



UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI

IGUALTAT DE GÈNERE A LA URV. INFORME 2024

Consell de Govern, 22 d'octubre de 2024

Igualtat de gènere a la URV. Informe 2024

Presentació	3
1. Indicadors de gènere i ciència a la URV	4
1.1 Personal docent i investigador	5
1.2 Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis	24
1.3 Estudiantat	27
1.4 Visió global: les dones a la URV	33
1.5 Posicionament.....	34
2. Conclusions.....	35
3. Definició de termes	38



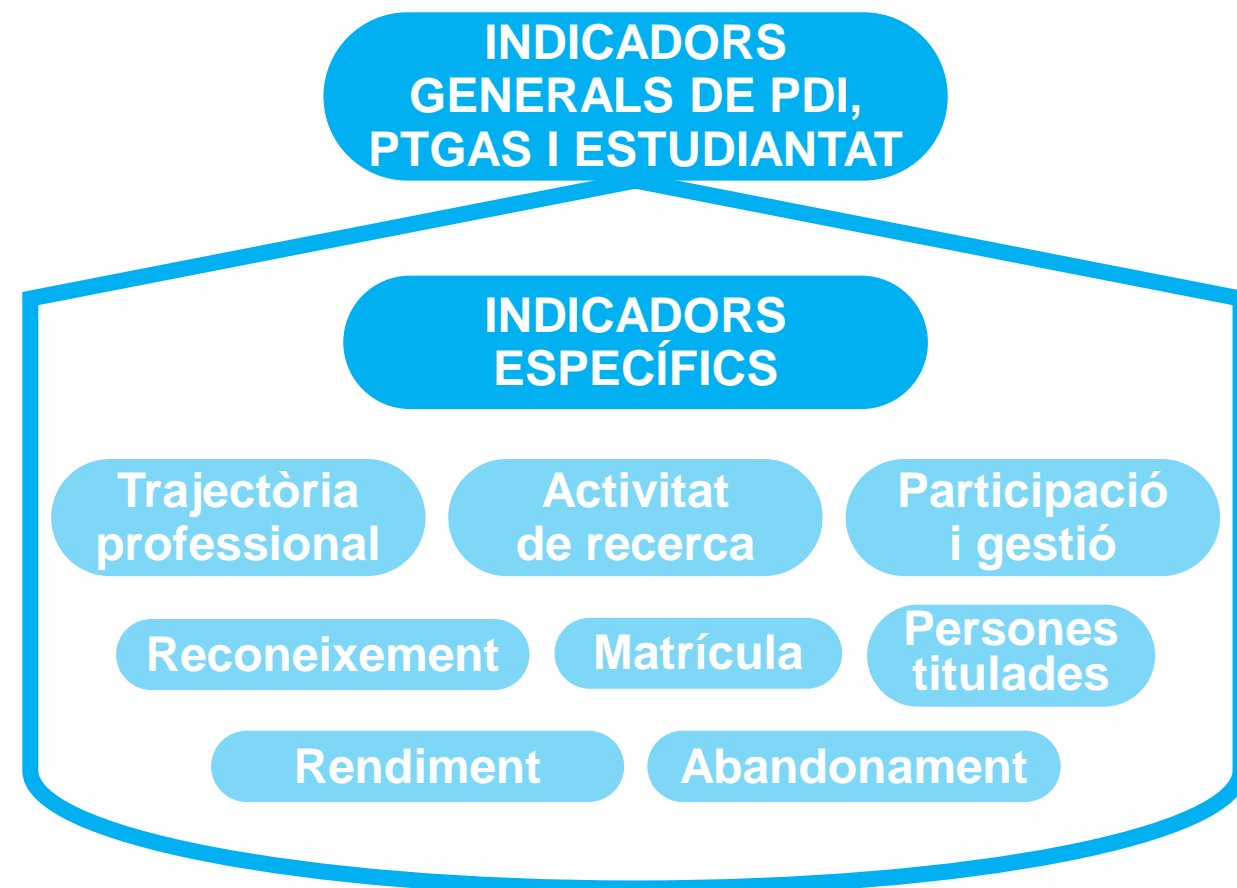
Presentació

Amb l'objectiu i la voluntat d'acostar tothom a la gestió universitària, presentem una nova edició actualitzada de l'informe sobre la igualtat de gènere en els diferents col·lectius que formen part de la comunitat universitària: estudiantat, personal docent i investigador (PDI) i personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS).

Els indicadors sobre la situació de les dones són necessaris per facilitar i millorar la rendició de comptes de les universitats en relació amb el principi d'igualtat entre dones i homes. Els indicadors que es presenten estan alineats amb les polítiques i iniciatives a escala europea, estatal i local que identifiquen la igualtat i la incorporació de la perspectiva de gènere com una de les seves prioritats.

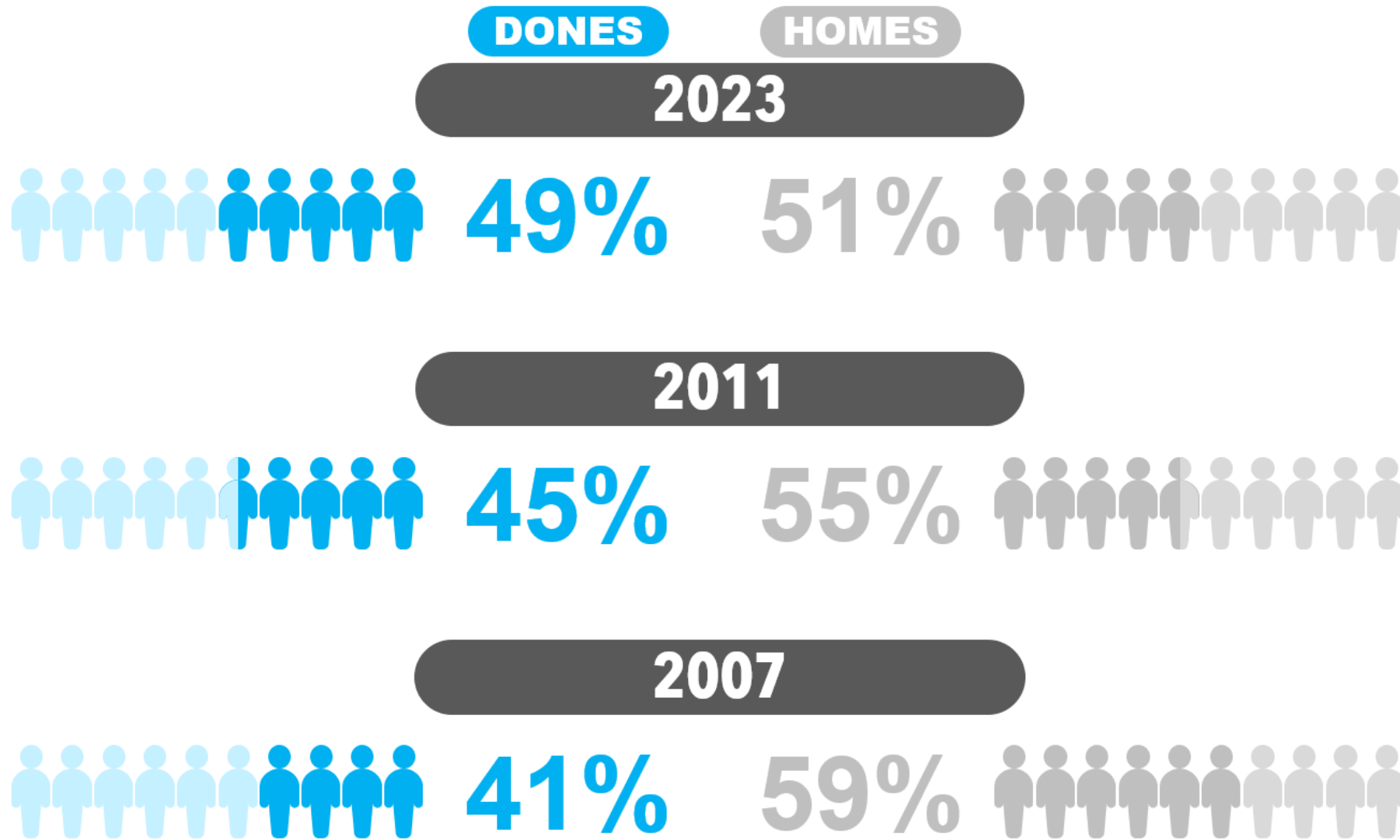
Josep Pallarès Marzal

Rector



1. Indicadors de gènere i ciència a la URV

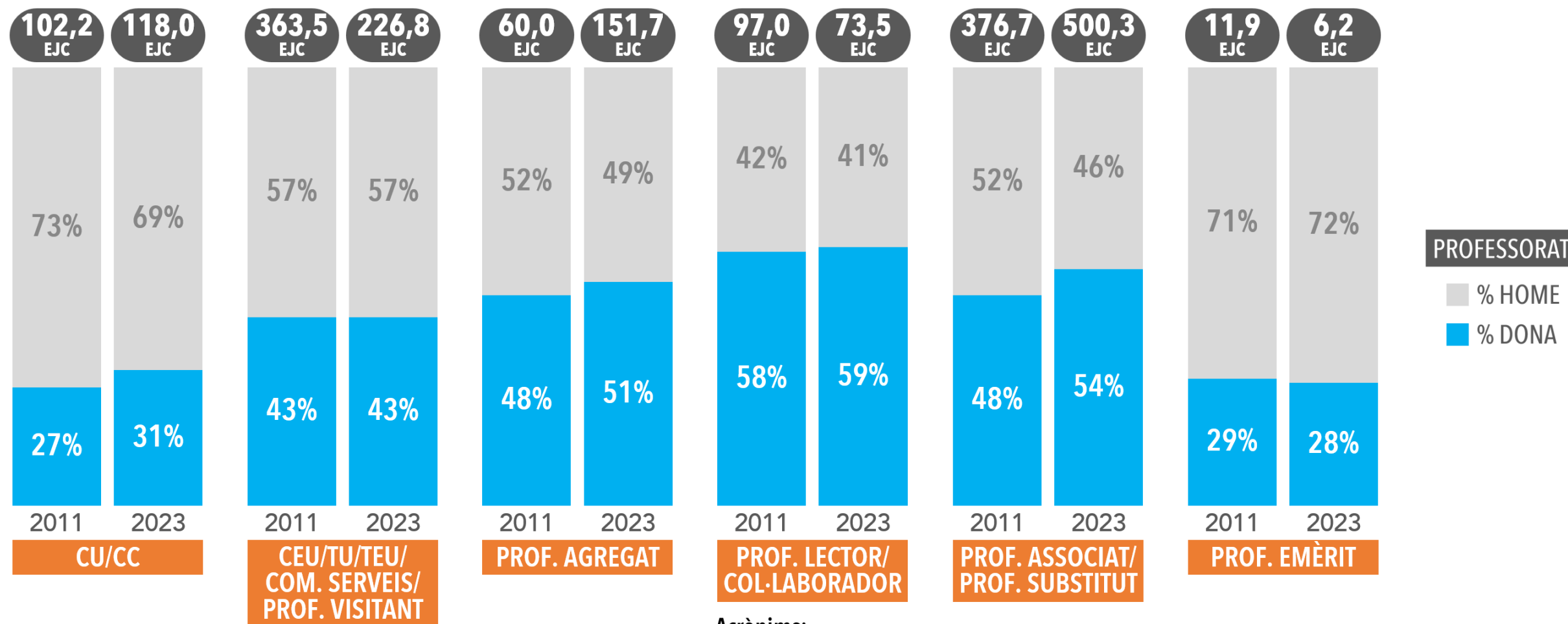
1.1. Personal docent i investigador: professorat en EJC(*) segons sexe



1.1. Personal docent i investigador: presència de dones en el professorat segons la branca de coneixement

	2007	2011	2023
ARTS I HUMANITATS	48%	55%	57%
CIÈNCIES	48%	52%	54%
CIÈNCIES DE LA SALUT	54%	59%	67%
CIÈNCIES SOCIALS I JURÍDIQUES	39%	42%	49%
ENGINYERIA I ARQUITECTURA	13%	17%	19%

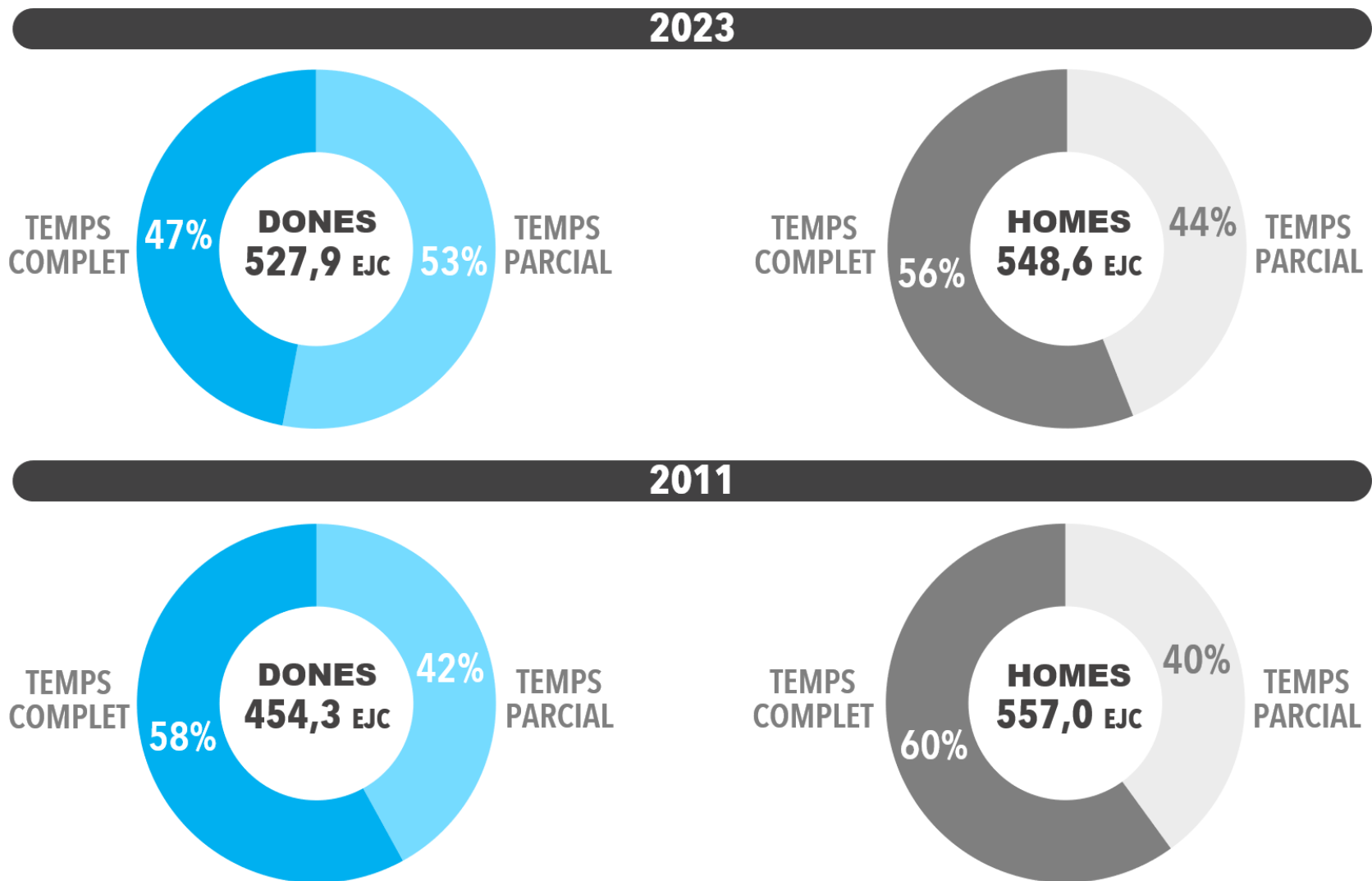
1.1. Personal docent i investigador: professorat en EJC segons categoria i sexe



Acrònims:

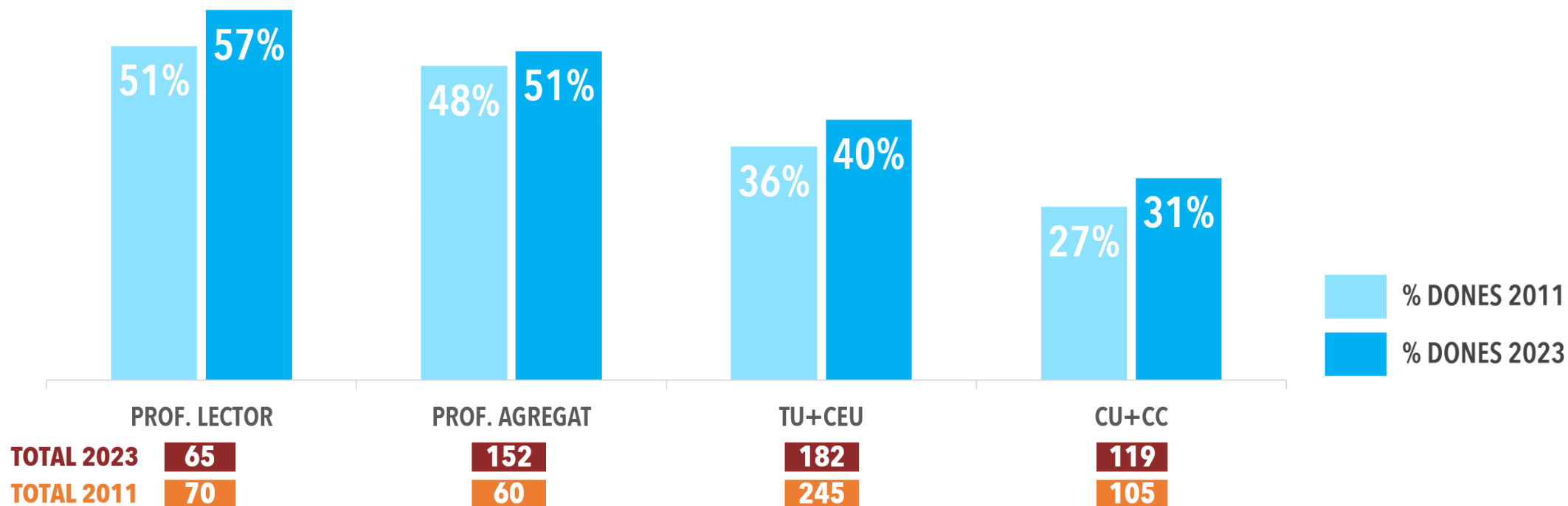
CU: Catedràtic/a d'universitat; CC: Catedràtic/a contractat/ada; CEU: Catedràtic/a d'escola universitària; TU: Titular d'universitat; TEU: Titular d'escola universitària.

1.1. Personal docent i investigador: professorat en EJC segons dedicació i sexe



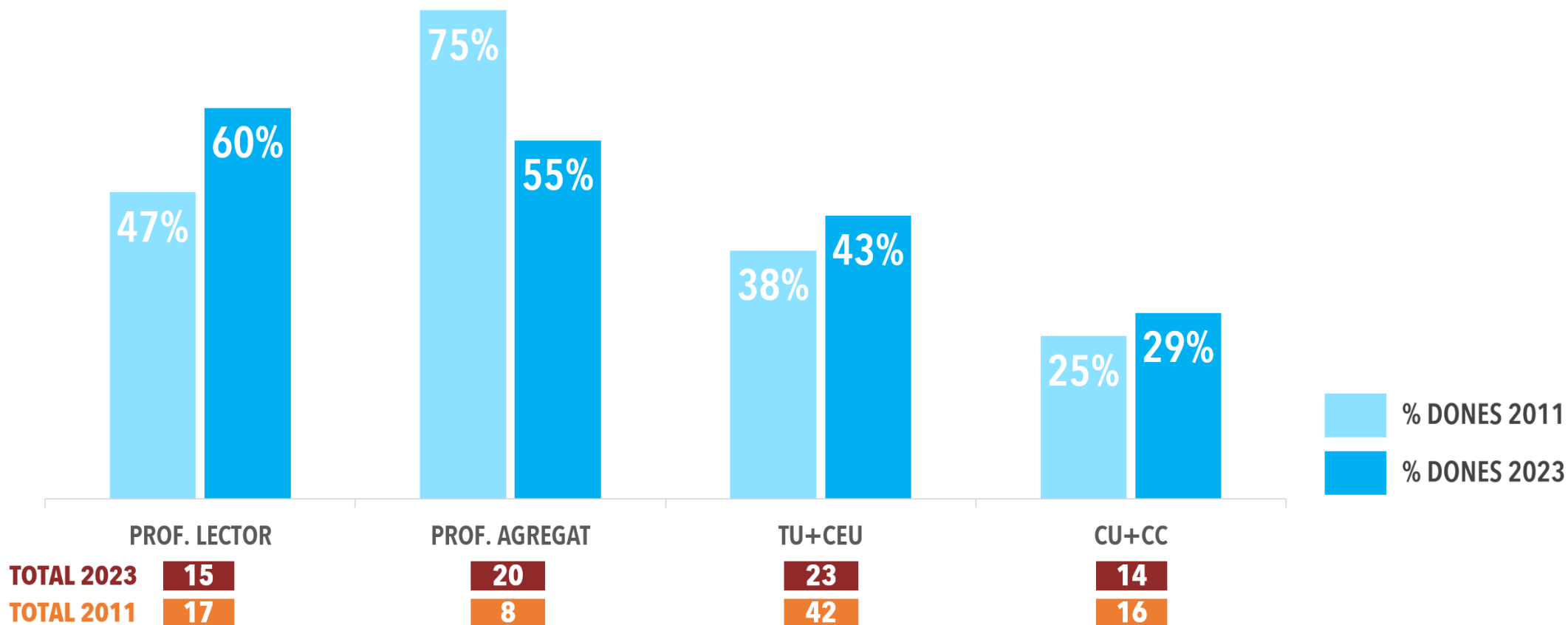
Font: SINIA. Dades a 31 de desembre de cada any

1.1. Personal docent i investigador: presència de dones en les categories de la carrera acadèmica



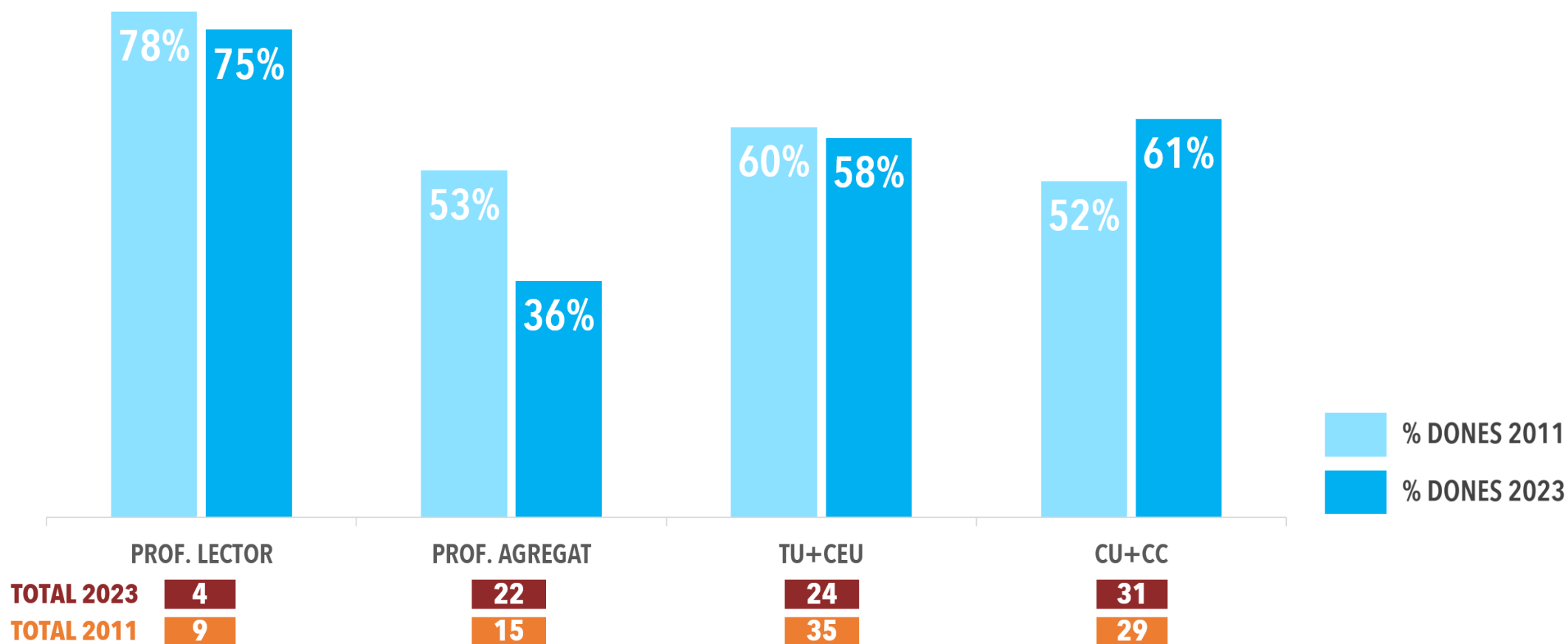
1.1. Personal docent i investigador: presència de dones en les categories de la carrera acadèmica per branca de coneixement

ARTS I HUMANITATS



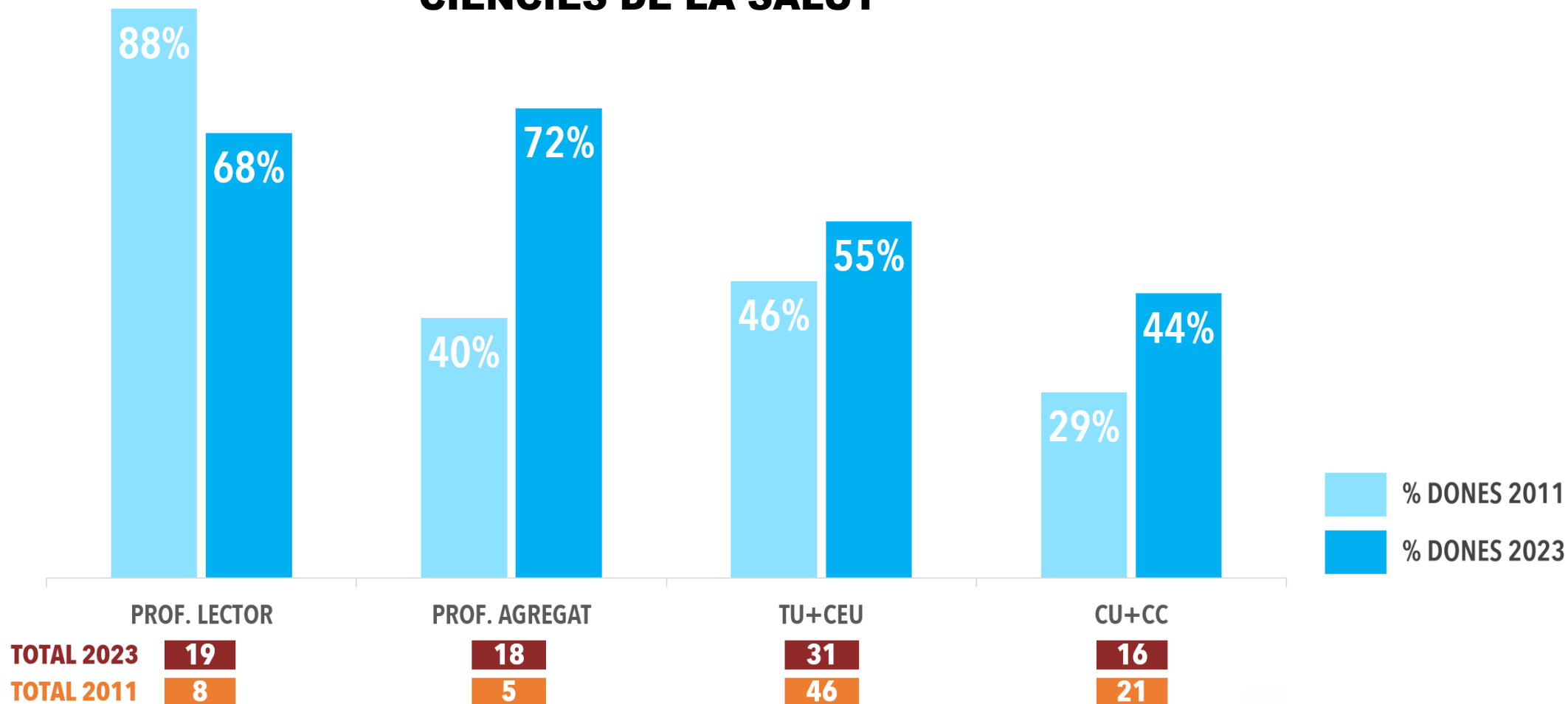
1.1. Personal docent i investigador: presència de dones en les categories de la carrera acadèmica per branca de coneixement

CIÈNCIES



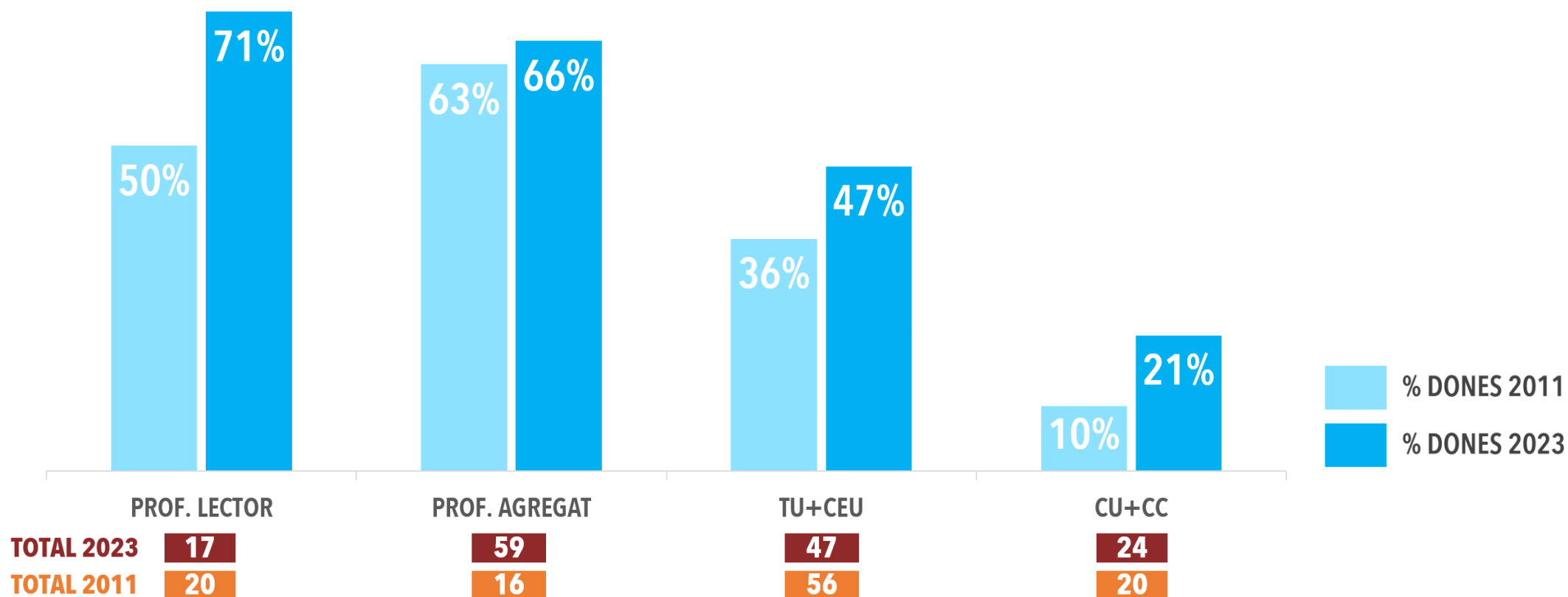
1.1. Personal docent i investigador: presència de dones en les categories de la carrera acadèmica per branca de coneixement

CIÈNCIES DE LA SALUT



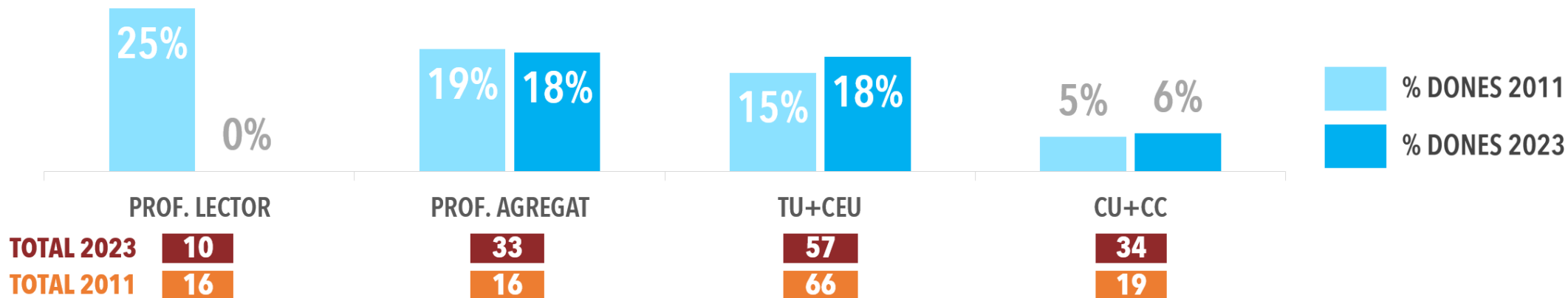
1.1. Personal docent i investigador: presència de dones en les categories de la carrera acadèmica per branca de coneixement

CIÈNCIES SOCIALS I JURÍDIQUES

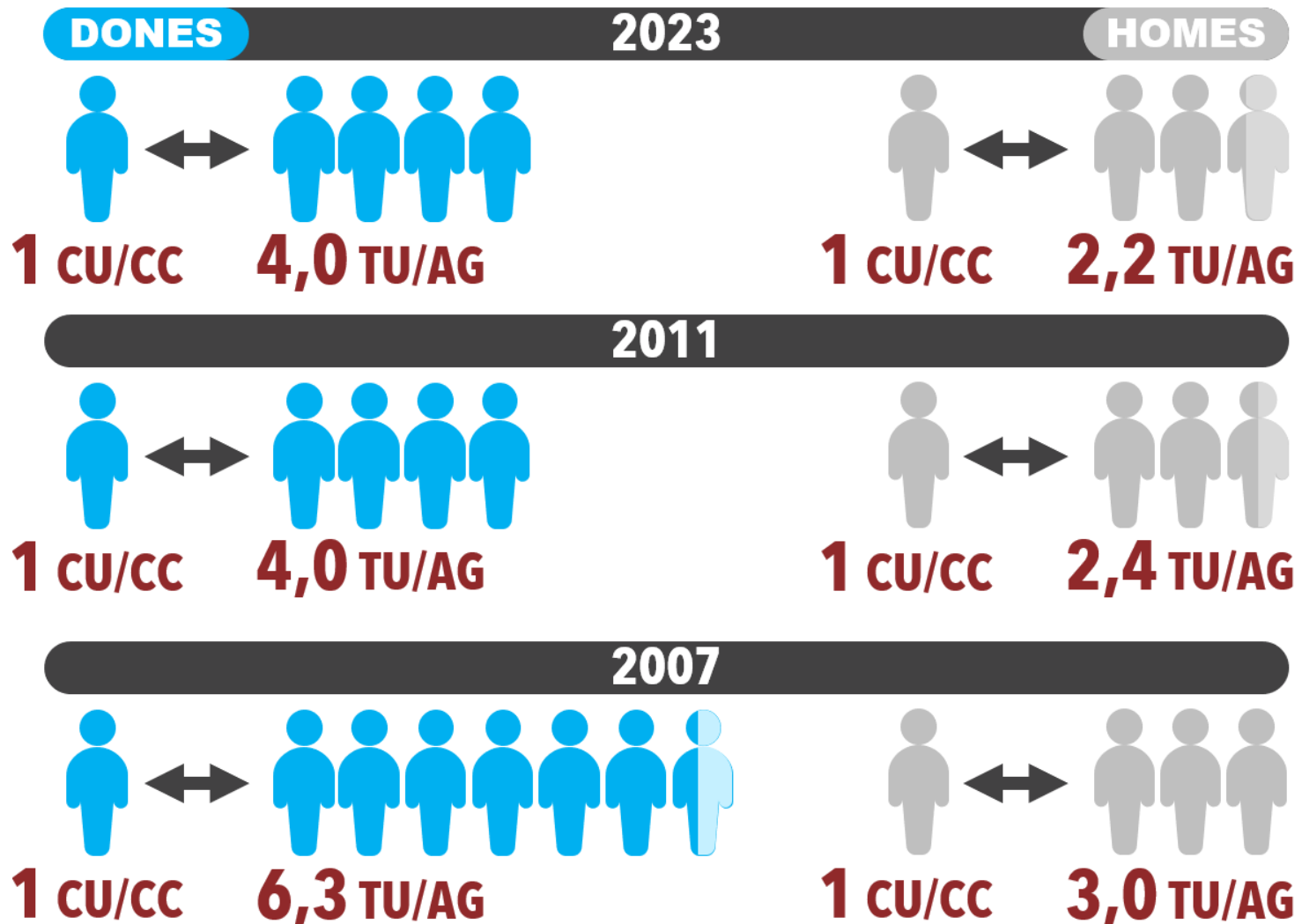


1.1. Personal docent i investigador: presència de dones en les categories de la carrera acadèmica per branca de coneixement

ENGINYERIA I ARQUITECTURA

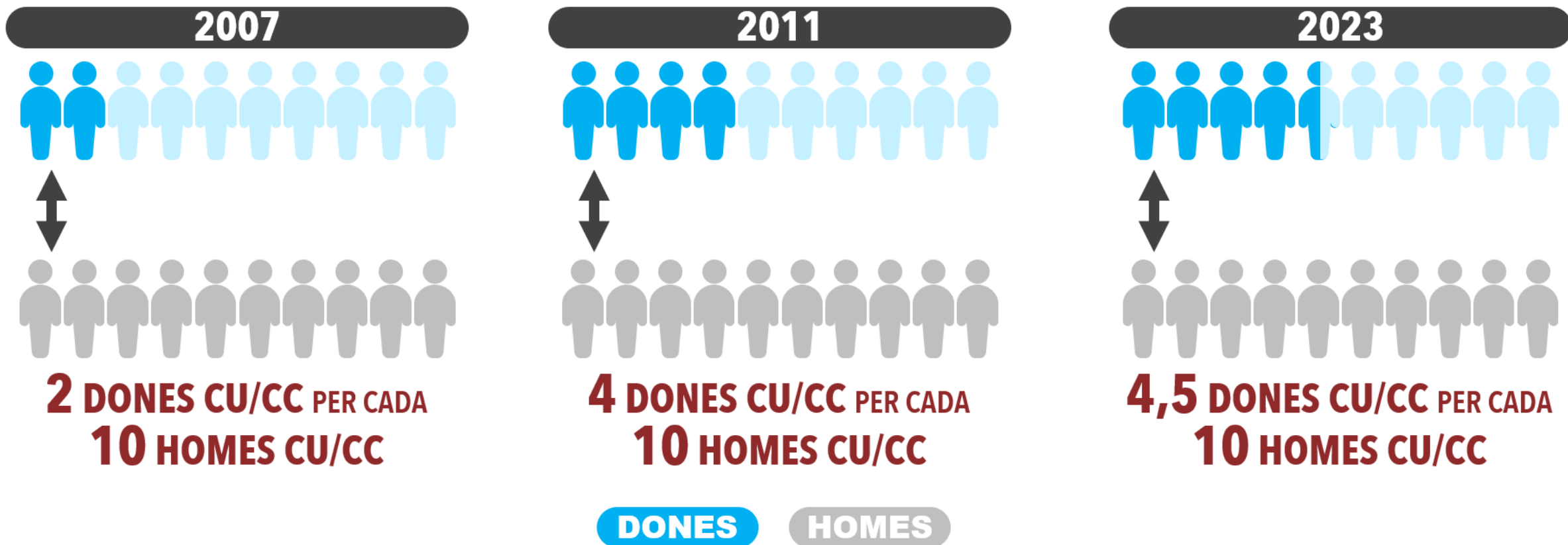


1.1. Personal docent i investigador: relació professorat titular d'universitat i agregat per professorat catedràtic

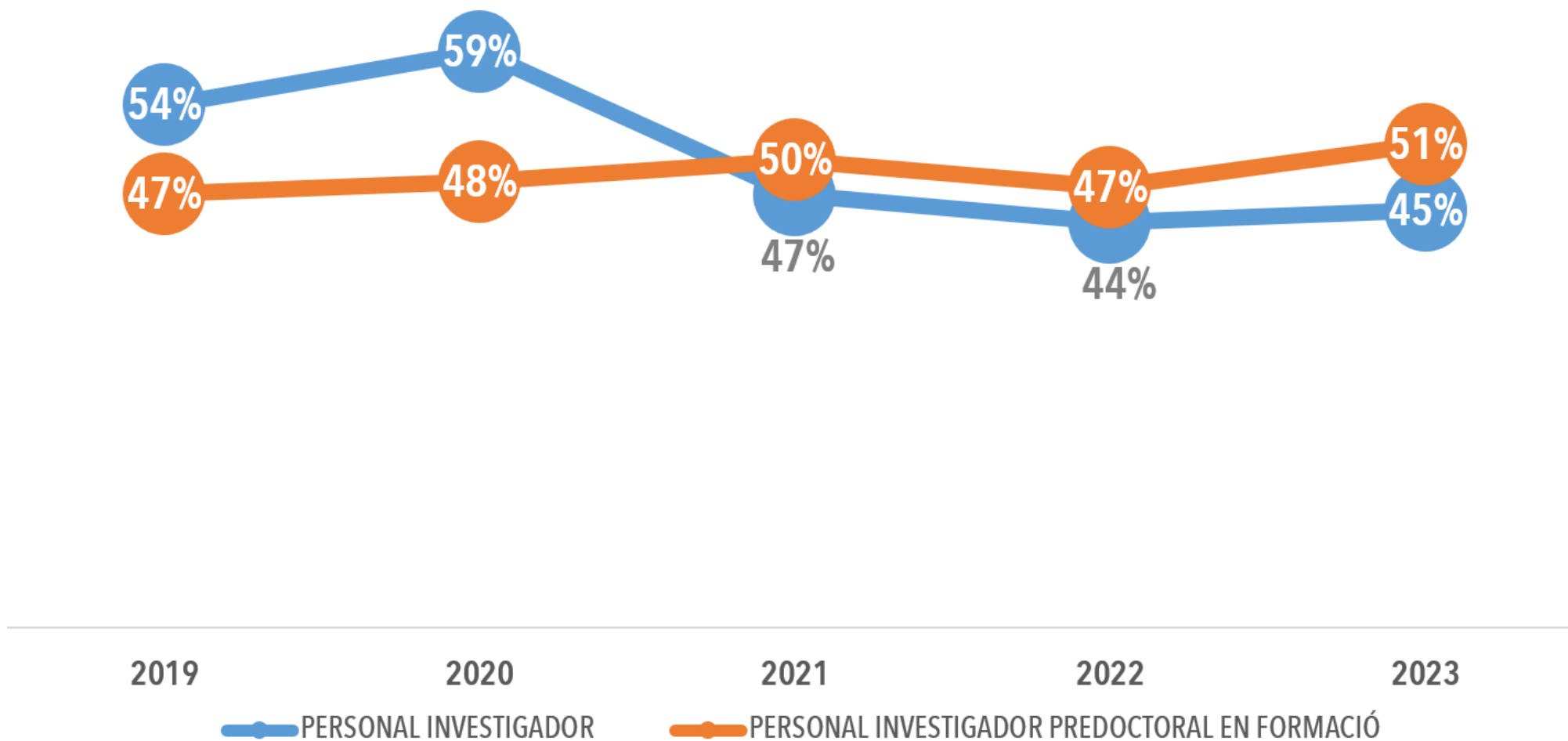


Font: SINIA. Dades a 31 de desembre de cada any

1.1. Personal docent i investigador: relació dones-homes catedràtics d'universitat



1.1. Personal docent i investigador: presència de dones com a investigadores predoctorals i postdoctorals (%)



1.1. Personal docent i investigador: grups de recerca reconeguts

GRUPS DE RECERCA RECONEGUTS (*)

Convocatòria
SGR 2014-2016



Convocatòria
SGR 2017-2019



Convocatòria
SGR-Cat 2021

91
GRUPS

24%
DIRIGITS
PER DONES

92
GRUPS

34%
DIRIGITS
PER DONES

87
GRUPS

52%
DIRIGITS
PER DONES

Grups vigents 2022-2024

(*) Convocatòria d'ajuts per donar suport a l'activitat científica dels grups de recerca de Catalunya (SGR). Inclou tots els grups en què participen investigadors de la URV, coordinats per la URV o altres institucions.

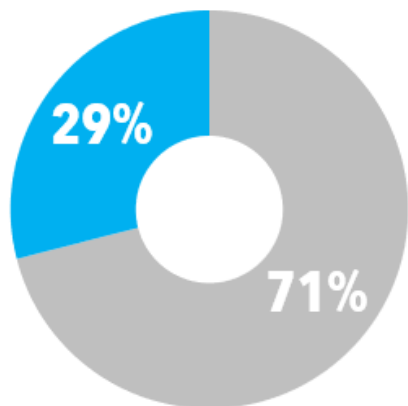
1.1. Personal docent i investigador: direcció de projectes de recerca i direcció de tesis

DIRECCIÓ DE PROJECTES DE RECERCA COMPETITIU (*)

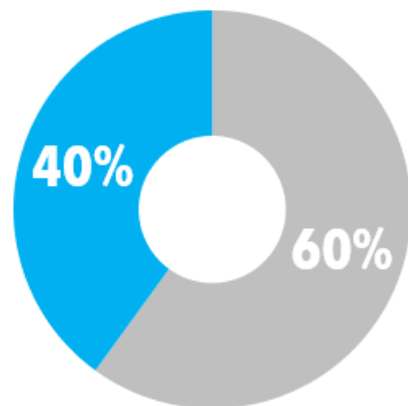
2011 (*)



2023 (*)



99 PROJECTES



97 PROJECTES

(*) Projectes segons any de concessió.

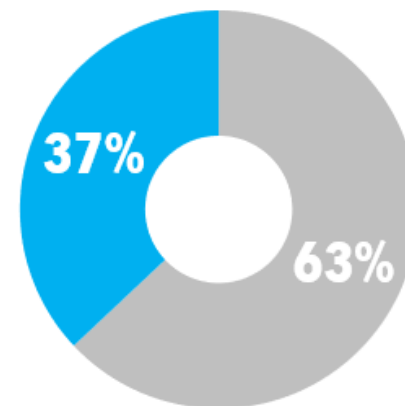
DONES
HOMES

DIRECCIÓ/CODIRECCIÓ DE TESIS

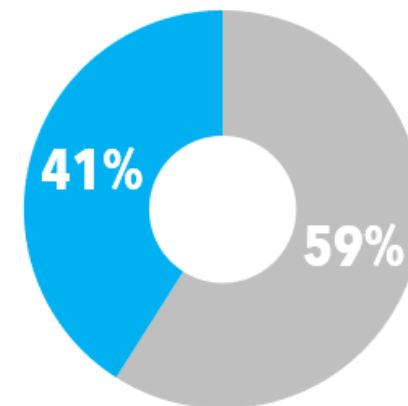
2011-12



2023-24

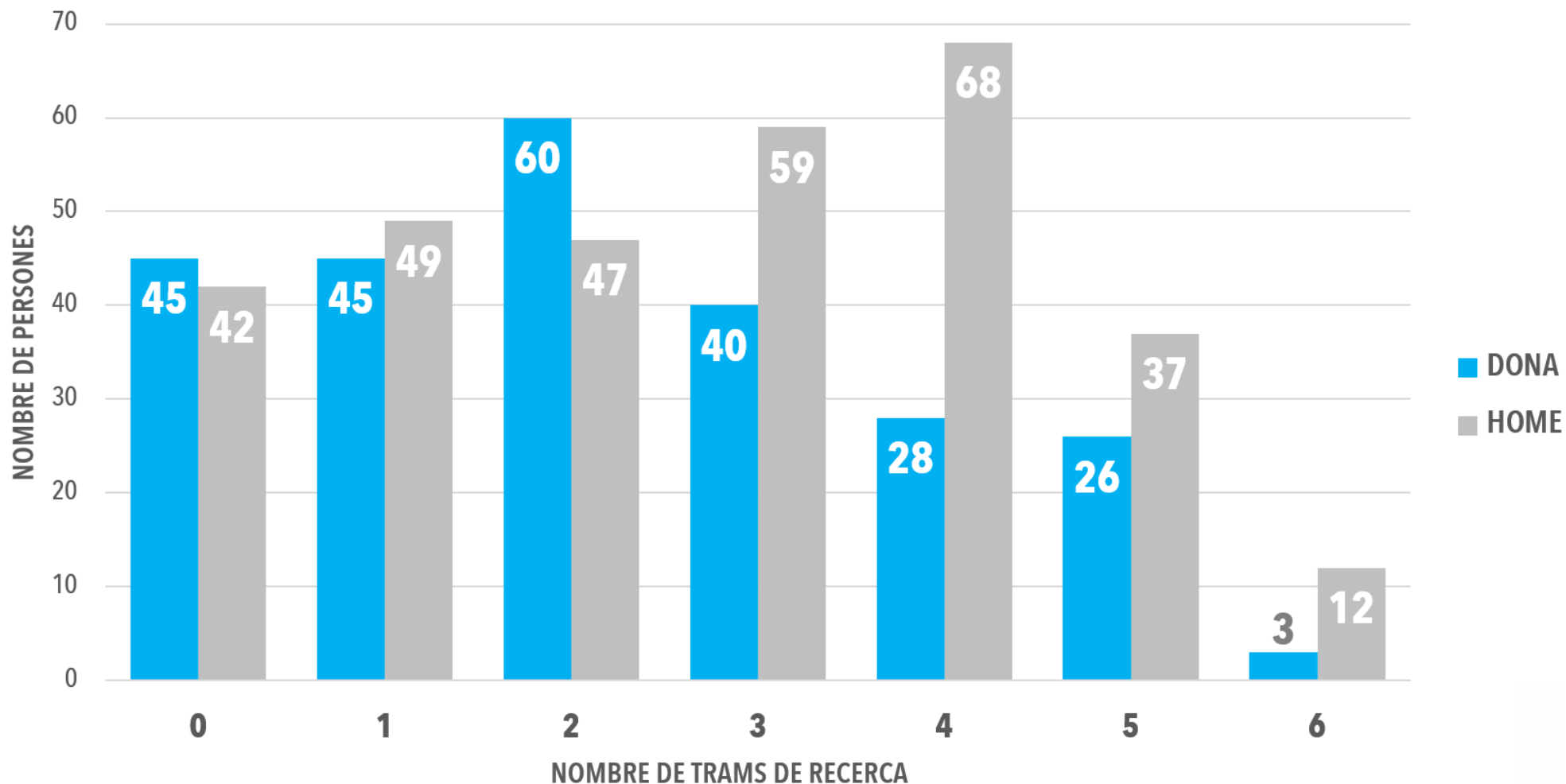


145 TESIS



211 TESIS

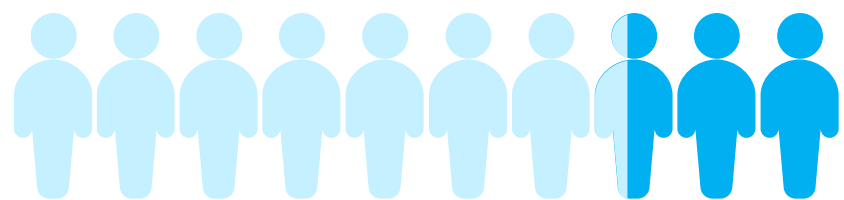
1.1. Personal docent i investigador: PDI segons nombre de trams de recerca assolits (any 2023)



1.1. Personal docent i investigador: presència de dones i homes en òrgans de govern (dades a setembre de 2024)

	MEMBRES			DONES I HOMES (%)	
	DONES	HOMES	TOTAL	DONES	HOMES
CONSELL DE DIRECCIÓ I PERSONAL ADJUNT	9	12	21	43%	57%
CONSELL SOCIAL	7	8	15	47%	53%
CLAUSTRE	68	82	150	45%	55%
CONSELL DE GOVERN	26	29	55	47%	53%
CENTRES: EQUIPS DEGANALS	59	54	113	52%	48%
DEPARTAMENTS: DIRECCIÓ I SECRETARIA	21	25	46	46%	54%

1.1. Personal docent i investigador: investidura de doctors i doctores honoris causa (1992-2024)



DONES

14

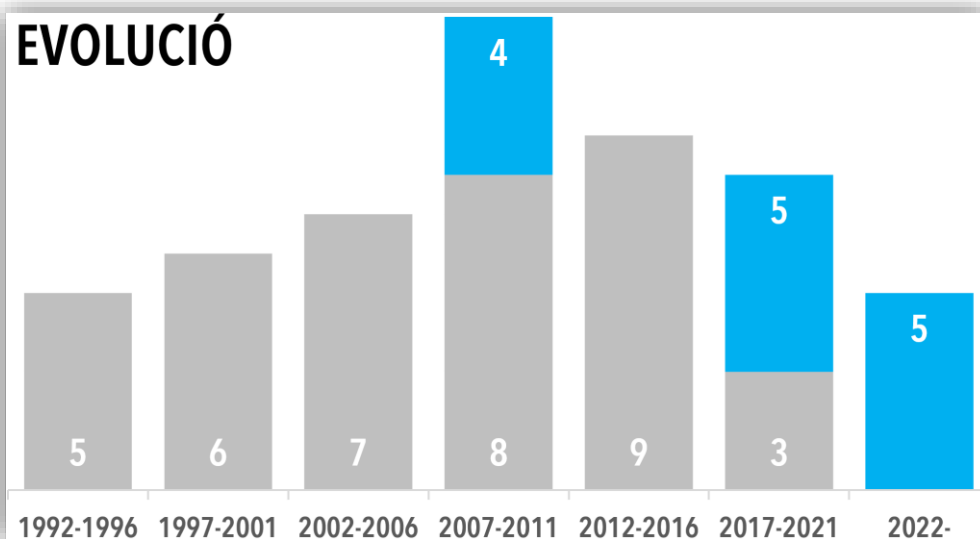
HOMES

38

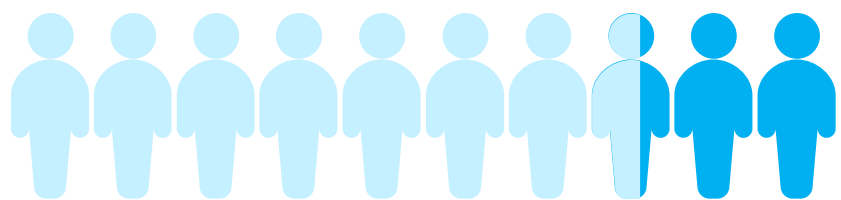


27%

73%



1.1. Personal docent i investigador: impartició de la lliçó inaugural del curs acadèmic a la URV (1992-2024)



DONES

11

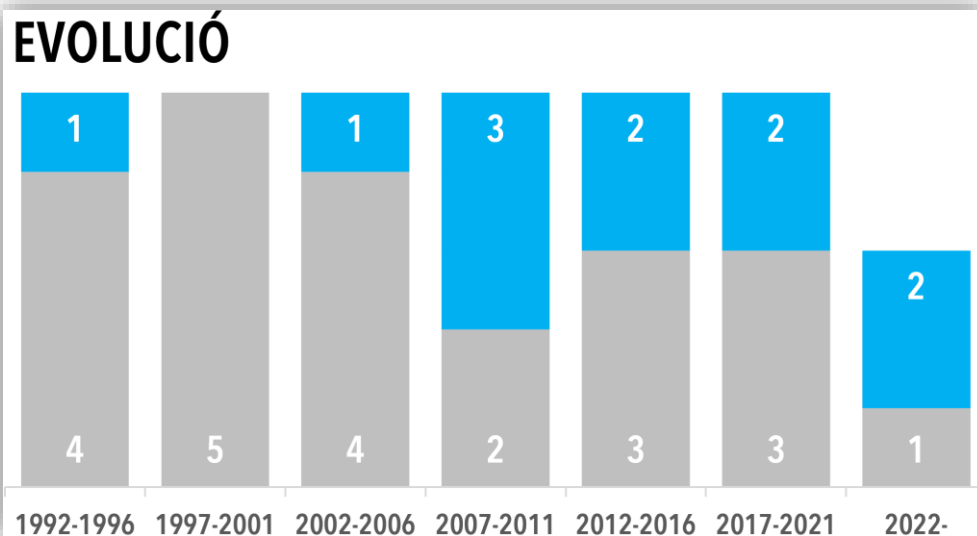
HOMES

22

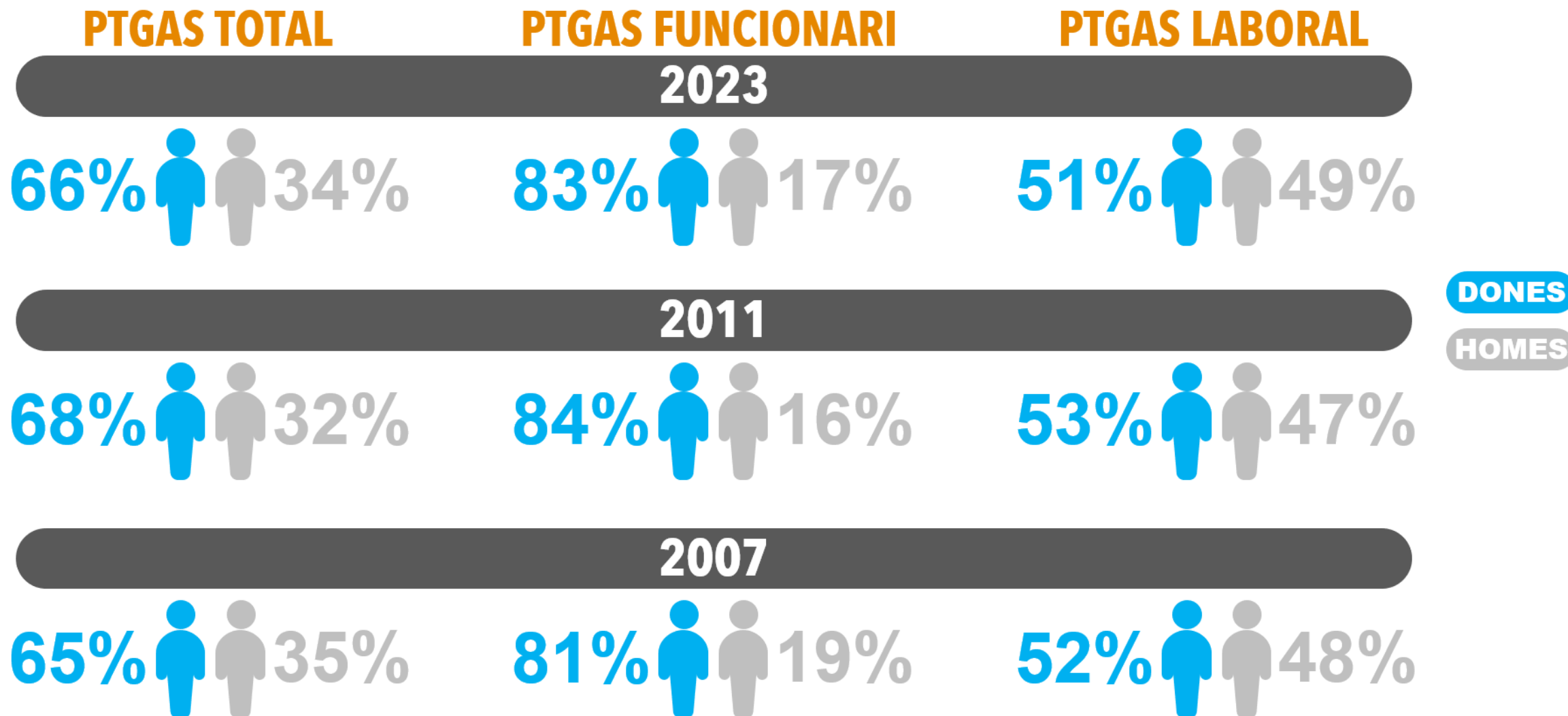


33%

67%

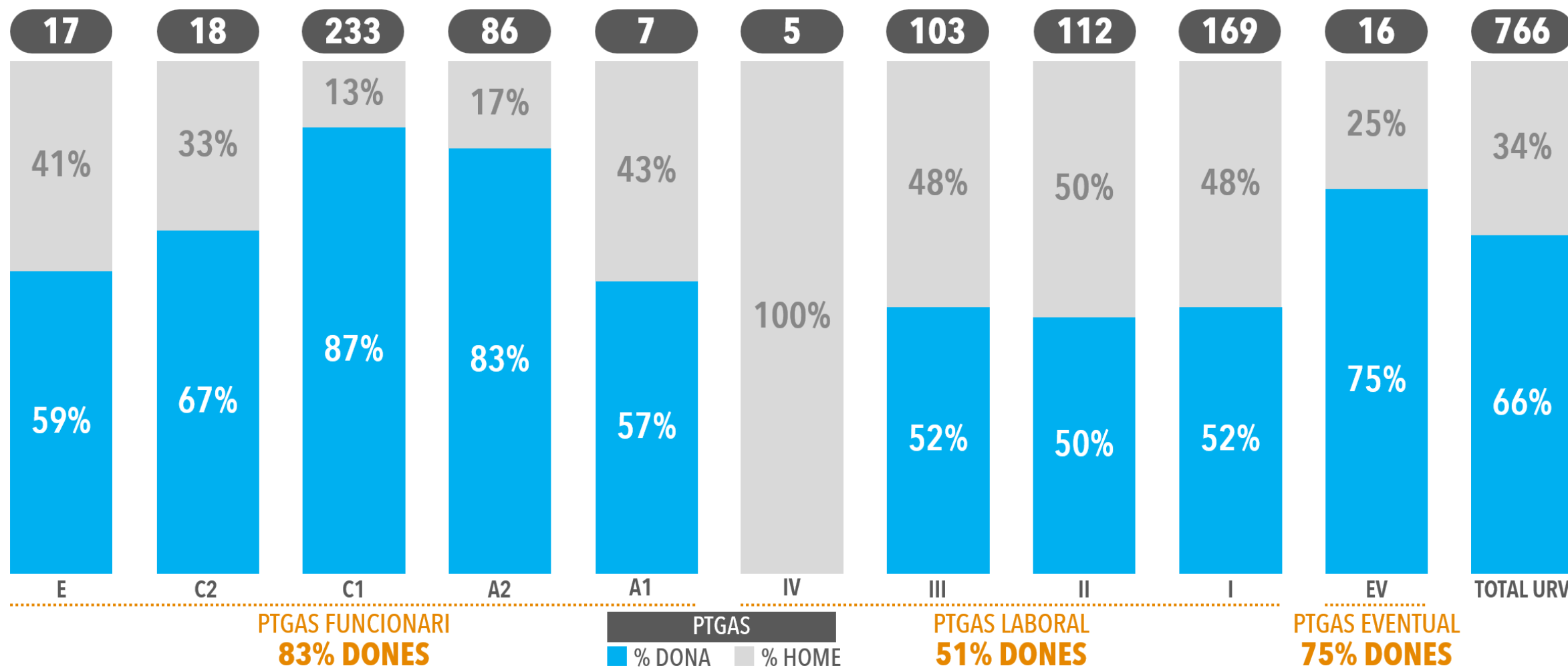


1.2. Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS): sexe i règim jurídic

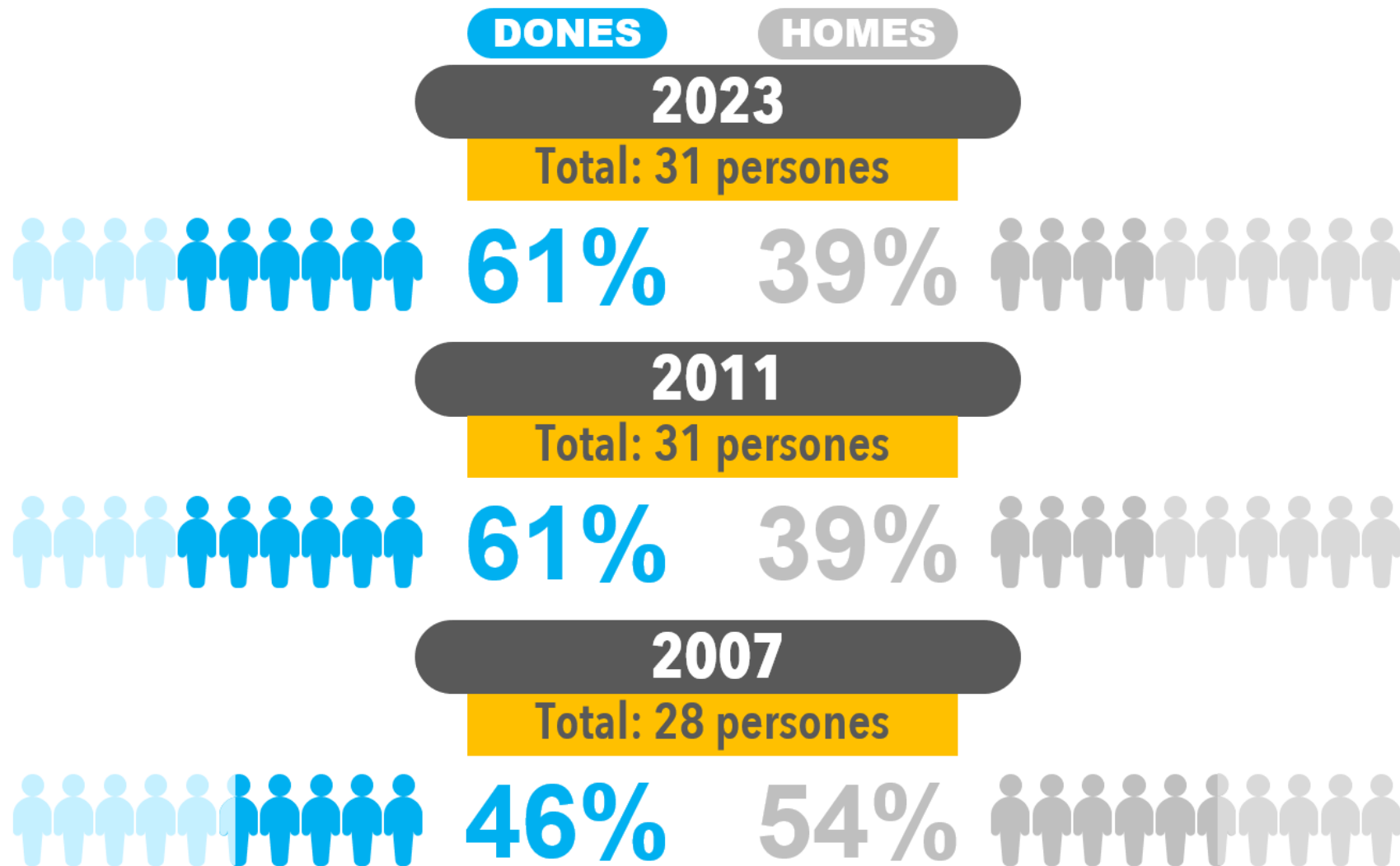


Font: SINIA. Dades a 31 de desembre de cada any

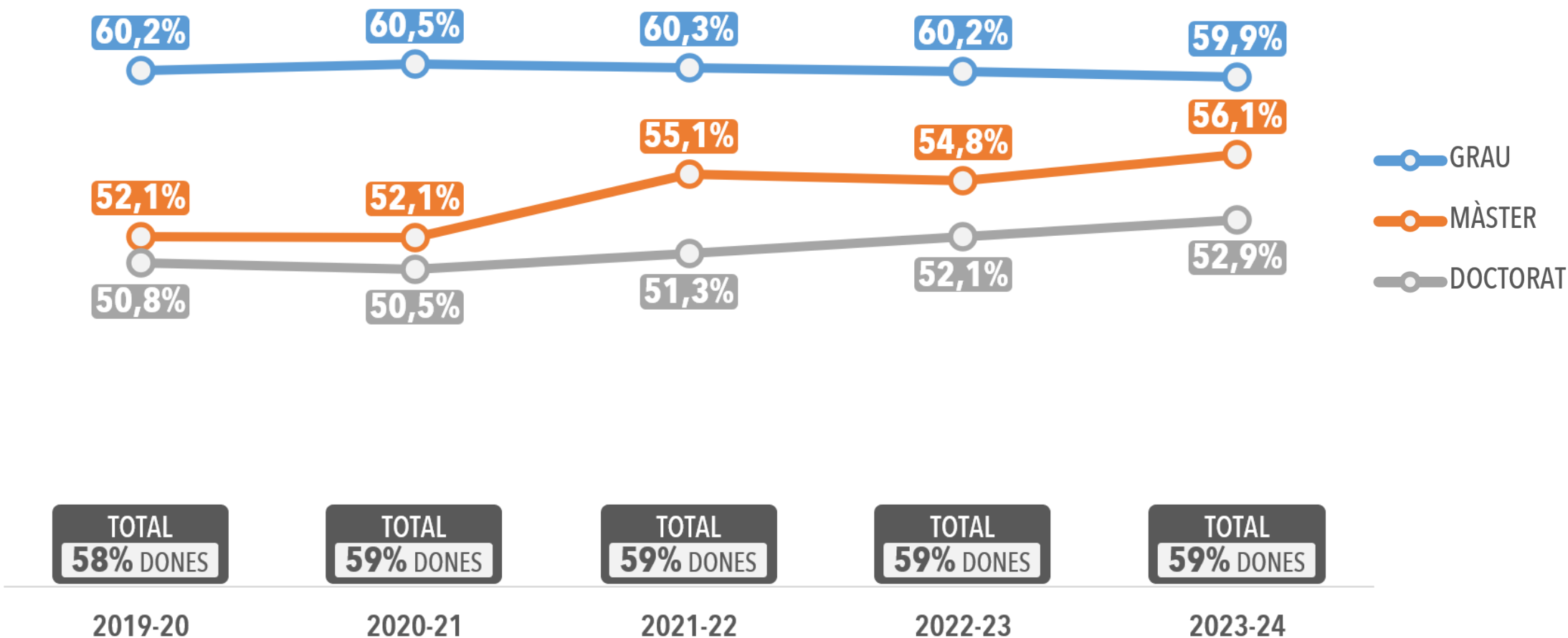
1.2. PTGAS: sexe, categoria i règim jurídic. Any 2023



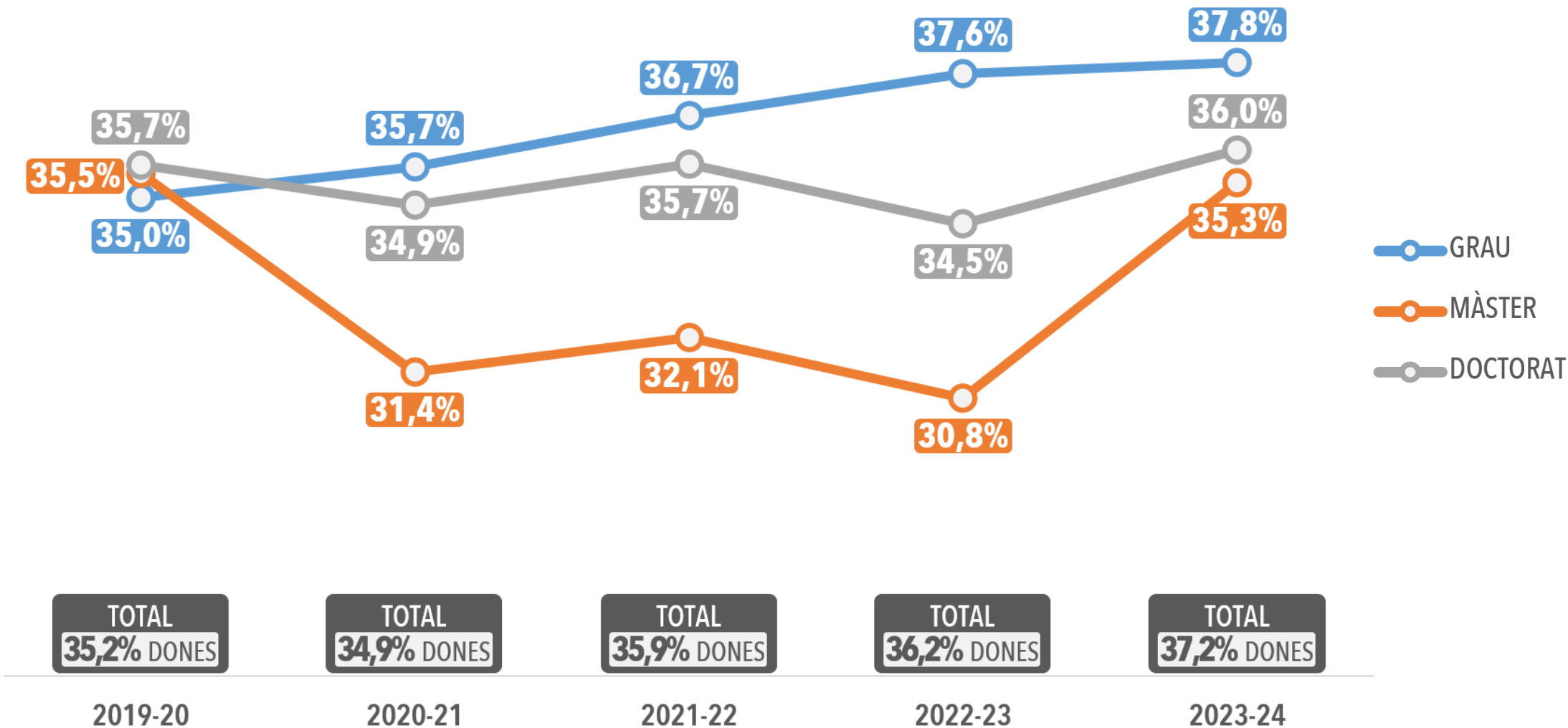
1.2. PTGAS: presència de dones i homes com a caps de servei i comandaments superiors



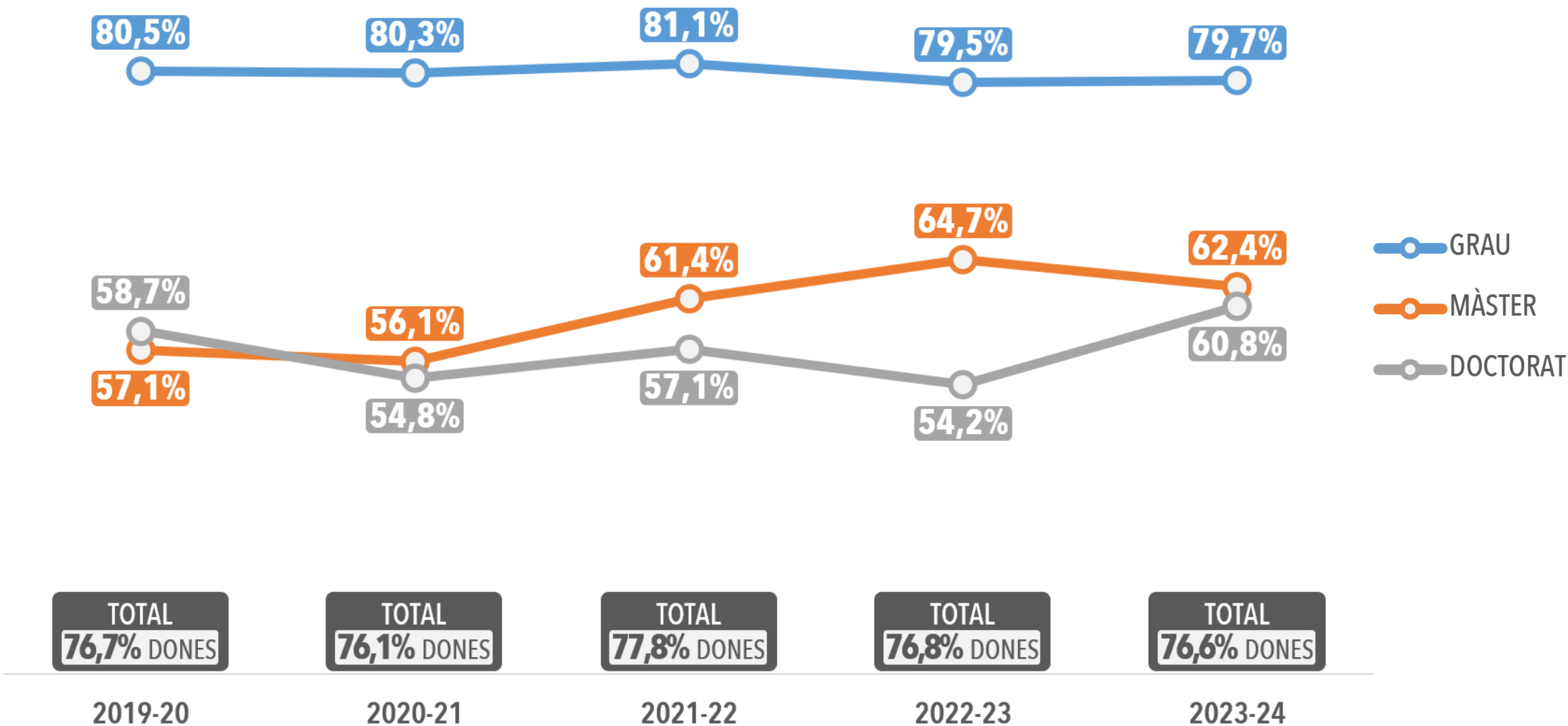
1.3. Estudiantat: dones matriculades en estudis oficials (%)



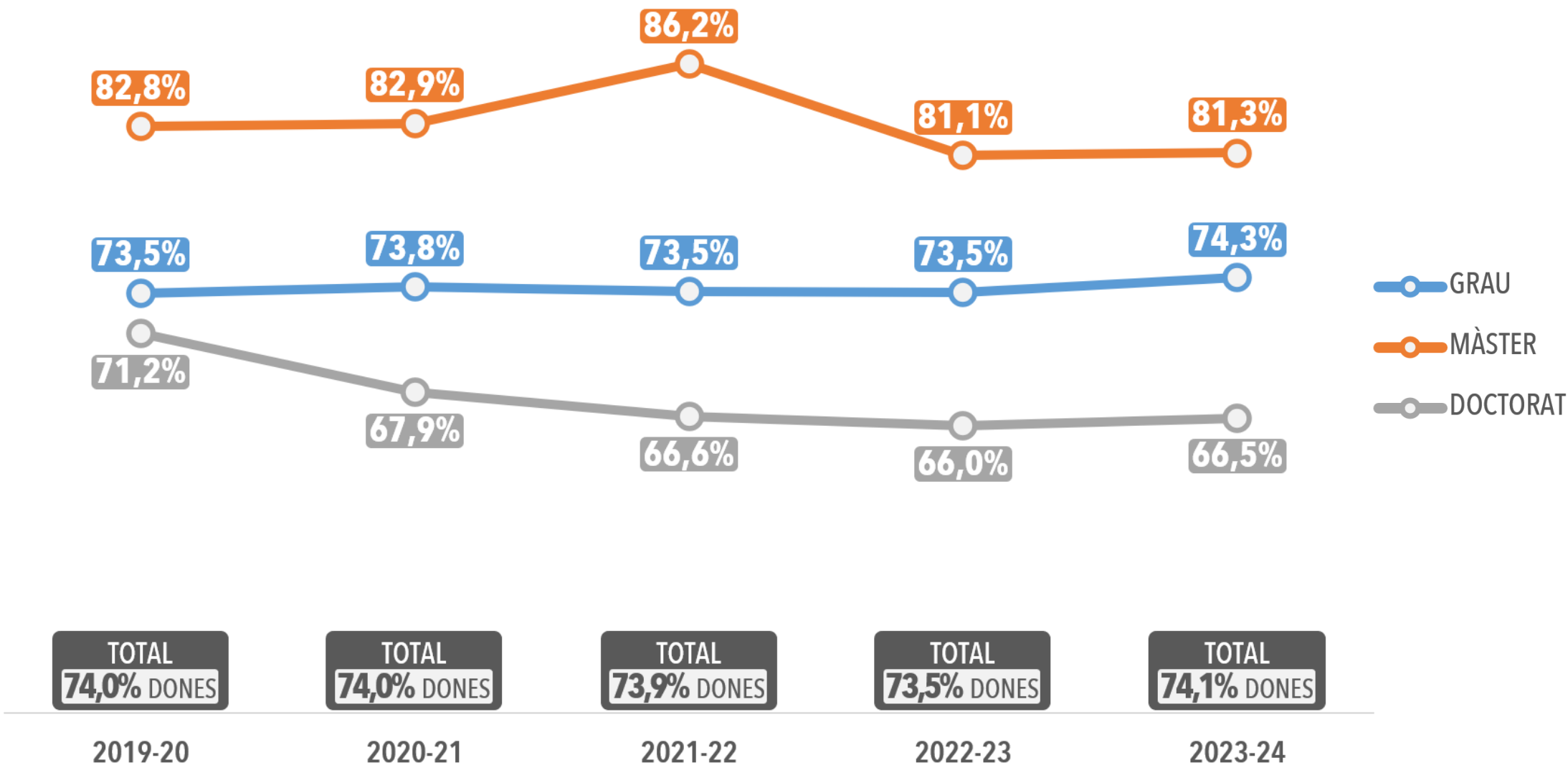
1.3. Estudiantat: % de dones matriculades en estudis STEM (ciència, tecnologia, enginyeria i matemàtiques)



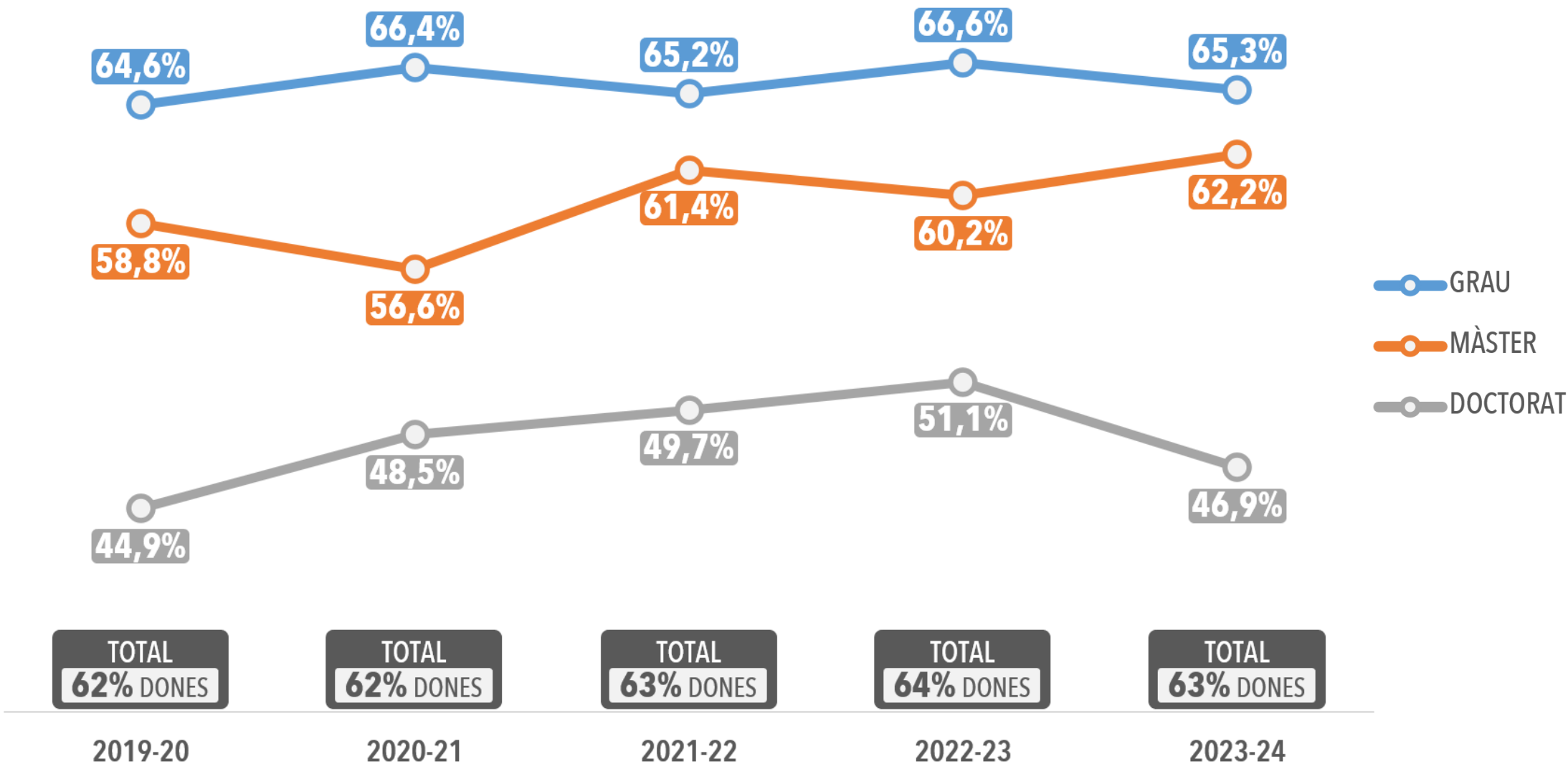
1.3. Estudiantat: % de dones matriculades en estudis de l'àmbit de l'educació



1.3. Estudiantat: % de dones matriculades en estudis de l'àmbit de la salut



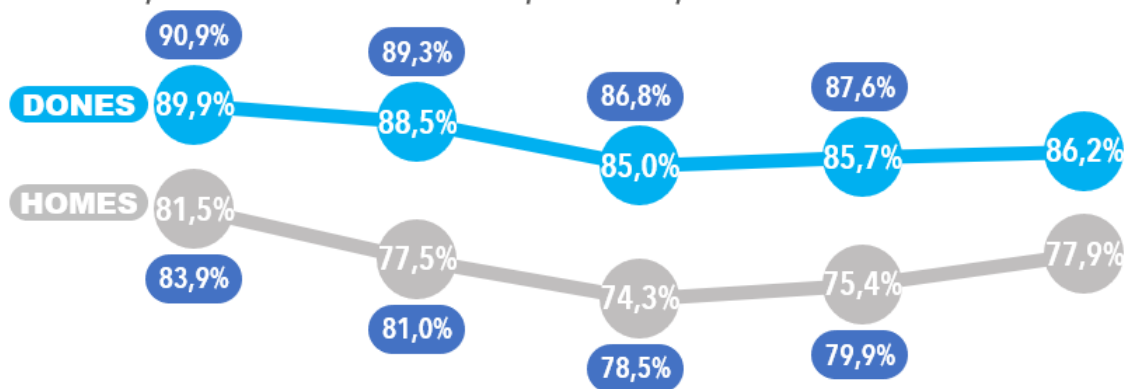
1.3. Estudiantat: dones titulades en estudis oficials (%)



1.3. Estudiantat: rendiment acadèmic i abandonament en estudis de grau

TAXA DE RENDIMENT

Proporció de crèdits ordinaris aprovats respecte als crèdits ordinaris matriculats.

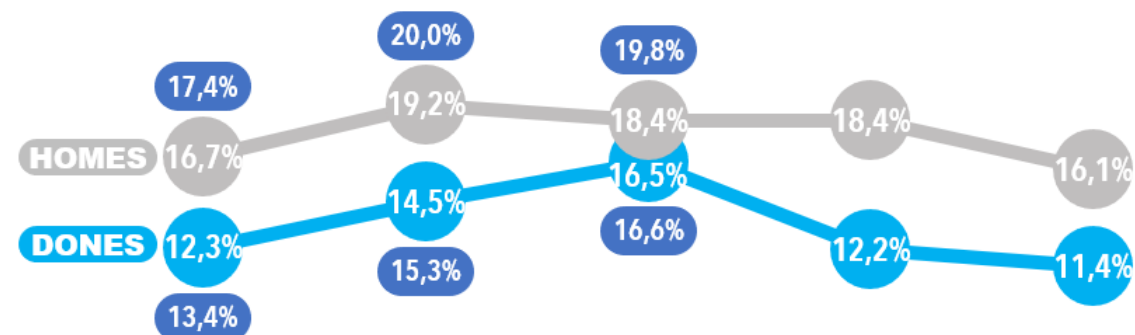


% Mitjana del sistema universitari públic de Catalunya (SUPC). Font: UNEIX.

2019-20 2020-21 2021-22 2022-23 2023-24

TAXA D'ABANDONAMENT A PRIMER CURS

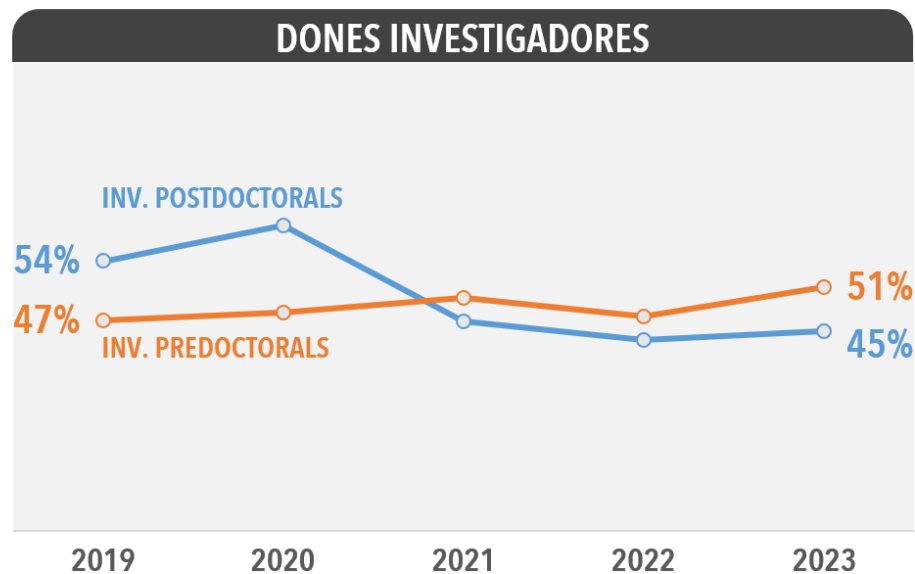
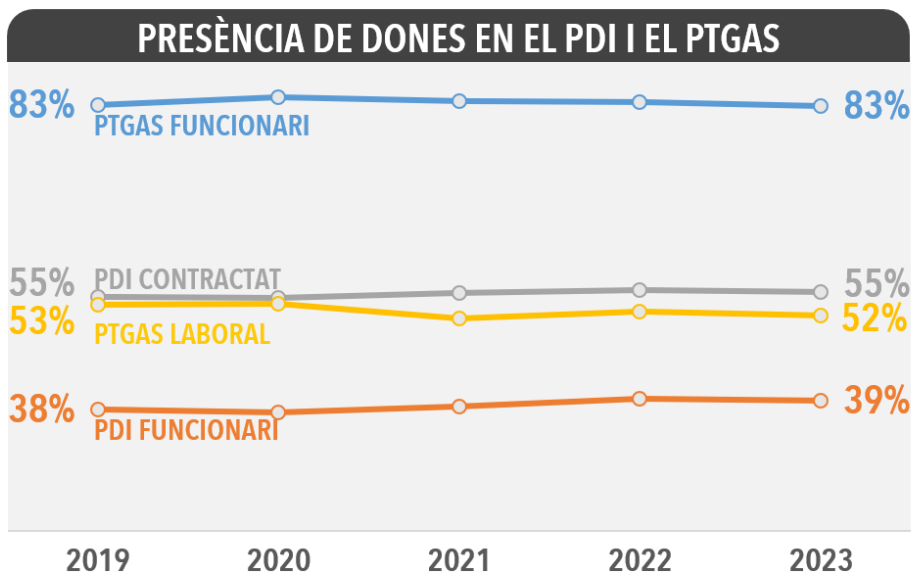
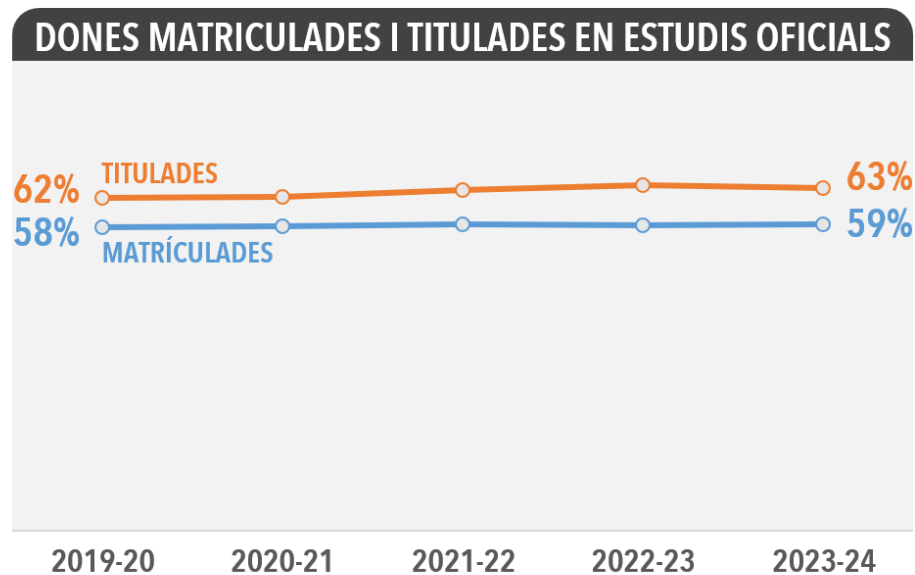
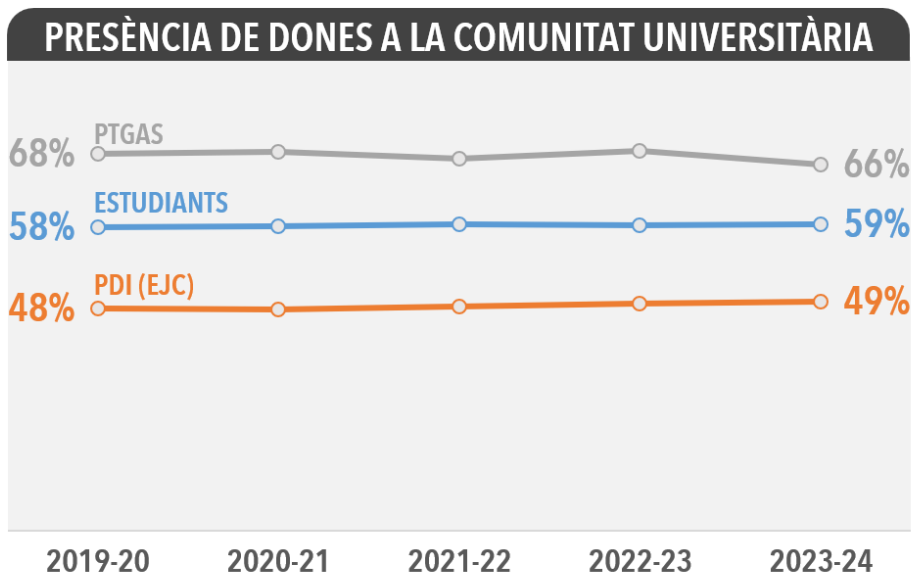
Proporció d'estudiants de nou ingrés en una titulació sobre els estudiants de la mateixa cohort que no s'hi matriculen al cap d'un any.



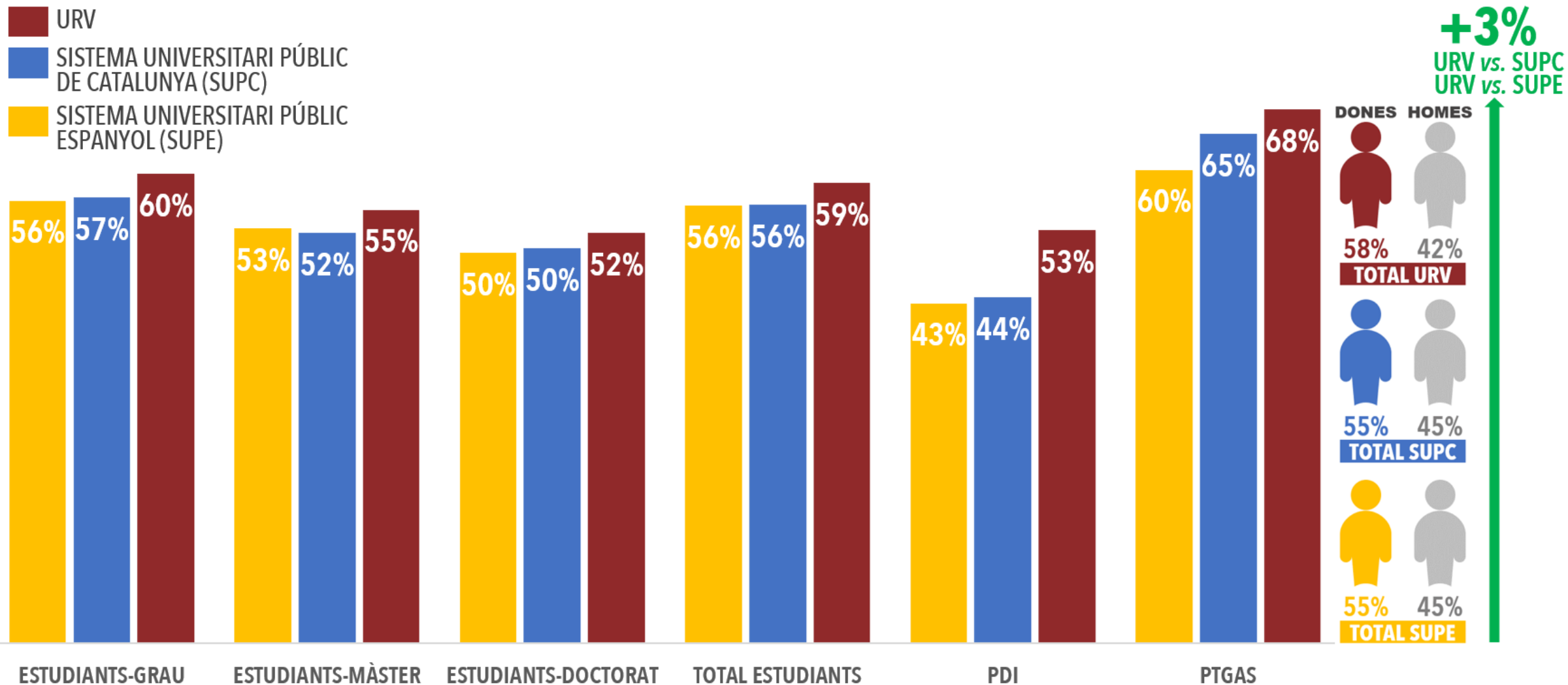
% Mitjana del sistema universitari públic de Catalunya (SUPC). Font: UNEIX.

2019-20 2020-21 2021-22 2022-23 2023-24

1.4. Visió global: les dones a la URV



1.5. Posicionament: presència de dones en el sistema universitari públic de Catalunya i Espanya. Curs 2022-2023



Font: Sistema integrat d'informació universitària (SIIU)

2. Conclusions

2. Conclusions

URV, com a institució:

- ▶ Més presència de dones en tots els col·lectius de la comunitat universitària.
- ▶ Més presència de dones que en la resta d'universitats del SUPC i SUPE.

PDI:

- ▶ **L'efecte** de les **polítiques** d'igualtat i els **plans** dels darrers anys ha millorat les dades respecte dels anys anteriors.
- ▶ Tot i això, persisteix un **cert desequilibri de gènere** en l'**ascens** professional i la participació de dones en llocs de **lideratge** i **presa de decisions**, si tenim en compte el percentatge de dones com a col·lectiu.
- ▶ Hi ha encara desigualtat en direcció de projectes de recerca competitius o direcció de tesis, però destaca l'**augment** de la proporció de **dones que lideren més de la meitat (52%)** dels 87 grups de recerca vigents reconeguts per la Generalitat.
- ▶ També segueix **augmentant** el nombre de dones doctores *honoris causa* i el nombre de dones que participen en actes singulars, com ara la seva presència en lliçons inaugurals.

2. Conclusions

PTGAS:

- ▶ Entre el PTGAS, el **nombre de dones supera clarament el dels homes** i representen gairebé 7 de cada 10 membres d'aquest col·lectiu.
- ▶ Aquesta proporció varia de manera que la **presència de dones** és molt **més marcada** en el col·lectiu funcionari (83%) en comparació amb el **col·lectiu laboral**, que mostra una **composició més paritària**.
- ▶ En relació amb les persones que ocupen comandaments superiors, les dades reflecteixen una majoria de dones.

ESTUDIANTAT:

- ▶ Pel que fa a l'estudiantat, globalment **6 de cada 10 estudiants matriculats en estudis de grau, màster i doctorat són dones**. Són majoria als estudis de grau, cada cop ho són més als de màster i hi ha un equilibri en els doctorats.
- ▶ **Increment (molt lent)** de dones matriculades en estudis de l'àmbit STEM (ciències, tecnologia, enginyeria i matemàtiques), tradicionalment masculinitzats. En l'àmbit de l'educació i la salut, tradicionalment feminitzats, les dones representen al voltant del 75% de les persones matriculades.
- ▶ La **taxa de rendiment** acadèmic (crèdits aprovats respecte als matriculats) de les dones és **superior** a la dels homes i la **taxa d'abandonament** en estudis de grau a primer curs és **més alta** entre els homes.

3. Definició de termes

3. Definició de termes

Branca de coneixement

Conjunt d'estudis, en el cas dels estudiants, o departaments, en el cas del professorat, que pel seu grau d'homogeneïtat formen una àrea temàtica.

Personal docent i investigador

Col·lectiu constituït pel professorat dels cossos docents universitaris, que té la responsabilitat en l'activitat docent de la Universitat i també desenvolupa tasques de recerca; pel professorat contractat; pel personal investigador i pel personal investigador predoctoral en formació.

El professorat inclou les categories següents:

Professorat dels cossos docents universitaris

- Catedràtic/a d'universitat (CU)
- Catedràtic/a d'escola universitària (CEU)
- Titular d'universitat (TU)
- Titular d'escola universitària (TEU)
- Emèrit/a
- Professorat en comissió de serveis

Professorat contractat

- Catedràtic/a contractat/ada (CC)
- Agregat/ada
- Lector/a
- Col·laborador/a
- Associat/ada
- Visitant

Projecte de recerca competitiu

Actuació orientada a desenvolupar activitats d'R+D que ha rebut finançament en el marc de convocatòries públiques competitives. S'hi inclouen els projectes de recerca d'àmbit català, espanyol i internacional.

Direcció/codirecció de tesis

Professorat que assumeix les tasques de direcció/codirecció de les tesis doctorals defensades i aprovades a la URV.

Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS)

Col·lectiu que du a terme funcions de gestió i administració, i també les tasques de suport, assistència i assessorament respecte a la gestió administrativa i tècnica i els processos necessaris per complir els objectius de la Universitat. Està constituït per personal funcionari i per personal en règim de contracte laboral.

3. Definició de termes

Òrgans de govern

D'acord amb l'Estatut de la URV, s'han identificat com a òrgans de govern els següents:

- El rector o rectora, com a òrgan unipersonal d'àmbit general.
- El Consell Social, com a òrgan de participació de la societat en la Universitat.
- El Claustre, com a màxim òrgan de representació de la comunitat universitària.
- El Consell de Govern i el Consell de Direcció, com a òrgans col·legiats d'àmbit general.
- Els equips deganals dels centres i directores i secretaries de departament, com a òrgans unipersonals d'àmbit particular.

Estudiants matriculats

Nombre d'estudiants que han formalitzat la matrícula en un estudi oficial de grau, màster o doctorat i que hi han estat admesos.

Estudiants titulats

Nombre d'estudiants que han superat satisfactòriament el total de crèdits definits en el pla d'estudis d'un estudi oficial de grau o màster o han defensat i aprovat la tesi doctoral en el cas d'estudis de doctorat.

Taxa d'abandonament a primer curs

Proporció d'estudiants de nou ingrés en la titulació sobre els estudiants de la mateixa cohort que no s'hi matriculen al cap d'un any. Inclou els estudiants que no han superat el règim de permanència a primer curs. En aquesta taxa, els canvis d'estudi dins el mateix programa formatiu de grau no es considera com a abandonament.

Taxa de rendiment

Proporció de crèdits ordinaris aprovats respecte als crèdits ordinaris matriculats, expressada en tant per cent.

- ▶ Des del 2018 hi ha disponible l'espai **"Igualtat"** a l'apartat "La URV en xifres" per fer el seguiment dels indicadors d'igualtat de gènere.
- ▶ **Públic** per a tots els usuaris de la URV en xifres (<https://intranet.urv.cat/>).

URV en Xifres

- Introducció
- Auditoria
- Avaluació PDI
- Contracte programa 2024-26
- Contracte programa 2018-22
- Coordinació de màsters
- Enquestes institucionals
- Enquestes PDI
- Enquestes qualitat docent
- Estadístiques d'ús
- Formació
- Gestió Electoral
- **Igualtat**
- Indicadors d'acció de govern
- Informació OSD
- Informació sistema universitari (UNEIX)
- Internacionalització



