



**LES PERSONES QUE
TREBALLEM A LA URV
INFORME 2024**

Consell de Govern, 20 de febrer de 2025

Les persones que treballem a la URV Informe 2024

Presentació	3
1. Dades globals	4
2. Personal docent i investigador (PDI).....	7
3. Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS)	24
4. Posicionament de la URV en el sistema universitari públic de Catalunya	32
5. Fundació URV	34
6. Polítiques adreçades a les persones	36
7. Sindicatura de Greuges	44



Presentació

Amb l'objectiu i la voluntat d'acostar a tothom la gestió universitària, presentem una nova edició amb dades actualitzades de l'informe sobre les persones que treballem a la URV.

Aquest informe destaca el valor del bé més preuat que té la institució: les persones que en formem part. Recull l'evolució de les plantilles de personal docent i investigador i del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, que es caracteritzen a partir d'aspectes com la categoria, el gènere, l'edat i les retribucions, entre d'altres, així com el posicionament de la URV en el sistema universitari públic de Catalunya. També inclou les persones que treballen a la Fundació URV, tant al Centre de Formació Permanent com al Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació, i un recull de resultats de diferents polítiques endegades a la institució i adreçades a les persones.

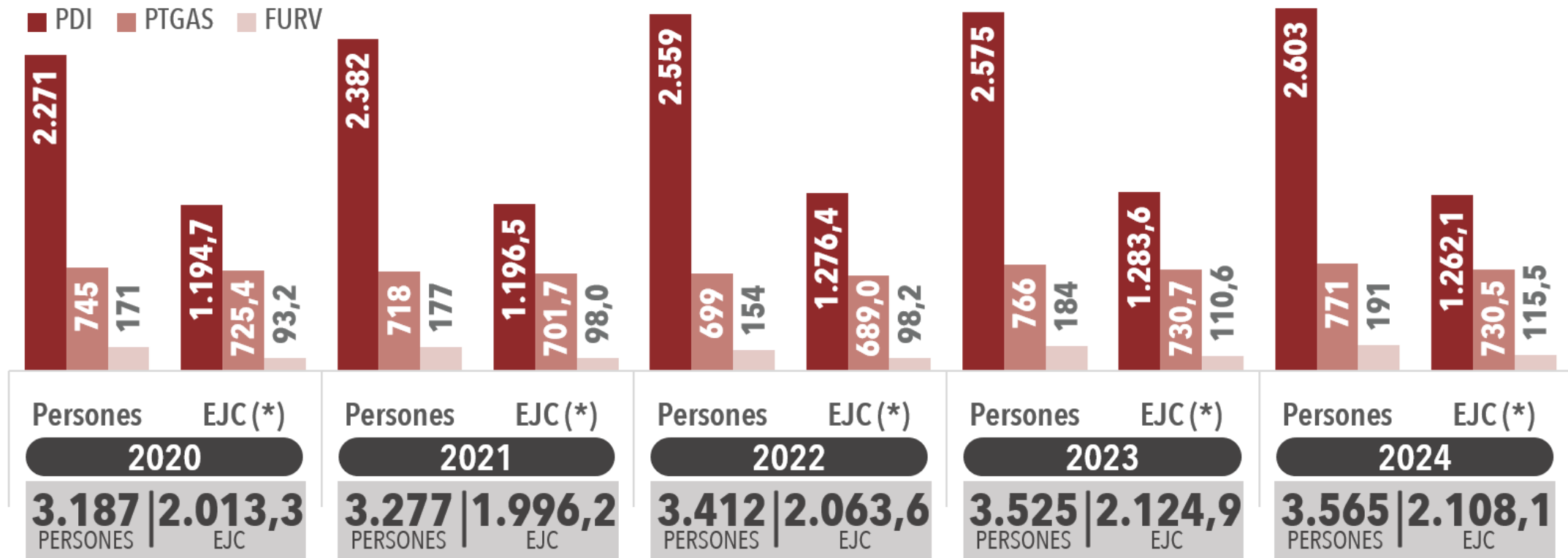
Josep Pallarès Marzal

Rector

Les dades per elaborar el document s'han extret el 16 de gener de 2025 i es corresponen amb la plantilla en servei actiu de la Universitat a 31 de desembre de 2024.

1. Dades globals

1.1. Les persones de la URV: dades globals. Situació a 31 de desembre de cada any



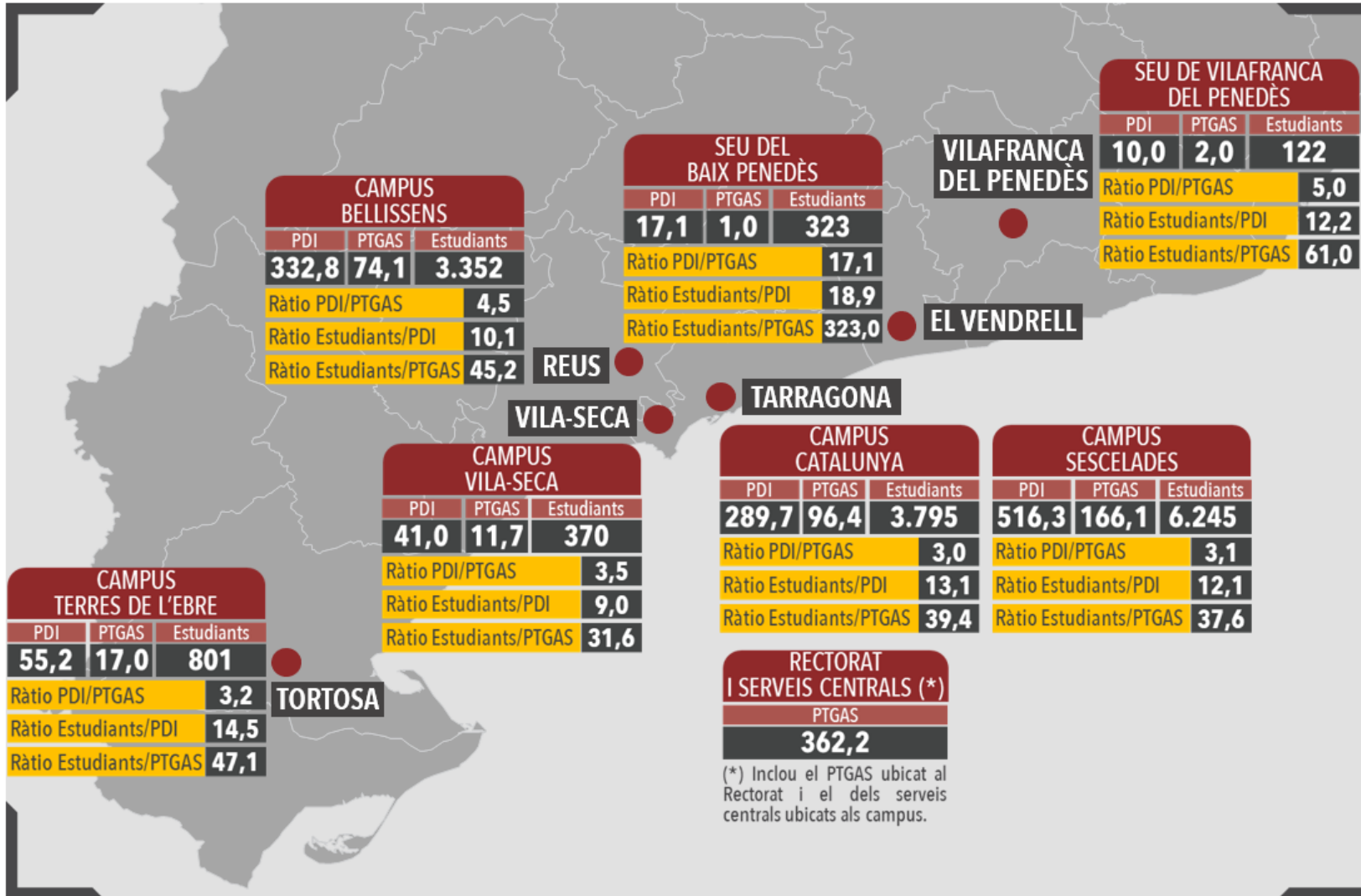
(*) EJC: personal expressat en equivalents a jornada completa

Per al col·lectiu docent i investigador és la proporció entre els crèdits de docència assignats i els del professorat a temps complet (24 crèdits) i per al personal investigador es calcula segons la dedicació laboral. Per al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS) es calcula en funció de les hores de treball setmanals, tenint en compte que la jornada de treball a temps complet és de 35 hores setmanals.

- Increment global del nombre de persones en servei actiu que treballen a la URV en tots els col·lectius: docent i investigador; personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, i personal vinculat a la FURV.

Les persones que treballem a la URV

1.2. Les persones de la URV: distribució per campus i seus. Any 2024



► Gairebé vuit de cada deu treballadors tenen la residència al Tarragonès o al Baix Camp; un, a la resta de la demarcació, i un, a la resta de Catalunya.

PDI	PTGAS	ESTUDIANTS	2023	2022
1.262,1	730,5	15.008		
Ràtio PDI/PTGAS		1,7	1,8	1,9
Ràtio Estudiants/PDI		11,9	11,3	11,1
Ràtio Estudiants/PTGAS		20,5	19,8	20,6
Residència PDI i PTGAS				
Tarragonès		51%		
Baix Camp		24%		
Resta Tarragona		14%		
Resta Catalunya		11%		

PDI i PTGAS-equivalents a jornada completa: any 2024
Estudiants de grau, màster i doctorat-equivalents a temps complet: curs 2024-25

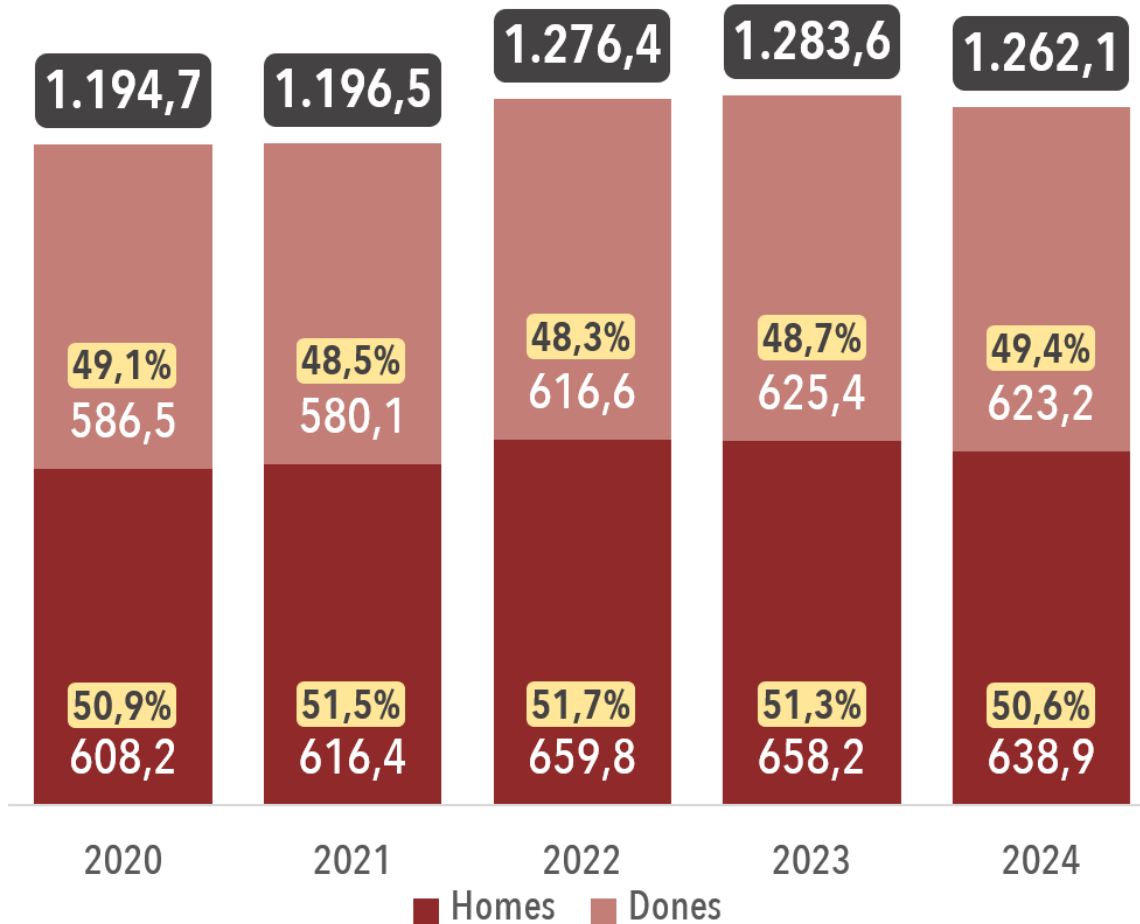
2. Personal docent i investigador (PDI)

2.1. PDI segons règim jurídic i categoria

	NOMBRE DE PERSONES					EJC				
	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
PDI FUNCIONARI	347	337	346	321	312	341,5	332,7	341,5	316,5	307,5
➔ PROF. CATEDRÀTIC D'UNIVERSITAT (CU)	102	111	110	99	91	99,9	109,5	108,8	98,0	90,2
➔ PROF. CATEDRÀTIC D'ESCOLA UNIVERSITÀRIA (CEU) / TITULAR D'UNIVERSITAT (TU) / TITULAR D'ESCOLA UNIVERSITÀRIA (TEU)	222	206	216	204	204	218,6	203,2	212,7	200,5	200,3
➔ PROF. COMISSIÓ DE SERVEIS	23	20	20	18	17	23,0	20,0	20,0	18,0	17,0
PDI CONTRACTAT	1.924	2.045	2.213	2.254	2.291	853,2	863,8	934,9	967,1	954,6
➔ PROF. CATEDRÀTIC CONTRACTAT (CC)	7	17	20	20	23	7,0	17,0	20,0	20,0	23,0
➔ PROF. AGREGAT	156	146	146	152	162	156,0	146,0	145,8	151,7	161,3
➔ PROF. LECTOR/PROF. COL·LABORADOR	47	62	70	76	105	47,0	62,0	70,0	73,5	81,2
➔ PROF. ASSOCIAT	1.292	1.361	1.490	1.350	1.301	450,8	446,5	476,3	440,0	415,1
➔ PROF. SUBSTITUT	—	—	—	181	310	—	—	—	60,3	105,8
➔ PROF. VISITANT AMB CONTRACTE	20	18	12	9	9	19,5	17,3	10,9	8,3	9,0
➔ PROF. EMÈRIT	21	20	23	25	23	5,3	5,0	5,7	6,2	5,8
<i>Subtotal professorat contractat laboral</i>	<i>1.543</i>	<i>1.624</i>	<i>1.761</i>	<i>1.813</i>	<i>1.933</i>	<i>685,6</i>	<i>693,8</i>	<i>728,7</i>	<i>760,0</i>	<i>801,2</i>
➔ PERSONAL INVESTIGADOR (PI)	121	116	147	148	102	105,7	97,6	133,0	134,8	89,6
➔ PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL EN FORMACIÓ (PIPF)	260	305	305	293	256	61,9	72,4	73,2	72,3	63,8
<i>Subtotal personal investigador</i>	<i>381</i>	<i>421</i>	<i>452</i>	<i>441</i>	<i>358</i>	<i>167,6</i>	<i>170,0</i>	<i>206,2</i>	<i>207,1</i>	<i>153,4</i>
TOTAL	2.271	2.382	2.559	2.575	2.603	1.194,7	1.196,5	1.276,4	1.283,6	1.262,1

► L'any 2024 hi va haver 17 baixes definitives que estan pendants de cobrir amb figures de PDI a temps complet.

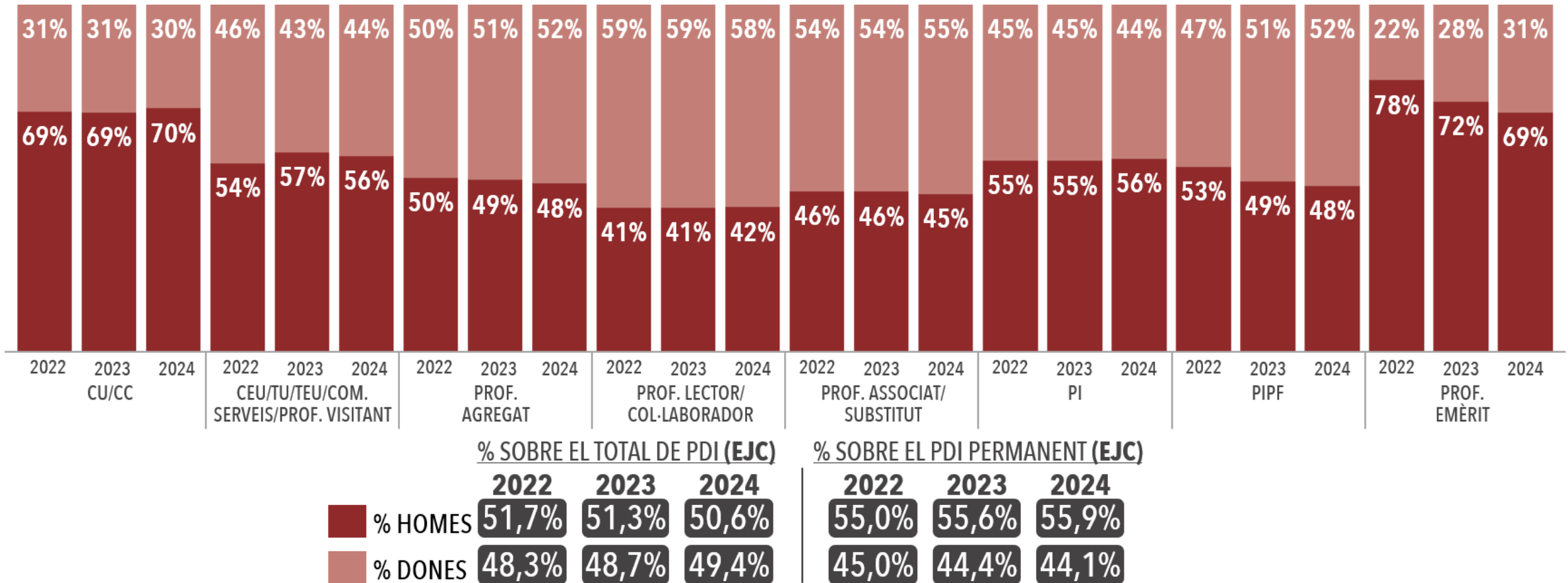
2.2. PDI en EJC segons gènere



- ▶ 2020-24: increment del 5,6% de la plantilla en EJC.
- ▶ 2024:
 - Incorporació de professorat lector nou (places Pla de xoc + reposició de vacants 2023) i professorat agregat nou.
 - Reducció del nombre d'efectius, sobretot en el personal investigador, per l'acabament dels contractes Margarita Salas i María Zambrano del Pla del Ministeri per a la requalificació del sistema universitari espanyol vigent en el període 2021-23.
 - Reducció del nombre d'investigadors predoctorals en formació, que s'explica per l'acabament dels contractes Martí i Franquès COFUND (cofinançats per la UE) que no s'han tornat a convocar, i pel retard en les noves incorporacions de personal extracomunitari que requereix un permís de residència.

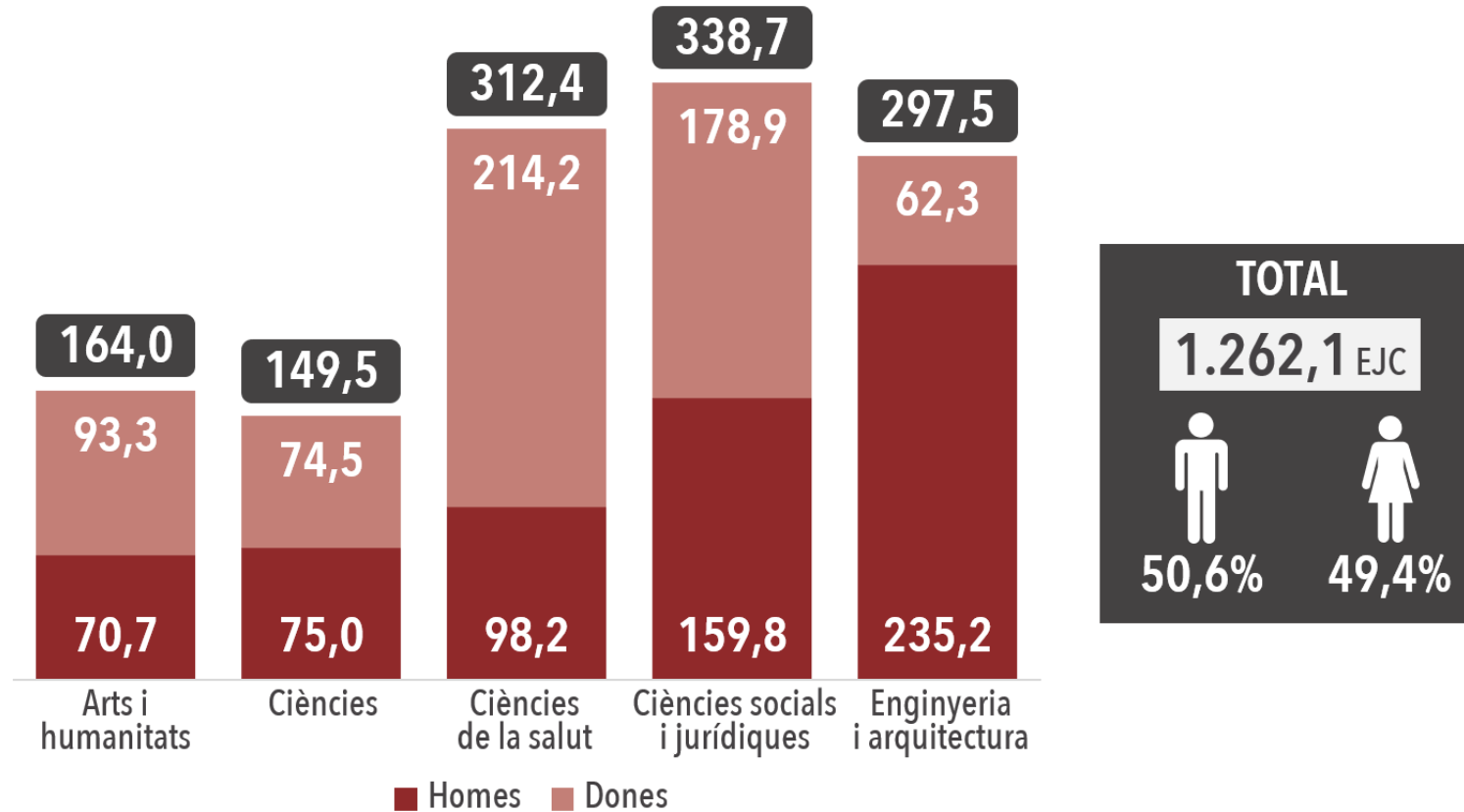
S'hi mostra el nombre de persones a 31 de desembre de cada any (professorat, personal investigador i personal investigador predoctoral en formació), comptabilitzades en equivalents a jornada completa (EJC).

2.3. Presència de dones i homes en el PDI segons categoria (EJC)



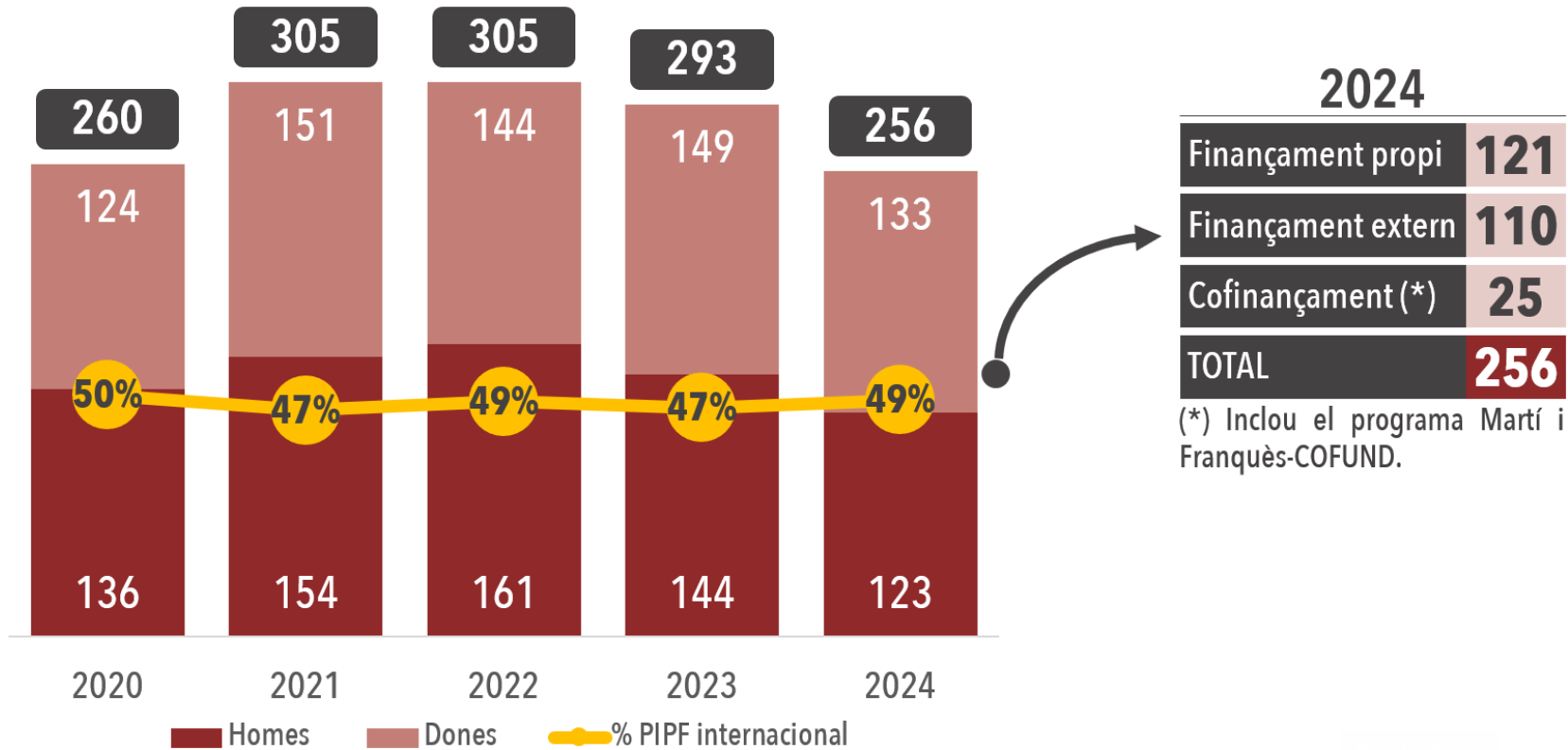
- 2022-2024: destaca la presència de dones com a lectores/col-laboradores (58%) i la proporció creixent de dones investigadores predoctorals i emèrites. En canvi, en les categories de professorat funcionari i personal investigador predominen els homes (70% en el cas del professorat catedràtic).

2.4. PDI segons branca de coneixement i gènere (EJC). Any 2024



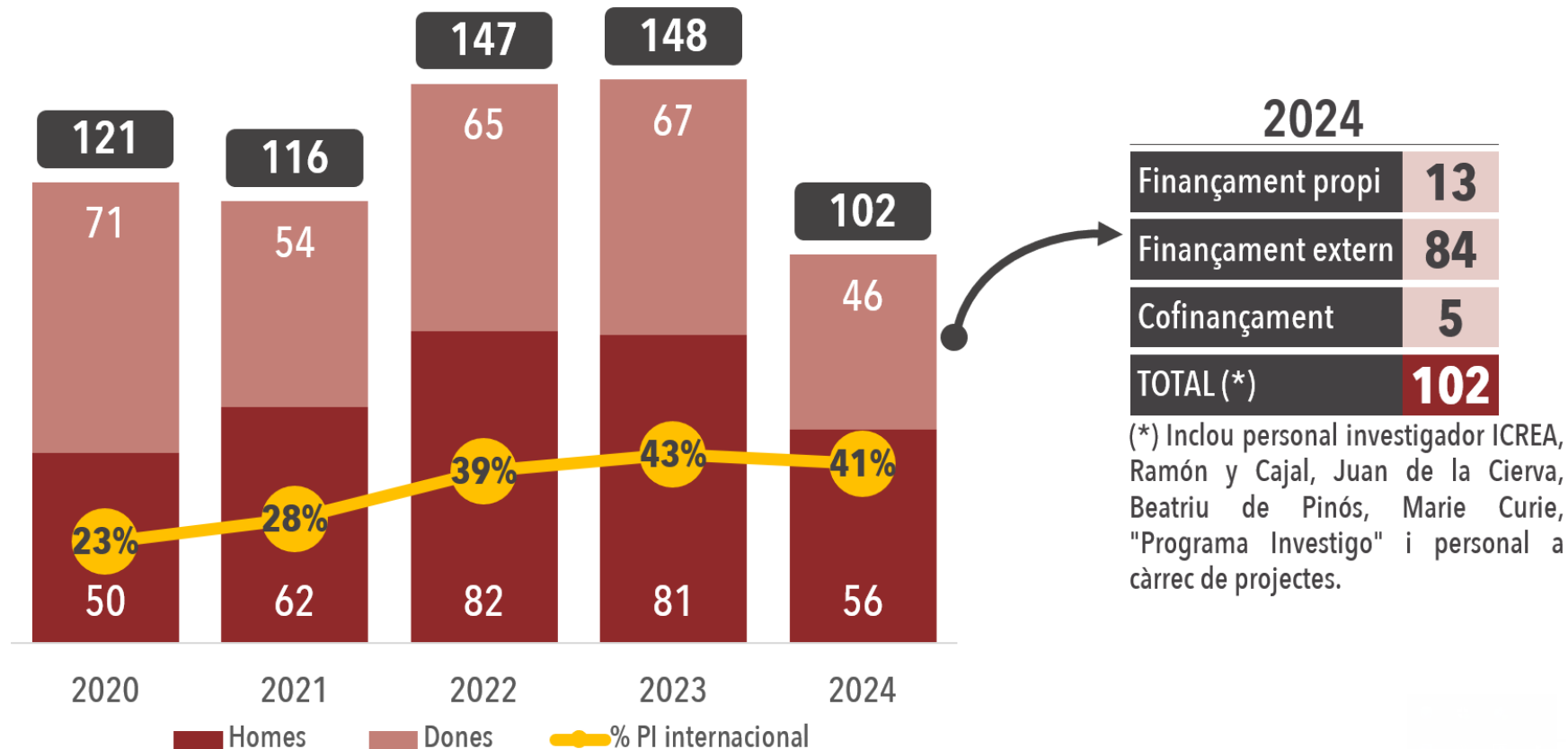
- ▶ La distribució de PDI (EJC) segons branca de coneixement s'ha mantingut estable durant els darrers anys; més de la meitat es concentra en les branques de ciències socials i ciències de la salut.
- ▶ Per gènere, les dones són les més nombroses en ciències de la salut (7 de cada 10) i els homes predominen a les enginyeries (8 de cada 10). Els altres àmbits mostren una composició més equilibrada.

2.5. Personal investigador predoctoral en formació (PIPF) segons gènere



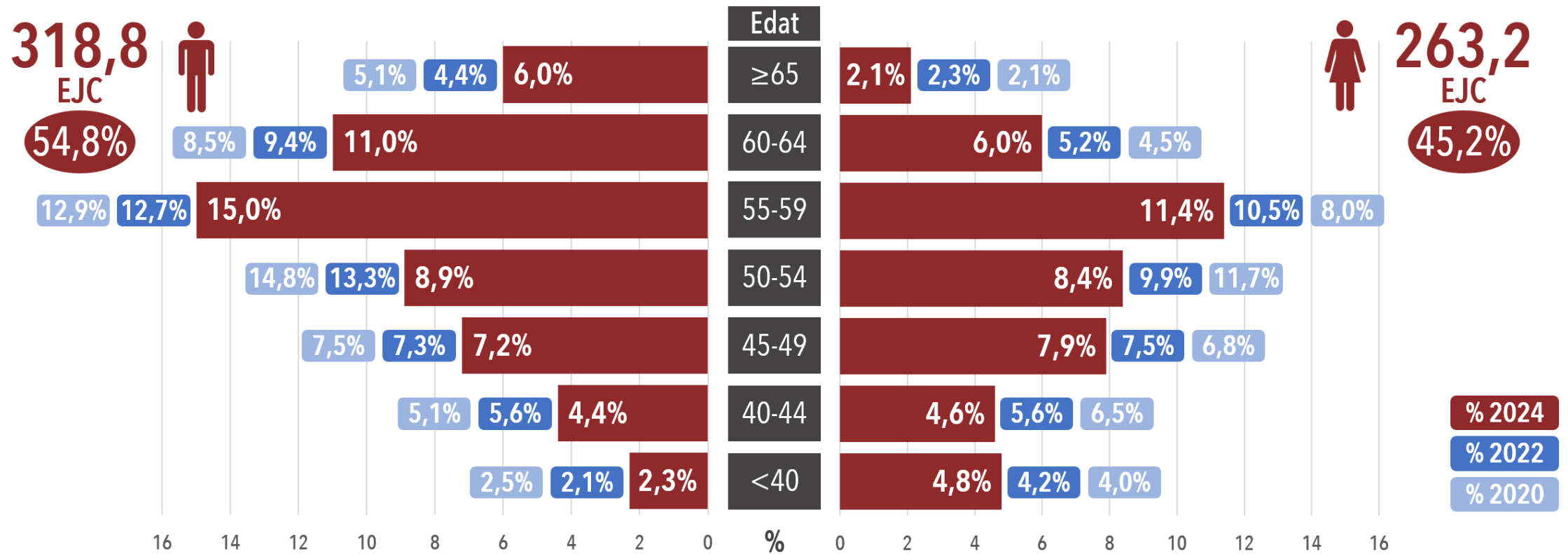
- La disminució del nombre de PIPF observat el 2024 s'explica per l'acabament dels contractes Martí i Franquès COFUND (cofinançats per la UE) que es van incorporar el 2022 per un període de tres anys i no s'han tornat a convocar, i també pel retard en les noves incorporacions de personal extracomunitari que requereix un permís de residència.

2.6. Personal investigador postdoctoral (PI) segons gènere



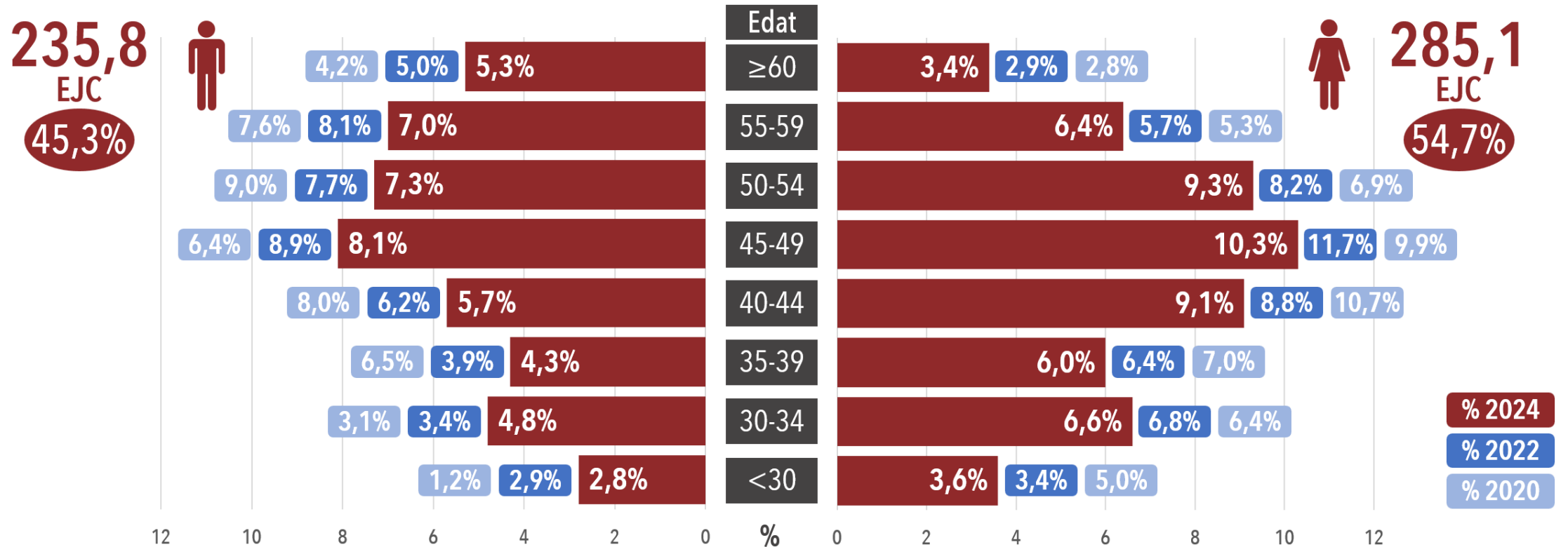
- La disminució del nombre d'efectius observat el 2024 té relació sobretot amb l'acabament dels contractes de personal incorporat amb els Ajuts Margarita Salas i María Zambrano del Pla del Ministeri per a la requalificació del sistema universitari espanyol, vigent en el període 2021-23, que no s'han tornat a convocar.

2.7. Professorat amb dedicació a temps complet segons edat i gènere (EJC)



- S'observa que hi predominen els homes, amb una estructura per edats cada cop més envellida i una mitjana d'edat de 53 anys. Gairebé 7 de cada 10 membres tenen més de 50 anys i la proporció del personal fins a 49 anys, es manté al voltant del 31% sobre el total.

2.8. Professorat associat / substitut segons edat i gènere (EJC)



- Gairebé 6 de cada 10 professors associats/substituts tenen més de 45 anys i només el 28% té menys de 40 anys. La mitjana d'edat d'aquest col·lectiu és de 45,6 anys i més de la meitat són dones.

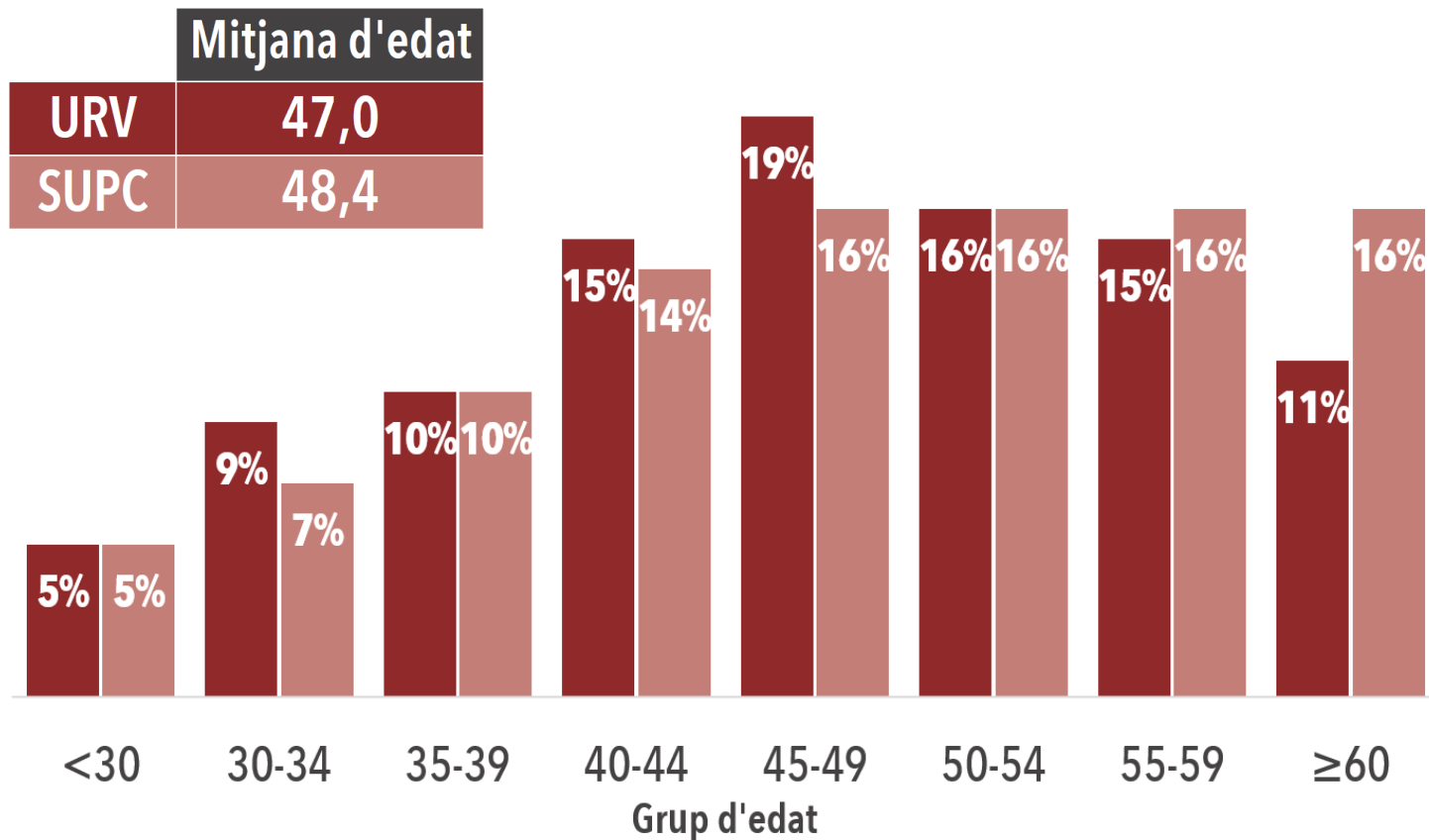
2.9. PDI: comparativa d'edats

	PDI TOTAL			PDI PERMANENT		
	2008	2016	2024	2008	2016	2024
PLANTILLA JOVE (<35 anys)	30,2%	18,7%	21,4%	2,8%	0%	4,8%
PLANTILLA ENTRE 35-50 anys	48,2%	46,2%	41,5%	58,0%	45,2%	31,4%
PLANTILLA ENTRE 51-59 anys	15,7%	24,1%	25,2%	26,8%	34,0%	40,6%
PLANTILLA EN PROCÉS DE JUBILACIÓ (60-66 anys)	5,5%	8,3%	10,0%	11,5%	17,3%	19,9%
PLANTILLA ≥ 67 anys	0,4%	2,7%	1,9%	0,9%	3,5%	3,3%
MITJANA D'EDAT	41,5	45,5	45,8	48,2	52,5	52,7

- ▶ Alentiment de l'envelliment del col·lectiu docent i investigador, amb una mitjana d'edat propera als 46 anys. En el professorat amb vinculació permanent la mitjana d'edat se situa en 53 anys el 2024 (sense el nou professorat associat que amb la LOSU passa a tenir contractes amb caràcter indefinit, aquesta xifra seria de 55,3 anys).

2.10. Professorat de la URV i el sistema universitari públic de Catalunya (SUPC) segons edat. Any 2023

PROFESSORAT



- ▶ El professorat de la URV és relativament més jove que el del SUPC.
- ▶ Si es prenen com a referència els grups de més edat, al SUPC el professorat de més de 55 anys representa un 32% sobre el total, mentre que a la URV aquesta xifra és un 26%.
- ▶ A la URV, el col·lectiu més jove, fins a 44 anys, representa un 39%, tres punts per sobre del SUPC (36%).

Nota: les dades de personal investigador i de personal investigador predoctoral en formació no hi estan incloses.

2.11. Promoció i estabilització del PDI

	2020	2021	2022	2023	2024	Total
➔ Promoció de professorat titular d'universitat (TU) a catedràtics d'universitat (CU)	7	6	3	2	6 ^(*)	23
➔ Promoció de professorat agregat a catedràtics contractats (CC)	5	7	3	3	11 ^(*)	30
➔ Accés via funcional: professorat agregat a TU	—	8	9	—	—	17
➔ Estabilització de professorat lector o investigadors Ramón y Cajal a agregat	18	8	10	5	8	49
➔ Estabilització de professorat lector a TU	—	—	1	1	1	3
➔ Estabilització de professorat visitant a prof. lector	—	—	—	2	4	6
➔ Estabilització de PI-SECTI a professorat lector	—	—	—	5	3	8
➔ Estabilització de professorat visitant a TU	—	—	—	2	—	2
➔ Estabilització de PI-SECTI a professorat agregat	—	—	—	2	2	4
➔ Estabilització de prof. en comissió de serveis a TU	—	—	—	1	1	2
➔ Estabilització de PI-Beatriz Galindo a TU	—	—	—	—	1	1
➔ Transformació de places de professorat titular d'escola universitària (TEU) a TU	3	2	1	1	4	11
➔ Transformació de places de professorat col·laborador permanent a places d'agregat	3	—	2	—	2	7
TOTAL	36	31	29	24	43	163

PDI acreditat per promocionar

37 TITULARS D'UNIVERSITAT

43 AGREGATS

35 AGREGATS

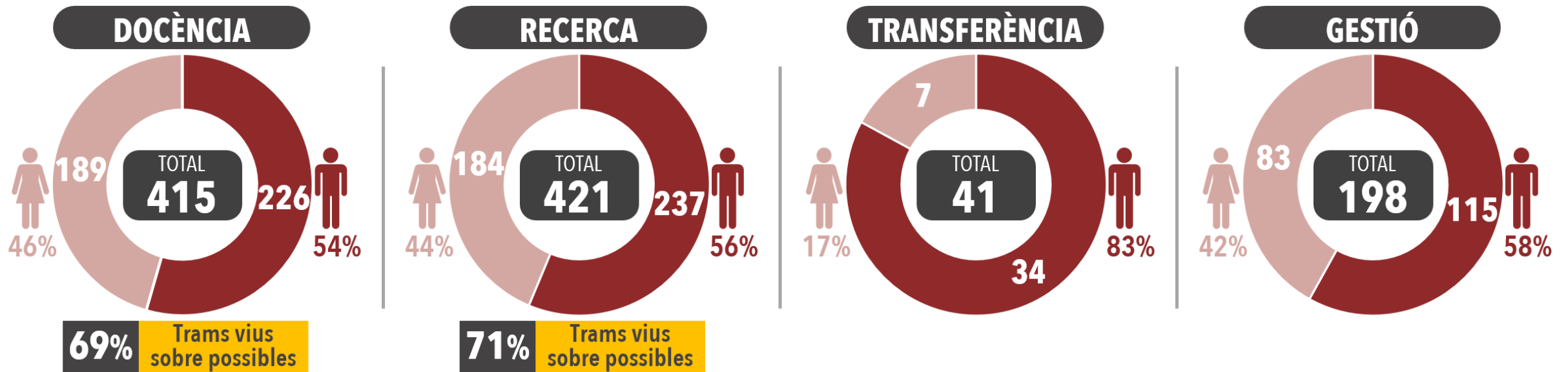
44 LECTORS / INV. RAMÓN Y CAJAL

13 LECTORS

➔ **Pla excepcional d'estabilització de professorat visitant i personal investigador d'accés al SECTI a places de professorat lector, agregat i TU.**

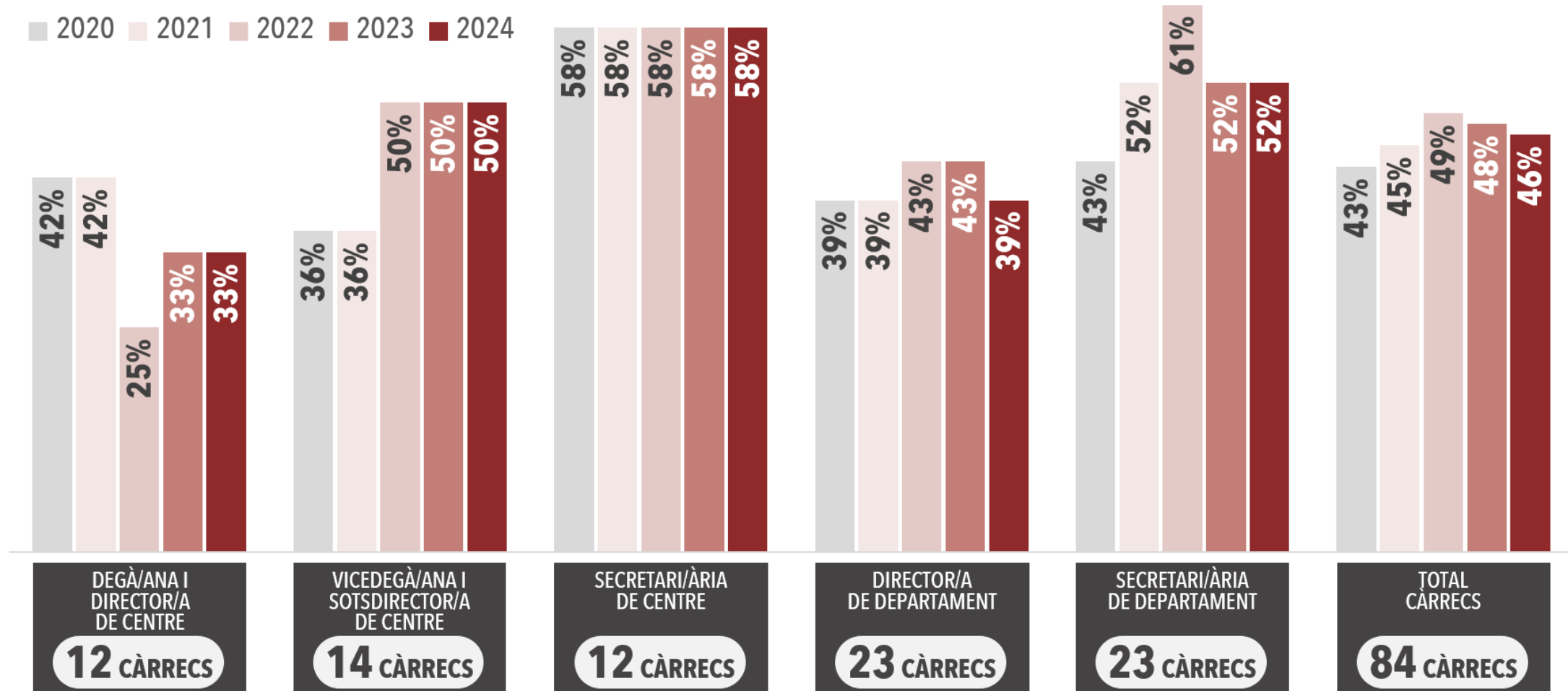
(*) La promoció de professorat titular d'universitat a catedràtics d'universitat i de professorat agregat a catedràtics contractats serà de 17 places. Es preveu aprovar la convocatòria el febrer de 2025 i, per tant, els nous nomenaments seran efectius durant el 2025.

2.12. Trams vius segons gènere. Any 2024



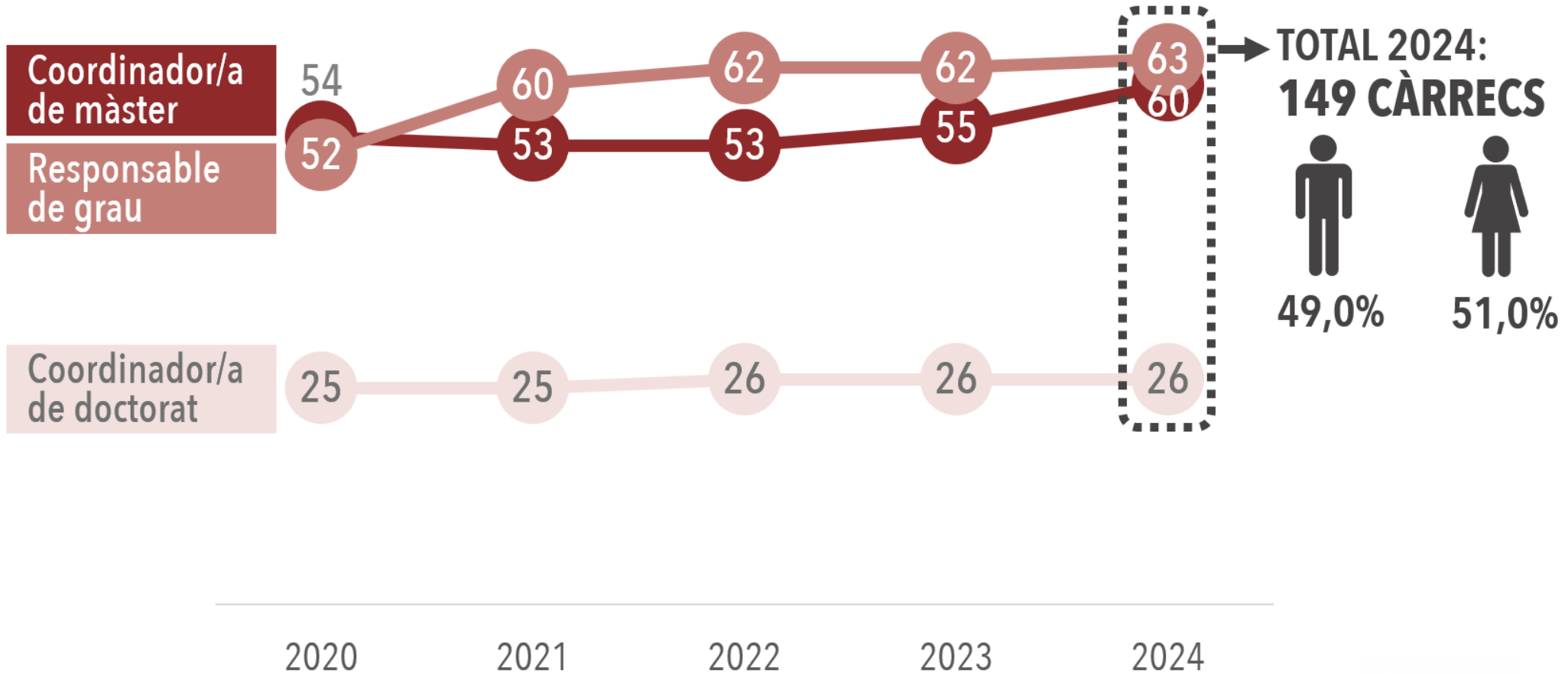
► Reconeixement dels mèrits de docència, recerca, transferència i gestió del col·lectiu docent i investigador.

2.13. Presència de dones en càrrecs acadèmics



► Globalment, la proporció de dones que tenen càrrecs acadèmics s'aproxima a la paritat. En càrrecs com el de degà/ana i director/a de centre o director/a de departament la presència de dones és inferior al 40%.

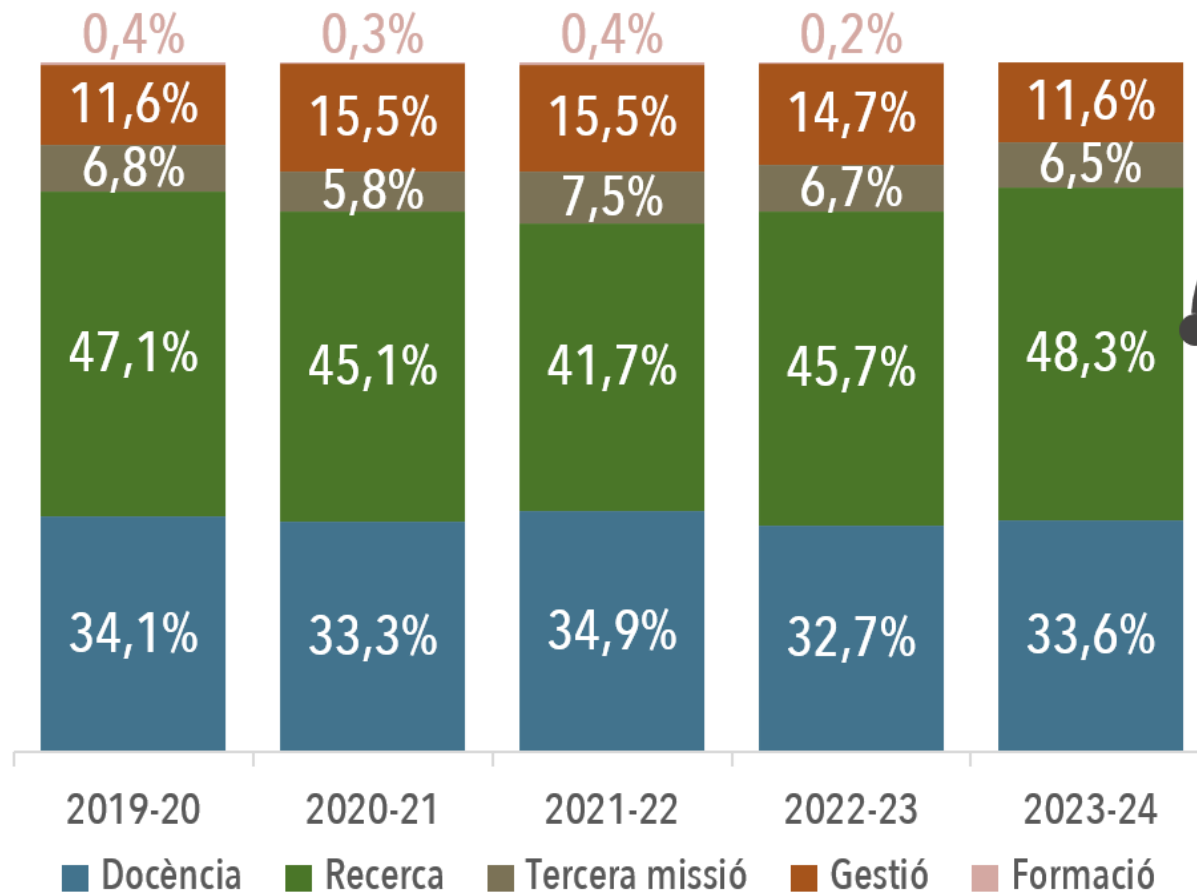
2.14. Nombre de càrrecs de responsables i coordinadors d'ensenyament



► Augment del nombre de càrrecs de coordinador/a de màster pel desplegament de titulacions noves. En total, les dones ocupen la meitat dels càrrecs de responsable o coordinadora d'ensenyament.

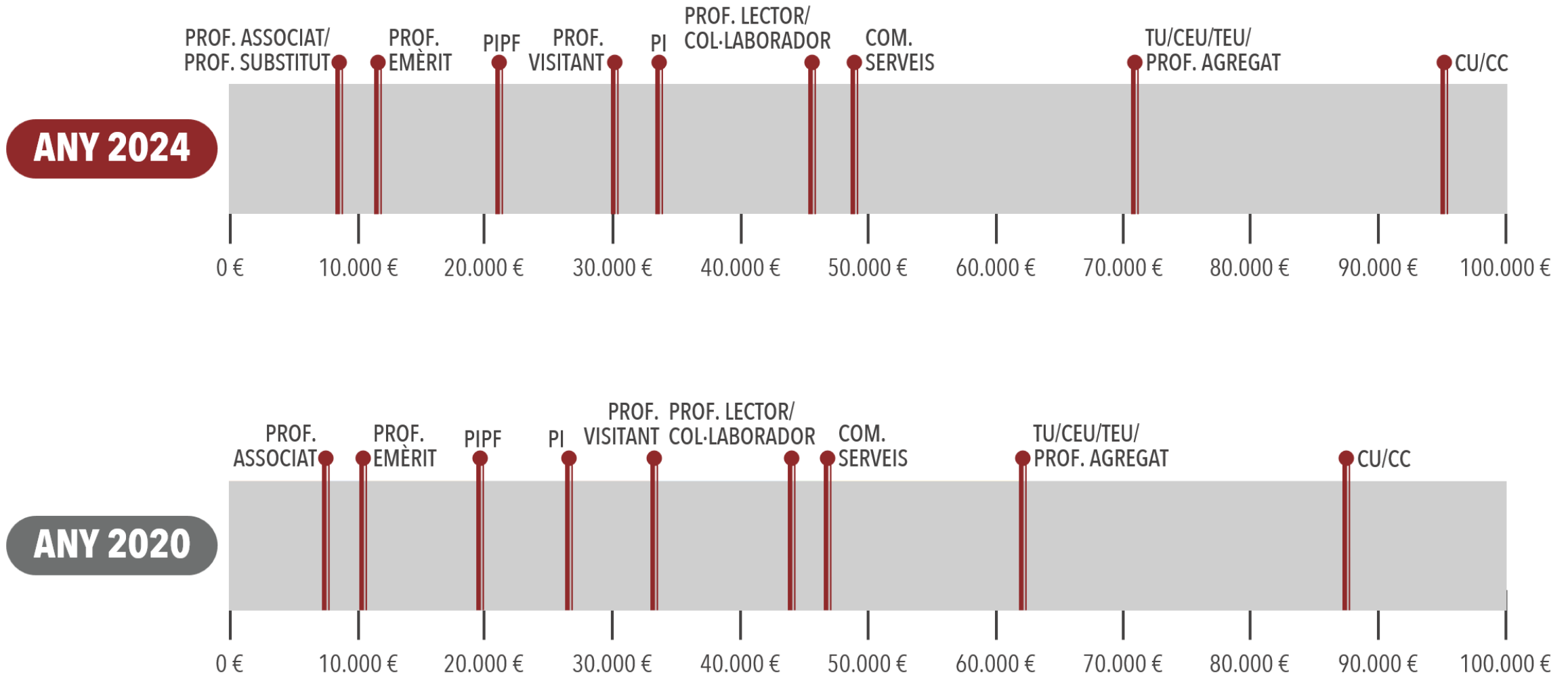
2.15. Pacte de dedicació

DISTRIBUCIÓ PERCENTUAL DE LES ACTIVITATS DEL PROFESSORAT SEGONS EL PACTE DE DEDICACIÓ



- ▶ El pacte de dedicació permet gestionar la dedicació acadèmica global del personal docent i investigador a temps complet de la URV i, alhora, serveix com a eina per distribuir la totalitat de l'encàrrec de docència, recerca, tercera missió i gestió.

2.16. Retribucions mitjanes brutes del PDI



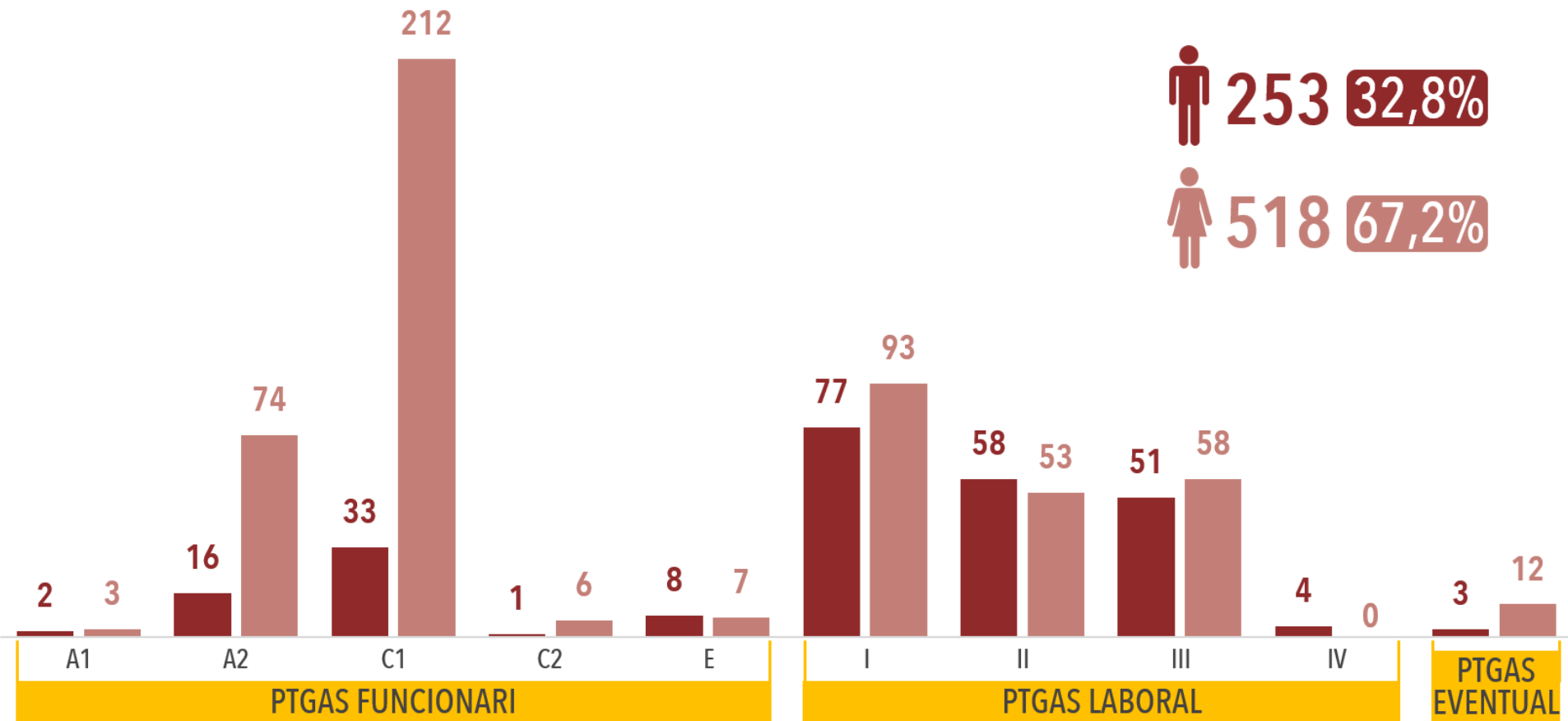
3. Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS)

3.1. PTGAS segons règim jurídic i categoria

		2020	2021	2022	2023	2024
PTGAS FUNCIONARI		353	352	354	361	362
⇒ Escala tècnica superior (caps de servei)	A1	5	6	8	7	5
⇒ Escala de gestió (caps de secció, personal tècnic de gestió administrativa, tècnics/ques de suport a la qualitat docent, tècnics/ques especialistes de biblioteca)	A2	81	83	86	86	90
⇒ Escala administrativa	C1	218	216	226	233	245
⇒ Escala auxiliar administrativa	C2	31	31	18	18	7
⇒ Escala auxiliar de serveis	E	18	16	16	17	15
PTGAS LABORAL		377	352	330	389	394
⇒ Tècnics/ques superiors de suport a la direcció, gestió i recerca	I	152	143	148	169	170
⇒ Tècnics/ques mitjans de suport a la direcció, gestió i recerca	II	109	95	88	112	111
⇒ Tècnics/ques auxiliars de suport	III	109	108	90	103	109
⇒ Escala auxiliar	IV	7	6	4	5	4
PTGAS EVENTUAL		15	14	15	16	15
TOTAL		745	718	699	766	771

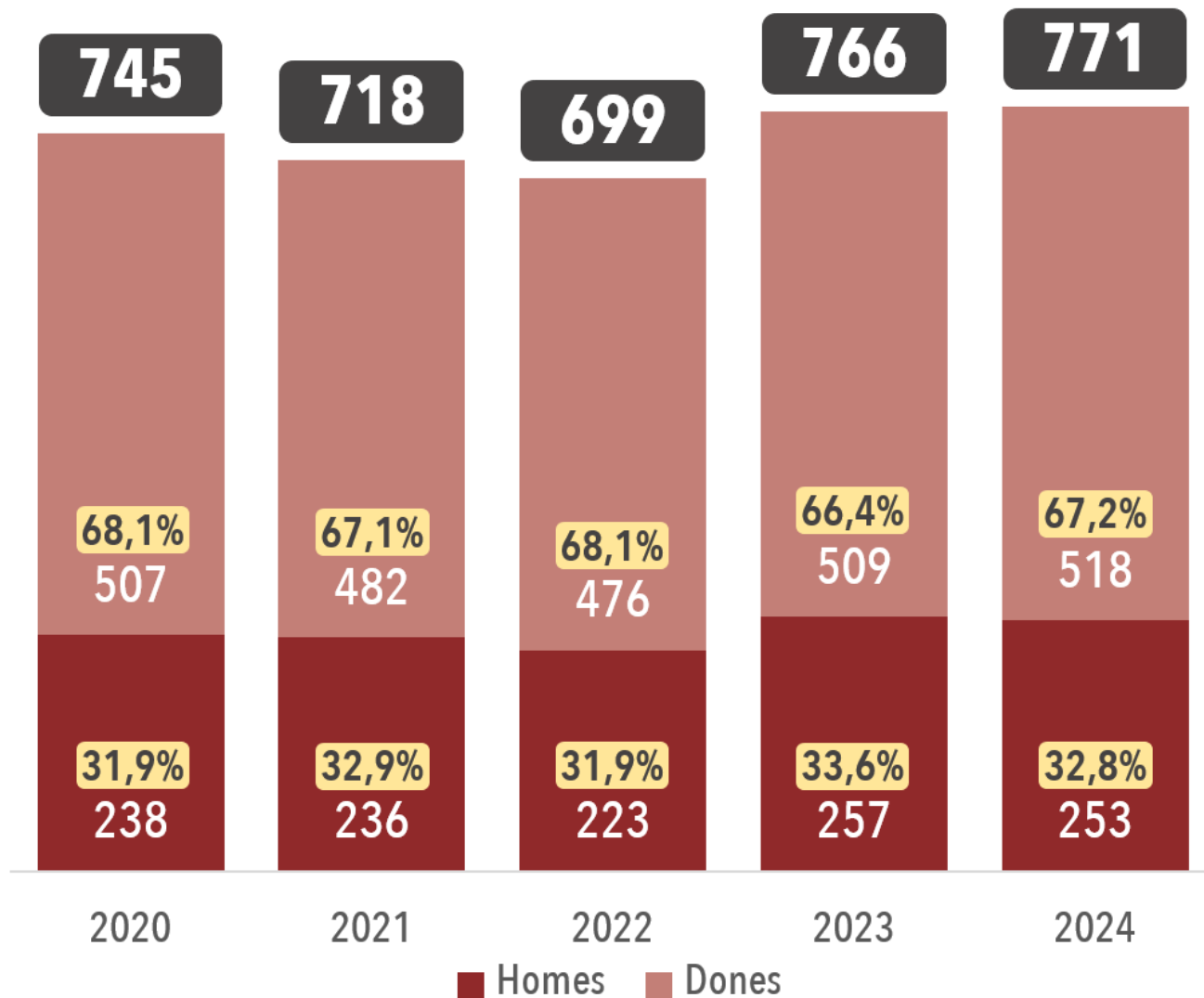
- ▶ El PTGAS inclou la plantilla oficial, que es manté estable, i les places amb finançament extern. La variació de les places a càrrec de projectes fa que el nombre total de PTGAS fluctui d'un any a l'altre.

3.2. PTGAS segons categoria i gènere. Any 2024



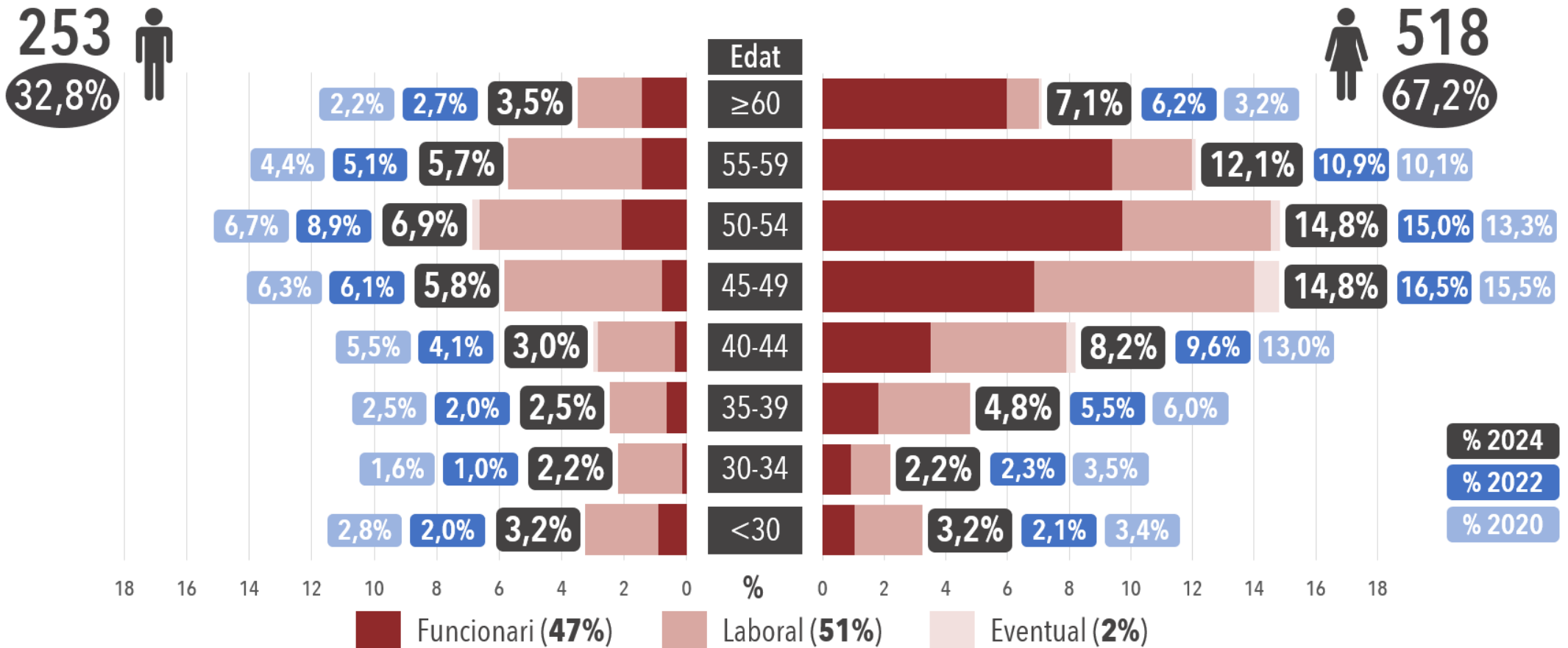
- ▶ El nombre de dones duplica el d'homes i globalment el 67% dels membres del PTGAS són dones.
- ▶ La presència de dones és més destacada en el PTGAS funcionari (83% dones i 17% homes) que en el PTGAS laboral, que té una composició per gènere més equilibrada (52% dones i 48% homes).

3.3. PTGAS segons gènere



S'hi mostra el nombre de persones a 31 de desembre de cada any.

3.4. PTGAS segons edat, gènere i règim jurídic (%)



► La piràmide d'edats del PTGAS mostra una estructura cada cop més envellida: la meitat del PTGAS té 50 anys o més i el pes dels grups més joves (menys de 35 anys), que han d'assegurar el relleu generacional, suposa tan sols un 11%.

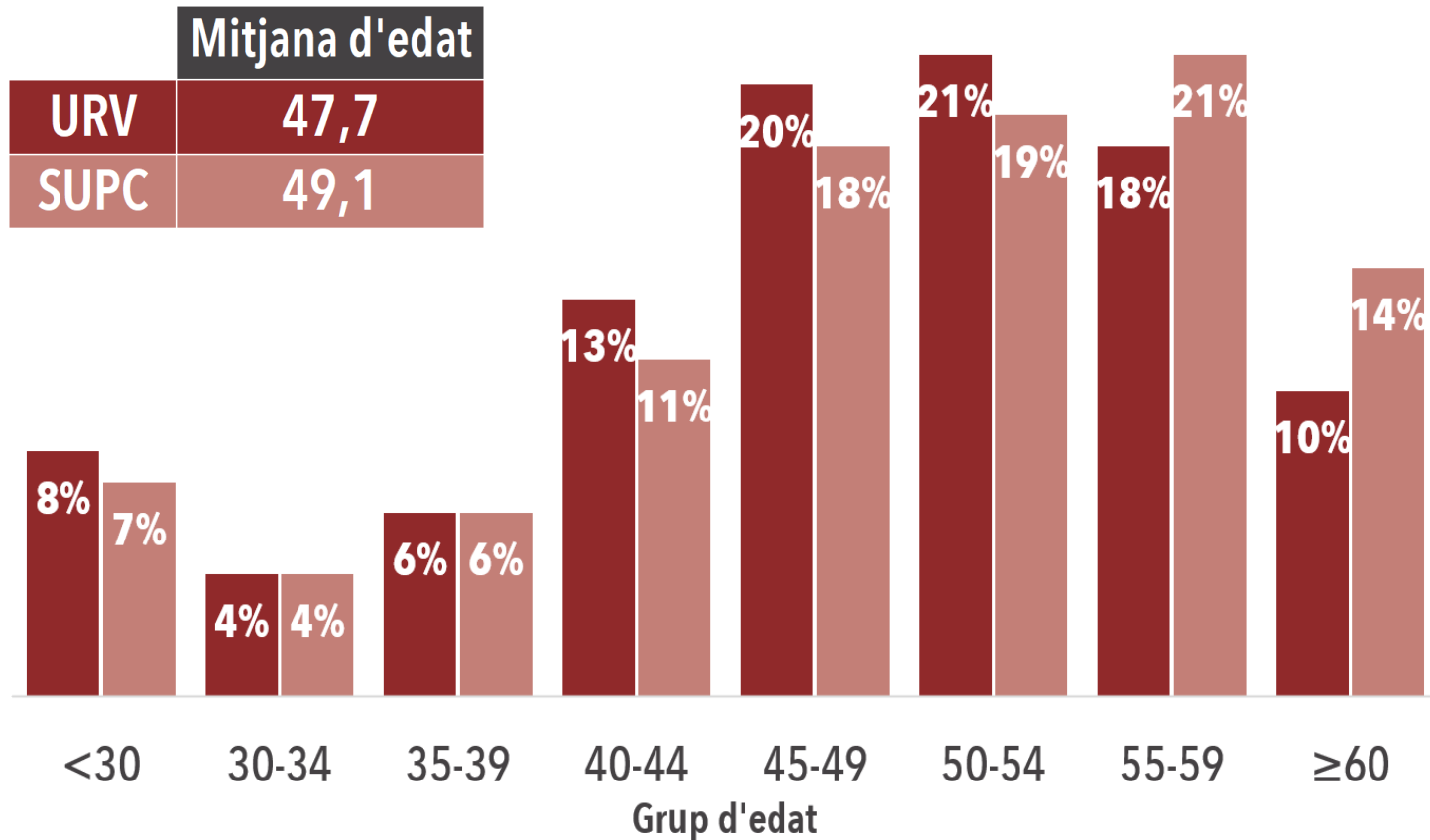
3.5. PTGAS: comparativa d'edats

	2008	2016	2024
PLANTILLA JOVE (<35 anys)	37,3%	14,5%	10,8%
PLANTILLA ENTRE 35-50 anys	54,1%	62,0%	43,3%
PLANTILLA ENTRE 51-59 anys	7,9%	19,4%	35,3%
PLANTILLA EN PROCÉS DE JUBILACIÓ (≥ 60 anys)	0,7%	4,1%	10,6%
MITJANA D'EDAT	37,8	43,9	48,1

- Envelliment progressiu del PTGAS, amb un increment significatiu del pes dels més grans de 50 anys des de l'any 2008 que no es veu compensat per l'entrada d'efectius de menys de 35 anys. Això es tradueix en l'augment de la mitjana d'edat del col·lectiu, que passa dels 37,8 anys el 2008 als 48,1 el 2024.

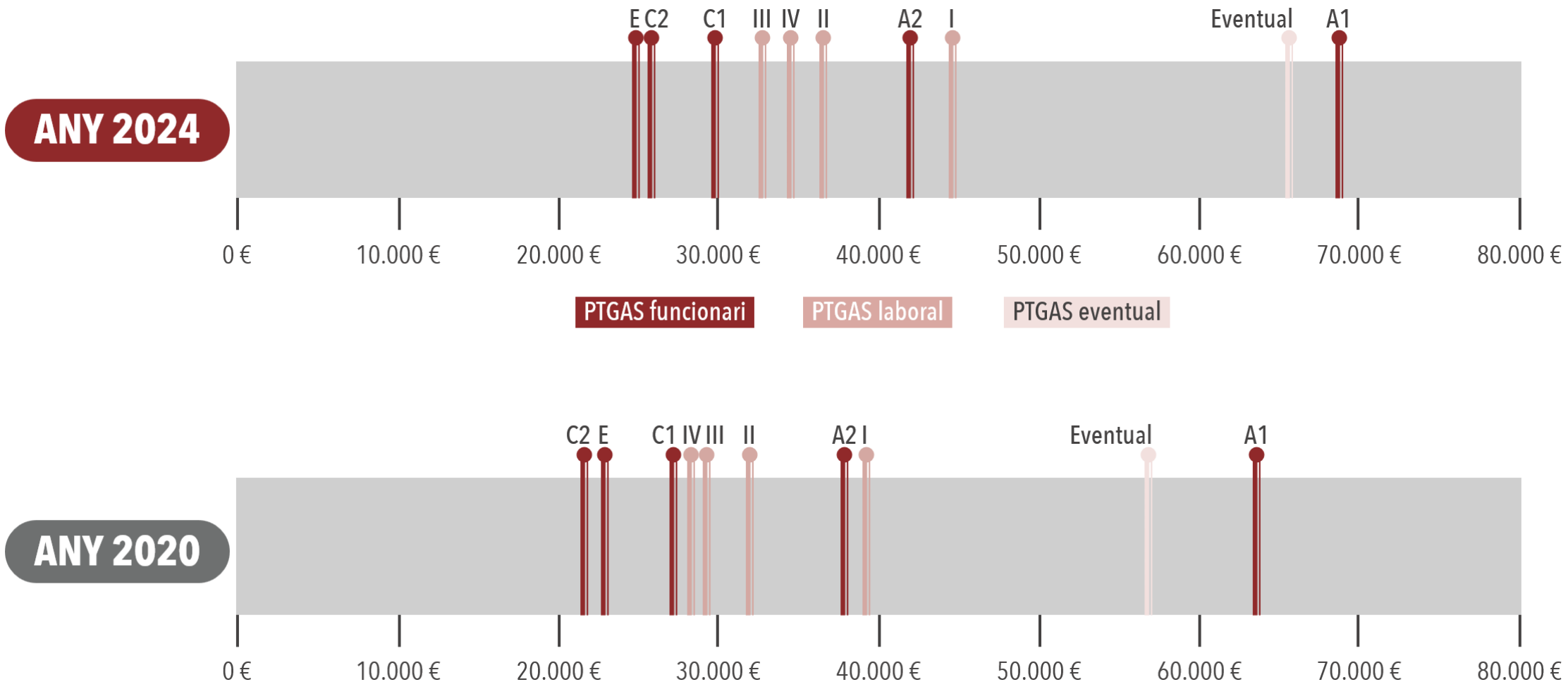
3.6. PTGAS de la URV i el sistema universitari públic de Catalunya (SUPC) segons edat. Any 2023

PTGAS



- ▶ Tot i l'envelliment progressiu del col·lectiu, el PTGAS de la URV mostra una estructura per edats més rejuvenida que la del SUPC.
- ▶ Mentre que al SUPC el PTGAS de més de 50 anys representa un 54% sobre el total, a la URV aquesta xifra se situa en un 49%.
- ▶ En canvi, la proporció dels grups d'edat de menys de 40 anys és similar a la URV i al SUPC, i se situa entre el 17%-18% sobre el total.

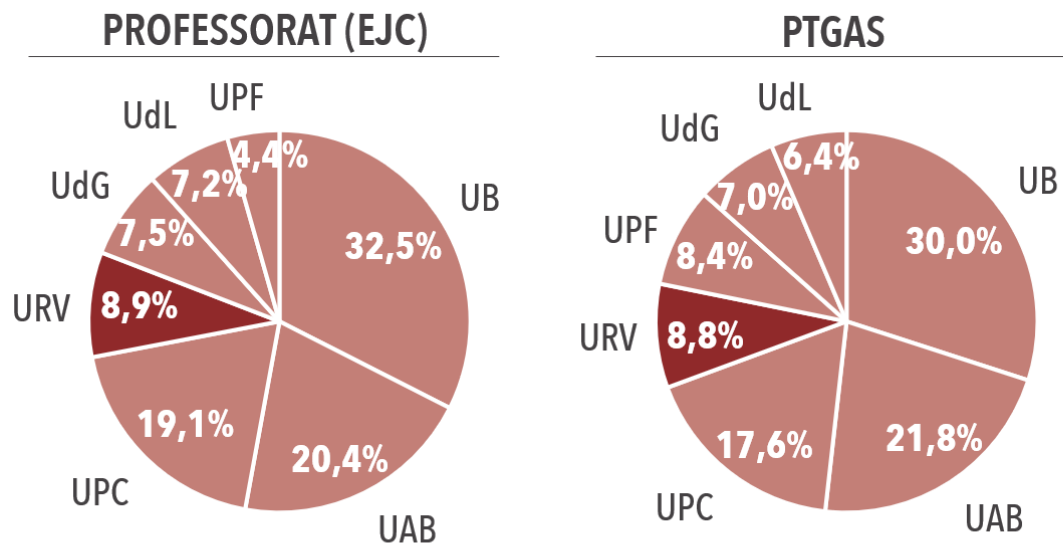
3.7. Retribucions mitjanes brutes del PTGAS



4. Posicionament de la URV en el sistema universitari públic de Catalunya

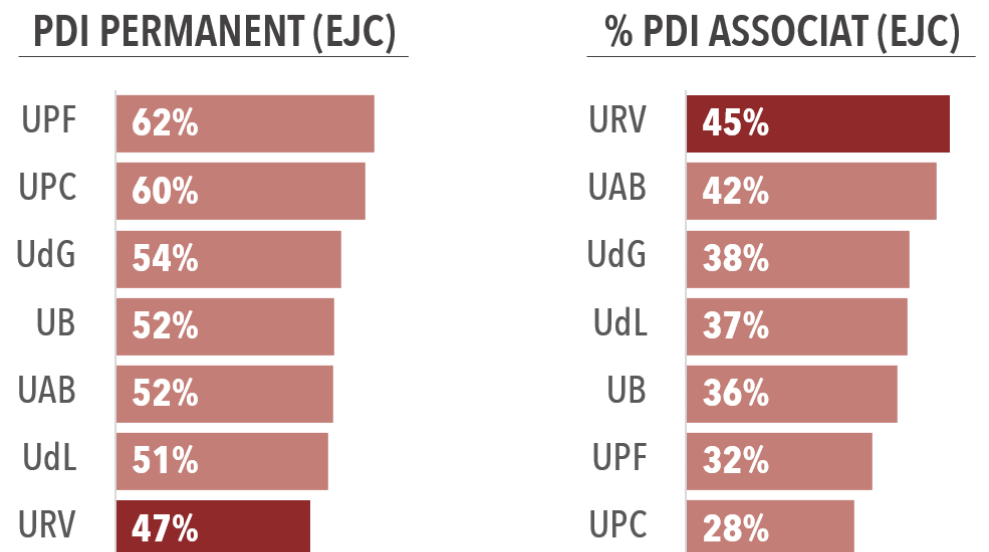
4.1. Proporció del personal de la URV en relació amb el del sistema universitari públic de Catalunya (SUPC). Any 2023

PES DE CADA UNIVERSITAT EN EL SUPC (%)



Nota: les dades de personal investigador i de personal investigador predoctoral en formació no hi estan incloses.

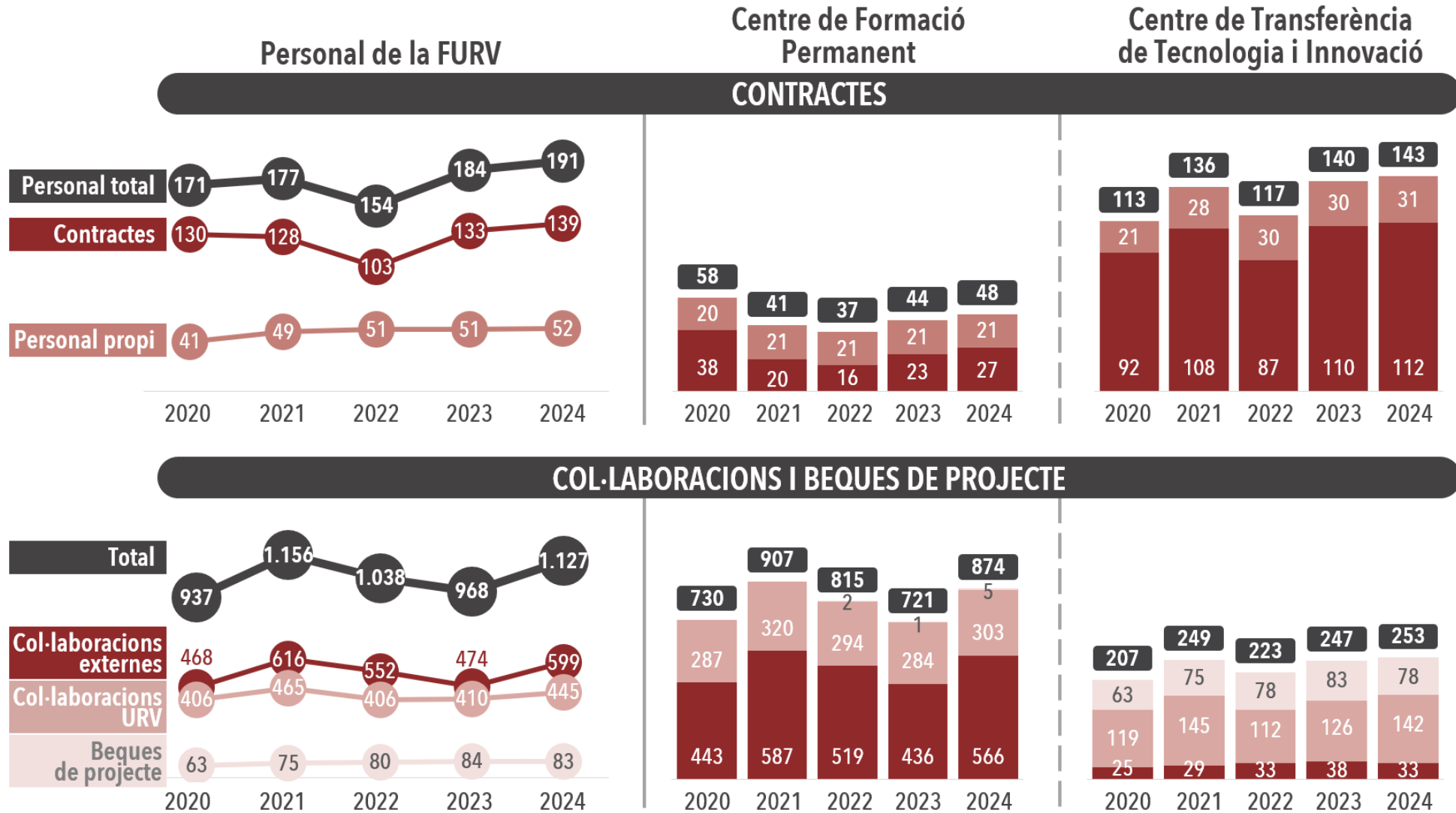
% DE PDI PERMANENT I PDI ASSOCIAT SOBRE EL PDI TOTAL DE CADA UNIVERSITAT (EJC)



- La URV és la quarta universitat del SUPC pel que fa a nombre de professorat i PTGAS. D'acord amb UNEIX, continua sent la universitat amb la proporció més baixa de professorat permanent i la més alta de professorat associat.

5. Fundació URV

5.1. Les persones de la FURV



6. Polítiques adreçades a les persones

6.1. Actuacions àmbit PDI

PLA DE XOC

- ▶ Pla de xoc de la Generalitat 2023-2025 per assegurar el relleu generacional, el rejuveniment i reduir la temporalitat de la plantilla.
- ▶ La URV incorporarà fins a 75 professors/es a temps complet –25 a cada anualitat– preferentment en la categoria de lector. S’ha completat la convocatòria de la primera anualitat i s’han activat els concursos de les places de la segona.

PROGRAMA MARÍA GOYRI

- ▶ Programa María Goyri –impulsat pel MICIU– per millorar la qualitat docent i investigadora del professorat, afavorir el rejuveniment de les plantilles i reduir-ne la temporalitat. A la URV comporta:
 - L’activació de 68 places de professorat lector finançades pel MICIU (1,7 M€). Els concursos ja estan en marxa i el professorat nou s’incorporarà abans del 30/06/2025.
 - La creació de 44 places de professorat lector finançades per la Generalitat.

ESTABILITZACIÓ

- ▶ Estabilització de 25 places de professorat lector: 21 com a professorat agregat i 4 com a titulars d’universitat.

6.2. Actuacions àmbit PTGAS

TELETREBALL

▶ Pròrroga als **acords d'aplicació i desplegament del teletreball**, vigents fins a l'1 de març de 2025. Està pendent la valoració i revisió del funcionament del teletreball abans de publicar la segona convocatòria.

PLA DE XOC

▶ Desplegament del **Pla de xoc de la Generalitat** per afrontar la **tecnificació de les plantilles** a fi que puguin assumir les noves funcions i responsabilitats que la LOSU assigna a les universitats.

PROMOCIÓ HORITZONTAL

▶ Procés de **promoció interna** adreçat al personal laboral fix, **per cobrir llocs de treball de major responsabilitat** mentre existeixin limitacions de creixement de la plantilla.

COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT

▶ Acord per a l'assignació i distribució del **complement de productivitat basat en l'avaluació de competències estratègiques**.

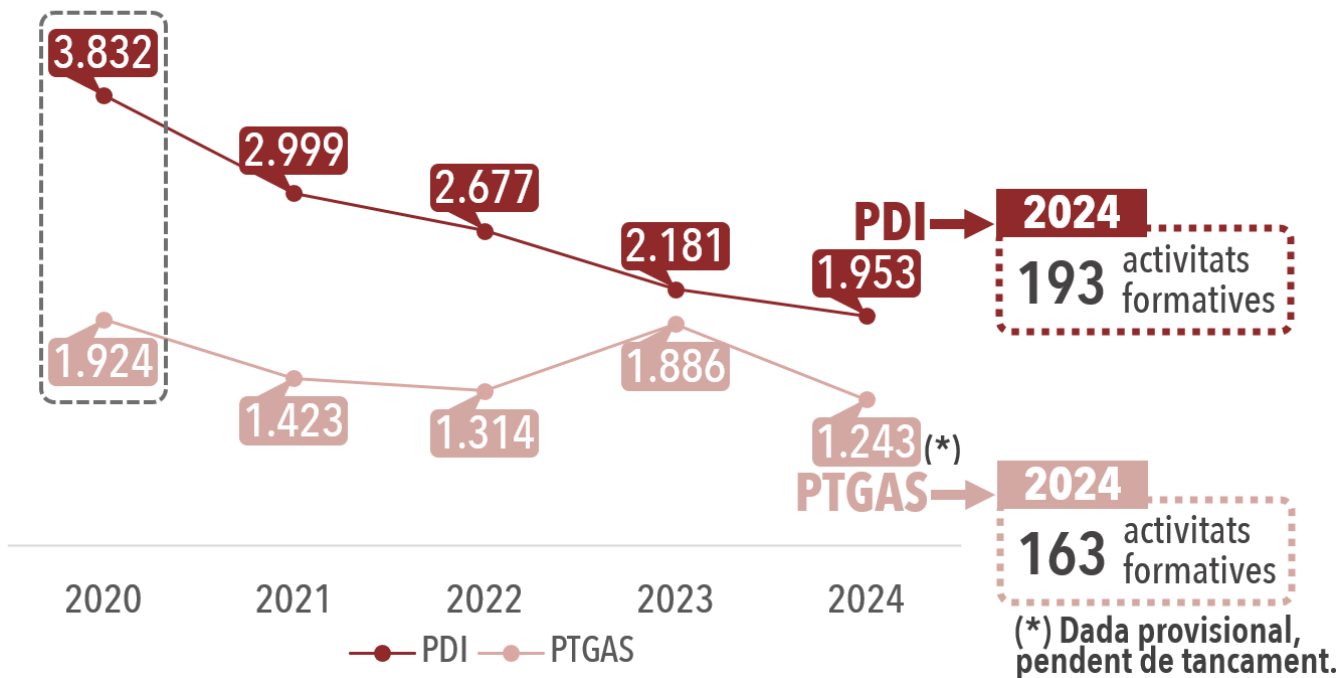
ESTRATÈGIA DE FORMACIÓ

▶ Noves propostes formatives en **competències de lideratge i estratègiques**, altres per donar resposta a necessitats específiques de les unitats i altres accions estratègiques (**eines col·laboratives, promoció del benestar i salut laboral, i foment de la intel·ligència artificial**).

6.3. Formació

- ▶ Mitjançant els plans de formació del PDI i el PTGAS, la URV potencia els coneixements i les habilitats de les persones que hi treballen.

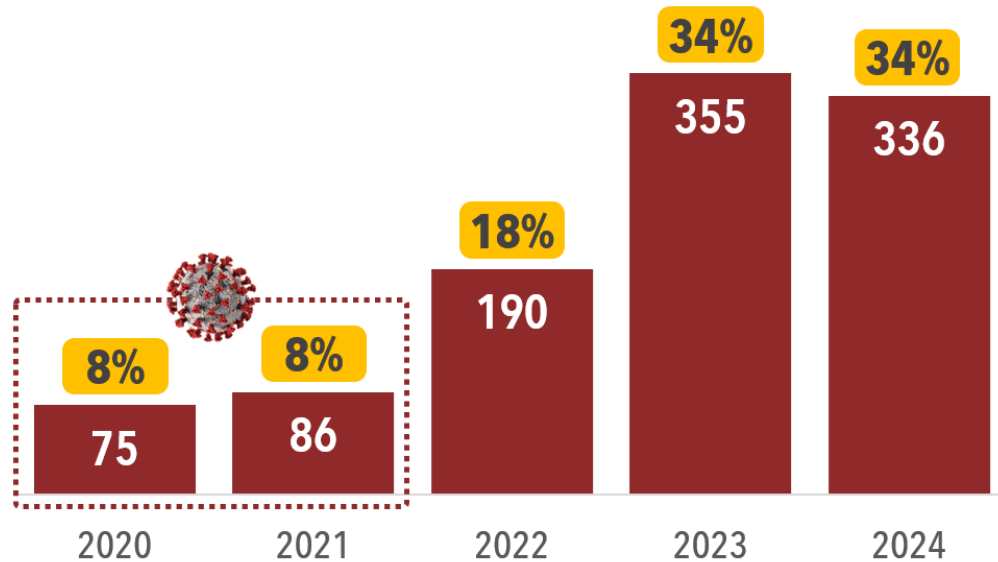
PARTICIPANTS EN ELS PLANS DE FORMACIÓ DEL PDI I EL PTGAS



- ▶ 2020: xifra més elevada de participants a causa de l'oferta de seminaris web per fer front a la situació derivada de la pandèmia i formació adreçada al personal que no podia treballar a distància durant el confinament.
- ▶ La disminució dels assistents en el PDI s'explica perquè s'està revisant el model de formació del professorat per adaptar-lo als canvis que preveu la LOSU.
- ▶ L'increment de participants en el PTGAS de 2023 és degut als cursos de formació obligatoris per al teletreball (579 assistències).

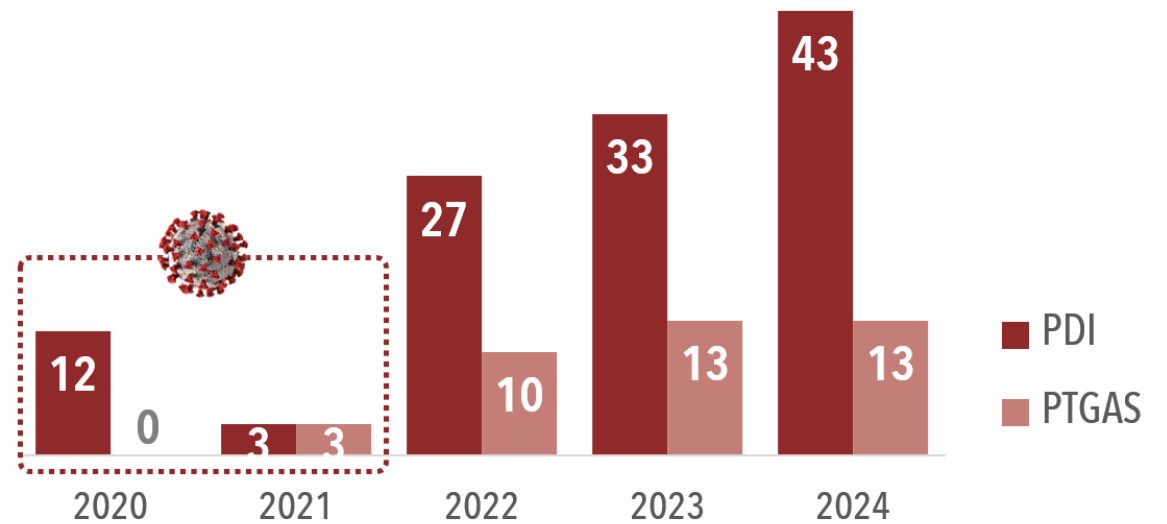
6.4. Mobilitat

PERMISOS AL PDI PER FER ESTADES A L'ESTRANGER



% sobre el PDI que pot fer estades (no inclou professorat associat)

PARTICIPANTS EN PROGRAMES DE MOBILITAT



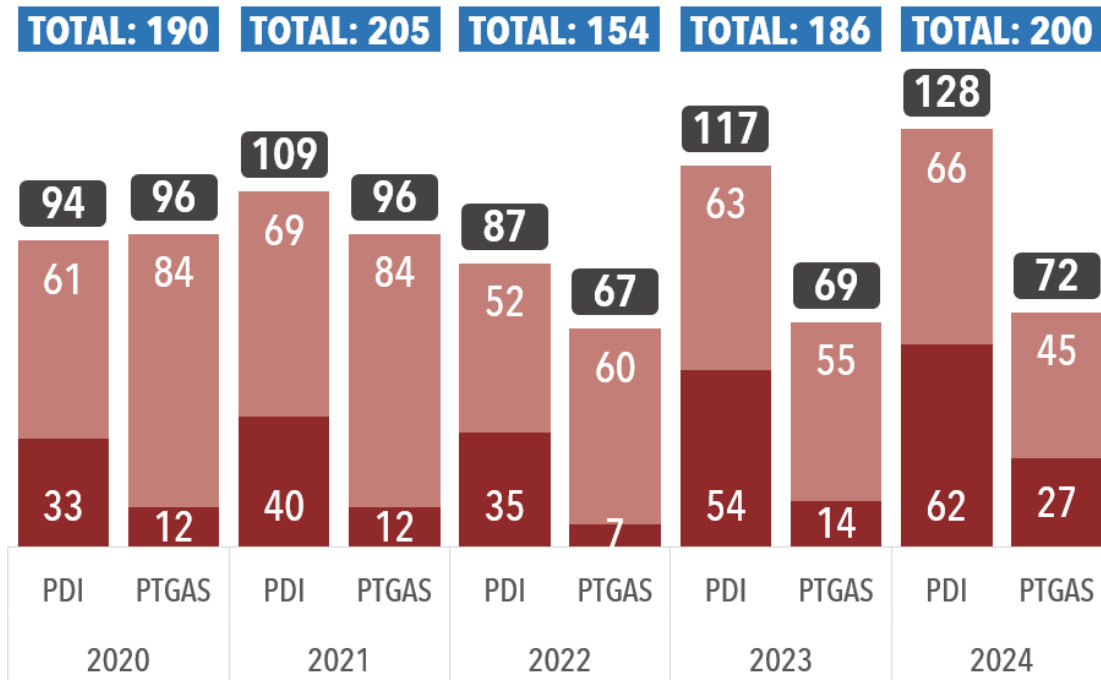
S'hi inclouen els programes de mobilitat Erasmus+ Staff Mobility for Training, Erasmus+ Staff Mobility for Teaching, I-Networks Staff i Aurora.

- El personal de la URV té a l'abast moltes oportunitats per fer estades a l'estranger que faciliten el desenvolupament professional dels diferents col·lectius i potencien la dimensió internacional de la institució. Si bé durant els anys 2020 i 2021 la mobilitat es va veure especialment afectada per la pandèmia, les xifres s'han recuperat i s'aproximen al volum d'abans de la pandèmia.

6.5. Conciliació i flexibilitat laboral

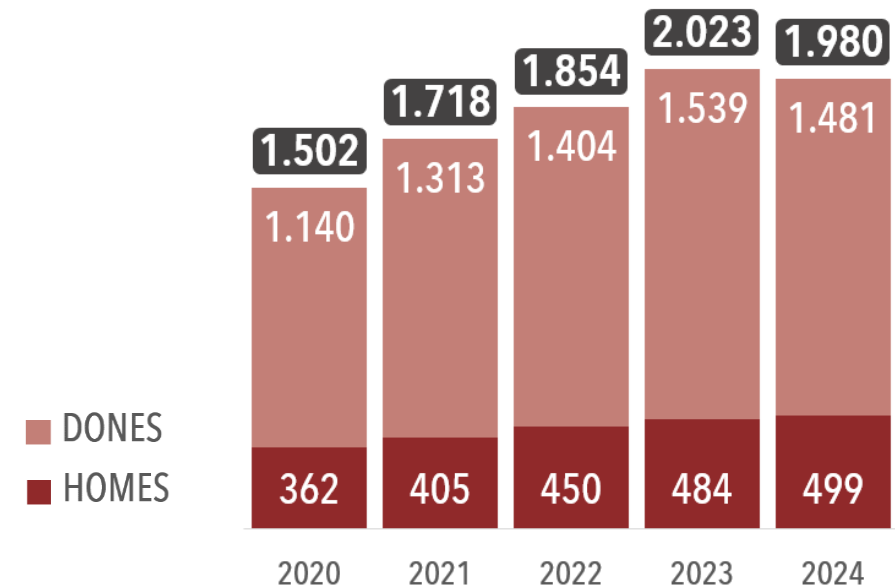
NOMBRE DE PERMISOS DE REDUCCIÓ HORÀRIA PER CONCILIACIÓ LABORAL DEL PDI I EL PTGAS

Permisos per maternitat i paternitat, reduccions de jornada, excedències i altres permisos per conciliació



NOMBRE DE PERMISOS DE FLEXIBILITAT LABORAL DEL PTGAS

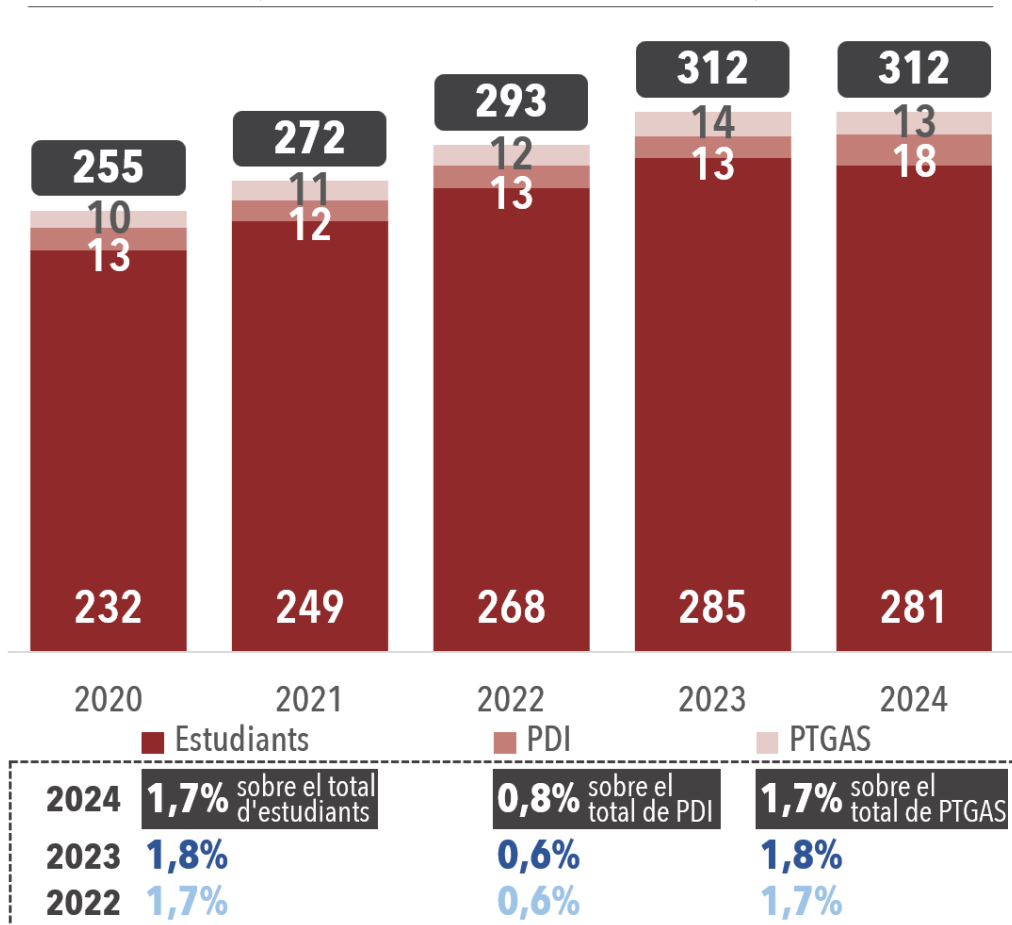
Permisos per qüestions familiars, visites mèdiques, indisposicions, permisos a recuperar i altres



- La URV impulsa mesures per afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar de les persones que hi treballen. El curs 2022-23 es va implantar un pla pilot de teletreball –encara vigent– adreçat al PTGAS, que pot participar-hi de manera voluntària i fer fins a tres jornades setmanals en aquesta modalitat de treball.

6.6. Atenció a la diversitat funcional

CENS DE PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL (ESTUDIANTS, PDI I PTGAS)



COMPROMISOS

- 1 Construir una universitat sense barreres arquitectòniques.
- 2 Garantir la igualtat d'oportunitats entre totes les persones de la comunitat universitària.
- 3 Enfortir el compromís social i el respecte per la diversitat.

PRINCIPIS

Normalització
Igualtat d'oportunitats
No discriminació
Participació i inclusió
Accessibilitat per a tothom

- ▶ La URV dona resposta a les necessitats de les persones amb diversitat funcional perquè puguin desenvolupar la vida universitària i treballar amb normalitat.
- ▶ En els cinc darrers anys destaca l'augment del nombre d'estudiants amb diversitat funcional, tot i que la proporció d'aquest col·lectiu sobre el total d'estudiants es manté al voltant de l'1,7%-1,8%.
- ▶ En el PDI i en el PTGAS les xifres es mantenen força estables, però amb petites variacions d'un any a l'altre.

6.7. Prevenció de riscos laborals

ACTIVITATS COORDINADES PER L'OFICINA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Activitat preventiva	2020	2021	2022	2023	2024
➡ Vigilància de la salut (nombre de certificats gestionats per l'OPRL)	547	568	737	720	1.252
➡ Fulls d'informació de riscos enviats als treballadors	1.758	2.008	1.917	759	1.155
➡ Qüestionaris preventius	285	361	405	388	230
➡ Activitats de coordinació preventiva amb empreses i institucions	140	197	182	193	188
➡ Formació (nombre de sessions formatives realitzades)	51	69	105	92	89
➡ Control de les condicions de treball i peticions d'assessorament preventiu (nombre d'accions)	34	52	40	33	15
➡ Mostrejos higièncs i neteges preventives de l'entorn de treball	5	47	40	29	75
➡ Avaluació de riscos per edificis, espais experimentals i llocs de treball (nombre d'informes emesos)	41	40	50	45	55
➡ Simulacres amb evacuació o confinament de la comunitat universitària	—	—	—	19	19
➡ Incidents/accidents comunicats	—	—	—	29	31
➡ Tasques preventives amb implicacions transversals	4	4	4	4	4
➡ Reunions del Comitè de Seguretat i Salut i la Comissió de Prevenció de Riscos	5	4	3	2	6

1.189 URV | 63 FURV (*)

862 PDI | 230 PTGAS | 63 FURV (*)

(*) Noves incorporacions a partir de la creació del servei de prevenció mancomunat URV-FURV.

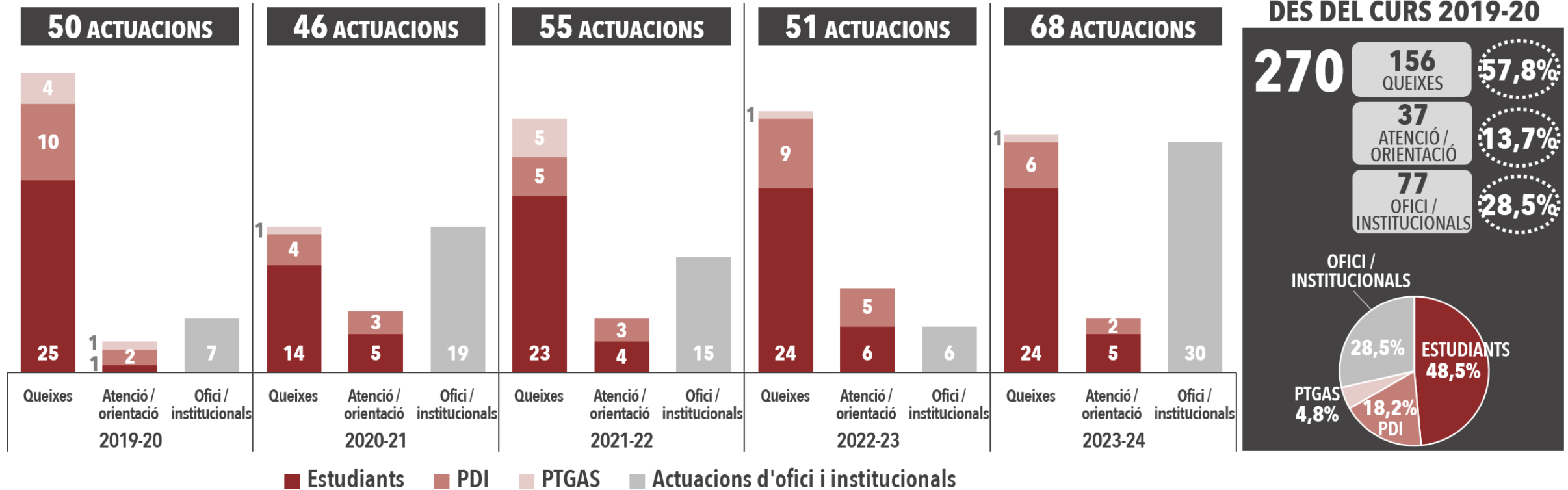
45 cursos presencials + 44 cursos virtuals

270 persones formades en riscos del lloc de treball

- ▶ La integració de la prevenció de riscos laborals en el sistema de gestió de la Universitat permet identificar, avaluar, eliminar o controlar els riscos laborals que poden afectar la seguretat i la salut de les persones.

7. Sindicatura de Greuges

7.1. Actuacions de la Sindicatura de Greuges



- ▶ La Sindicatura de Greuges s'encarrega de defensar els drets dels membres de la comunitat universitària i duu a terme les accions necessàries per oferir una solució als conflictes plantejats. Les actuacions que impliquen el PDI i el PTGAS (23% sobre el total dels darrers cinc cursos) se centren sobretot en queixes formulades pels dos col·lectius (7 de cada 10), i en menor mesura, en accions d'atenció i orientació (3 de cada 10).

