

CLAUSTRE, 21 DE MAIG DE 2025

INFORME DEL RECTOR AL CLAUSTRE 2025

Introducció

Aquest tercer any de legislatura l'afrontem amb la mateixa determinació i compromís amb què vam iniciar el camí al juny del 2022. Els valors que ens guien —lideratge, innovació, compromís social, sostenibilitat, proximitat, igualtat i transparència— continuen sent el fil conductor del projecte que compartim amb la comunitat universitària. Seguint el model dels anys anteriors, aquesta memòria recull, agrupades sota els sis grans compromisos que vam assumir com a institució, les fites aconseguides i els projectes que hem impulsat durant els darrers dotze mesos. Som conscients que molts dels nostres compromisos són un punt de partida, són un full de ruta que ens guien per continuar avançant amb sentit i amb visió de futur. Per això, més enllà d'aquest recull d'activitat, també ens marquem les prioritats que ens faran de brúixola en aquest darrer any de mandat.

Us convido a repassar aquests dotze mesos de feina, en els quals hem tornat a posar les persones al centre: estudiants, PDI i PTGAS. Aquest any hem fet un pas important amb la incorporació de nova plantilla, tant de personal docent investigador com de PTGAS, donant un impuls al programa extraordinari María Goyri i continuant amb el pla de xoc. També hem aprovat un nou Estatut que ens actualitza, s'adapta a la LOSU i ens prepara millor per afrontar els reptes del futur.

També hem continuat millorant processos i maneres de fer que ens facilitaran la feina i ens permetran treballar amb més eficàcia i cohesió.

Pel que fa a infraestructures, hem posat en marxa les obres de la Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia que pal·lien un deute històric i hem avançat en el que serà un altre canvi decisiu per a la URV: el trasllat de la Facultat de Medicina, un projecte que no serà immediat però té el compromís necessari per fer-lo realitat. Hem continuat teixint aliances amb institucions i agents econòmics del territori i, més enllà dels actes i activitats ordinàries, hem obert les portes de la Universitat al territori: hem acollit els Campionats de Catalunya Universitaris, la trobada estatal de secretaries generals de la CRUE o la trobada d'oficines d'orientació a l'estudiant. Som una universitat que es fa present i que suma.

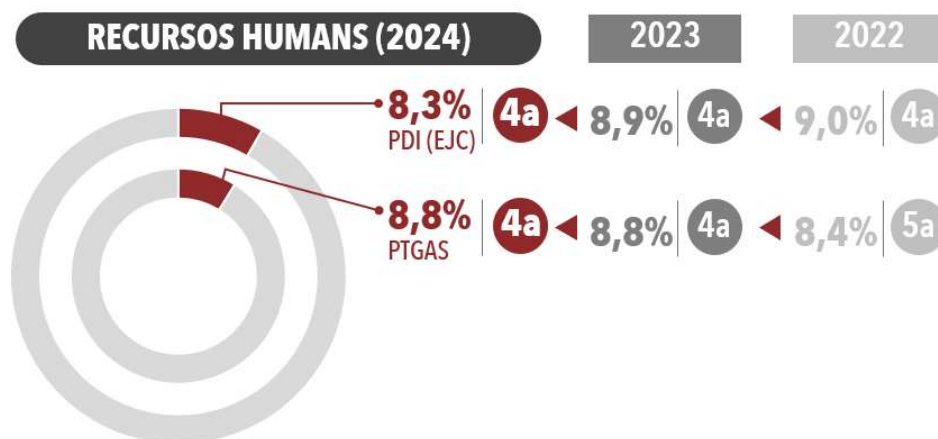
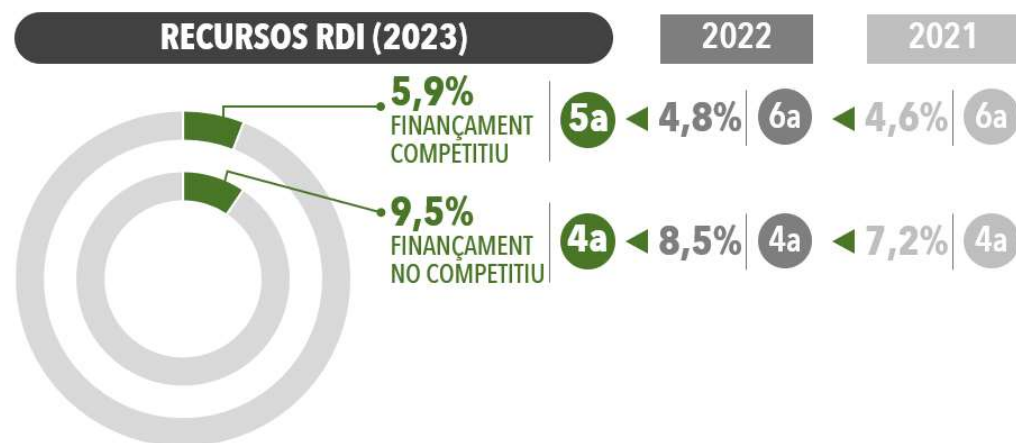
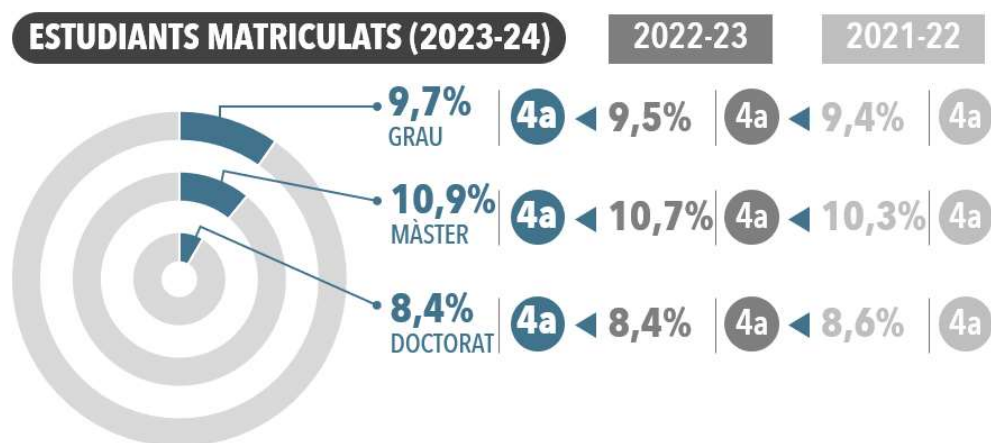
Tot això no hauria estat possible sense la feina constant i compromesa de l'equip de direcció —al qual vull agrair la dedicació— i, sobretot, sense l'actitud constructiva i l'empenta de tota la comunitat universitària. Un any més, gràcies per la confiança, per l'esforç compartit i per seguir fent de la URV una institució viva, transformadora i oberta a tothom

Josep Pallarès Marzal

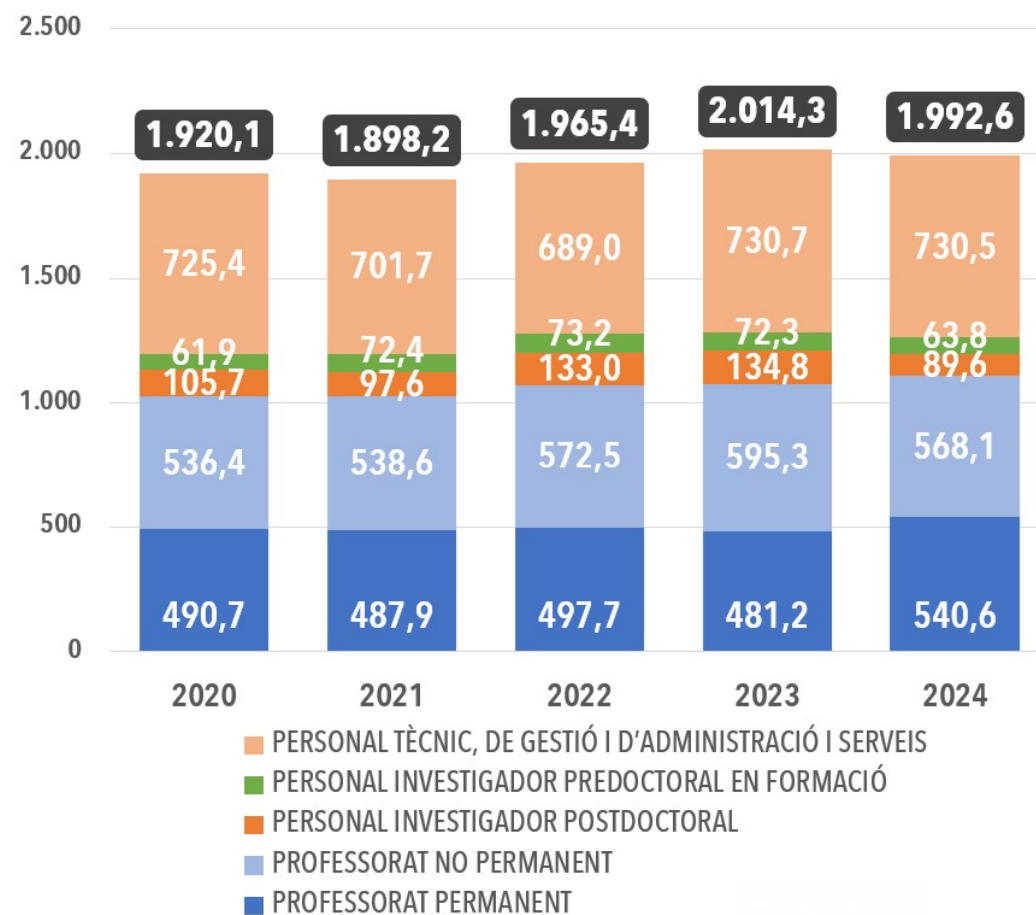
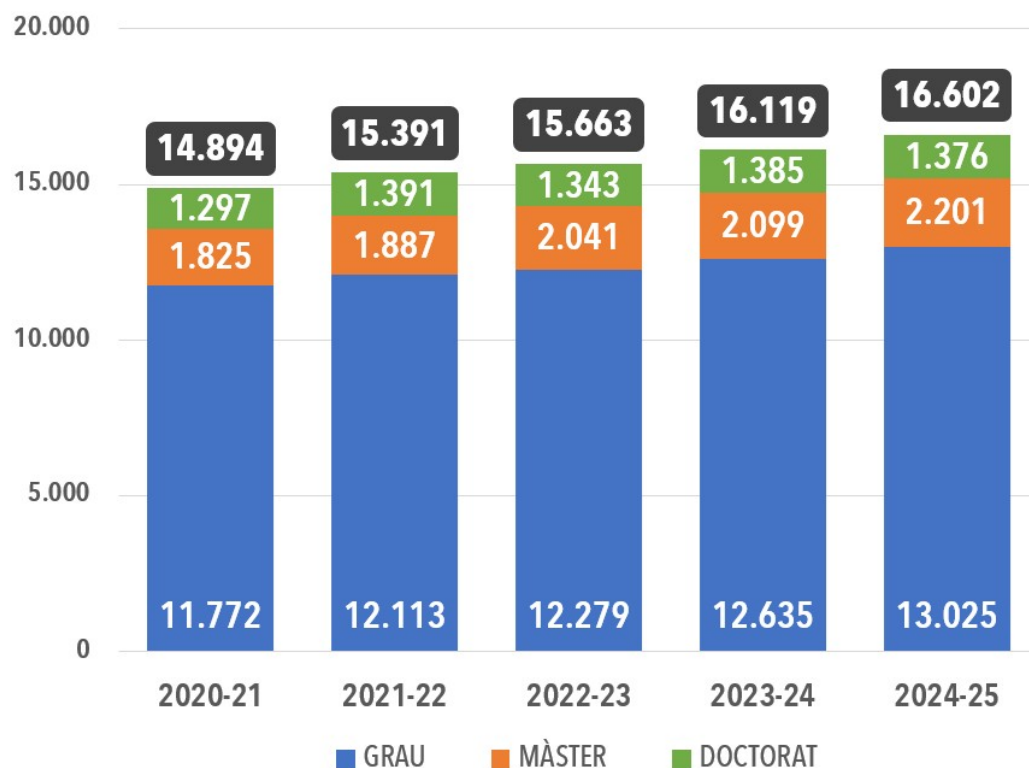


Posicionament

Pes relatiu (%) i posició de la URV en el sistema universitari públic de Catalunya (SUPC)

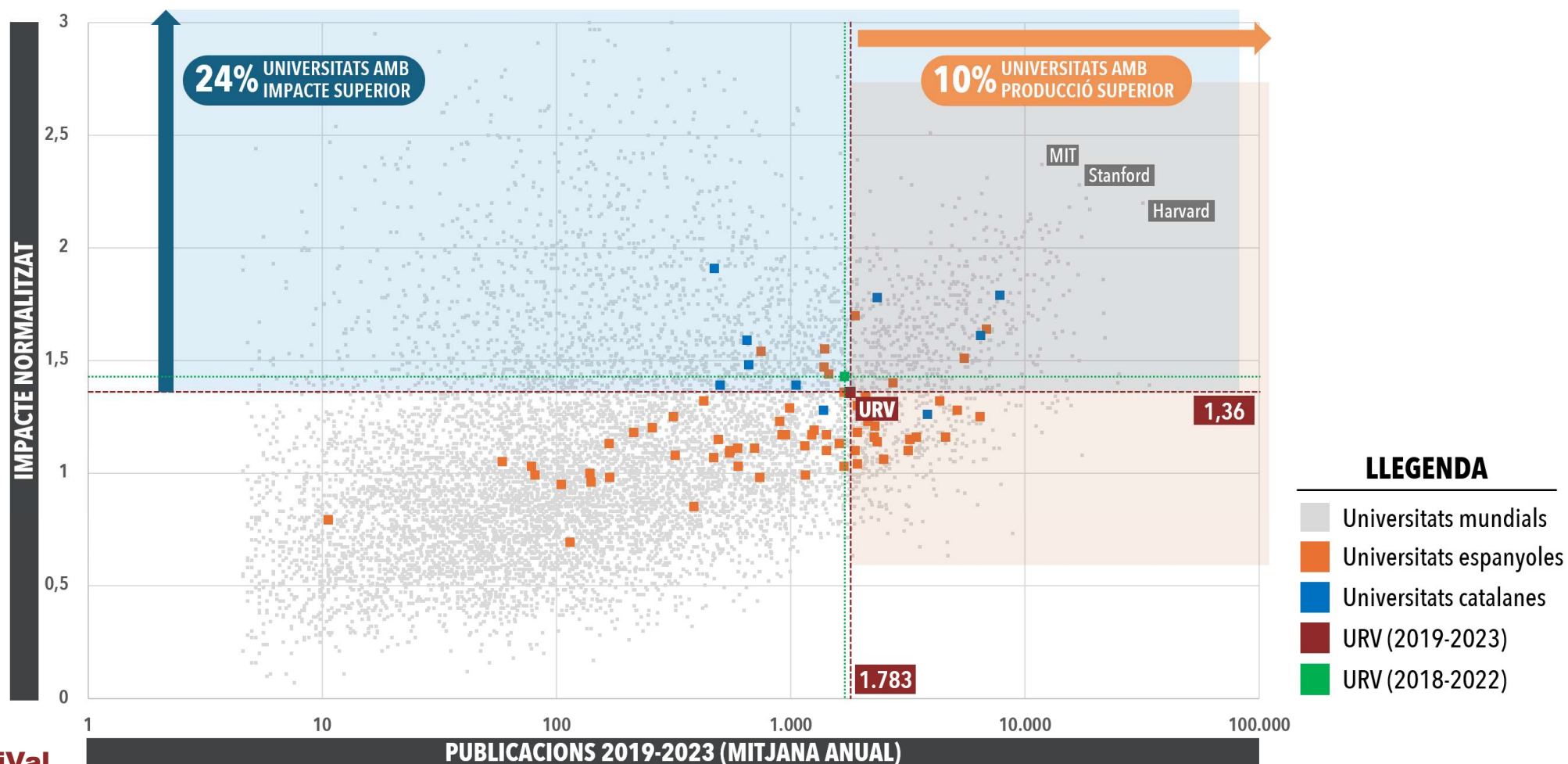


Evolució d'estudiants matriculats en titulacions oficials de grau, màster i doctorat i les persones que treballem a la URV (EJC)



Font: SINIA (dades del curs 2024-25 a 7/05/2025) / Informe “Les persones que treballem a la URV”

Mapa de les universitats del món segons la producció científica i l'impacte. Període 2019-2023 (mitjana anual)



Posició global de la URV als rànquings mundials d'universitats



Font: Rànquings THE, ARWU, QS

Les universitats públiques catalanes als rànquings mundials d'universitats. Posició global

	UB	UAB	UPF	URV	UPC	UdL	UdG
Edició 2025  THE World University Rankings	149	199	176	601–800	601–800	801–1.000	801–1.000
Edició 2024  SHANGHAI RANKING	151–200	301–400	301–400	701–800	801–900	701–800	801–900
Edició 2025  QS WORLD UNIVERSITY RANKINGS	165	175	265	731–740	371	1.001–1.200	—
Edició 2024  Times Higher Education Impact Rankings	101–200	401–600	301–400	101–200	401–600	201–300	101–200
Edició 2024  THE World University Rankings Young	—	—	28	112	—	198	189

Les universitats s'han ordenat segons la posició que ocupen al rànquing mundial de *Times Higher Education* (THE WUR 2025).

Font: Rànquings THE, ARWU, QS

La URV als rànkings d'abast estatal



U-Ranking 2024: indicadors sintètics de les universitats espanyoles

Mostra: 70 universitats – 48 públiques i 22 privades

U-Ranking ordena les universitats estatals en funció del rendiment –docent i de recerca i innovació– i corregeix els efectes de la mida per fer-les comparables.

Ranking	Universidades	Índice Global
1	Universitat Politècnica de València	1,5
1	Universidad Carlos III de Madrid	1,5
2	Universitat Politècnica de Catalunya UPC	1,4
2	Universitat Pompeu Fabra UPF	1,4
2	Universidad Politécnica de Madrid	1,4
3	Universitat Autònoma de Barcelona UAB	1,3
3	Universidad Autónoma de Madrid	1,3
3	Universitat de Barcelona UB	1,3
3	Universitat Rovira i Virgili URV	1,3

Ranking	Universidades	Índice Global
4	Universitat de València	1,2
4	Universidad de Navarra	1,2
4	Universidad de Cantabria	1,2
4	Universidad de Alcalá	1,2
4	Universidad Miguel Hernández de Elche	1,2
4	Universidade de Santiago de Compostela	1,2
4	Universidade de Vigo	1,2
4	Universitat de Girona UdG	1,2
4	IE Universidad	1,2

6a-9a posició

Font: U-Ranking. <https://www.u-ranking.es/>

La URV als rànquings d'abast estatal

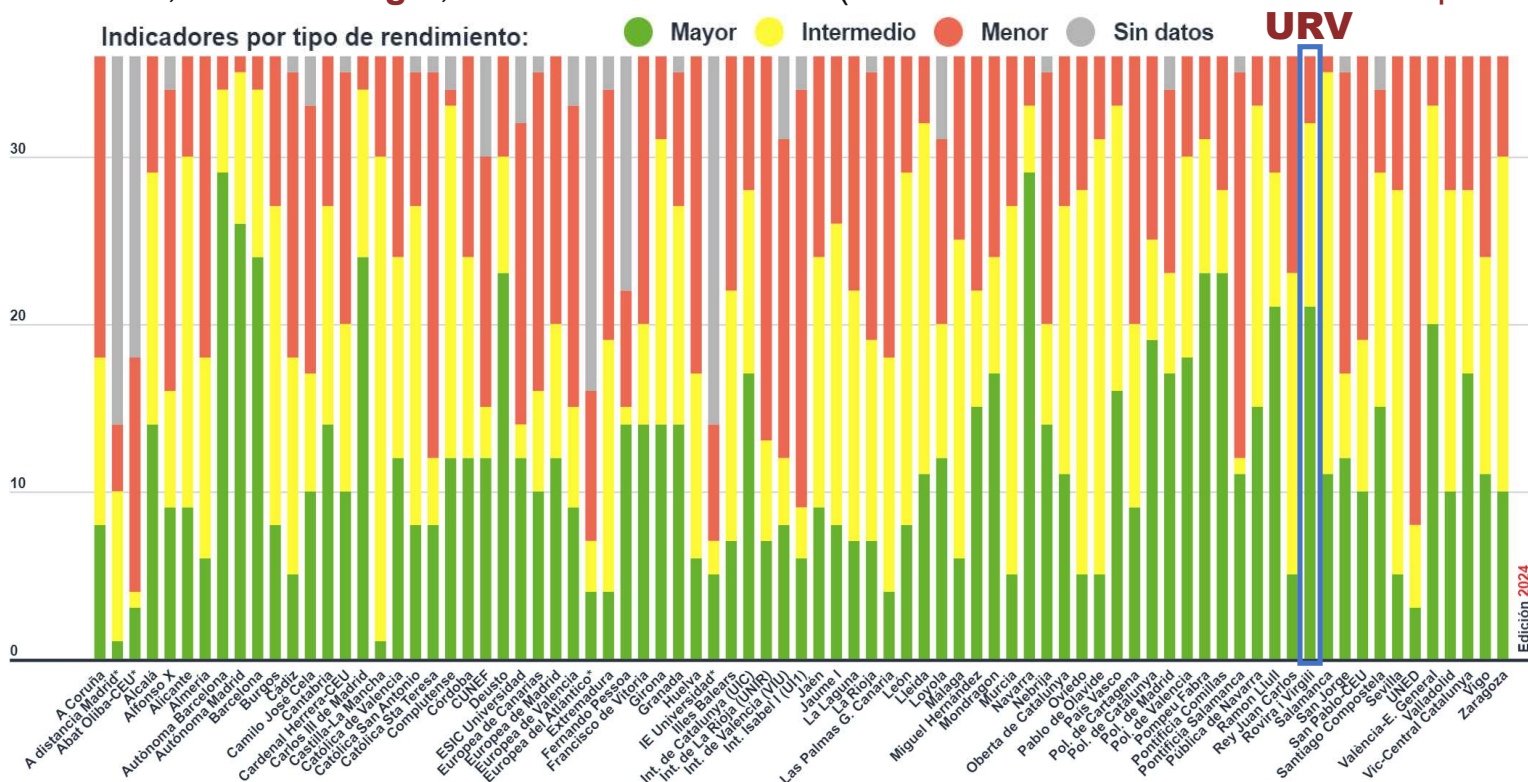


Rànquing Fundación Conocimiento y Desarrollo (CYD) 2024

Mostra: 81 universitats – 48 públiques i 33 privades

Universitats amb un nombre més elevat d'indicadors del grup de **més rendiment**:

Autònoma de Barcelona, Navarra, Autònoma de Madrid, Carlos III de Madrid, **Barcelona**, **Pompeu Fabra**, Deusto, Pontificia Comillas, **Rovira i Virgili**, Ramon Llull i València (**URV: 9a-10a** de les 48 universitats públiques i **4a** de les catalanes).

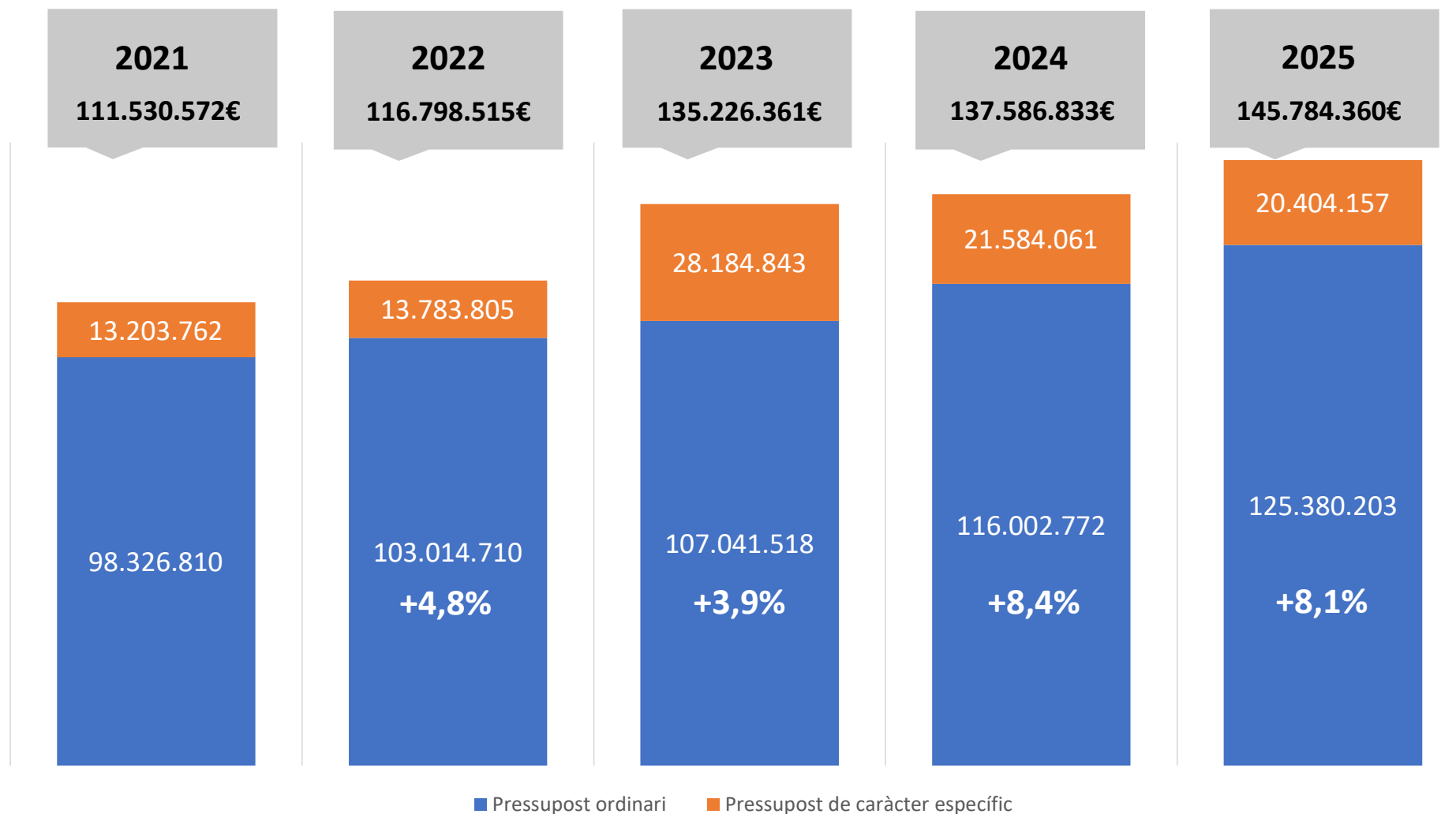


Indicadors avaluats:

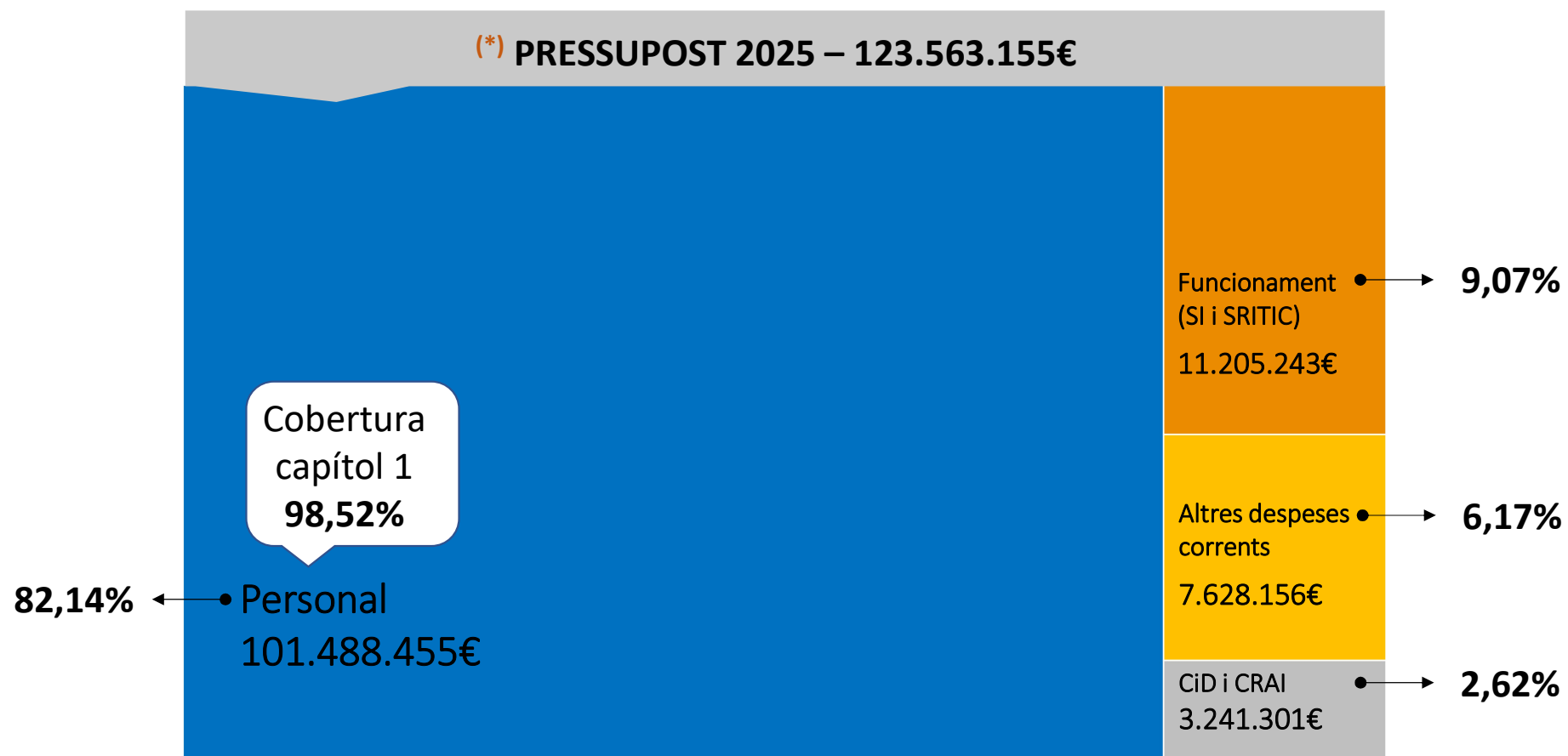
- Ensenyament i aprenentatge
- Recerca
- Transferència de coneixement
- Orientació internacional
- Desenvolupament regional

Font: Fundación CYD. <https://www.rankingcyd.org/resultados-del-ranking-cyd/2024/universidades-espanolas/>

Pressupost 2021-25



Distribució del pressupost ordinari de despeses 2025



(*) No inclou els recursos de la Generalitat pendents de concreció (1.817.048€)

SI: Servei d'Infraestructures

SRITIC: Servei de Recursos Informàtics i TIC

CiD: centres i departaments

CRAI: Centre de Recursos per a l'Aprenentatge i la Investigació

Liquidació global del pressupost 2023

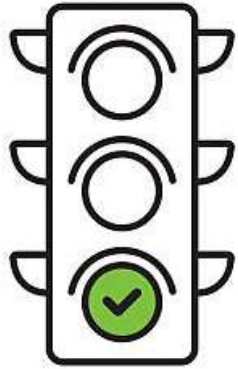
INGRESSOS		Pressupost inicial	Modificació + / -	Pressupost final	Drets liquidats
Capítol III	Taxes, venda de béns i altres ingressos	22.254.638	2.730.827	24.985.465	24.930.323
Capítol IV	Transferències corrents	101.569.487	13.262.731	114.832.218	112.130.950
Capítol V	Ingressos patrimonials	238.046	38.516	276.562	1.212.234
Capítol VII	Transferències de capital	10.964.190	5.273.144	16.237.333	16.273.458
Capítol VIII	Actius financers	200.000	74.671.349	74.871.349	67.200
Capítol IX	Passius financers	0	343.450	343.450	343.450
TOTAL INGRESSOS		135.226.361	96.320.017	231.546.377	154.957.615
DESPESES		Pressupost inicial	Modificació + / -	Pressupost final	Obligacions reconegudes
Capítol I	Remuneracions de personal	92.654.527	23.409.249	116.063.776	97.826.548
Capítol II	Despeses corrents de béns i serveis	26.323.922	27.371.297	53.695.219	22.739.181
Capítol III	Despeses financeres	861.870	144.343	1.006.213	871.709
Capítol IV	Transferències corrents	3.804.614	8.671.868	12.476.483	6.338.574
Capítol VI	Inversions immobilitzat	11.381.427	34.105.184	45.486.611	14.947.304
Capítol VII	Transferències de capital	0	10.102	10.102	9.026
Capítol VIII	Actius financers	200.000	-112.005	87.995	67.350
Capítol IX	Passius financers	0	2.719.979	2.719.979	986.594
TOTAL DESPESES		135.226.361	96.320.017	231.546.377	143.786.286
SALDO PRESSUPOSTARI		0	0	0	11.171.329

Saldo de tresoreria *versus* romanent genèric de tresoreria exercici 2023

	PRESSUPOST INICIAL	DRETS LIQUIDATS
INGRESSOS	135.226.361	154.957.615
	PRESSUPOST INICIAL	OBLIGACIONS RECONEGUDES
DESPESES	135.226.361	143.786.286
SALDO PRESSUPOSTARI		+11.171.329
Romanent incorporat a l'exercici 2023		+77.570.439
Resultat de pressupostos tancats, saldo dubtós cobrament i altres		-634.519
Romanent afectat		-35.311.839
Romanent especial		-3.437.135
Romanent afectat internament		-44.889.956
Romanent compromès		-4.121.161
ROMANENT GENÈRIC DE TRESORERIA		+347.158

Prioritats del curs 2024-25

Repàs a les prioritats del curs 2024-25



Aprovar el **III Pla estratègic de recerca i innovació de la URV**.

Posar **en funcionament el portal UXXI** investigació.

Implementar **noves aplicacions i funcionalitats al cercador CRAI**: mòdul per obtenir documents no disponibles a la URV de manera àgil i gratuïta.

Planificar i acompanyar el **relleu generacional de les jubilacions del PTGAS**.

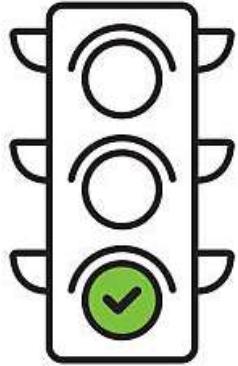
Implementar el **pla d'acció de l'enquesta de clima laboral**.

Continuar el desplegament de les places del **pla de xoc del PDI 2024**, fent especial atenció als departaments i campus amb més necessitats. Continuar insistint al Govern de la Generalitat en la necessitat del **pla de xoc del PTGAS**.

Desplegar el Pla d'increment de la recerca en català (**PIREC**) i el Pla d'increment de la docència en català (**PIDOC**).

Iniciar les obres a la FCEP i gestionar amb el mínim d'incidències possibles tot el trasllat d'alumnes.

Repàs a les prioritats del curs 2024-25



Promocionar la cultura i el patrimoni de la Universitat través de les **aules culturals** (exposicions, concerts, jornades, activitats artístiques, etc.).

Fomentar la **mobilitat sostenible**, augmentar les zones verdes i potenciar la biodiversitat als campus.

Preparar un programa **d'activitats destinades al benestar físic i emocional** de la comunitat universitària i posar-lo en pràctica.

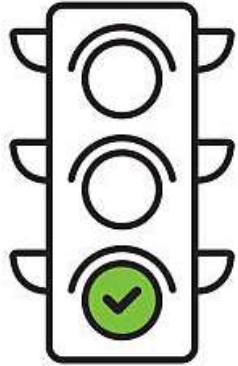
Continuar compartint lideratge amb l'ICIQ i l'Eurecat per desenvolupar el **Centre de Descarbonització** i les plantes pilot.

Implementar l'oferta inicial de **microcredencials** de la URV seguint els requisits del Pla microcreds.

Desplegar el **nou model Fem Carrera** i fer-lo arribar a més estudis i campus.

Completar la **reconfiguració estratègica** i els ajustos en el model de negoci **de la FURV** per incrementar el potencial de mercat en tots els àmbits del coneixement, i per generar més valor i impacte social.

Repàs a les prioritats del curs 2024-25



Concloure el projecte d'automatització de tasques a la gestió de la mobilitat per implementar **milliores en el programari MOVE ON**.

Iniciar l'elaboració del **Pla estratègic d'internacionalització**.

Finalitzar els projectes UNIDIGITAL en què participa la URV o els lidera.

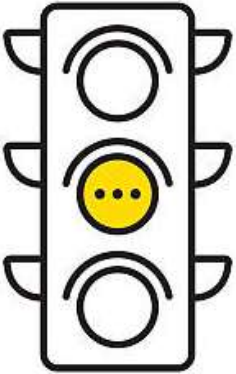
Continuar amb la implantació del **doble factor d'autenticació** als col·lectius de PDI i estudiants.

Iniciar el **Pla d'acollida de lectors i el Pla d'acollida i formació de càrrecs de gestió**.

En el marc del **desplegament de la LOSU**:

- Desplegar el conjunt de places de professorat permanent de compensació que previsiblement s'aprovarà.
- Implementar el requeriment dels informes dels experts i expertes en el procés de dipòsit de la tesi doctoral.
- Aprovar la reforma de l'Estatut.

Repàs a les prioritats del curs 2024-25



Redactar i aprovar un **Protocol de prevenció i postvenció en cas de suïcidi**.

Redactar i aprovar el **IV Pla d'igualtat per raó de gènere** de la URV.

Elaborar el **Pla d'atenció a les diversitats**.

Obtenir la **certificació del SIGQ** de l'Escola de Doctorat.

Elaborar un **mapa de l'impacte dels ensenyaments** de la URV al territori.

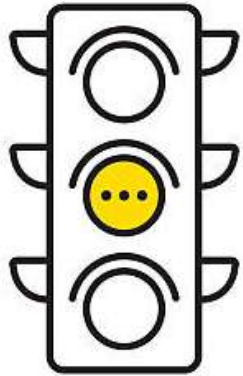
Revisar i **aplicar la normativa d'acreditació del coneixement lingüístic** del PDI.

Crear l'Oficina Verda (Green Office) de la URV, on l'estudiantat engegarà els seus projectes de sostenibilitat entre la comunitat universitària amb el suport del projecte Aurora 2030.

Executar el **Pla d'acollida d'investigadors**.

Posar **en funcionament el porta-signatures**.

Repàs a les prioritats del curs 2024-25

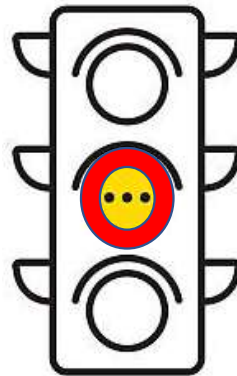


Executar les obres **d'urbanització de la plaça de la Concòrdia** (fase final), que han de permetre disposar de zones verdes, elements vegetals i nou edifici per a serveis comunitaris.

Definir la nova política del **govern de la dada**.

Aconseguir que la URV participi en **projectes vinculats als fons de transició nuclear** amb implicació a les Terres de l'Ebre.

Habilitar **programari** per poder gestionar **exposicions públiques**



Millorar els processos i la traçabilitat dels convenis.

Planificar, com a infraestructura prioritària, les **obres de l'edifici pont** (campus Sescelades), que implicarà disposar de nou aulari de capacitat elevada i ubicar-hi serveis administratius.

En el marc del desplegament de la LOSU:

- Desplegar instruccions, normatives, guies i procediments necessaris per adequar-se a l'Esquema nacional de seguretat (ENS).

Compromisos

1

Compromís amb una universitat per aprendre en un entorn atractiu on creixi l'estudiant

2

Compromís amb una universitat que harmonitza la docència i la recerca

3

Compromís amb una universitat que ofereix oportunitats professionals i que coneix i reconeix el treball de les persones

4

Compromís amb una universitat per viure i conviure

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

6

Compromís amb una universitat que promou el bon govern, professionalitza les estructures de gestió i simplifica els procediments

Compliment del programa de govern

6 COMPROMISOS

19 REPTES

56 OBJECTIUS

252 ACCIONS

2023

2024

2025

46

58

107

**Accions
començades
i acabades**

142

150

132

**Accions iniciades
i en procés**

64

44

13

**Accions pendents
d'iniciar**

El tercer any de mandat

Durant el tercer any de mandat

- ▶ S'ha agilitzat la **comunicació entre l'estudiantat i els òrgans de govern**, i s'ha reforçat la figura del delegat o delegada.
- ▶ S'han fet accions per **reconèixer l'activitat no acadèmica de l'estudiantat**.
- ▶ S'ha consolidat el procés de **cotització de les pràctiques externes no remunerades**.
- ▶ S'ha impulsat el programa **Fem Carrera**: ha arribat a més estudis i campus.
- ▶ S'ha organitzat amb èxit la **40a edició dels Campionats de Catalunya Universitaris**.

Compromís amb una universitat per aprendre en un entorn atractiu on creixi l'estudiant

Durant el tercer any de mandat

- ▶ S'ha consolidat el **programa AMB-ÈXIT-ED.** (se'n programa la tercera edició).
- ▶ S'han consolidat els **pressupostos participatius.**
- ▶ S'ha consolidat la **Festa Major.** Nou emplaçament i més aforament.

Compromís amb una universitat per aprendre en un entorn atractiu on creixi l'estudiant

Durant el tercer any de mandat

- ▶ **S'ha reprogramat el POA** per facilitar la contractació de professorat.
- ▶ **S'han emès les primeres microcredencials** i s'ha implementat l'oferta inicial de la URV.
- ▶ S'ha treballat amb el Govern i sectors interessats el **desplegament de futures titulacions** (Farmàcia, ampliació Enginyeria Informàtica i Medicina a Terres de l'Ebre).

Durant el tercer any de mandat

- ▶ S'ha aprovat el **Pla estratègic de recerca i innovació**.
- ▶ S'ha fet la primera convocatòria **dels ajuts per agrupacions interdisciplinàries**.
- ▶ S'ha posat en **marxa el Portal de l'investigador UXXI**.
- ▶ S'ha començat a treballar fent una prospecció de mercat per **crear un institut d'estudis avançats** (projecte Cal·lípolis).
- ▶ S'ha posat en marxa **l'oficina CoFFE**.

Durant el tercer any de mandat

- ▶ S'ha aprovat el **pla de formació transversal de l'Escola de Doctorat**.
- ▶ S'ha organitzat la **Jornada Connecta el teu Talent** amb estudiants de doctorat que han presentat la seva recerca a empreses del territori.
- ▶ S'han ampliat els **acords transformatius** en els àmbits de les humanitats i les ciències socials (accés obert revistes de les editorials Cambridge University Press i De Gruyter).
- ▶ S'ha subscrit un acord amb la família **d'Antoni Rovira i Virgili**, que ha cedit a la URV la gestió dels **drets d'edició de la seva obra**.

Durant el tercer any de mandat

- ▶ S'ha aprovat el **complement de productivitat del PTGAS** i es posarà en marxa la sol·licitud mitjançant el tramitador.
- ▶ S'ha aprovat el calendari de **l'avaluació individual del teletreball**, enquesta general i pròrroga del programa de teletreball.
- ▶ S'ha elaborat i presentat un **estudi general del dimensionament d'efectius** de la URV comparatiu amb la UdG, UdL i UPF.
- ▶ S'ha elaborat i presentat un **pla d'acció** dels resultats de l'enquesta del **clima laboral** que s'ha treballat amb tot el PTGAS, degans i directors.

Durant el tercer any de mandat

- ▶ S'ha aprovat el **programa formatiu 2025 del PTGAS** a partir de detecció de necessitats. Inici de l'itinerari competencial i lideratge per a caps d'unitats.
- ▶ S'ha iniciat el procés de valoració de llocs de treball del PTGAS de la URV per poder fer un **estudi de dimensionament econòmic**.

Durant el tercer any de mandat

- ▶ S'han **convocat places de PDI**. S'han convocat fins a 140 places de diferents tipologies de professorat permanent o en un itinerari d'estabilització, de les quals 68 són noves.
- ▶ S'han convocat **17 places de promoció a catedràtic o catedràtica** i s'han intensificat les negociacions amb la Generalitat per poder promocionar el personal acreditat.
- ▶ S'ha treballat en l'**adaptació del model actual de distribució de plantilla**, incorporant-hi criteris de **recerca** (es presentarà al CdG del juny).

Durant el tercer any de mandat

- ▶ **S'ha posat en marxa el Pla de formació de càrrecs de gestió** (organització Escola Estiu juliol 2025).
- ▶ S'ha consolidat el **Pla d'acollida i acompanyament dels lectors**.
- ▶ S'ha actualitzat el **model marc del SIGQ** de les facultats, escoles i Escola de Doctorat.
- ▶ **S'han adaptat titulacions** al RD822/2021.
- ▶ S'han revisat el **conveni, la normativa i les tarifes dels centres adscrits**.

Durant el tercer any de mandat

- ▶ **S'ha desplegat** el Pla d'increment de la recerca en català (**PIREC**), el Pla d'increment de la docència en català (**PIDOC**) i el **Pla de millora de les competències en terceres llengües**.
- ▶ S'ha instal·lat un **punt de Drets Lingüístics**.
- ▶ S'ha implementat l'iLlengua com a eina per millorar la fiabilitat de la llengua de docència.
- ▶ S'han dut a terme accions per **reforçar el segell Publicacions URV**.
- ▶ **S'ha reestructurat el Servei Lingüístic i Publicacions** amb tres subunitats

Durant el tercer any de mandat

- ▶ S'ha aprovat el **Protocol d'assetjament** de la URV i s'ha organitzat una campanya de sensibilització.
- ▶ S'ha participat de manera activa en el procediment **d'elaboració del PIDUC**.
- ▶ S'ha participat de manera activa en l'elaboració de la **Guia per l'abordatge de la conducta suïcida** a les universitats catalanes i s'ha fomentat l'adaptació de la guia a la URV.
- ▶ Impuls del **programa de benestar i salut per a PDI i PTGAS**.
- ▶ S'ha promocionat la formació específica en matèria de prevenció i sensibilització (projecte GEN-Crea).

Durant el tercer any de mandat

- ▶ S'han destinat més de **17,6 milions d'euros a infraestructures estratègiques** de la URV. Destaca la posada en marxa de les obres de la nova **Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia**.
- ▶ **Ha començat la primera anualitat del programa extraordinari d'equipament docent** i se n'ha preparat una nova convocatòria.
- ▶ S'ha aprovat la **convocatòria del programa d'obres RAM 2025**.
- ▶ S'ha activat el projecte del **trasllat de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut a Bellissens**, amb el compromís del Govern de la Generalitat per tirar endavant l'estudi bàsic del projecte.

Durant el tercer any de mandat

- ▶ **S'ha reorganitzat l'Oficina de Compromís Social**, que ha passat a ser Oficina d'Igualtat i Compromís Social, amb àrees separades i més recursos.
- ▶ **S'ha consolidat el programa d'Aprenentatge i Servei** com a referent en tots els sentits.
- ▶ S'han implementat polítiques i accions per una **mobilitat més sostenible** (pilot de bicicletes en préstec, més busos, anàlisi de la mobilitat, etc.).
- ▶ S'ha implantat el **Campus Extens a la Terra Alta**, de manera que s'ha completat la presència del projecte Campus Extens a totes les comarques.

Durant el tercer any de mandat

- ▶ S'ha fet el seguiment de la implementació del **Pla d'eficiència energètica** (el 2024 se'n va consumir un 20% menys que el 2022) i la III Fase de desplegament de **fotovoltaiques**.
- ▶ S'ha continuat amb els full de ruta establerts en **àmbits estratègics** (Regió del Coneixement, descarbonització, Associació Vall de l'Hidrogen de Catalunya i desnuclearització)
- ▶ **S'ha ampliat la Seu de Vilafranca del Penedès** i es fan obres a la Seu del Baix Penedès.

Durant el tercer any de mandat

- ▶ **S'ha projectat la URV al territori** (presència URV en actes públic i institucionals i presència contínua als mitjans de comunicació tant del Camp de Tarragona com de les Terres de l'Ebre).
- ▶ S'ha continuat promovent la **cultura de la col·laboració** amb institucions del territori (conveni Diputació, 1 milió euros; conveni Aj. Reus, conveni Tàrraco Arena Plaça, increment dotació conveni Aj. Tortosa, col·laboració IDECE, etc.).
- ▶ **S'ha dut a terme una reconfiguració estratègica de la FURV.**
- ▶ S'ha creat una **base de dades del sector empresarial** del territori per millorar relacions i col·laboracions.

Durant el tercer any de mandat

- ▶ S'han consolidat les **Jornades d'Oferta Pública d'Ocupació**.
- ▶ S'han promogut les **relacions institucionals internacionals**: s'han atès 7 visites de delegacions d'altres universitats estrangeres i s'ha potenciat la representació de la URV en fòrums internacionals.
- ▶ S'ha fomentat la **participació en xarxes internacionals** (INU, Aurora, Obreal, UNIMED, etc.).

Durant el tercer any de mandat

- ▶ S'ha continuat **desplegant el Pla antifrau**.
- ▶ S'han elaborat nous informes de recollida i anàlisi d'indicadors institucionals.
- ▶ S'ha elaborat i publicat la **cartera de projectes informàtics** (s'han finalitzat més de 30 iniciatives).
- ▶ S'ha posat en marxa un projecte pilot en diferents estructures organitzatives per elaborar una **metodologia de càrrega de feina efectiva**.
- ▶ S'han fet avenços en l'**administració electrònica** (confecció model de gestió document electrònic, catàleg de tràmits a tercers, nova seu electrònica...).

Durant el tercer any de mandat

- ▶ S'ha implantat el **doble factor d'autenticació** a tots els col·lectius.
- ▶ Ha finalitzat el **projecte UNIDIGITAL** i s'ha iniciat el treball per desplegar-lo i implementar-lo.
- ▶ S'han enfortit les **relacions del territori en l'àmbit digital** a través de convenis, jornades i hackatons.
- ▶ S'ha **digitalitzat el fons històric de l'Escola Normal de Mestres** (més de 8.000 imatges).

Durant el tercer any de mandat

- ▶ S'ha elaborat un **nou Protocol d'agrupacions** per a membres de la comunitat universitària.
- ▶ S'ha culminat el **procés de revisió de l'Estatut** i s'ha elaborat una nova proposta que incorpora els canvis marcats per la LOSU i també resol noves necessitats i oportunitats.

Durant el tercer any de mandat

- ▶ S'ha continuat **desplegant el Pla antifrau**.
- ▶ S'han elaborat nous informes de recollida i anàlisi d'indicadors institucionals.
- ▶ S'ha elaborat i publicat la **cartera de projectes informàtics** (s'han finalitzat més de 30 iniciatives).
- ▶ S'ha posat en marxa un projecte pilot en diferents estructures organitzatives per elaborar una **metodologia de càrrega de feina efectiva**.
- ▶ S'han fet avenços en l'**administració electrònica** (confecció del model de gestió document electrònic, catàleg de tràmits a tercers, nova seu electrònica...).

Durant el tercer any de mandat

- ▶ Implantació del **doble factor d'autenticació** a tots els col·lectius.
- ▶ Finalització **projectes UNIDIGITAL** i inici del treball per al seu desplegament i implantació.
- ▶ Enfortir les **relacions en l'àmbit digital** del territori a través de convenis, jornades i Hackatons.
- ▶ S'ha **digitalitzat el fons històric de l'Escola Normal de Mestres** (més de 8.000 imatges).

Durant el tercer any de mandat

- ▶ S'ha elaborat un **nou Protocol d'agrupacions** per a membres de la comunitat universitària.
- ▶ S'ha **culminat el procés de revisió de l'Estatut** aprovant un nou text que incorpora els canvis derivats de la LOSU i que també resol noves necessitats

1

Compromís amb una
universitat per aprendre
en un entorn atractiu on
creixi l'estudiant

1

Compromís amb una universitat per aprendre en un entorn atractiu on creixi l'estudiant

- ▶ Es consolida el programa dels **pressupostos participatius amb l'estudiantat**. Amb els 50.000 euros de la nova convocatòria, s'han instal·lat bancs amb jardineres al campus Catalunya, s'han comprat guinguetes i s'han habilitat espais de descans. També s'ha fet un estudi per garantir que els propers pressupostos participatius tinguin perspectiva de gènere.
- ▶ S'ha celebrat la tercera edició de la **Festa Major de la URV**, coorganitzada amb l'Ajuntament de Tarragona. S'ha fet a un nou emplaçament, el Parc Francolí, amb aforament ampliat, malgrat que les entrades es van tornar a exhaurir en poc temps.
- ▶ **S'ha organitzat la 40a edició dels Campionats de Catalunya Universitaris**, que s'han fet a l'Anella Mediterrània de Tarragona. Més enllà de l'acte inaugural i la cloenda, s'han jugat més de 300 partits i s'han acollit 3.000 esportistes en les proves d'equip i 500 en esports individuals.

1

Compromís amb una universitat per aprendre en un entorn atractiu on creixi l'estudiant

- ▶ S'ha impulsat la creació d'una base de dades comuna per a les **pràctiques curriculars i extracurriculars**. S'han recollit les necessitats dels centres i s'ha explorat el mercat per trobar els serveis que ens ajudin a desenvolupar-la.
- ▶ S'ha consolidat el procés de **cotització de les pràctiques externes** no remunerades.
- ▶ S'ha potenciat la **formació dual**, acompanyant els centres que la porten a la pràctica en la gestió i coordinació amb empreses a fi de facilitar la compatibilitat entre l'estudi i el treball.
- ▶ S'ha impulsat el programa **Fem Carrera** i s'ha fet arribar a més estudis i campus. S'ha desplegat el nou model, posant eines i tallers a l'abast de l'estudiantat perquè estableixi els objectius professionals, adquireixi les habilitats necessàries i utilitzi els canals de recerca de feina, establint contacte amb les empreses.

1

Compromís amb una universitat per aprendre en un entorn atractiu on creixi l'estudiant

- ▶ S'ha posat en marxa un paquet d'accions per agilitzar i intensificar la **comunicació entre els òrgans de govern i l'estudiantat** amb un programa de reunions periòdiques. S'ha reforçat la figura del delegat o delgada, amb un acte de benvinguda, trobades de caràcter formatiu, augment del reconeixement de crèdits, reunions amb els consells d'estudiants, recomanacions i eines per millorar les vies de comunicació.
- ▶ S'han fet diferents accions per **reconèixer l'activitat no acadèmica de l'estudiantat**: organització d'un acte de reconeixement als esportistes, un protocol de reconeixement de crèdits per activitats d'associacionisme, activació de l'Aula de Debat i la Lliga de Debat Universitària, amb un gran èxit de participació.

1

Compromís amb una universitat per aprendre en un entorn atractiu on creixi l'estudiant

- ▶ S'han organitzat **Jornades de Portes Obertes per donar a conèixer l'oferta formativa de la Universitat**. Dues sessions: 22 de febrer i 9 de maig. Hi ha assistit més de 2.200 famílies, uns registres superiors als de l'any anterior.
- ▶ **S'ha consolidat la setmana dels màsters**, jornades de sessions informatives en línia sobre els màsters i postgraus per fomentar la captació de nous alumnes.
- ▶ S'ha consolidat el **programa AMB-ÈXIT-ED** per donar suport universitari a alumnes tutelats. Enguany se n'ha dut a terme la segona edició i la convocatòria d'una tercera edició ha superat les expectatives.

1

Compromís amb una universitat per aprendre en un entorn atractiu on creixi l'estudiant

- ▶ S'ha continuat promocionant la **publicació internacional de les convocatòries URV**, amb 62 posicions predoctorals i postdoctorals URV publicades a EURAXESS els darrers dotze mesos (sobre les 78 que s'han publicat en total).
- ▶ La URV ha organitzat i acollit el **XXV Encuentro Anual de los SIOU** (Servicios de Información y Orientación de las Universidades) sota la direcció de l'OFES.

2

Compromís amb una
universitat que
harmonitza la docència i
la recerca

2

Compromís amb una universitat que harmonitza la docència i la recerca

- ▶ **S'ha reprogramat el POA**, que ha permès facilitar la contractació de professorat.
- ▶ S'han aprovar tres **nous programes** amb previsió d'implantació al curs 2026-27:
 - ▶ Màster en Disseny Innovador d'Entreteniment Temàtic i Atraccions per a la Sostenibilitat, coordinat per la URV (FTG) i inclòs en el programa Erasmus Mundus
 - ▶ Doctorat en Educació (EPD)
 - ▶ Grau en Odontologia (EUSES)
- ▶ També s'està treballant amb departaments, vicerectorats i sector en noves propostes per impulsar el grau en Farmàcia i l'ampliació de places al grau en Enginyeria Informàtica.

2

Compromís amb una universitat que harmonitza la docència i la recerca

- ▶ S'ha impulsat la **innovació docent** a partir d'un marc comú i interdisciplinari: inici del **pilot de TFG interdisciplinaris** i creació de les **Jornades d'Innovació Docent** en el marc de la Xarxa ICE d'interdisciplinarietat en la docència.
- ▶ S'ha organitzat la jornada **Connecta el teu Talent** en el marc del conveni de col·laboració amb la Diputació de Tarragona, amb la participació d'estudiants de doctorat que han presentat la recerca que fan a empreses del territori.
- ▶ S'han emès **les primeres microcredencials** i s'ha implementat l'oferta inicial de la URV seguint els requisits del Pla microcreds.
- ▶ S'ha promogut **l'oferta de doctorats industrials**.

2

Compromís amb una universitat que harmonitza la docència i la recerca

- ▶ S'ha fet la guia d'estil sobre la **docència virtual i formació específica per al professorat** per promoure la innovació docent i el l'aprenentatge semipresencial. També s'han fet accions per incorporar la IA en la docència, com un programa pilot que s'iniciarà aviat per avaluar la incorporació de la IA al Moodle.
- ▶ S'ha començat a treballar en l'**endreça de les activitats de divulgació destinades a centres educatius**, amb la incorporació d'un coordinador de les activitats que es duen a terme als centres d'educació secundària.
- ▶ S'ha participat de manera activa al Consell Educatiu de la Ciutat de Reus, Pla Local de la Infància i Adolescència de Reus, el Consell Municipal d'Educació de Tarragona i el Consell Municipal de la Formació Professionals i l'Ocupació de Tarragona (CMFPOT).

2

Compromís amb una universitat que harmonitza la docència i la recerca

- ▶ S'ha iniciat l'**estudi del grau d'abandonament a TFG**.
- ▶ S'ha posat en marxa la segona fase de la **formació obligatòria amb el professorat**, en què es posa en valor la docència i s'inicia l'avaluació d'experts.
- ▶ S'està elaborant **una cartografia amb l'impacte de les titulacions** de la URV al territori.
- ▶ S'han dut a terme diferents accions al Campus de Terres de l'Ebre per oferir ensenyaments adaptats a les necessitats del territori: s'està ultimant el projecte de **màster en Innovació en Turisme** i s'han intensificat les reunions per a l'arribada del grau en **Medicina a les Terres de l'Ebre**.

2

Compromís amb una universitat que harmonitza la docència i la recerca

- ▶ **S'aprova el Pla estratègic de recerca i innovació** i se'n comencen a desplegar les primeres accions.
- ▶ S'ha presentat la primera convocatòria **d'ajuts per a agrupacions interdisciplinàries** entre els centres de recerca propis de la URV.
- ▶ S'ha organitzat una jornada informativa amb més de 160 participants en la qual els centres de recerca de la URV i l'institut IURESCAT van presentar la línies de recerca, els resultats obtinguts i els reptes a què s'enfronten amb l'objectiu de fomentar la interdisciplinarietat.
- ▶ Es posa en marxa el **Portal de l'investigador UXXI**. Se'n va fer la presentació a la sessió del Consell de Govern de l'octubre i s'han fet diferents sessions informatives entre el personal investigador.

2

Compromís amb una universitat que harmonitza la docència i la recerca

- ▶ **S'han fet accions i s'ha constituït un grup de treball sobre descarbonització:** projecte de plantes pilot amb EURECAT-ICIQ, descarbonització dels campus URV, participació en COFUND H2 Generalitat/Baden, adhesió a la PTECO2 i organització d'una escola d'estiu.
- ▶ S'ha promocionat i impulsat el **programa Martí i Franquès** i s'ha obert la convocatòria 2025, amb 27 contractes finançats.
 - ▶ S'ha millorat la gestió dels contractes predoctorals facilitant la interacció entre SRH, OSR i l'Escola de Doctorat i revisant les bases de la convocatòria del programa.
- ▶ S'ha iniciat l'**estudi del personal de suport a la recerca** amb l'objectiu d'identificar les mesures susceptibles de millorar per implementar-les.

2

Compromís amb una universitat que harmonitza la docència i la recerca

- ▶ S'ha fet una nova organització de les polítiques de suport a la recerca per preparar convocatòries com Serra Húnter, ESTAB i i ICREA.
- ▶ S'ha ofert formació en ètica per a membres dels comitès d'avaluació i proves d'una nova aplicació per gestionar informes d'ètica.
- ▶ S'ha reactivat el **programa Open** per donar suport a la implementació de la ciència oberta i a les publicacions en accés obert.
- ▶ S'ha desplegat el **Pla d'equipament docent ordinari i convocatòria extraordinària** per a la millora dels equipaments de recerca finançats amb els romanents.

2

Compromís amb una universitat que harmonitza la docència i la recerca

- ▶ S'han fet accions per incentivar la participació en programes de **reconeixement de l'excel·lència**, com el V Workshop: Crafting a Winning ERC-StG Proposal per als investigadors de la URV.
- ▶ S'han aprovat mesures de **conciliació per a investigadors** que han tingut interrupcions per raons de gènere, inclosa una partida per cobrir baixes per maternitat o paternitat.
- ▶ S'han reconegut els estudis d'interès local mitjançant una nova funcionalitat a IRIS.
- ▶ S'ha creat el **HUB SURICATA** per a la comunicació, transferència i suport a la recerca i innovació.
- ▶ S'ha començat a treballar fent una prospecció de mercat per la creació d'un institut d'estudis avançats (projecte Cal·lípolis).

2

Compromís amb una universitat que harmonitza la docència i la recerca

- ▶ S'ha impulsat la col·laboració amb centres de recerca i transferència: contracte programa URV-ICAC, suport a l'IISPV, conveni amb ICIQ, jornades amb IRTA i impuls del projecte T de Tarragona.
- ▶ S'ha intensificat la connexió amb l'entorn donant suport a la participació en programes conjunts amb entitats públiques i privades. En aquest sentit, s'ha començat a treballar amb la **reactivació dels fons indisponibles** com la captació de fons.
- ▶ S'ha creat una comissió per definir la interdisciplinarietat a la recerca URV.
- ▶ S'han publicat reportatges científics a *URV Digital* com a eina de difusió.
- ▶ S'ha preparat un programa de postdoctorat per atraure talent i generar recerca d'alt impacte.

2

Compromís amb una universitat que harmonitza la docència i la recerca

- ▶ S'han respost els diferents requeriments des de **l'oficina de suport CoFFEE, ja en marxa**. S'ha certificat un projecte i actualment estan per justificar altres projectes Next Generation.
- ▶ S'han impulsat les **col·laboracions internacionals i s'ha consolidat una xarxa global de recerca amb lideratge URV**. Programa Aurora Research Council per promoure la sol·licitud de projectes de recerca europeus amb universitats AURORA.
- ▶ **S'ha donat suport als joves investigadors**: contractes de lector, benvinguda institucional i programes de mobilitat per afavorir la incorporació de nous investigadors i investigadores i la generació de talent des dels primers estadis de la formació.

2

Compromís amb una universitat que harmonitza la docència i la recerca

- ▶ S'ha preparat la **certificació del SIGQ**, que ha permès incloure millores als programes de doctorat i a l'Escola de Doctorat.
- ▶ S'ha aprovat el **pla de formació transversal de l'Escola de Doctorat**, que ha sistematitzat l'oferta formativa destinada als doctorands.
- ▶ S'ha completat la implementació del requeriment dels informes dels experts i expertes en el procés de dipòsit de la tesi doctoral.
- ▶ S'ha implementat el **nou servei PUC i PUC+**, que facilita l'obtenció de documents que no es troben al CRAI, en 24 hores i de forma gratuïta per als usuaris.

2

Compromís amb una universitat que harmonitza la docència i la recerca

- ▶ S'han incrementat els **acords transformatius** en els àmbits de les humanitats i les ciències socials incorporant la subscripció i publicació en accés obert de les col·leccions de revistes de les editorials Cambridge University Press i De Gruyter.
- ▶ S'han adequat els cursos de suport a l'acreditació del PDI del CRAI als nous requeriments de les agències avaluadores i als compromisos CoARA.
- ▶ S'ha facilitat la **recuperació i localització dels documents de bibliografia bàsica des de GUIDO** a través del Cercador CRAI URV als ensenyaments que es van adaptant al nou decret.
- ▶ S'ha signat un acord amb la família **d'Antoni Rovira i Virgili**, que ha cedit a la URV la gestió dels **drets d'edició de l'obra** del periodista, escriptor i polític català. La cessió inclou la gestió de la digitalització i edició en múltiples formats per universalitzar-ne l'obra.

3

Compromís amb una
universitat que ofereix
oportunitats professionals i
que coneix i reconeix el
treball de les persones

3

Compromís amb una universitat que ofereix oportunitats professionals i que coneix i reconeix el treball de les persones

PTGAS

- ▶ **S'ha aprovat el complement de productivitat del PTGAS** i s'ha dissenyat el procés de desenvolupament i implementació a partir del disseny d'un itinerari per avaluar competències. Actualment s'ha completat la fase de sol·licitud del complement de productivitat mitjançant el tramitador.
- ▶ S'ha aprovar la tercera pròrroga del programa de **teletreball** i s'ha obert un període de negociació i aprovació de l'avaluació individual del teletreball, amb enquestes generals per a PDI, usuaris i PTGAS.
- ▶ S'ha elaborat un informe sobre el **dimensionament d'efectius del PTGAS** respecte a altres universitats (UdL, UPF i UdG). Les conclusions d'aquest informe s'han presentat a la Comissió delegada de Recursos Humans, als representants dels treballadors i als caps de les unitats.

3

Compromís amb una universitat que ofereix oportunitats professionals i que coneix i reconeix el treball de les persones

PTGAS

- ▶ **Pla de formació del PTGAS.** Posada en marxa de l'itinerari competencial per al PTGAS i de lideratge pels caps. Planificació del nous programes formatius basats en les necessitats i cursos més demanats.
- ▶ A partir de l'enquesta del **clima laboral** elaborada el curs passat i un cop analitzat els resultats, s'han fet arribar a unitats, centres i departaments a través de reunions conjuntes amb els respectius equips per rebre propostes. A partir de les accions treballades en grups, al març del 2025 es va presentar el pla d'acció derivat de l'enquesta de clima laboral.
- ▶ S'ha iniciat un estudi de **dimensionament econòmic de la URV** per valorar els llocs de treball del PTGAS agafant com a referència la RLT de la UdL i la UdG.

3

Compromís amb una universitat que ofereix oportunitats professionals i que coneix i reconeix el treball de les persones

PDI

- ▶ **Gestió de convocatòries de places de PDI:** reposició de baixes ordinàries, gestió de la segona anualitat del pla de xoc, presentació i gestió de la convocatòria Maria Goyri, avançament de places de lector a agregat i continuació del procés d'estabilització d'associats i borses de substituïts.
- ▶ S'han convocat fins a **140** places de les diferents tipologies de professorat permanent o en un itinerari d'estabilització, de les quals **68 són noves**:
 - ▶ **84** places de professorat lector
 - ▶ **27** places de professorat agregat
 - ▶ **10** places de professorat titular d'universitat
 - ▶ **2** places de professorat titular d'universitat vinculat a institucions sanitàries
 - ▶ **6** places de professorat catedràtic d'universitat
 - ▶ **11** places de professorat catedràtic contractat

3

Compromís amb una universitat que ofereix oportunitats professionals i que coneix i reconeix el treball de les persones

- ▶ **Promoció a catedràtic d'universitat/catedràtic contractat:**
 - ▶ S'han intensificat les negociacions amb el Govern de la Generalitat per poder tirar endavant un pla que ha de permetre la promoció del personal de la nostra universitat que té l'acreditació de catedràtic o catedràtica.
 - ▶ S'ha modificat la normativa de regulació de criteris específics per a la convocatòria de places de promoció, que manté els criteris de prioritització de places vigents.
 - ▶ S'ha aprovat la convocatòria de 17 places de promoció a catedràtic d'universitat i catedràtic contractat.
- ▶ Per garantir el desenvolupament professional del PDI, també s'està treballant en la normativa per al seguiment i **estabilització del professorat lector**, en preparació.

3

Compromís amb una universitat que ofereix oportunitats professionals i que coneix i reconeix el treball de les persones

- ▶ S'ha elaborat i s'ha donat a conèixer una **planificació de convocatòries anuals de PDI** i s'està treballant en la nova aplicació de gestió de trams docents i l'adaptació del manual d'avaluació als últims criteris de DOCENTIA.
- ▶ S'ha continuat **desplegant el contracte programa** amb departaments. En aquest sentit, s'han alineat polítiques i agendes per detectar oportunitats de **captació de nou talent**. S'han fixat les condicions per incorporar investigadors en el marc dels programes Ramon y Cajal o Beatriz de Galindo, així com fomentar la participació al programa Serra Húnter sènior, el programa ATRAE o ERC.
- ▶ S'ha treballat en l'**adaptació del model actual de distribució de plantilla**. Més enllà de prioritzar els centres i departaments amb índexs de professorat permanent més baixos, s'incorporen criteris de recerca.

3

Compromís amb una universitat que ofereix oportunitats professionals i que coneix i reconeix el treball de les persones

- ▶ S'ha dissenyat un pla de **formació de càrrecs de gestió** amb una primera edició de l'escola d'estiu (juliol del 2025), que té com a objectiu oferir eines en l'àmbit de la gestió universitària.
- ▶ S'ha consolidat el programa d'acompanyament/seguiment per al professorat lector.
- ▶ S'ha incrementat el professorat a temps complet al **Campus Terres de l'Ebre** amb **sis noves places** (història i història de l'art, psicologia, pedagogia, infermeria i gestió empreses).
- ▶ Es continua amb el desplegament de la plantilla a temps complert a la Seu de Vilafranca del Penedès.

3

Compromís amb una universitat que ofereix oportunitats professionals i que coneix i reconeix el treball de les persones

QUALITAT ACADÈMICA

- ▶ La Comissió estatutària de Qualitat Institucional ha començat a definir una campanya que **promou la cultura de la qualitat**. Es basa en les capacitats pròpies i en la millora dels processos involucrats, i està orientada a la innovació per aprofitar el potencial de la dimensió de la URV a fi d'encarar el canvi a partir d'una comunicació àgil.
- ▶ S'ha treballat en l'**adaptació de titulacions al RD822/2021** i s'han obert processos participatius de l'alumnat durant aquest procés d'adaptació en alguns centres per fomentar la cocreació docent.

3

Compromís amb una universitat que ofereix oportunitats professionals i que coneix i reconeix el treball de les persones

QUALITAT ACADÈMICA

- ▶ S'han **revisat els convenis amb els centres adscrits**, la normativa i se n'han actualitzat les tarifes.
- ▶ En el context del PLED, s'ha iniciat la **revisió del PAT** i s'ha creat un grup de treball per incrementar la participació de l'estudiantat en les enquestes d'avaluació.
- ▶ S'han reprès les reunions periòdiques amb coordinadors d'ensenyament i VR-GPQ-ICE-SRED amb l'objectiu d'enfortir els canals i els espais de comunicació en l'àmbit de la docència; s'ha creat el grup Model Docent URV per coordinar-se internament, format per SREd-ICE-GPQ.

3

Compromís amb una universitat que ofereix oportunitats professionals i que coneix i reconeix el treball de les persones

QUALITAT ACADÈMICA

- S'ha consolidat l'acreditació institucional (8 centres de la URV actualment). La URV ha estat i és pionera en el SUC.

8 CENTRES ACREDITATS INSTITUCIONALMENT



AQU Catalunya està inscrita a EQAR

- FACULTAT D'ECONOMIA I EMPRESA
- FACULTAT DE QUÍMICA
- ESCOLA TÈCNICA SUPERIOR D'ENGINYERIA
- FACULTAT DE CIÈNCIES DE L'EDUCACIÓ I PSICOLOGIA
- FACULTAT DE CIÈNCIES JURÍDIQUES
- FACULTAT DE MEDICINA I CIÈNCIES DE LA SALUT
- FACULTAT DE LLETRES
- ESCOLA TÈCNICA SUPERIOR D'ENGINYERIA QUÍMICA 



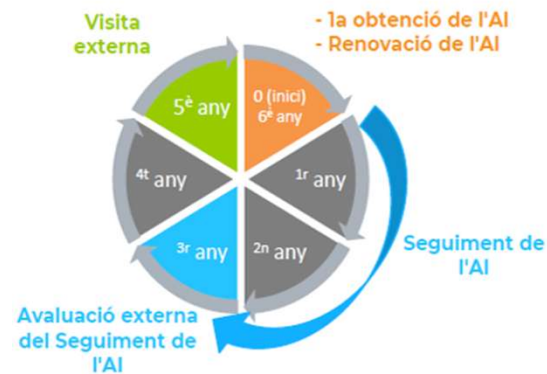
Aquests centres també disposen de la certificació favorable del **sistema intern de garantia de la qualitat**

El 27% de centres del sistema universitari català estan acreditats institucionalment

3

Compromís amb una universitat que ofereix oportunitats professionals i que coneix i reconeix el treball de les persones

- S'ha fet el seguiment de l'acreditació institucional i reacreditació institucional



SEGUIMENT DE L'ACREDITACIÓ INSTITUCIONAL

	CENTRE	ESTAT
Curs 2023-24	FEE	Rebut l'informe definitiu d'AQU*
	FQ	Rebut l'informe definitiu d'AQU*
	ETSE	Rebut l'informe definitiu d'AQU*
Curs 2024-25	FCEP	En avaluació
	FCJ	En elaboració de l'informe

*L'informe d'AQU és valoratiu de la informació presentada pel centre, no avaluatiu. El resultat són àrees de millora, recomanacions i aspectes a tenir en compte per a la reacreditació.

REACREDITACIÓ INSTITUCIONAL

	CENTRE	Lliurament documentació	Visita externa
Curs 2024-25	FEE	Març 2025	Maig 2025
	FQ	Març 2025	Maig 2025
	ETSE	Juliol 2025	Octubre 2025

4

Compromís amb una
universitat per viure i
convivre

4

Compromís amb una universitat per viure i conviure

COMPROMÍS AMB LA LLENGUA CATALANA

- ▶ S'ha iniciat el **desplegament de Pla d'increment de la recerca en català (PIREC)** i el **Pla d'increment de la docència en català (PIDOC)**.
- ▶ S'ha iniciat un procés de revisió de la **Normativa d'acreditació del coneixement lingüístic** del PDI amb l'objectiu de tenir un document consensuat que s'aplicarà al curs 2025-206.
- ▶ S'ha fomentat la Comissió de Política Lingüística, en gran part com a reflex de l'impuls que s'hi ha donat en el context català. Quant al portal Llengües URV, enguany s'ha renovat completament per donar visibilitat tant al treball en l'àmbit de política lingüística com amb relació als recursos del SLP.
- ▶ S'ha instal·lat el **Punt de Drets Lingüístics** de la URV al campus Catalunya.

4

Compromís amb una universitat per viure i conviure

COMPROMÍS AMB LA LLENGUA CATALANA

- ▶ S'ha treballat per reforçar el **segell de Publicacions URV** com a editorial acadèmica de referència i la seva visibilitat mitjançant actuacions molt diverses: exposicions, pòdcasts, entrevistes... També durant l'any s'han dut a terme accions per celebrar el 20è aniversari de Publicacions URV i els 30 anys del SLP.
- ▶ S'ha **desplegat el Pla de millora de les competències en terceres llengües**. S'ha reforçat l'oferta de cursos per assolir el nivell B2 en modalitats virtuals i semipresencials. Alhora, s'ha fet difusió dels cursos i els ajuts adreçats als estudiants universitaris. També s'ha implementat una prova de nivell d'anglès per diagnosticar el nivell d'entrada i de sortida dels estudiants.
- ▶ S'ha impulsat el programa pilot al CRAI **Mantinc.cat** (taller sobre hàbits lingüístics).

4

Compromís amb una universitat per viure i conviure

COMPROMÍS AMB LA LLENGUA CATALANA

- ▶ S'ha impulsat una **reestructuració del Servei Lingüístic i Publicacions**, creant tres subunitats.
- ▶ S'està redissenyant i actualitzant el REBEL (Resource Bank for English Learners).
- ▶ S'han consolidat activitats i iniciatives per **promocionar l'ús del català** i impulsar noves activitats: continuen els Cafès de Llengües, campanya a les xarxes socials per donar a conèixer els drets lingüístics, exposició itinerant "Llibres, vins & Art" i Correllengua Universitari.
- ▶ S'han incrementat els cursos de C2 de català.
- ▶ S'ha fet l'adhesió al portal Compendiu.cat.

4

Compromís amb una universitat on viure i conviure

IGUALTAT I ATENCIÓ A LA DIVERSITAT

- ▶ S'ha avaluat el **III Pla d'Igualtat** i s'està preparant la Comissió d'elaboració del IV Pla.
- ▶ S'ha aprovat el **Protocol per prevenir i actuar contra les situacions de violència masclista i assetjament sexual a la URV** i una campanya de sensibilització visitant tots els centres.
- ▶ S'ha desenvolupat el **Projecte GEN-CREA**. Cocreació per l'aprenentatge en prevenció i sensibilització contra la violència de gènere. També s'ha impulsat i promogut que el Consell Social reconegui la menció especial Encarna Sanahuja Yll com a premi de qualitat docent com la resta de premis (candidatures a les distincions Vicens Vives).

4

Compromís amb una universitat on viure i conviure

IGUALTAT I ATENCIÓ A LA DIVERSITAT

- ▶ S'ha participat de manera activa en el procés d'elaboració de la **Guia per l'abordatge de la conducta suïcida** a les universitats catalanes i s'ha impulsat l'adaptació de la guia en el marc de la URV. També s'han fet dues sessions de sensibilització i formació específica en prevenció i tractament de les conductes suïcida (en col·laboració amb els departaments de Salut i Universitats).
- ▶ S'ha començat a avaluar amb el Gabinet Jurídic l'ampliació del programa d'intensificació de la recerca a supòsits diferents dels permisos de maternitat o paternitat. Per exemple, supòsits d'excedències voluntàries per cures d'infants (més enllà del naixement) i familiars.
- ▶ S'ha consolidat la primera **sala de lactància** al campus Catalunya, amb una bona rebuda i un ús constant, i s'ha començar a planificar la voluntat de crear sales de lactància a la resta de campus i centres.

4

Compromís amb una universitat on viure i conviure

IGUALTAT I ATENCIÓ A LA DIVERSITAT

- ▶ S'han fet diverses accions encaminades a refermar la **inclusivitat com eix vertebrador en les diferents comunicacions**. S'ha fet un canvi efectiu en les comunicacions i s'ha fet difusió de la signatura i la redacció de correus inclusius.
- ▶ S'ha **incrementat el nombre d'hores de les coordinadores del SAP** i s'ha consolidat la contractació d'una persona que es dedica només a l'àrea de Benestar.
- ▶ S'han elaborat i publicat els "**Recursos d'autoajuda per afrontar l'estrès acadèmic**", fruit dels pressupostos participatius, adreçats a estudiants i inclosos entre els recursos de la web del SAP.

4

Compromís amb una universitat per viure i conviure

EQUIPAMENTS I SERVEIS

- ▶ S'han destinat més de 17,6 milions d'euros a infraestructures estratègiques de la URV. Destaca com a obra més significativa la **posada en marxa de les obres de la nova Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia**.
- ▶ S'ha intensificat el seguiment de les obres que hi ha en marxa i s'ha treballat la **planificació de totes les actuacions que s'executaran en el període 2025-26**.
- ▶ S'ha fet un seguiment de l'impacte i les adequacions necessàries de les **obres del baixador de Bellissens**.
- ▶ S'han programat i executat reunions amb degans i deganes de tots els centres per fer seguiment de necessitats.

4

Compromís amb una universitat per viure i conviure

EQUIPAMENTS I SERVEIS

- ▶ S'ha executat la **primera anualitat del programa extraordinari d'equipament docent** i se n'ha preparat una nova convocatòria.
- ▶ S'ha aprovat la convocatòria del programa d'obres de reforma, ampliació i millora **(RAM) 2025**.
- ▶ S'han intensificat les relacions institucionals a diferents àmbits i administracions per activar el **trasllat de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut a Bellissens**. S'ha assolit el compromís del Govern de la Generalitat de tirar endavant l'estudi bàsic per planificar les diferents fases. En tractar-se d'una obra prioritària, s'ha nomenat la degana de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut, **Fàtima Sabench Pere Ferrer**, delegada del rector per a les Relacions amb Institucions Sanitàries.

4

Compromís amb una universitat per viure i conviure

EQUIPAMENTS I SERVEIS

- ▶ S'han fet les inversions i actuacions necessàries relacionades amb temes de seguretat i emergències a la Facultat d'Economia i Empresa per poder regularitzar la llicència d'activitat.
- ▶ S'ha aprovat la **cessió de l'edifici del bar de la Facultat de Turisme i Geografia** a l'Ajuntament de Vila-seca perquè el pugui explotar.

5

Compromís amb una
universitat socialment
responsable i al servei de
les persones i del territori

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

SOCIALMENT RESPONSABLE

- ▶ **S'ha remodelat l'Oficina de Compromís Social**, que ha passat a ser Oficina d'Igualtat i Compromís Social. La reestructuració ha permès separar les diferents àrees i crear la plaça de cap de l'Oficina. Dins de l'àrea d'Igualtat, Diversitats i Benestar, s'ha creat la plaça tècnica de Diversitats i Benestar, des d'on es gestiona el SAP i el SAD.
- ▶ Se segueixen promocionant el projectes del **programa d'Aprenentatge i Servei (APS)**, que s'ha convertit en model per a altres universitats. S'ha aconseguit tenir projectes APS a tots els centres.
 - ▶ 12a edició del Mercat de Projectes Socials que va tenir lloc el 29 d'abril.
 - ▶ *Catàleg de projectes d'Aprenentatge Servei*, on es poden trobar projectes susceptibles de constituir TFG, TFM i tesis doctorals durant el curs acadèmic 2025-26.
 - ▶ Promoure convenis amb entitats del territori per fer APS.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

SOCIALMENT RESPONSABLE

- ▶ S'han fet accions per promoure un estil de vida saludable per a la comunitat universitària:
 - ▶ S'ha engegat el **PROGRAMA BENESTAR PTGAS/PDI** (gimnàstica hipopressiva, ioga salut, pilates, ioga hatha)
 - ▶ Des de l'Àrea de Benestar i Salut s'han impartit aquests **cursos per a estudiants de la URV** :
 - **Ioga en línia.** Sessions d'uns 30 minuts.
 - **Seminaris sobre “Drogues, sexualitats saludables i gènere”** .
 - Curs de **Suport Vital Bàsic amb Desfibril·lador Extern Automàtic (SVB i DEA)**, en col·laboració amb el Centre de Formació i Innovació en Simulació - Josep Maria Martínez Carretero (CFIS - JMMC) de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut de la URV.
- ▶ La URV dona sang (continuïtat de la **campanya de donació de sang**).

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

SOCIALMENT RESPONSABLE

- ▶ **Campanya Abril, + Saludable URV.** Diverses activitats com ceràmica, taronjada solidària, esquena sana i allibera't de la tensió a l'oficina, les llavors d'una sana autoestima a partir de 20 contes, raller RESET mandíbula, pausa visual i tècniques per reduir la fatiga ocular, la respiració com a eina de gestió de l'estrès i descobreix com cuidar el sòl pelvià.
- ▶ Activitats per fomentar i facilitar la pràctica de l'activitat física i l'esport: **ruta universitària de tardor, curs de marxa nòrdica, ruta universitària de primavera, cursa Fem Salut Sant Joan, caminada "A bon pas fem salut", torneig de bowling URV .**
- ▶ Pel que fa a **medi ambient i sostenibilitat**, s'ha treballat en l'àmbit de la mobilitat (reducció d'emissions, mobilitat sostenible, facilitat de mobilitat per als estudiants) i en la promoció de la biodiversitat als campus, seguint el Pla de sostenibilitat ambiental i acció climàtica.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

SOCIALMENT RESPONSABLE

- ▶ En **l'àmbit de mobilitat s'han dut a terme activitats com:**
 - ▶ Programa de bicicletes en préstec per a estudiants URV. Campanya pilot.
 - ▶ Posada en marxa d'un aparcament tancat de patinets amb recàrrega al campus Catalunya.
 - ▶ Interlocució amb ATM i Transports de la Generalitat per:
 - ▶ Nova línia de bus universitari Valls – Bellissens
 - ▶ Nova marquesina per a la parada nord de Sescelades
 - ▶ Nova aturada a la línia universitària U1 Reus – Tarragona a Quatre Garrofers.
 - ▶ Interlocució amb EMT per optimitzar línies de bus urbà connectant campus, i en particular el Seminari.
 - ▶ Sondeig sobre els desplaçaments diaris d'estudiants i personal de la URV i anàlisi de les dades obtingudes.
 - ▶ Anàlisi de la mobilitat d'estudiants a partir de les dades de matrícula 2024-25 i elaboració de propostes de treball per a les comarques de l'Ebre.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

SOCIALMENT RESPONSABLE

- ▶ En l'àmbit de la **biodiversitat dels campus** s'han dut a terme les accions següents:
 - ▶ Bellissens:
 - ▶ Col·laboració amb l'acció de plantació del bosc de l'ETSA.
 - ▶ Creació del parterre de la pèrgola de l'ETSA.
 - ▶ Sembres experimentals.
 - ▶ Sescelades:
 - ▶ Modificació de zones verdes als vials i patis interiors de Sescelades amb criteris de biodiversitat i estalvi hídric. Vial central, pati oliveres N4, jardins de promocions N3, entorn E2, parterres S1.
 - ▶ Activació del grup d'alumnes per a les papallones de la FCEP i accions sobre biodiversitat.
 - ▶ Tallers per a estudiants de la FCEP preparatoris de la Fira de les Ciències FCEP.
 - ▶ Sembres experimentals.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

SOCIALMENT RESPONSABLE

- ▶ Catalunya:
 - ▶ Participació en la implantació de jardineres a la plaça de la Concòrdia per mitigar els efectes dels problemes de paviment.
 - ▶ Creació dels espais verds de convivència davant del CRAI dins les accions dels pressupostos participatius.
 - ▶ Prova pilot de nius, abeurador i menjadores per a aus al talús.
 - ▶ Prova pilot d'estabilització del talús d'A3 emprant solucions basades en la natura.
 - ▶ Visió inicial sobre funcions i serveis per a la remodelació de la plaça de la Concòrdia.
- ▶ Assut de Tivenys:
 - ▶ Programa d'accions per recuperar la biodiversitat en l'entorn del jaciment arqueològic de l'Assut de Tivenys. Pol·linitzadors i aus.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

SOCIALMENT RESPONSABLE

- ▶ **Promoció de la cultura i el patrimoni de la Universitat** través de les aules culturals (exposicions, concerts, jornades, activitats artístiques, etc.).
- ▶ Quant al programa **Campus Extens**, un objectiu principal era tenir representació a totes les comarques de la província. En aquest sentit, s'ha obert la seu del **Campus Extens a la Terra Alta**, al Consell Comarcal (Gandesa). Ara tenim 17 seus.
- ▶ **Seguiment Pla d'eficiència energètica**. S'ha continuat amb la inversió d'instal·lacions que ens han de permetre millorar l'eficiència i s'ha continuat amb el desplegament de les fotovoltaiques (s'ha executat la Fase III Bellisens). El consum d'energia ha estat un 20% menys el 2024 que el 2022.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

CONNECTADA AMB EL TERRITORI

- ▶ S'han impulsat les actuacions vinculades a la **Regió del Coneixement** a partir de l'articulació d'actuacions a través de la Càtedra Regió del Coneixement (pressupost, personal, activitats, visibilitat).
- ▶ S'ha continuat treballant en el full de ruta traçat entre URV, ICIQ i Eurecat per avançar en projectes estratègics per impulsar la **descarbonització**.
- ▶ S'ha constituït com a entitat jurídica pròpia **l'Associació Vall de l'Hidrogen de Catalunya**, liderada pel Govern de la Generalitat i amb la URV com un dels membres fundadors. L'objectiu del canvi respon a la voluntat de reforçar el lideratge institucional i impulsar la descarbonització de l'economia a través de l'hidrogen verd. Més enllà de formar part de l'Associació, s'ha seguit un calendari de reunions de treball.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

CONNECTADA AMB EL TERRITORI

- ▶ També s'han continuat teixint aliances per tenir un paper rellevant en els programes de **desnuclearització**. Reunions amb municipis que han rebut fons nuclears per mirar d'articular projectes conjunts i col·laboracions futures. Reunions amb l'Ajuntament d'Ascó i el de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant per analitzar col·laboracions conjuntes en l'àmbit de la transferència tecnològica.
- ▶ S'ha **ampliar i adequat la Seu de Vilafranca del Penedès** per acollir el desplegament dels quatre cursos del grau en Infermeria que s'hi està duent a terme i s'ha continuat planificant amb l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès les obres pendents, la ubicació de la futura seu i noves aliances per impulsar una futura càtedra sobre el canvi climàtic i la vinya.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

CONNECTADA AMB EL TERRITORI

- ▶ S'han iniciat **els treballs de millora a la seu del Baix Penedès**, on s'està adequant una nova entrada, es millora l'espai central i es dota de nous equipaments.
- ▶ S'ha aprovat la **participació de la URV com a patró a la New Art Foundation** per col·laborar en projectes d'art tecnològic.
- ▶ Al **Campus de les Terres de l'Ebre** s'ha renovat la coordinació del Campus Extens de Tortosa, amb nous contactes establerts amb agents del territori.
- ▶ S'ha consolidat la seu del Campus de les Terres de l'Ebre com a espai d'acollida de congressos científics i de divulgació, amb dues edicions confirmades per al 2025 i dues més en preparació per al 2026.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

RELACIONS INSTITUCIONALS

- ▶ **Projecció de la URV al territori.** El rector ha participat en més de 70 actes públics o visites institucionals i en 90 actes universitaris. A aquestes xifres cal sumar-hi la representació per delegació de la URV que han fet la resta de membres de l'equip de direcció. En els darrers dotze mesos li han fet 21 entrevistes en diferents mitjans de comunicació del territori.
- ▶ Més enllà de reunions periòdiques de treball amb representats institucionals de les diferents administracions del territori, s'han programat de manera periòdica **reunions amb del diputats del territori amb representació al Parlament de Catalunya i al Congrés dels Diputats** per fer arribar als òrgans de decisió les necessitats de la Universitat.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

RELACIONS INSTITUCIONALS

- ▶ S'ha continuat promovent **una cultura de col·laboració** entre les principals institucions de territori.
 - ▶ S'ha ordenat i simplificat del **conveni entre la URV i la Diputació de Tarragona**, amb una nova proposta d'activitats que en simplifica la gestió i en millora l'impacte de les actuacions dutes a terme. Acord marc fins al 2027 amb un increment de l'aportació, que arriba a 1 milió d'euros.
 - ▶ S'ha signat el **conveni de col·laboració amb l'Ajuntament de Reus** i s'han establert les comissions de seguiment,
 - ▶ S'ha signat, a través del Consell Social, un **conveni amb la TAP** per a un ús avantatjós de l'equipament per a la comunitat universitària.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

RELACIONS INSTITUCIONALS

- ▶ S'han intensificat les relacions amb els agents del territori. En aquest sentit s'ha fet una **nova comissió mixta amb el Port de Tarragona** per impulsar un conveni i s'ha fet el seguiment del conveni amb l'Ajuntament de Tarragona.
- ▶ **Compareixença** del rector de la Universitat a la Comissió de Recerca i Universitats **del Parlament de Catalunya** per exposar el full de ruta de la Universitat, les necessitats i les prioritats.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

RELACIONS INSTITUCIONALS

- ▶ Des del **Campus de l'Ebre** s'han fet accions per enfortir la connexió amb el territori en diferents àmbits:
 - ▶ Educatiu: s'han reprès i reforçat les col·laboracions amb els serveis territorials, activitats consolidades com la Copa Cangur i nous projectes com la Seu FP Challenge.
 - ▶ Sanitari: s'han mantingut reunions regulars amb SSTT i ICS pel grau de Medicina i s'han potenciat col·laboracions amb agents com l'Institut Pere Mata.
 - ▶ Econòmic: s'han reactivat vincles amb ACCIÓ i s'ha signat un conveni amb la Cambra de Comerç.
 - ▶ Cultural: s'ha formalitzat acords amb col·legis professionals i s'han intensificat relacions amb entitats culturals locals.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

RELACIONS INSTITUCIONALS

- ▶ S'ha treballat per convertir el **Campus Terres de l'Ebre en un agent d'influència al territori**. En aquest sentit, s'ha incrementat la presència en actes institucionals (acte anual Col·legi Advocats, Dia de les Esquadres, Premis Perifèric, Actes Fundació Pepita Duran Marí, organització d'actes d'homenatge a Federico Mayor Zaragoza).
- ▶ S'han fomentat les col·laboracions i aliances amb els agents territorials de l'Ebre: convenis de col·laboració amb els consells comarcals, increment del conveni amb l'Ajuntament de Tortosa, manteniment dels projectes de col·laboració amb l'IDECE per projectes de captació i retenció de talent i exploració de noves col·laboracions en l'organització de congressos i estudis.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

RELACIONS INSTITUCIONALS

S'ha promogut la **interacció amb agents internacionals** amb les visites següents :

- ▶ Universitat de Chimborazo (Equador)
- ▶ Visita del cònsol general en funcions de la República Popular de la Xina a Barcelona.
- ▶ Trobada a Reus amb els cònsols de Bulgària a Barcelona.
- ▶ Visita de la Universitat Nacional de San Martín (Argentina). Ens visita la Dra. Ana Lois, vicerectora de Recerca i Internacionalització.
- ▶ Visita de la Universitat Internacional del Líban. Ens visita el director acadèmic, el prof. Hassan M. Khachfe.
- ▶ Assistència la recepció del Consolat del Marroc a Salou.
- ▶ Visita del rector de la Universitat Catòlica de l'Uruguai.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT

- ▶ S'ha completat la **reconfiguració estratègica de la FURV** i s'han fet ajustos en el model de negoci de la Fundació, amb l'objectiu d'incrementar el potencial del mercat en tots els àmbits del coneixement i generar més valor i impacte social. S'ha fet un procés de selecció i integració d'un nou director de negoci.
- ▶ S'ha treballat en l'**actualització de la base de dades del sector empresarial del territori** per millorar les relacions i poder identificar les empreses en creixement que puguin ser potencials beneficiàries de la cartera de productes i serveis del coneixement i incorporar-les a l'ecosistema de la URV a través de la figura del nou director de negoci.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT

- ▶ S'han impulsat accions puntuals per promoure **el reconeixement del potencial de transferència de TFG, TFM i tesis doctorals**. Entre aquestes accions hi ha la imminent posada en marxa de l'Oficina Verda, el programa Fem Carrera, les jornades amb doctorats industrials o el programa d'Aprenentatge i Servei (APS).
- ▶ S'han organitzat les **Jornades d'Oferta Pública d'Ocupació**.
- ▶ S'ha aprovat la **creació de l'*spin-off* (empresa derivada) Scandraw, SL** impulsada pel grup de recerca sobre Arquitectura i Patrimoni de l'ETSA. La nova empresa té com a activitat de negoci les digitalitzacions arquitectòniques.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT

- ▶ S'ha impulsat la transferència des del Campus Terres de l'Ebre:
 - ▶ S'ha treballat amb el projecte COEBRE d'i2cat i l'ICE, revisant convenis i facilitant espais per a nous projectes.
 - ▶ Amb el CNR s'estan definint les aportacions dels agents implicats i s'estructura un projecte amb pressupost plurianual superior al milió d'euros.
 - ▶ Es mantenen contactes amb empreses com Jabil, Mistral, Florette o Maveric, amb bones perspectives de col·laboració en projectes i microcredencials, i fins i tot la possibilitat d'un doctorat industrial.

- ▶ S'ha continuat amb l'**impuls de plans pilots innovadors des del CTE**: pla de reciclatge de plàstic, mobilitat elèctrica amb patinets i bicicletes, centre coordinador de recerca com a pilot per a altres centres...

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT

- En el marc del programa de microcredencials que s'ha posat en marxa, s'han fet accions de coordinació amb empreses del territori, agents i institucions per adaptar-les a les seves necessitats. S'han desplegat els primers cursos fets a mida per a les empreses del territori. En aquest sentit, es presenta a través d'ICLEAT un **programa de microcredencials específic per a Port Aventura**.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

CONNECTADA AMB EL MÓN

- ▶ Durant el període maig 24 a abril 25 s'han atès 7 visites de delegacions d'altres universitats estrangeres. Cal destacar la visita de la Universitat de San Martín per l'interès que van mostrar de conèixer el programa de doctorat en Infermeria a causa de la seva singularitat. Aquesta visita va ser la continuació d'una visita que es va fer al març del 2024 a Argentina.
- ▶ Participació al projecte europeu **QADoc** amb universitats franceses i de l'Àfrica francòfona, ministeris d'aquests països i agències de qualitat per analitzar l'avaluació de qualitat del doctorat i de la recerca.
- ▶ S'ha participat al congrés proveïdor informàtic del Centre Internacional: MOVE ON per a millores a la gestió. (Sitges, 10 i 11 de juliol).

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

CONNECTADA AMB EL MÓN

- ▶ S'ha continuat fomentant la participació en xarxes internacionals:
 - ▶ INU
 - ▶ Col·laboració per crear una associació sense ànim de lucre a l'Estat amb l'objectiu d'aportar finançament col·lectiu a Europa. Participació diferents reunions.
 - ▶ Participació a l'Assemblea General de la Xarxa a Leicester (UK).
 - ▶ Dins l'activitat de la Xarxa, la URV ha estat membre del jurat per l'atorgament de beques INU.
 - ▶ Aurora
 - ▶ Participació en reunions quinzenals de seguiment.
 - ▶ Assemblea General a Nàpols.
 - ▶ Comitè executiu a París i Tarragona.
 - ▶ Visita secretari general d'Aurora, Ramon Puras.
 - ▶ Incorporació de una persona per a TIC.

5

Compromís amb una universitat socialment responsable i al servei de les persones i del territori

CONNECTADA AMB EL MÓN

- ▶ OBREAL: assistència en línia a l'assemblea general.
- ▶ Visita a Reus de la xarxa ISEP.
- ▶ Assistència prospectiva a l'assemblea de la xarxa UNIMED.
- ▶ S'ha potenciat la representació URV en fòrums d'internacionalització:
 - ▶ Participació reunions CIC internacionalització.
 - ▶ Organització jornada universitària programa Erasmus Mundus.
 - ▶ Internacionalització en el marc ACUP.
 - ▶ Reunions Universitats Espanyoles en Universitats Europees.
 - ▶ Jornada de difusió d'activitats i oportunitat a Casa Àsia.
 - ▶ CRUE-Internacionalització: reunió a Madrid CEU San Pablo.
 - ▶ Jornada difusió Institut d'Estudis de la Mediterrània (IEMed).

6

Compromís amb una universitat que promou el bon govern, professionalitza les estructures de gestió i simplifica els procediments

6

Compromís amb una universitat que promou el bon govern, professionalitza les estructures de gestió i simplifica els procediments

POLÍTICA PRESSUPOSTÀRIA

- ▶ **Pressupost 2024 (aprobat pel Consell Social el 18-12-25). S'incrementa un 5,96%** respecte al pressupost 2024 (un 8,08% si no es tenen en compte les partides finalistes) i suma **145.784.3603 euros**, dels quals 125.380.203 són pressupost ordinari i 20.404.157 són de caràcter específic.
 - ▶ El pressupost de caràcter ordinari s'incrementa per despeses de personal (Seguretat Social, creixement vegetatiu, pla de xoc, programa María Goyri), per l'increment de recursos propis per cobrir partides consolidades que finançaven la Diputació o el Banco Santander i per l'increment del cost en alguns contractes.
 - ▶ Pel que fa als ingressos finalistes, cauen perquè s'elimina la transferència de la Generalitat per cobrir part de la despesa energètica.

6

Compromís amb una universitat que promou el bon govern, professionalitza les estructures de gestió i simplifica els procediments

POLÍTICA PRESSUPOSTÀRIA

- ▶ S'ha continuat amb **el desplegament Pla antifrau** de la Universitat i del mapa de riscos. En aquest sentit, s'ha fet un seguiment de les actuacions i una planificació del curs 2024-25.
- ▶ S'ha posat en marxa el segon pla excepcional de finançament d'equipament docent, que permetrà continuar resolent problemes associats amb l'obsolescència dels aparells.

6

Compromís amb una universitat que promou el bon govern, professionalitza les estructures de gestió i simplifica els procediments

DIGITALITZACIÓ I PROCESSOS

- ▶ **Cartera de projectes informàtics:** S'ha elaborat i publicat un informe de la cartera de projectes 2024, que recull el seguiment i la publicació dels projectes informàtics i simplificació de processos en marxa. Es continua treballant en la recepció de necessitats i prioritització de projectes per impulsar millores en la gestió administrativa, l'automatització i la simplificació.
- ▶ S'han iniciat projectes pilot en diferents estructures organitzatives per disposar d'una metodologia per analitzar la càrrega de feina efectiva.
- ▶ S'han fet millores en els sistemes dinàmics d'adquisició (SDA) i acords marc (AM): actualització a la intranet i implementació de la informació dels sistemes de racionalització de la compra (SDA-AM).

6

Compromís amb una universitat que promou el bon govern, professionalitza les estructures de gestió i simplifica els procediments

DIGITALITZACIÓ I PROCESSOS

- ▶ **Administració electrònica.** Projecte que engloba diferents actuacions de l'àmbit normatiu, tecnològic i organitzatiu encaminades a interactuar i millorar la relació per mitjans telemàtics i la gestió amb documents electrònics. S'ha avançat en la confecció del model de gestió de document electrònic, del catàleg de tràmits amb tercers, la posada en marxa d'una nova seu electrònica i l'expedient electrònic, entre d'altres.
- ▶ En el marc de la **nova política de seguretat de la URV** s'ha avançat en la implantació del doble factor d'autenticació al personal docent i investigador i als estudiants. En aquesta línia es continuaran fent les accions necessàries per adequar la URV a l'Esquema nacional de seguretat.
- ▶ S'ha participat en els equips de treball catalans i estatals per avançar en l'adopció de la IA a les universitats.

6

Compromís amb una universitat que promou el bon govern, professionalitza les estructures de gestió i simplifica els procediments

DIGITALITZACIÓ I PROCESSOS

- ▶ Els **projectes UNIDIGITAL** han finalitzat. S'ha fet el seguiment i la supervisió dels projectes en què ha participat la URV, i s'han liderat aquells que impulsava la mateixa universitat. Es continuarà treballant per donar-hi continuïtat fent-ne el desplegament i la implementació.
- ▶ **Enfortiment de les relacions amb les entitats de l'àmbit digital del Camp de Tarragona**, amb la signatura del Conveni per la dinamització de l'àrea digital del Camp de Tarragona, l'organització d'una jornada sobre l'aplicació de les tecnologies digitals avançades en els àmbits del patrimoni, turisme i esdeveniments i l'organització de les hackatons Robotech i Woman in Tech.

6

Compromís amb una universitat que promou el bon govern, professionalitza les estructures de gestió i simplifica els procediments

GESTIÓ GOVERNAMENTAL

- ▶ Actuacions transversals:
 - ▶ **S'ha aprovat el nou Estatut de la Universitat Rovira i Virgili** per adaptar-lo als requeriments de la LOSU i, també, resoldre noves necessitats i oportunitats. El nou text va rebre el suport del 90% dels vots.
 - ▶ **S'ha elaborat el Protocol d'agrupacions** de membres de la comunitat universitària.
 - ▶ S'ha posat en marxa de l'eina de participació de la comunitat universitària pel Projecte d'Estatut.

6

Compromís amb una universitat que promou el bon govern, professionalitza les estructures de gestió i simplifica els procediments

GESTIÓ GOVERNAMENTAL

- ▶ S'ha treballat per millorar la gestió i la transparència dels òrgans de govern de la URV. S'ha **actualitzat la web de normatives** i s'han establert criteris unificats per a la maquetació de documents institucionals, amb l'objectiu d'assegurar-ne la coherència formal i reduir despeses.
- ▶ S'han elaborat nous informes d'anàlisi d'indicadors institucionals que permeten prendre decisions basades en evidències objectives i alineades amb els objectius institucionals.
- ▶ S'han programat processos per a la gestió de sessions de govern, nomenaments i altres tràmits, per facilitar-ne el seguiment i l'eficiència.
- ▶ S'ha implementat **una nova eina d'òrgans col·legiats** amb l'històric de càrrecs i membres, i s'ha iniciat el desplegament del gestor d'òrgans col·legiats, que està en fase de proves.

6

Compromís amb una universitat que promou el bon govern, professionalitza les estructures de gestió i simplifica els procediments

GESTIÓ GOVERNAMENTAL

- ▶ S'ha incorporat el **sistema de videoconferència en consells i claustres**, i s'han elaborat models normalitzats de convocatòries, actes i acords per posar-los a disposició de tots els òrgans col·legiats.
- ▶ En l'àmbit del Registre General i la gestió de convenis, s'ha consolidat el Registre com a Oficina d'Assistència en Matèria de Registre (OAMR) de la URV. S'han integrat aspectes clau com el codi DIR3, el registre de funcionaris habilitats i la generació de còpies autèntiques. També s'ha actualitzat la web del Registre per adaptar-la al nou rol i s'ha desenvolupat el sistema UR-Portal 2 per agilitzar la gestió documental entre el Registre General i altres unitats a fi de millorar la coordinació interna.

6

Compromís amb una universitat que promou el bon govern, professionalitza les estructures de gestió i simplifica els procediments

GESTIÓ GOVERNAMENTAL

- ▶ S'ha intensificat el suport a les unitats per incorporar l'obligatorietat de la tramitació electrònica en convocatòries de processos selectius, tal com estableix el Reglament d'administració digital de la URV, per fomentar l'eficiència i eliminar el suport en paper. Així mateix, s'ha revisat i actualitzat la guia ràpida per a la presentació al registre electrònic, tenint en compte el canvi de plataforma de l'AOC.
- ▶ Pel que fa a la **gestió de convenis**, s'han regulat i sistematitzat els procediments tant per a convenis signats electrònicament com de forma manuscrita per assegurar la integració correcta al gestor documental. Finalment, s'ha completat l'anàlisi i la publicació del procediment general per tramitar convenis a la URV, i així s'ha reforçat la seguretat jurídica i l'homogeneïtat administrativa.

6

Compromís amb una universitat que promou el bon govern, professionalitza les estructures de gestió i simplifica els procediments

GESTIÓ GOVERNAMENTAL

- ▶ Durant l'últim any, l'**Arxiu de la URV ha gestionat una tramesa extraordinària de 941 capses d'arxiu definitiu i unes 6.000 fitxes d'estudiants provinents de la FCEP**, que han estat avaluades, triades, registrades, encapsades i ubicades correctament. A més, s'ha transferit el fons d'imatges del Gabinet de Comunicació i Màrqueting, i s'ha millorat la base de dades de l'Arxiu per incloure informació específica sobre expedients de recursos humans, amb l'objectiu de facilitar cerques més precises i eficients.
- ▶ També s'han digitalitzat 200 capses de correspondència històrica de departaments i serveis, fet que ha contribuït a la preservació de la memòria institucional.
- ▶ En l'àmbit de la col·laboració externa, la URV ha participat en el projecte estatal "Universitarias: pioneras en las aulas", dedicat a la visibilització de dones destacades en l'educació superior.

6

Compromís amb una universitat que promou el bon govern, professionalitza les estructures de gestió i simplifica els procediments

GESTIÓ GOVERNAMENTAL

- ▶ A petició del CRAI, s'ha obtingut una subvenció per **digitalitzar part del fons històric de l'Escola Normal de Mestres** (1845-1939), amb més de 8.000 imatges, projecte que ja ha estat executat i pendent de difusió.
- ▶ La URV ha estat la seu de les Jornades Estatals de Secretaries Generals de la CRUE, que van tenir lloc a Tarragona el 27, 28 i 29 d'octubre.

Més enllà dels
compromisos

Més enllà dels
compromisos

- ▶ La memòria econòmica de la URV, de caràcter anual, és l'instrument primordial de rendició de comptes. Està integrada per la liquidació definitiva del pressupost, un informe de la situació patrimonial, el balanç patrimonial anual i un informe de gestió del pressupost. La gestió i els documents són auditats anualment. Aquí podeu consultar el darrer informe d'auditoria publicat.
 - ▶ [Memòria econòmica | Portal de transparència – URV](#)
- ▶ **El Consell Social va aprovar la Memòria econòmica de l'any 2023 el 27-06-2024.**

Més enllà dels compromisos

- ▶ En el transcurs d'aquest any, s'han presentant els informes de rendició de comptes següents, que es poden consultar a Informes URV:
 - ▶ Informe sobre la gestió de recursos i impacte en les activitats 2023 (juny 24)
 - ▶ Informe sobre la internacionalització de la URV (juny 24)
 - ▶ Informe sobre igualtat de gènere (octubre 24)
 - ▶ Informe sobre recerca i innovació (octubre 24)
 - ▶ Informe d'abandonament d'estudis de grau (desembre 24)
 - ▶ Informe d'evolució de l'oferta docent i la matrícula (desembre 24)
 - ▶ Informe de compromís social (desembre 24)
 - ▶ Informe Les persones que treballem a la URV (febrer 25)
 - ▶ Informe de mobilitat d'estudiants del SUC i SUE (abril 25)
 - ▶ Informe d'ocupabilitat (maig 2025)
 - ▶ Informe política lingüística (maig 2025)

Més enllà dels compromisos

► **Honoris causa**

- S'ha nomenat doctor honoris causa el doctor en Psicologia i vicepresident de Recerca en Medicina de Rehabilitació de la Universitat de Washington Mark. P. Jensen.
- S'ha nomenat doctora honoris causa la doctora en Dret de la UB María Jesús Montoro Chiner.

► **Homenatges**

- La Universitat Rovira i Virgili va organitzar un acte d'homenatge pòstum al doctor Antoni Gonzàlez Senmartí, figura clau en la història de la Universitat.

► **Nomenaments**

- Es nomena el doctor Francesc Xavier Rius nou síndic de greuges. Professor emèrit de la URV, doctor en Ciències Químiques i catedràtic. Durant la seva etapa activa a la URV va ocupar diferents càrrecs de responsabilitat.

Més enllà dels
compromisos

- ▶ **Declaració institucional de suport a Palestina**
 - ▶ El Consell de Direcció de la URV, les seccions sindicals de CCOO, UGT i Intersindical i el Consell d'Estudiants de la URV van fer públic el 17-05-2024 una declaració de suport a Palestina, que es va obrir a la comunitat universitària perquè s'hi pogués adherir de manera individual i col·lectiva. Es van recollir 505 adhesions individuals i 10 de col·lectives, que es van trametre a les autoritats.
 - ▶ Aprovació de la **creació de la nova agrupació URVXPalestina**, que té com a objectiu informar, sensibilitzar i mobilitzar la comunitat de la URV per trobar maneres de manifestar el rebuig a l'actuació de l'Estat d'Israel i suport a Palestina.

Més enllà dels
compromisos

► Canvis al Patronat i Estatut de VITEC

- El Patronat de VITEC ha aprovat un nou full de ruta en el qual la URV cedirà el lideratge a l'IRTA. La mesura respon a la voluntat de garantir la viabilitat econòmica a llarg termini del Centre Tecnològic del Vi, a més de donar continuïtat a la política de traspàs de centres tecnològics (Parc de la Química, Parc de la Nutrició i Parc del Turisme).
- Es mantindrà la marca VITEC i la seu a Falset, l'IRTA subrogarà el personal i n'assumirà la direcció general i la URV mantindrà les condicions de cessió de l'edifici que ocupa VITEC. En el preacord signat IRTA i URV es comprometen a estudiar conjuntament la conveniència de crear una unitat mixta de recerca en viticultura.

Més enllà dels
compromisos

► **Modificació dels Estatuts de l'ICAC**

- El Consell de Direcció de l'Institut Català d'Arqueologia Clàssica (ICAC) ha aprovat els nous Estatuts del consorci, que inclouen a l'article 1 l'ampliació de les entitats que l'integren. Fins al moment formaven part de l'Institut la Generalitat de Catalunya i la URV i a partir d'ara s'hi incorpora l'Ajuntament de Tarragona, que tindrà la vicepresidència segona al Consell de Direcció.

Com ho hem fet?

Com ho hem fet?

Signatura d'acords marc amb ajuntaments, institucions i empreses del territori per treballar conjuntament

Reunions de coordinació entre la Gerència i els caps d'unitats, tècnics de suport al deganat i responsables de departaments

Elaboració i seguiment dels plans estratègics a partir de comissions de treball en què totes les unitats i departament hi han pogut dir la seva

Diàleg i escolta activa

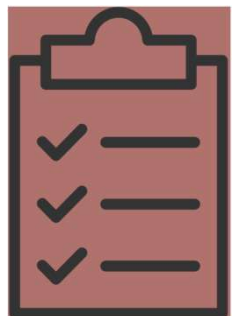
Interacció amb els representant polítics del territori tant al Congrés del Diputats com al Parlament per traslladar-los les necessitats pressupostàries de la URV

Reunions itinerants de l'equip de direcció als campus, facultats i escoles per fer una rendició de comptes després de la sessió del Claustre o per traslladar temes d'especial incidència

Processos de negociació amb els sindicats per arribar a acords i consensos en temes clau

Les prioritats del curs 2025-26

Les prioritats del curs 2025-26



- ▶ Desplegar millores en el **Pla d'acció tutorial** d'acord amb les necessitats de l'estudiantat.
- ▶ Donar **suport a l'associacionisme** a la URV, impulsant les activitats que promoguin la vida universitària i la representació a l'exterior.
- ▶ Augmentar la **remuneració que reben els estudiants per la realització de pràctiques**.

Les prioritats del curs 2025-26



- ▶ Impulsar la creació d'un **laboratori d'idees** per programar títols.
- ▶ **Millorar la coordinació de l'estratègia de divulgació als centres educatius** i fomentar el suport als centres en la promoció, la captació i la divulgació de la ciència.
- ▶ Desplegar el **catàleg de microcredencials**.
- ▶ Desplegar la implementació de l'eina unificada per gestionar les pràctiques a l'empresa.
- ▶ **Obtenir l'acreditació institucional de l'Escola de Doctorat.**
- ▶ Consolidar les jornades de connexió entre la recerca dels doctorands i el sector empresarial del territori.

Les prioritats del curs 2025-26



- ▶ Promocionar la **recerca d'alt impacte** i oferir suport als joves investigadors i investigadores a través de la convocatòria de postdoctorats / COFUND postdoctorats i modificar el sou del personal postdoctoral.
- ▶ Posar en marxa una **nova convocatòria per millorar les infraestructures de recerca**, i impulsar i executar la segona anualitat del programa extraordinari d'equipament docent.
- ▶ Fer efectiu el **programa d'ajuts a projectes interdisciplinaris** en el marc del desplegament del PERI.
- ▶ Iniciar i desplegar **el projecte d'un institut d'estudis avançat** (projecte Cal·lípolis).

Les prioritats del curs 2025-26



- ▶ Formació per a les persones que treballen a la URV:
 - ▶ Completar el marc de desenvolupament acadèmic del professorat, consolidant la **formació del professorat novell**.
 - ▶ Posar en marxa **l'itinerari competencial pel PTGAS** i de lideratge per als caps. Planificar nous programes formatius basats en les necessitats i cursos més demanats.
 - ▶ Dissenyar i posar en marxa un pla d'acompanyament i seguiment amb relació a la **normativa d'acreditació del coneixement lingüístic del PDI**.
 - ▶ **Posar en marxa formació específica** i a mida en format de píndoles de vídeo pel proveïdor d'**UXXI** per als quatre mòduls d'**UXXI** que en faciliti la usabilitat.

Les prioritats del curs 2025-26



- ▶ Implementar el **Pla d'acció per a la millora del clima laboral del PTGAS.**
- ▶ **Pagar el complement de productivitat al PTGAS.** Avaluació del 2024 i pagament al juliol 2025. Negociació el nou complement de productivitat 2025 per pagar-lo el 2026.
- ▶ **Negociar el complement de productivitat per al personal funcionari.**
- ▶ **Avaluar el teletreball.** Avaluació i anàlisi de resultats de l'avaluació individual i de les enquestes generals. Iniciar les negociacions de les millores de l'acord de teletreball.
- ▶ **Anàlisi del dimensionament econòmic del PTGAS.**

Les prioritats del curs 2025-26



- ▶ Modificar el **model de distribució de noves places** pendents i els programes específics d'aplicació de les places de retenció i captació de talent.
- ▶ Completar el pla de **promoció de professorat acreditat a professorat catedràtic**.
- ▶ Aprovar la **nova Normativa de seguiment i estabilització de professorat lector**.
- ▶ **Adaptar** el Manual d'avaluació a l'última **actualització** del programa **DOCENTIA**. Generar els nous certificats de trams docents per a les acreditacions ANECA i AQU. Implementar la nova aplicació per gestionar les sol·licituds de trams docents.
- ▶ Desenvolupar el Pla d'acollida per als investigadors.

Proposta de prioritats per al curs 2025-2026



- ▶ Completar el desplegament del **Pla de política lingüística 2023-2026** i dels cinc **plans específics** derivats.
- ▶ Desplegar un programa de **promoció del català en els usos institucionals no docents** adreçat al PTGAS.
- ▶ Elaborar el IV Pla d'igualtat per raó de gènere.
- ▶ Elaborar el Pla d'inclusió i diversitat a la URV.
- ▶ Elaborar el Protocol de prevenció i intervenció en cas de suïcidi.

Les prioritats del curs 2025-26



- ▶ Acabar d'executar i planificar les **obres pendents** i prioritzades:
 - ▶ Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia
 - ▶ Urbanització del campus Catalunya
 - ▶ Urbanització de l'interior de la Seu del Baix Penedès
 - ▶ Remodelació de l'Aula Magna del campus Catalunya
 - ▶ Rehabilitació del Mas dels Frares
 - ▶ Fotovoltaïques
 - ▶ PIREP campus Catalunya
 - ▶ Adequacions al campus Bellissens derivades del baixador

- ▶ Consolidar el **compromís del trasllat de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut** a Bellissens i iniciar-ne el projecte executiu.

Proposta de prioritats per al curs 2025-2026



- ▶ Treballar en l'**actualització del document marc sobre aprenentatge servei** amb l'objectiu de tenir-lo durant el curs vinent.
- ▶ Analitzar la docència URV per fer un estudi sobre els ODS que es tracten en els diferents ensenyaments.
- ▶ Millorar l'ús del transport públic entre els alumnes.
- ▶ **Continuar desenvolupant el projecte de l'Oficina Verda (Green Office).**
- ▶ Elaborar un **mapa de l'impacte dels ensenyaments** de la URV al territori.

Proposta de prioritats per al curs 2025-2026



- ▶ Generar projectes de la Regió del Coneixement a través dels **fons nuclears** i impulsar el **centre de noves ruralitats**.
- ▶ Impulsar **noves càtedres**.
- ▶ Aprovar el nou **Pla estratègic d'internacionalització**.
- ▶ Aprovar i desplegar el **Pla de negoci de la FURV** i desplegar el **Portal Empresa**.
- ▶ Celebrar esdeveniments extraordinaris: **20è aniversari del Campus Terres de l'Ebre** i **25 anys de la FURV** amb l'organització d'un acte que reuneixi el sector empresarial del territori.

Les prioritats del curs 2025-26



- ▶ Desplegar el **porta-signatures** a UXXI-RH i UXXI-Ec per signar contractes i procediments econòmics, com ara documents comptables, o la tramitar factures, entre d'altres.
- ▶ Finalitzar i implementar **3 grans projectes** de la cartera de projectes informàtics, com ara l'avaluació de trams, l'aplicació a l'Escola de Doctorat i l'aplicació per gestionar el Comitè d'Ètica.
- ▶ **Modificar el PREI** per garantir que les figures RyC, BdG i ICREA disposin d'una màquina, i que el professorat emèrit pugui mantenir la seva.

Les prioritats del curs 2025-26



- ▶ Continuar desplegant instruccions, normatives, guies i procediments necessaris per adequar-se a l'Esquema nacional de seguretat (ENS).
- ▶ Continuar treballant en el **desplegament i la implementació dels projectes estratègics** (gestió del govern de la dada, projectes institucional BIBA, programari per gestionar exposicions públiques).
- ▶ **Desplegar el nou Estatut** i els reglaments que se'n deriven.

Les prioritats del curs 2025-26



- ▶ Promoure la IA en tots els àmbits i col·lectius de la URV:
 - ▶ Definir les principals **línies estratègiques de possibles usos de la IA en la gestió i la docència.**
 - ▶ Publicar a la intranet en un espai específic les **bones pràctiques d'IA en la gestió i la docència.**
 - ▶ Acompanyar la introducció de la IA en la docència promovent la formació del professorat, participant de grups de treball interuniversitaris i engegant un pilot de incorporació de la IA al Moodle.
 - ▶ Incorporació de la IA a la recerca: ScopusIA.

**Amb la complicitat i col·laboració de tothom, ho
farem possible
MOLTES GRÀCIES**