes i per l'increment de despesa d'aplicacions informàtiques.
 - ▶ Pel que fa als ingressos finalistes, s'incrementen pels projectes de recerca tant nacionals com estatals i europeus a causa de l'augment de la previsió dels nous ajuts del personal investigador en formació. S'ha inclòs al pressupost el cost dels encàrrecs per col·laboració amb altres entitats o persones físiques (art. 60 LOSU) i en contrapartida, es preveu una reducció del PIU i també del contracte d'arrendament financer amb l'ICF.

6

Compromís amb una universitat que promou el bon govern, professionalitza les estructures de gestió i simplifica els procediments

DIGITALITZACIÓ I PROCESSOS

Intel·ligència artificial generativa

- ▶ **Aprovació de l'estratègia institucional de desplegament i governança de la intel·ligència artificial**, orientada a un ús ètic, responsable i alineat amb la normativa europea. L'objectiu és que l'ús tingui un impacte positiu en la docència, la recerca i la gestió universitària. Full de ruta per:
 - ▶ Fomentar la formació i capacitat de tota la comunitat universitària.
 - ▶ Impulsar la innovació interdisciplinària i la transferència de coneixement.
 - ▶ Garantir la seguretat, transparència i supervisió humana en l'ús de la IA.
 - ▶ Creació grups de treball multidisciplinaris amb línies d'actuació i impuls de noves formacions.
 - ▶ Activació d'un nou espai a la intranet sobre el desplegament de la IA generativa a la Universitat. L'espai inclou l'estratègia institucional, les guies de bon ús i l'accés a eines institucionals.

6

Compromís amb una universitat que promou el bon govern, professionalitza les estructures de gestió i simplifica els procediments

DIGITALITZACIÓ I PROCESSOS

- ▶ **Creació de l'Oficina del Govern de la Dada**, per reforçar la gestió i l'ús estratègic de la informació institucional. S'ha analitzat i s'ha definit el model de la futura oficina amb una nova direcció.
- ▶ **Millora de la política d'assignació i renovació d'equipament informàtic (PREI)**, amb atenció especial al personal investigador d'alt nivell i al professorat emèrit.
- ▶ **Procés d'implantació d'una nova aplicació per a l'avaluació de l'activitat docent del professorat i la sol·licitud del complement docent.**
- ▶ Finalització i en procés d'implementació de les **noves aplicacions a l'Escola de Doctorat** per gestionar tot el cicle de la tesi doctoral i l'**aplicació per gestionar les avaluacions ètiques del Comitè d'Ètica.**

6

Compromís amb una universitat que promou el bon govern, professionalitza les estructures de gestió i simplifica els procediments

DIGITALITZACIÓ I PROCESSOS

- ▶ **Digitalització i simplificació de processos administratius:**
 - ▶ Validació de despeses mitjançant el porta-signatures.
 - ▶ Tramitació electrònica de permisos acadèmics de recerca i/o estudi del PDI.
 - ▶ **Actualització de procediments de gestió econòmica**, que inclou nous models de documents i eines de signatura massiva.
 - ▶ **Posada en marxa de la nova intranet del Servei de Recursos Econòmics**, amb manuals i recursos per facilitar la gestió econòmica.
- ▶ Seguiment i integració de la convocatòria UNIDIGITAL.
- ▶ **Creació d'un grup de treball consultiu per al projecte de revisió de la marca URV**, licitació del projecte del pla de marca i inici dels treballs.

6

Compromís amb una universitat que promou el bon govern, professionalitza les estructures de gestió i simplifica els procediments

GESTIÓ GOVERNAMENTAL

- ▶ **Posada en marxa de la nova base de dades dels òrgans de la Universitat**, que recull dades històriques i incorpora actualitzacions. La nova base de dades és essencial per emetre certificats i informes.
- ▶ **Posada en marxa de l'E-administració**, l'eina de gestió dels òrgans col·legiats. De moment s'han fet proves pilot amb la CPAD i es vol implementar al Claustre i al Consell de Govern.
- ▶ **Habilitació d'un espai a la intranet per publicar acords i documents rellevants de les comissions delegades i estatutàries**. L'acció està en procés i vol fomentar la transparència, la consulta i la difusió dels acords adoptats.

6

Compromís amb una universitat que promou el bon govern, professionalitza les estructures de gestió i simplifica els procediments

GESTIÓ GOVERNAMENTAL

- ▶ S'ha elaborat el **Reglament general d'estructures de la Universitat**, que afecta a facultats, departaments, instituts i altres unitats. El reglament ordena competència i facilita l'estructura interna.
- ▶ **Aprovació del Reglament d'associacions i agrupacions de la URV**, amb la creació d'un registre institucional i la definició de drets i responsabilitats de les associacions, les associacions d'estudiants i les agrupacions.
- ▶ **Formalització de 820 convenis institucionals**, 88 dels quals amb impacte econòmic.
- ▶ Actuacions transversals:
 - ▶ **Entrada en vigor del nou Estatut de la URV**,
 - ▶ Aprovació del reglament electoral
 - ▶ Aprovació dels criteris de distribució d'escons al Claustre.

Més enllà dels
compromisos

Més enllà dels
compromisos

- ▶ La memòria econòmica de la URV, de caràcter anual, és l'instrument primordial de rendició de comptes. Està integrada per la liquidació definitiva del pressupost, un informe de la situació patrimonial, el balanç patrimonial anual i un informe de gestió del pressupost. La gestió i els documents són auditats anualment. Aquí podeu consultar el darrer informe d'auditoria publicat.
- ▶ La memòria del 2024 la va aprovar el Consell Social el 25-06-2025
 - ▶ [Memòria econòmica | Portal de transparència – URV](#)

Més enllà dels
compromisos

- ▶ En el transcurs d'aquest any, s'han presentant els informes de rendició de comptes següents, que es poden consultar a [Informes URV](#):
 - ▶ Informe sobre igualtat de gènere
 - ▶ Informe sobre recerca i innovació
 - ▶ Informe sobre l'abandonament d'estudis de grau
 - ▶ Informe sobre l'evolució de l'oferta docent i la matrícula
 - ▶ Informe de compromís social
 - ▶ Informe sobre el seguiment del Pla d'emergència energètica
 - ▶ Informe sobre "Les persones que treballem a la URV"
 - ▶ Informe de mobilitat d'estudiants del SUC i SUE
 - ▶ Informe "La URV, lligam del territori"
 - ▶ Informe anual de la Sindicatura de Greuges
 - ▶ Informe d'ocupabilitat
 - ▶ Informe de política lingüística

Més enllà dels
compromisos

▶ **Honoris causa**

- ▶ Nomenament del catedràtic d'Història Moderna de la UB i emèrit de la UNED, Carlos Martínez Shaw, com a doctor honoris causa de la URV.

▶ **Commemoracions.**

- ▶ Celebració del 30è aniversari del Consell Social. Organització d'un acte institucional, elaboració d'un llibre commemoratiu i presentació del llibre en diferents campus i seus.

Més enllà dels
compromisos

- ▶ **Declaracions institucionals i manifestos públics**
 - ▶ El Consell de Direcció de la URV, les seccions sindicals de CCOO, UGT i Intersindical i el Consell d'Estudiants de la URV van fer pública una segona declaració de suport a Palestina el 30-06-2025 i, tal com va fer en la primera declaració del 17-05-2024, es va obrir a la comunitat universitària perquè s'hi pogués adherir de manera individual i col·lectiva.
 - ▶ L'Equip de Govern de la URV, el Consell d'Estudiants i les seccions sindicals de CCOO i UGT de la URV van fer públic un comunicat sobre el conflicte bèl·lic a l'Iran i l'Orient Mitjà el 10-03-2026 en què van reiterar el compromís amb els valors de la pau, la democràcia i els drets humans.

Més enllà dels
compromisos

- ▶ **Declaracions institucionals i manifestos públics**
 - ▶ S'han impulsats diversos manifestos i accions en suport als conflictes bèl·lics internacionals sota el paraigua de l'ACUP :
 - ▶ Condemna l'assalt sofert per la flotilla global Sumud (02-10-2025)
 - ▶ Rebuig a l'atac que va rebre la Universitat de Birzeit, a Cisjordània (14-01-2026)
 - ▶ Condemna de l'atac de l'exèrcit d'Israel a la Universitat Libanesa de Beirut (14-03-2026)

Com ho hem fet?

Com ho hem fet?

Signatura d'acords marc amb ajuntaments, institucions i empreses del territori per treballar conjuntament

Interacció amb els representant polítics del territori tant al Congrés del Diputats com al Parlament per traslladar-los les necessitats pressupostàries de la URV

Reunions de coordinació entre la Gerència i els caps d'unitats, tècniques de suport al deganat i responsables de departaments

Diàleg i escolta activa

Reunions itinerants de l'equip de direcció als campus, facultats i escoles per fer una rendició de comptes després de la sessió del Claustre o per traslladar temes d'especial incidència

Elaboració i seguiment dels plans estratègics a partir de comissions de treball en què totes les unitats i departament hi han pogut dir la seva

Processos de negociació amb els sindicats per arribar a acords i consensos en temes clau

MOLTES GRÀCIES