# Les persones que treballen a la URV. Informe 2019

Consell de Govern, 27 de febrer de 2020

# Les persones que treballen a la URV

Informe 2019

## Índex

Presentació ..... 3
1. Les persones que treballen a la URV ..... 4
2. PDI ..... 7
3. PAS ..... 20
4. Fundació URV ..... 28
5. Polítiques adreçades a les persones ..... 30
6. Posicionament ..... 42

Elaboració: **Gabinet de la Rectora**

# Presentació

L'Agenda 2030 de les Nacions Unides i els seus objectius de desenvolupament sostenible (ODS) són el marc de referència en què s'inscriu l'acció política de l'equip de govern de la URV. Per aquest motiu, hem alineat el nostre pla d'acció i les actuacions que se'n deriven amb aquests objectius plantejats per afrontar els reptes globals de la societat, des de la lluita contra la pobresa al canvi climàtic, l'educació, la millora de la salut o la igualtat de gènere.

En aquest marc, hem plantejat una nova sèrie de documents temàtics de rendició de comptes que es presentaran al Consell de Govern durant aquest curs amb la voluntat d'acostar a tothom la gestió universitària, i per això es publicaran al Portal de transparència de la web de la URV.

El tercer document posa en valor el bé més preuat que té la nostra institució: les persones que en formen part. Els i les estudiants, per descomptat, però se centra sobretot en el professorat i el personal d'administració i serveis.

L'informe analitza les plantilles del PDI i del PAS, i les caracteritza a partir de la seva distribució per campus, les categories i retribucions mitjanes, el gènere i l'edat, entre d'altres aspectes. També inclou les persones que treballen a la Fundació URV, tant al Centre de Formació Permanent com al Centre de Transferència de Tecnologia i Innovació.

Finalment, mostra un recull de resultats de les diferents polítiques adreçades a les persones i el posicionament de la URV en el sistema universitari públic de Catalunya a partir de la selecció d'un seguit de paràmetres.

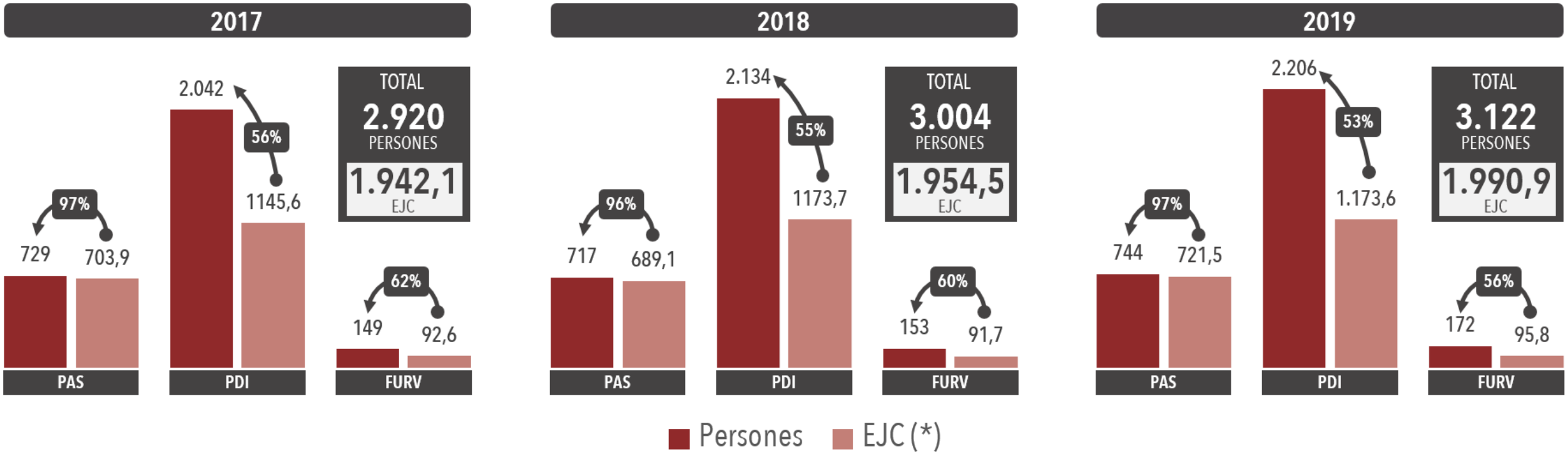
**Maria José Figueras**
Rectora

Les dades per elaborar el document s'han extret el **22 de gener de 2020**. S'analitza la **plantilla en servei actiu** de la Universitat, conformada pel personal docent i investigador, el personal d'administració i serveis, i també el personal de la Fundació URV, prenent com a **data de referència el 31 de desembre de 2019**.

# 1. Les persones que treballen a la URV

# 1. Les persones que treballen a la URV.

## Situació a 31 de desembre de cada any



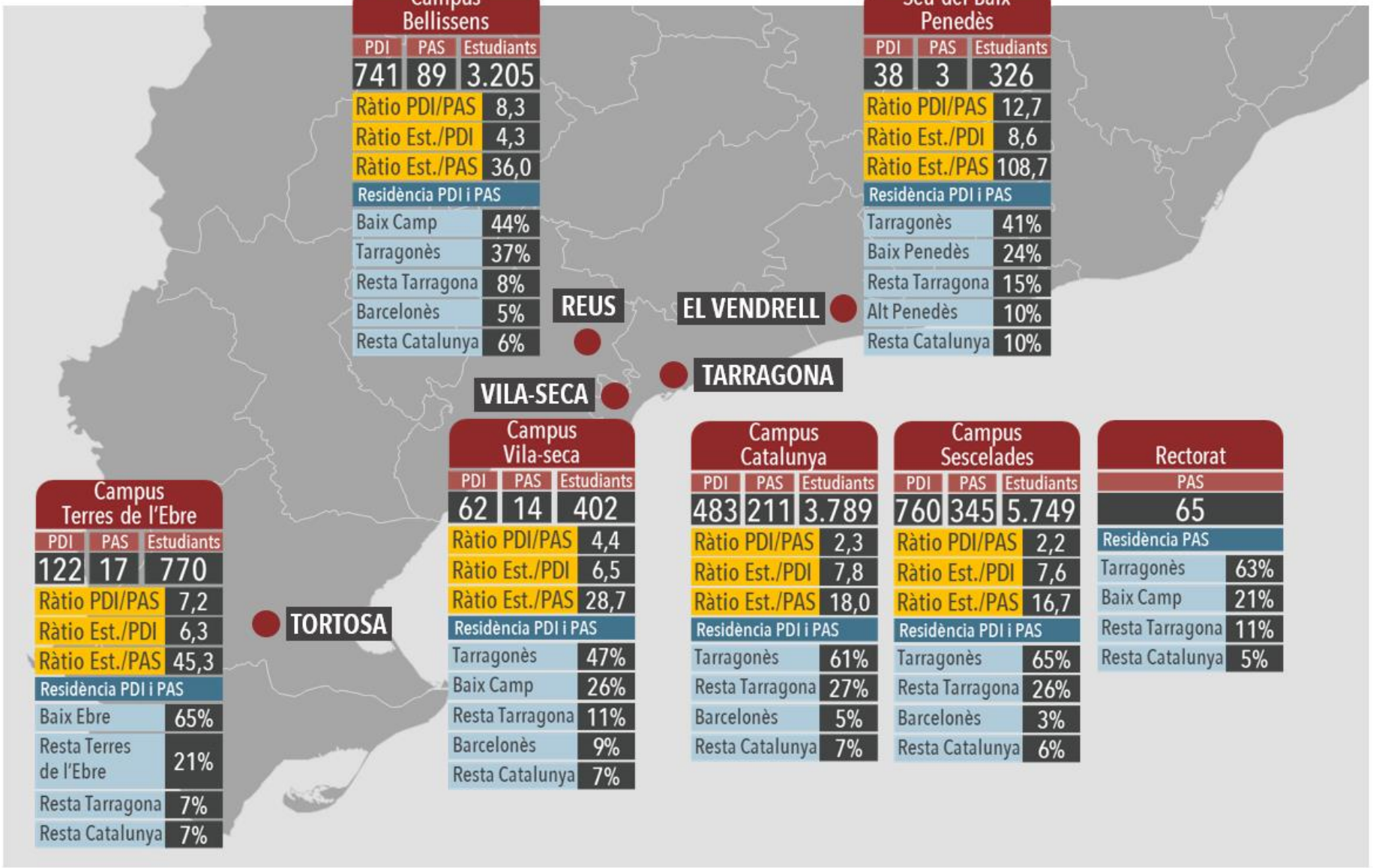

**(*) EJC: personal expressat en equivalents a jornada completa**

Per al col·lectiu docent i investigador és la proporció entre els crèdits de docència assignats i els del professorat a temps complet (24 crèdits). Per al personal investigador es calcula segons la dedicació laboral. Per al personal d'administració i serveis es calcula en funció de les hores de treball setmanals, tenint en compte que la jornada de treball a temps complet és de 37,5 hores setmanals.



Font: Servei de Recursos Humans / SINIA / Fundació URV

# 1. Les persones de la URV. Distribució per campus. Any 2019




**Campus Bellissens**

| PDI | PAS | Estudiants |
|---|---|---|
| 741 | 89 | 3.205 |

| | |
|---|---|
| Ràtio PDI/PAS | 8,3 |
| Ràtio Est./PDI | 4,3 |
| Ràtio Est./PAS | 36,0 |
| **Residència PDI i PAS** | |
| Baix Camp | 44% |
| Tarragonès | 37% |
| Resta Tarragona | 8% |
| Barcelonès | 5% |
| Resta Catalunya | 6% |

**Seu del Baix Penedès**

| PDI | PAS | Estudiants |
|---|---|---|
| 38 | 3 | 326 |

| | |
|---|---|
| Ràtio PDI/PAS | 12,7 |
| Ràtio Est./PDI | 8,6 |
| Ràtio Est./PAS | 108,7 |
| **Residència PDI i PAS** | |
| Tarragonès | 41% |
| Baix Penedès | 24% |
| Resta Tarragona | 15% |
| Alt Penedès | 10% |
| Resta Catalunya | 10% |

**Campus Terres de l'Ebre**

| PDI | PAS | Estudiants |
|---|---|---|
| 122 | 17 | 770 |

| | |
|---|---|
| Ràtio PDI/PAS | 7,2 |
| Ràtio Est./PDI | 6,3 |
| Ràtio Est./PAS | 45,3 |
| **Residència PDI i PAS** | |
| Baix Ebre | 65% |
| Resta Terres de l'Ebre | 21% |
| Resta Tarragona | 7% |
| Resta Catalunya | 7% |

**Campus Vila-seca**

| PDI | PAS | Estudiants |
|---|---|---|
| 62 | 14 | 402 |

| | |
|---|---|
| Ràtio PDI/PAS | 4,4 |
| Ràtio Est./PDI | 6,5 |
| Ràtio Est./PAS | 28,7 |
| **Residència PDI i PAS** | |
| Tarragonès | 47% |
| Baix Camp | 26% |
| Resta Tarragona | 11% |
| Barcelonès | 9% |
| Resta Catalunya | 7% |

**Campus Catalunya**

| PDI | PAS | Estudiants |
|---|---|---|
| 483 | 211 | 3.789 |

| | |
|---|---|
| Ràtio PDI/PAS | 2,3 |
| Ràtio Est./PDI | 7,8 |
| Ràtio Est./PAS | 18,0 |
| **Residència PDI i PAS** | |
| Tarragonès | 61% |
| Resta Tarragona | 27% |
| Barcelonès | 5% |
| Resta Catalunya | 7% |

**Campus Sescelades**

| PDI | PAS | Estudiants |
|---|---|---|
| 760 | 345 | 5.749 |

| | |
|---|---|
| Ràtio PDI/PAS | 2,2 |
| Ràtio Est./PDI | 7,6 |
| Ràtio Est./PAS | 16,7 |
| **Residència PDI i PAS** | |
| Tarragonès | 65% |
| Resta Tarragona | 26% |
| Barcelonès | 3% |
| Resta Catalunya | 6% |

**Rectorat**

| PAS |
|---|
| 65 |

| | |
|---|---|
| **Residència PAS** | |
| Tarragonès | 63% |
| Baix Camp | 21% |
| Resta Tarragona | 11% |
| Resta Catalunya | 5% |

**TOTAL URV**

| PDI | PAS | ESTUDIANTS |
|---|---|---|
| 2.206 | 744 | 14.241 |

| | |
|---|---|
| Ràtio PDI/PAS | 3,0 |
| Ràtio estudiants/PDI | 6,5 |
| Ràtio estudiants/PAS | 19,1 |
| **Residència PDI i PAS** | |
| Tarragonès | 53% |
| Baix Camp | 24% |
| Resta Tarragona | 13% |
| Resta Catalunya | 10% |

PDI i PAS: any 2019.
Estudiants: curs 2019-20.
(grau, màster i doctorat)



Font: Servei de Recursos Humans / SINIA

# 2. PDI

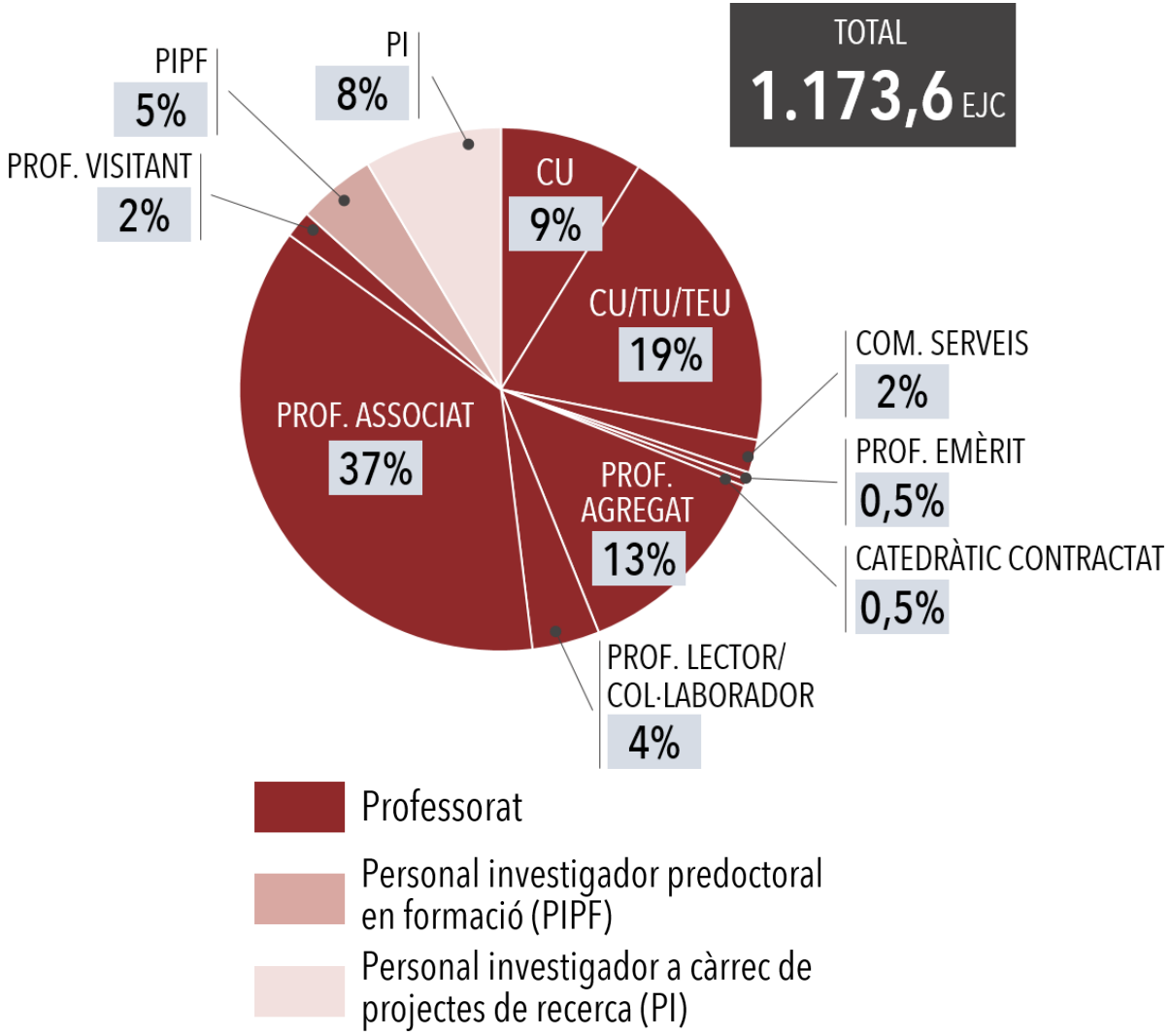
3 SALUT I BENESTAR
4 EDUCACIÓ DE QUALITAT
5 IGUALTAT DE GÈNERE
8 TREBALL DECENT I CREIXEMENT ECONÒMIC
10 REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS

# 2. PDI segons règim jurídic i categoria. Any 2019



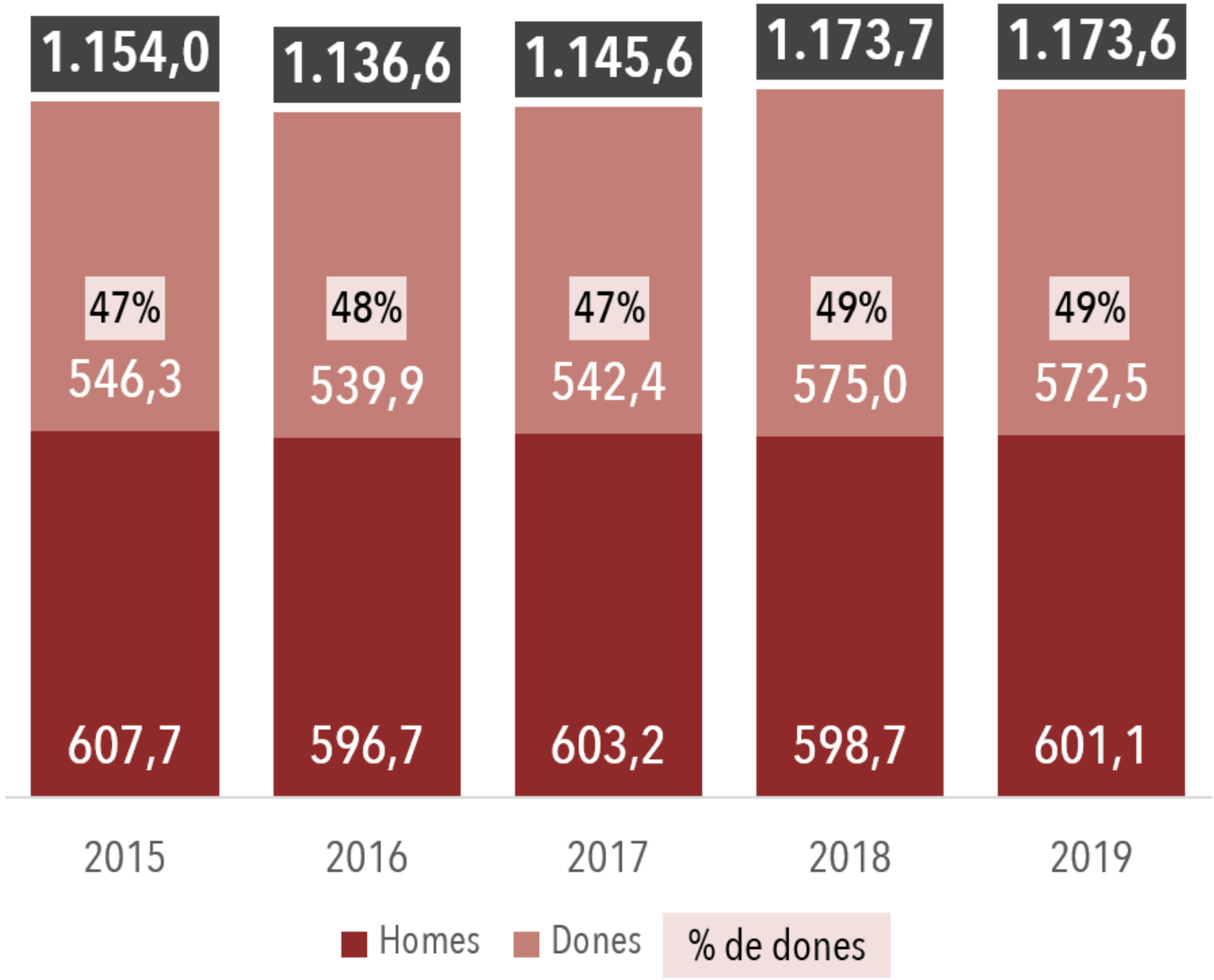
| | PERSONES | EJC |
|---|---|---|
| **PDI FUNCIONARI** | **381** | **359,2** |
| CU | 106 | 103,6 |
| CEU/TU/TEU | 230 | 226,3 |
| COM. SERVEIS | 24 | 24,0 |
| PROF. EMÈRIT | 21 | 5,3 |
| **PDI LABORAL** | **1.825** | **814,4** |
| CATEDRÀTIC CONTRACTAT (CC) | 5 | 5,0 |
| PROF. AGREGAT | 151 | 151,0 |
| PROF. LECTOR/PROF. COL·LABORADOR | 49 | 49,0 |
| PROF. ASSOCIAT | 1.255 | 433,7 |
| PROF. VISITANT AMB CONTRACTE | 20 | 19,5 |
| PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL EN FORMACIÓ (PIPF) | 225 | 56,3 |
| PERSONAL INVESTIGADOR A CÀRREC DE PROJECTES DE RECERCA (PI) | 120 | 99,9 |
| **TOTAL** | **2.206** | **1.173,6** |

Nota: Al curs 2018-19, la URV va nomenar 200 professors/es ad honorem sense cap tipus de relació contractual, funcionarial o estatutària amb la institució.




Font: Servei de Recursos Humans / SINIA

# 2. PDI. Evolució del personal en EJC. Període 2015-2019

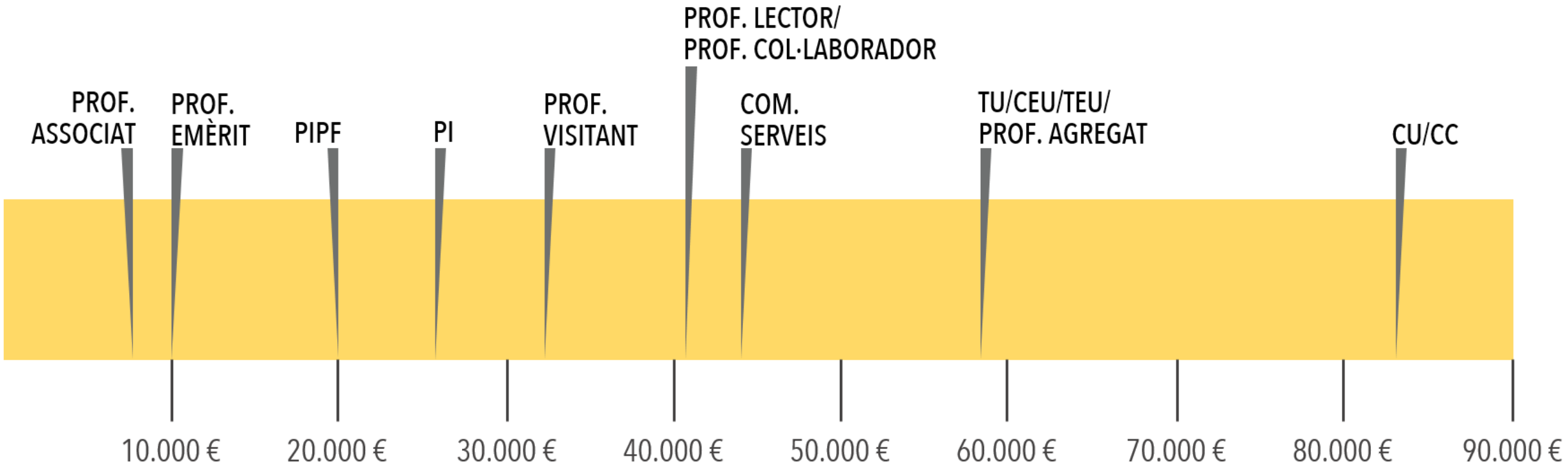



S'hi mostra el nombre de persones a 31 de desembre de cada any (professorat, personal investigador predoctoral en formació i personal investigador), comptabilitzades en equivalents a jornada completa (EJC).

Font: Servei de Recursos Humans / SINIA

# 2. PDI. Retribucions mitjanes. Any 2019



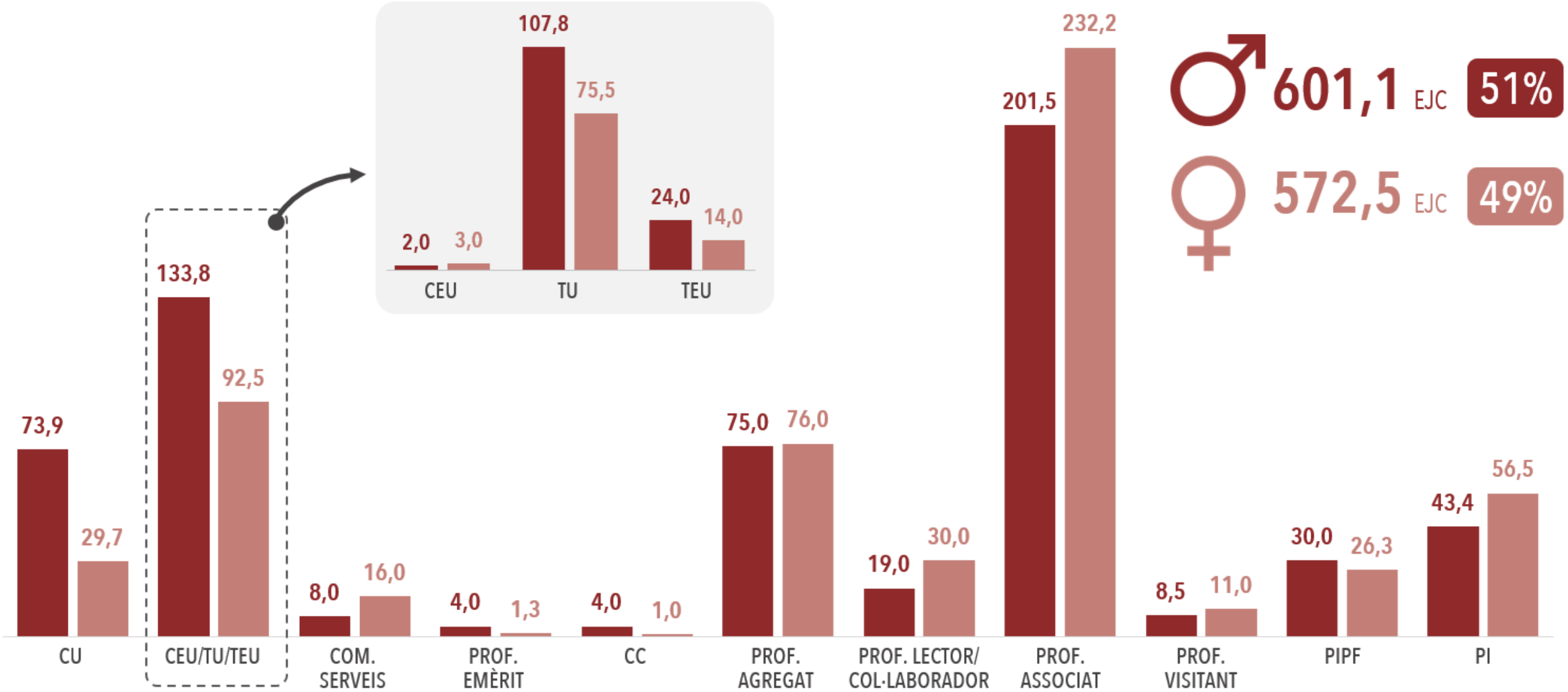





Font: Oficina Pressupostària

# 2. **PDI** segons categoria i sexe (EJC). Any 2019

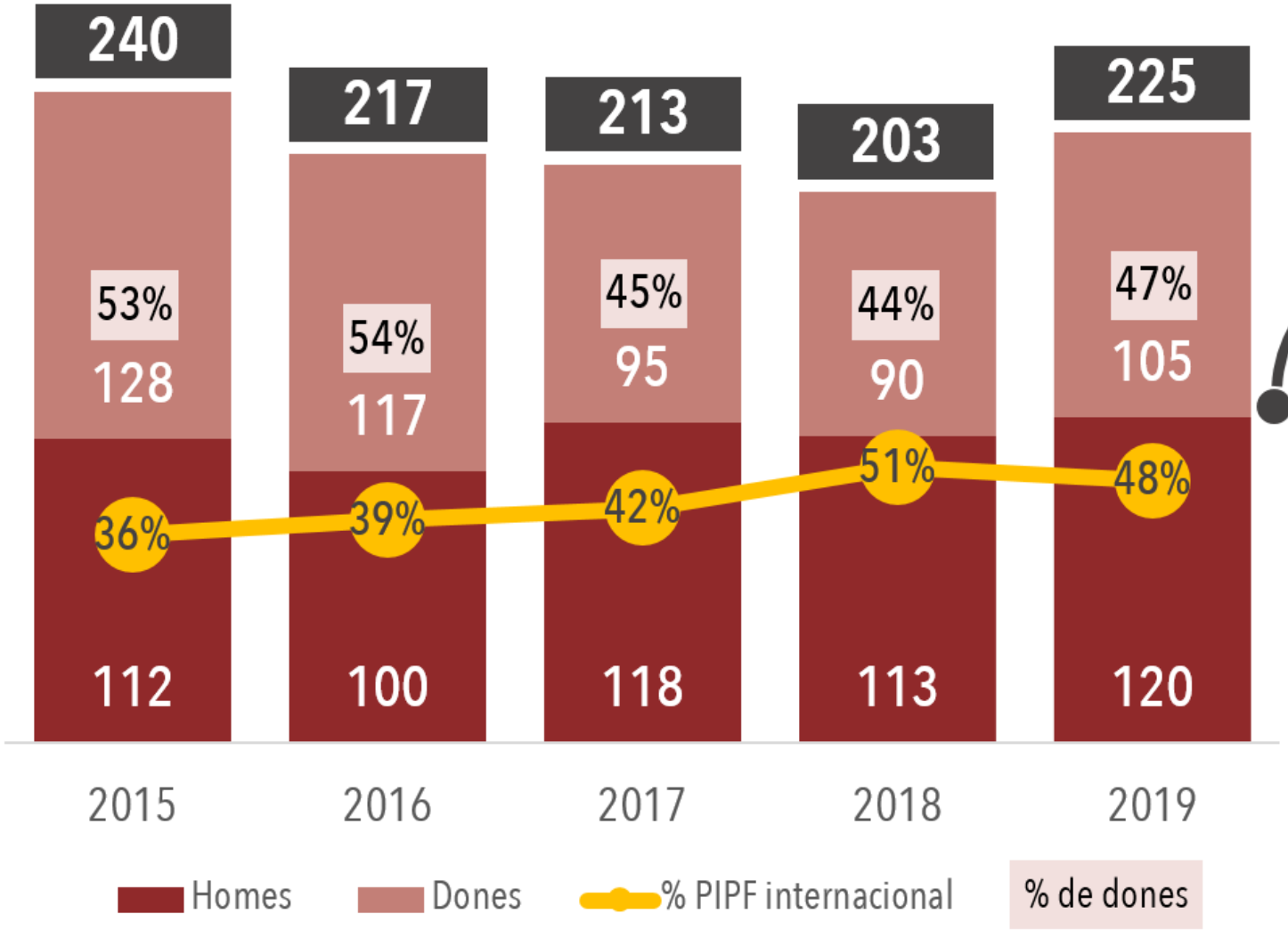







Font: Servei de Recursos Humans / SINIA

# 2. PDI. Personal investigador predoctoral en formació segons sexe. Període 2015-19




**2019**

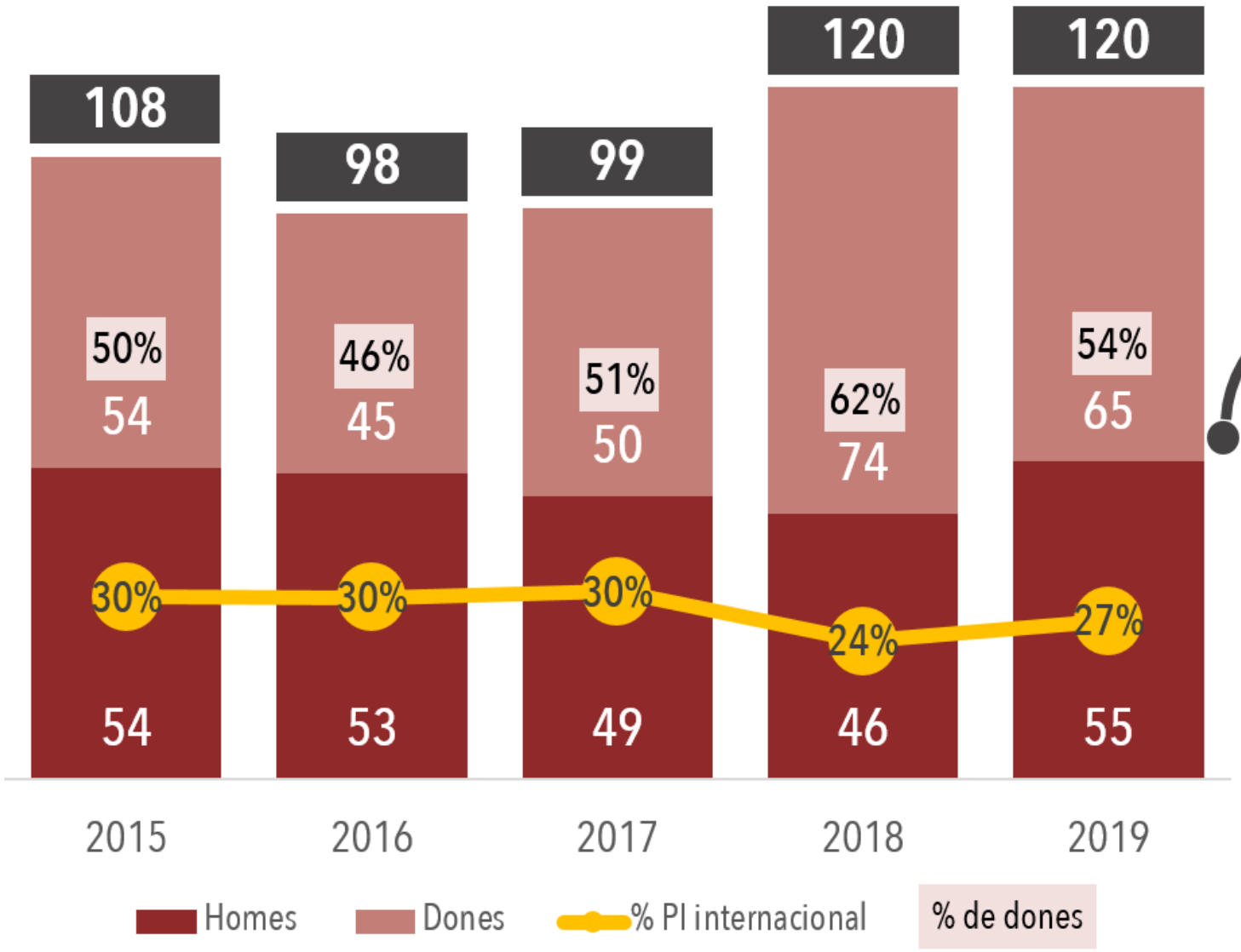
| | |
|---|---|
| Finançament propi | 89 |
| Finançament extern | 100 |
| Cofinançament | 36 |
| TOTAL (*) | 225 |

(*) Inclou 45 persones del programa Martí i Franquès-COFUND.



Font: Servei de Recursos Humans / SINIA

# 2. PDI. Personal investigador segons sexe. Període 2015-19

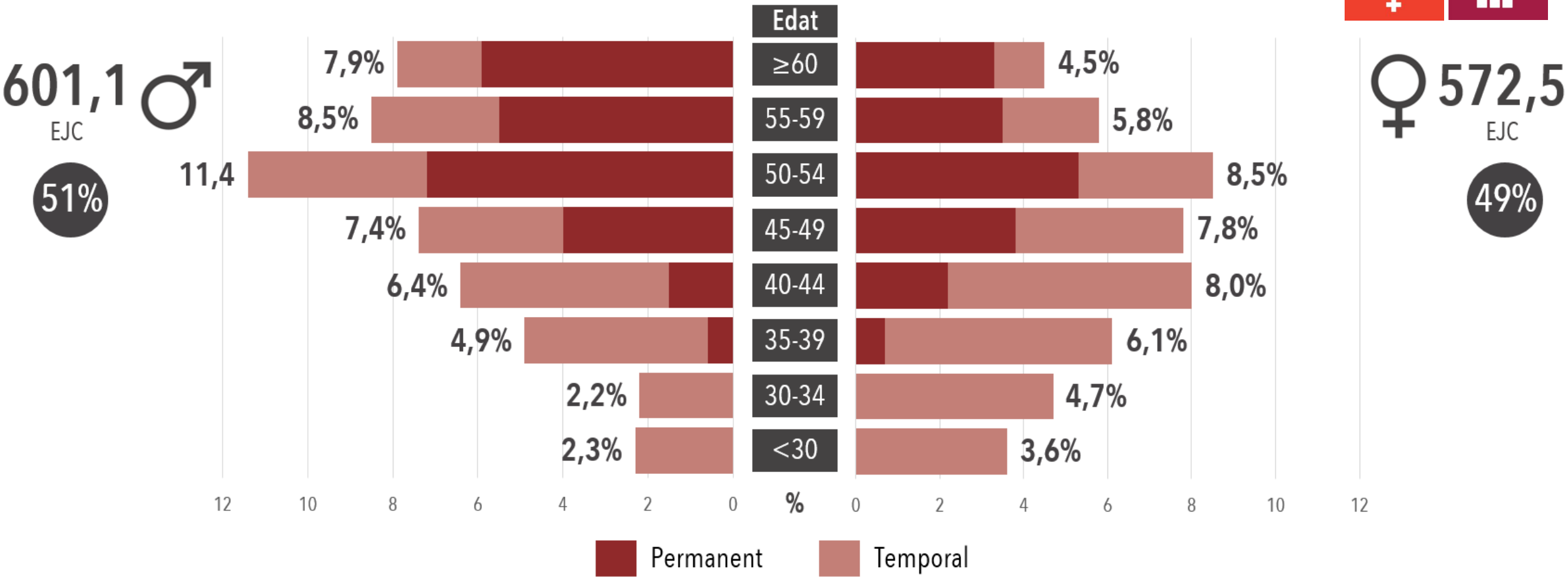



| 2019 | |
|---|---|
| Finançament propi | 51 |
| Finançament extern | 57 |
| Cofinançament | 12 |
| TOTAL | 120 |



Font: Servei de Recursos Humans / SINIA

# 2. PDI segons edat, sexe i tipus de vinculació (EJC). Any 2019






Font: Servei de Recursos Humans / SINIA

# 2. PDI. Comparativa d'edats 2008-2019



| PDI TOTAL | 2008 | 2019 |
|---|---|---|
| PLANTILLA JOVE (<35 anys) | 30% | 20% |
| PLANTILLA EN PROCÉS DE JUBILACIÓ (60-66 anys) | 5% | 8% |
| PLANTILLA ≥ 67 anys | 0,4% | 2% |
| MITJANA D'EDAT | 41,5 | 45,3 |

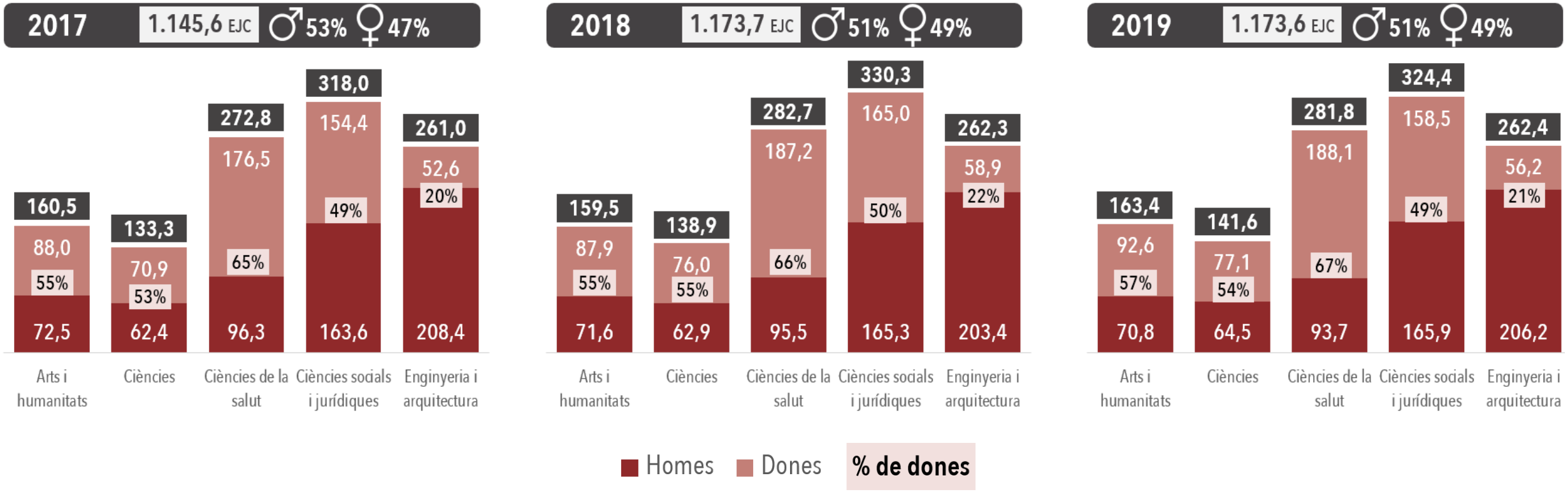
| PDI PERMANENT | 2008 | 2019 |
|---|---|---|
| PLANTILLA JOVE (<35 anys) | 3% | 0% |
| PLANTILLA EN PROCÉS DE JUBILACIÓ (60-66 anys) | 11% | 18% |
| PLANTILLA ≥ 67 anys | 1% | 3% |
| MITJANA D'EDAT | 48,2 | 53,4 |



Font: Servei de Recursos Humans / SINIA

# 2. PDI segons branca de coneixement i sexe (EJC)
## Situació a 31 de desembre de cada any





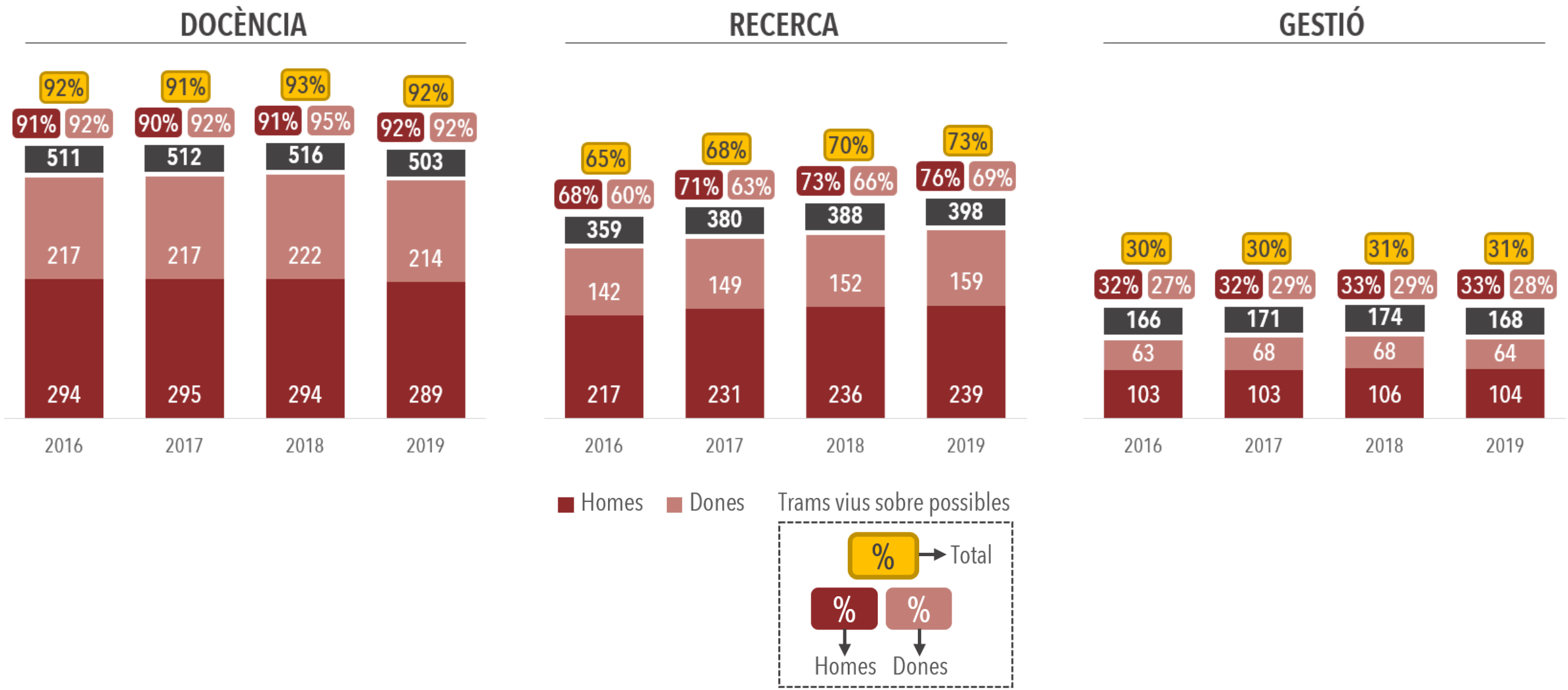



Font: Servei de Recursos Humans / SINIA

# 2. PDI. Trams vius segons sexe. Període 2015-2019

5 IGUALTAT DE GÈNERE
8 TREBALL DECENT I CREIXEMENT ECONÒMIC

**Les persones que treballen a la URV**





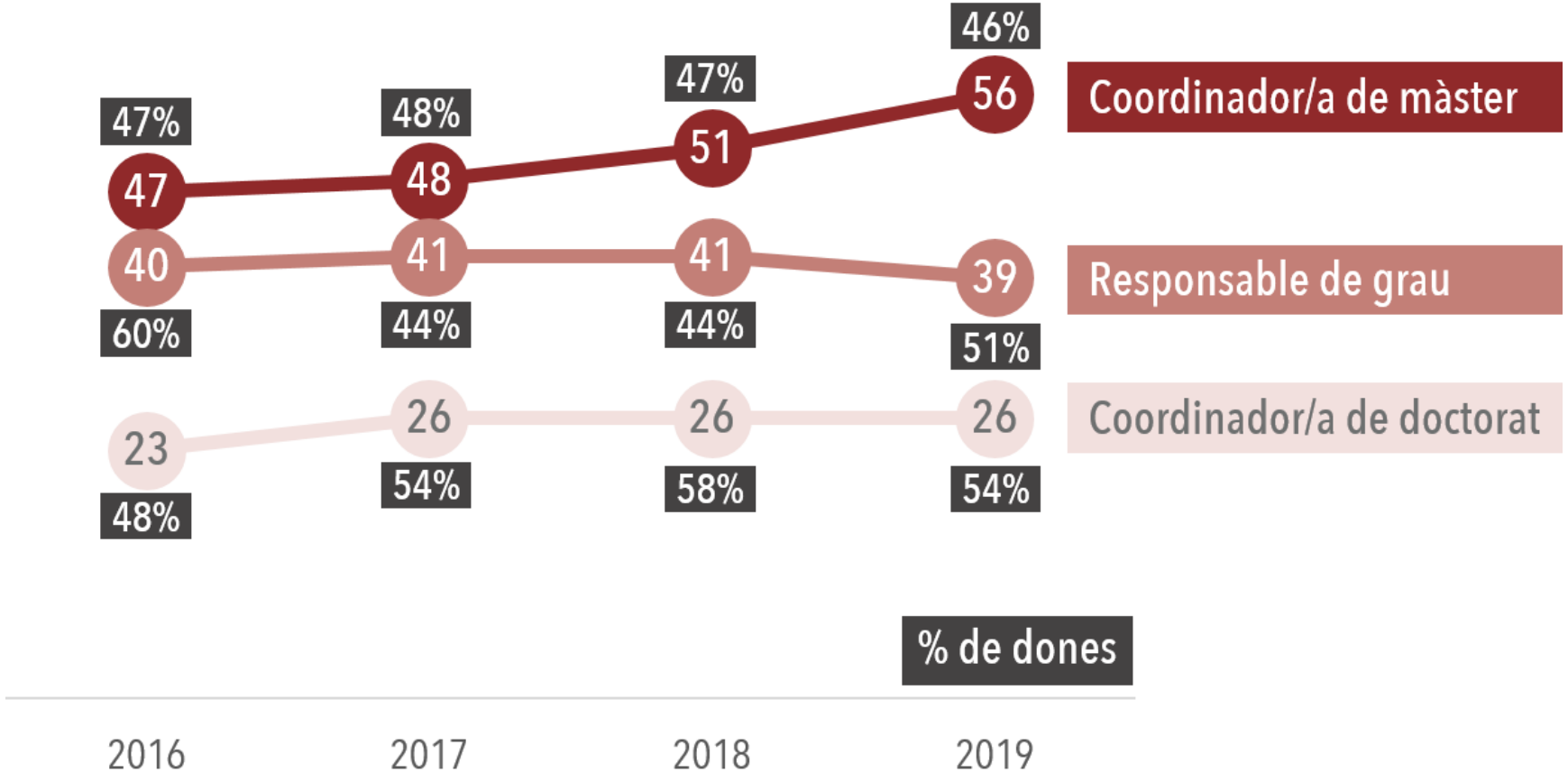

Font: Servei de Recursos Humans

# 2. PDI. Càrrecs acadèmics segons sexe. Període 2016-2019

| | 2016 | | 2017 | | 2018 | | 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Càrrecs | Persones | Dones (%) | Persones | Dones (%) | Persones | Dones (%) | Persones | Dones (%) |
| Degà/na i director/a de centre | 12 | 25% | 12 | 25% | 12 | 25% | 12 | 33% |
| Vicedegà/na i sotsdirector/a de centre | 12 | 50% | 12 | 50% | 12 | 50% | 14 | 43% |
| Secretari/ària de centre | 12 | 42% | 12 | 58% | 12 | 67% | 12 | 50% |
| Director/a de departament | 23 | 30% | 23 | 39% | 23 | 35% | 23 | 39% |
| Secretari/ària de departament | 23 | 61% | 23 | 48% | 23 | 43% | 23 | 35% |
| **Total** | **82** | **43%** | **82** | **44%** | **82** | **43%** | **84** | **39%** |

Font: Servei de Recursos Humans

# 2. PDI. Responsables i coordinadors d'ensenyament. Període 2016-2019






Font: Servei de Recursos Humans

# 3. PAS

3 SALUT I BENESTAR
4 EDUCACIÓ DE QUALITAT
5 IGUALTAT DE GÈNERE
8 TREBALL DECENT I CREIXEMENT ECONÒMIC
10 REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS

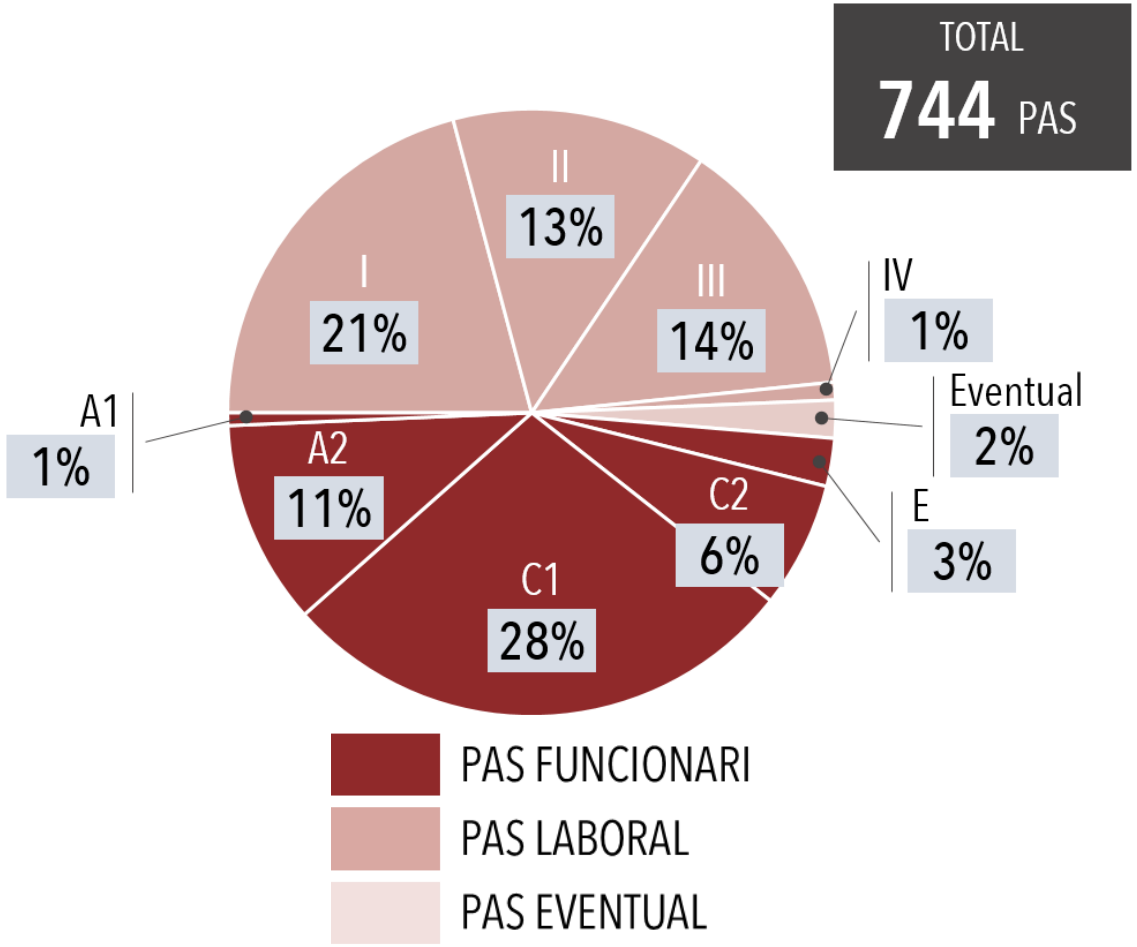
# 3. PAS segons règim jurídic i categoria. Any 2019



| | PERSONES | % |
|---|---|---|
| PAS FUNCIONARI (0,4% a temps parcial) | 362 | 49% |
| PAS LABORAL (6% a temps parcial) | 367 | 49% |
| PAS EVENTUAL (100% a temps complet) | 15 | 2% |
| **TOTAL** | **744** | **100%** |

**PAS FUNCIONARI**
**A1:** Escala tècnica superior (caps de servei).
**A2:** Escala de gestió (caps de secció, personal tècnic de gestió administrativa, tècnics/ques de suport a la qualitat docent, tècnics/ques especialistes de biblioteca).
**C1:** Escala administrativa.
**C2:** Escala auxiliar administrativa.
**E:** Escala auxiliar de serveis.

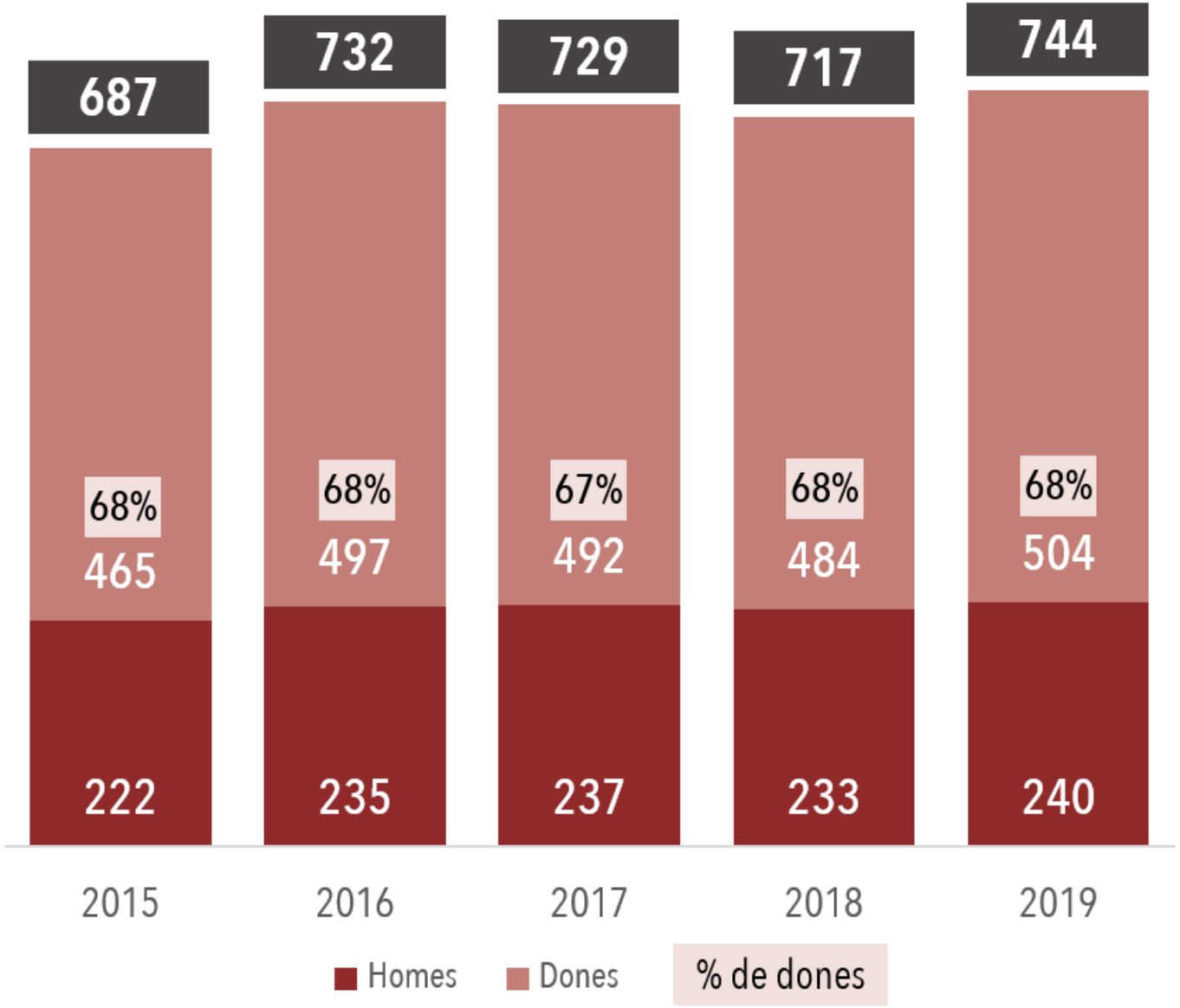
**PAS LABORAL**
**Grup I:** Tècnics/ques superiors de suport a la direcció, gestió i recerca.
**Grup II:** Tècnics/ques mitjans de suport a la direcció, gestió i recerca.
**Grup III:** Tècnics/ques auxiliars de suport.
**Grup IV:** Escala auxiliar.






Font: Servei de Recursos Humans / SINIA

# 3. PAS. Evolució del personal segons sexe. Període 2015-19




- **2019:**

  **Nous contractes**

  - **20** del Programa de garantia juvenil, corresponents a la convocatòria PEJ-2018 (els de la convocatòria anterior PEJ-2014 es van incorporar al 2016).
  - **52** contractes temporals per obra i servei i incorporació de funcionaris interins de l'escala auxiliar administrativa.

  **Cessaments**

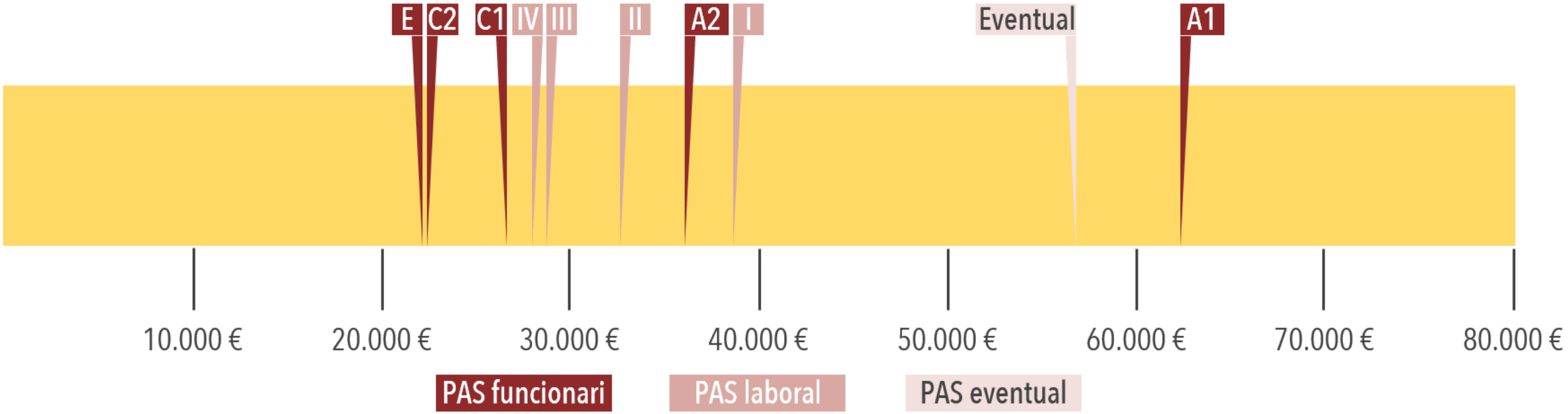
  - **8** jubilacions.
  - **37** per acabament dels contractes d'obra i servei o finalització de la relació contractual amb la URV, permanent o temporal.



Font: Servei de Recursos Humans / SINIA

# 3. PAS. Retribucions mitjanes. Any 2019

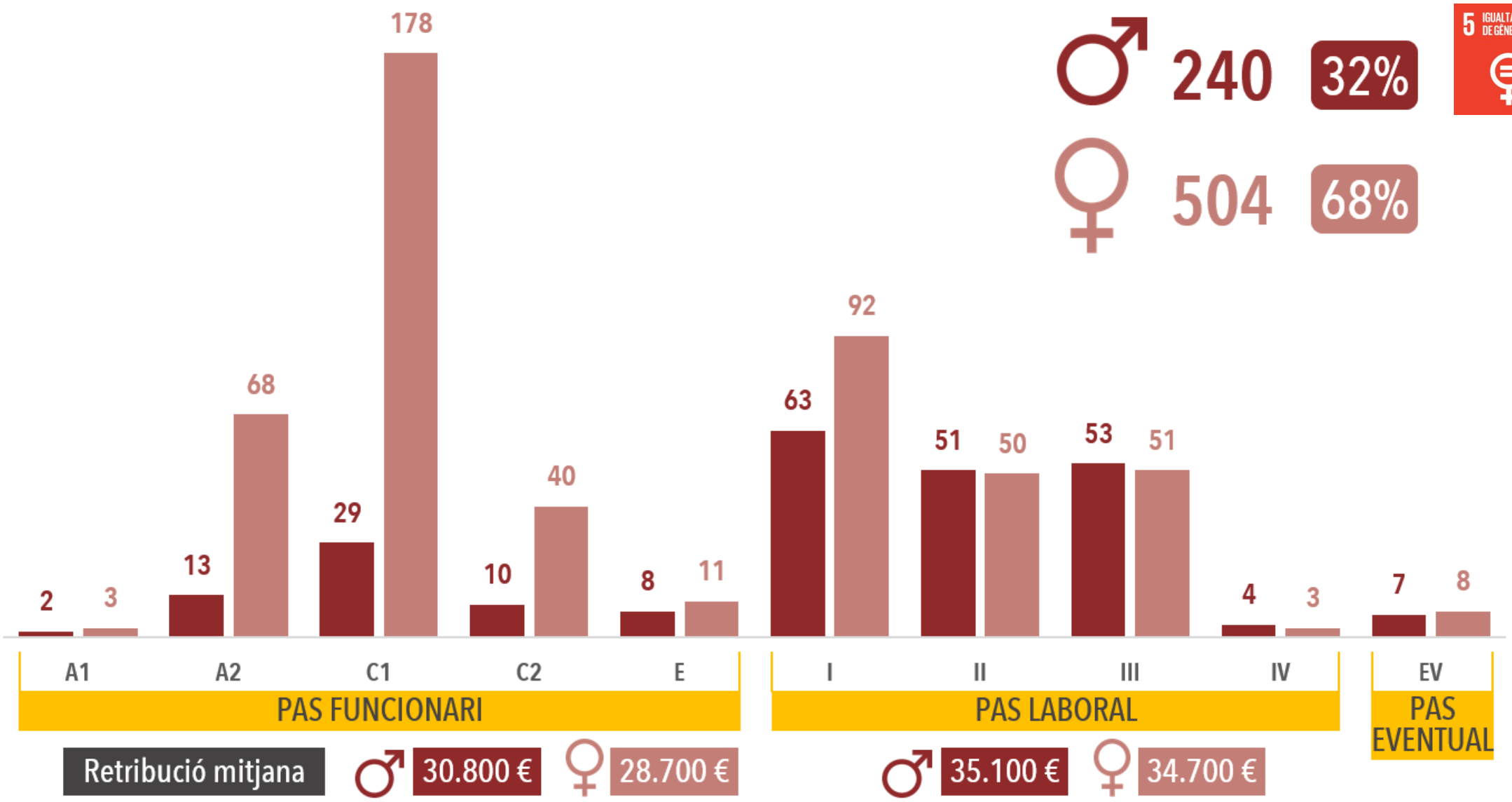







Font: Oficina Pressupostària

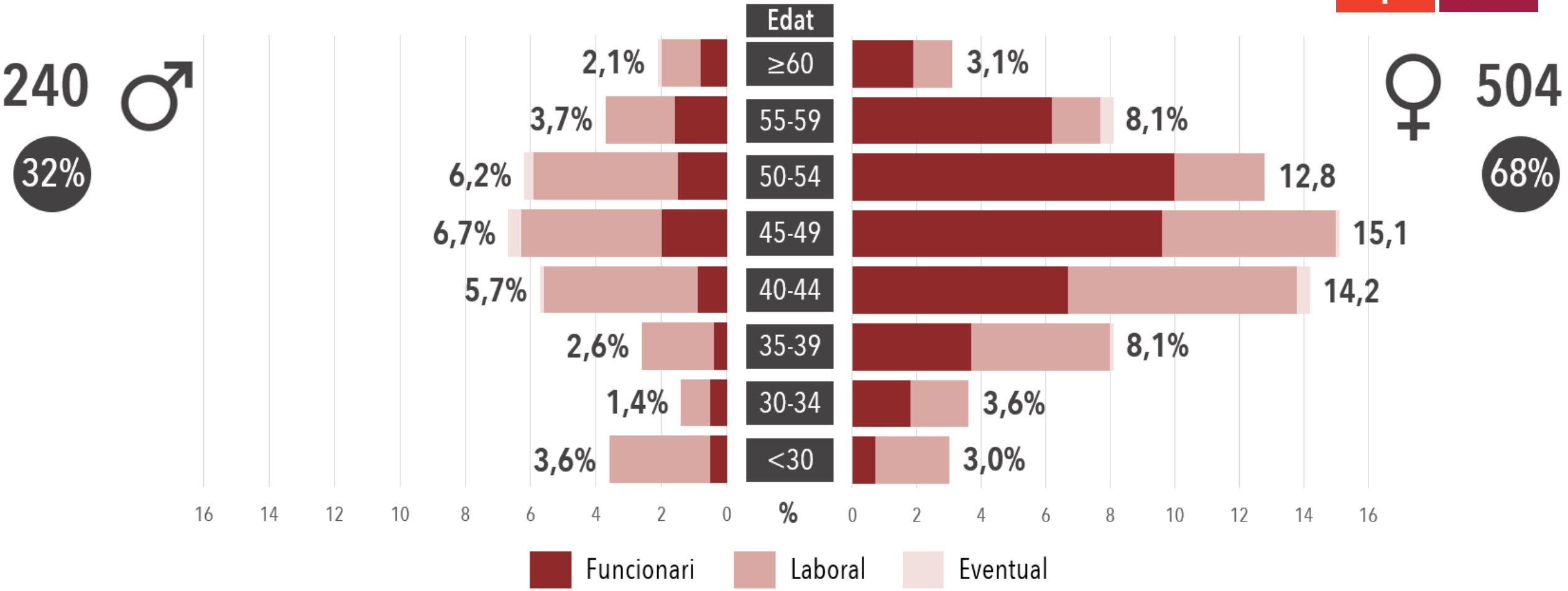
# 3. PAS segons categoria i sexe. Any 2019






Font: Servei de Recursos Humans / SINIA

# 3. PAS segons edat, sexe i règim jurídic. Any 2019






Font: Servei de Recursos Humans / SINIA

# 3. PAS. Comparativa d'edats 2008-2019

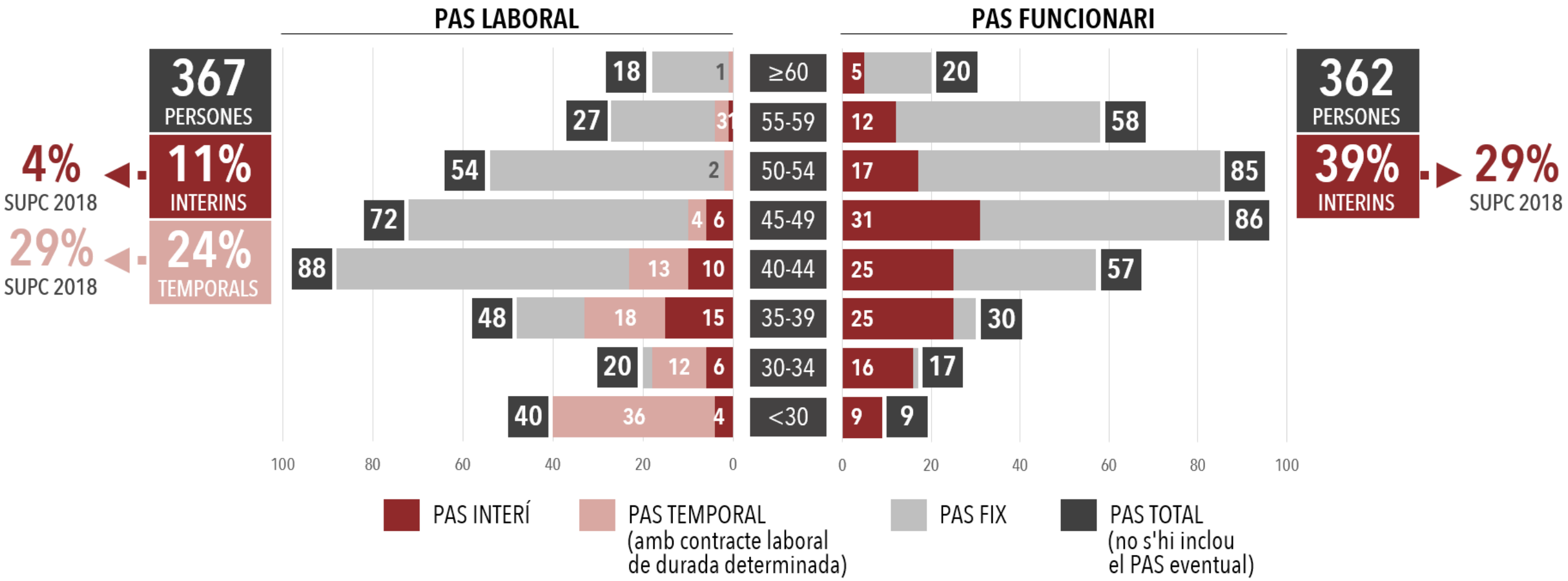


| PAS | 2008 | 2019 |
|---|---|---|
| PLANTILLA JOVE (<35 anys) | 37% | 12% |
| PLANTILLA ENTRE 50-59 anys | 9% | 31% | 
| PLANTILLA ≥ 60 anys | 1% | 5% |
| MITJANA D'EDAT | 37,8 | 45,7 |

Font: Servei de Recursos Humans / SINIA

# 3. PAS interí segons edat i règim jurídic. Any 2019





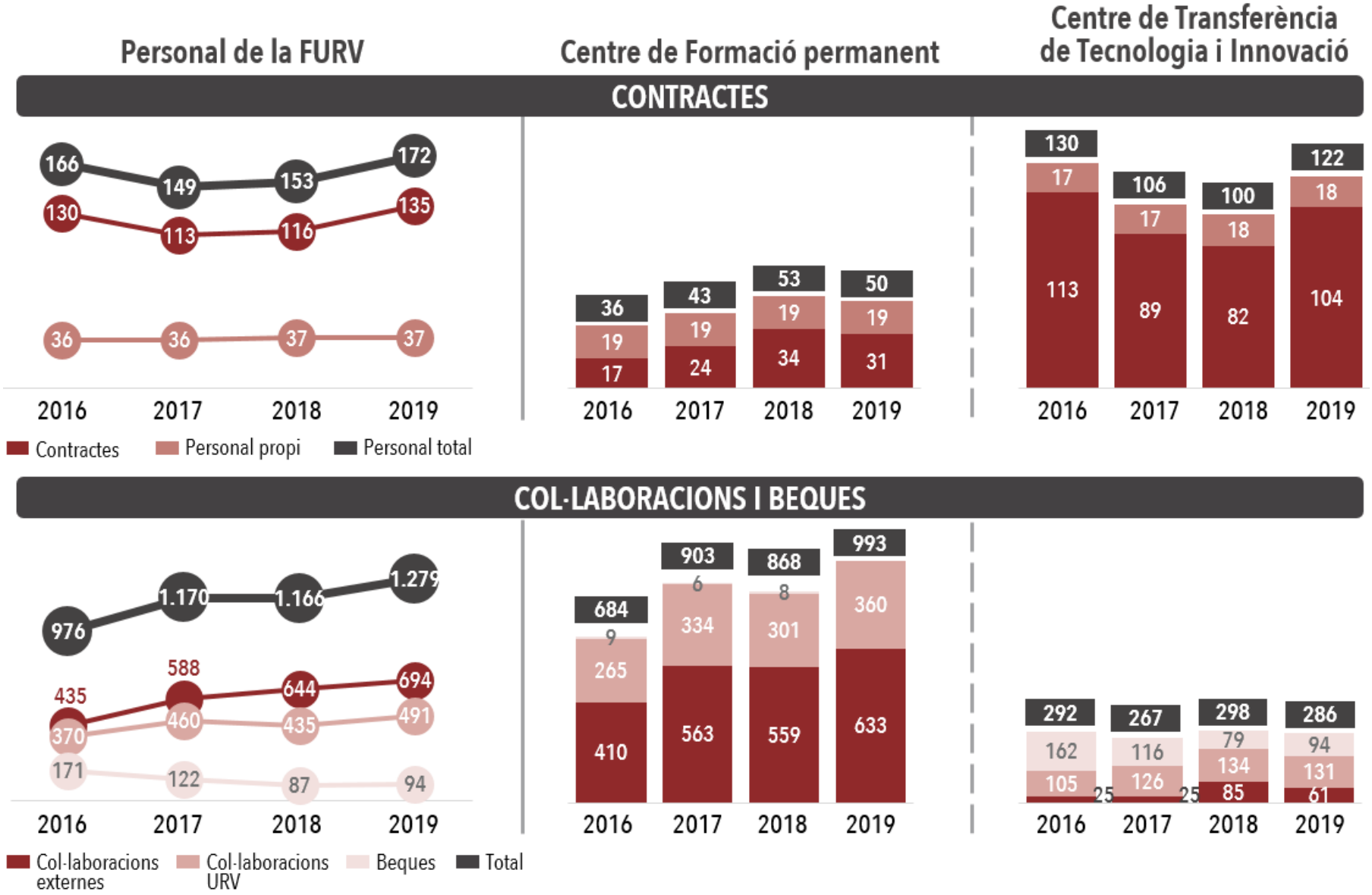

- El **65%** del PAS interí (142 persones de 219) té menys de 45 anys.



Font: Servei de Recursos Humans / SINIA

# 4. Fundació URV

# 4. Fundació URV. Les persones de la FURV. Període 2016-2019

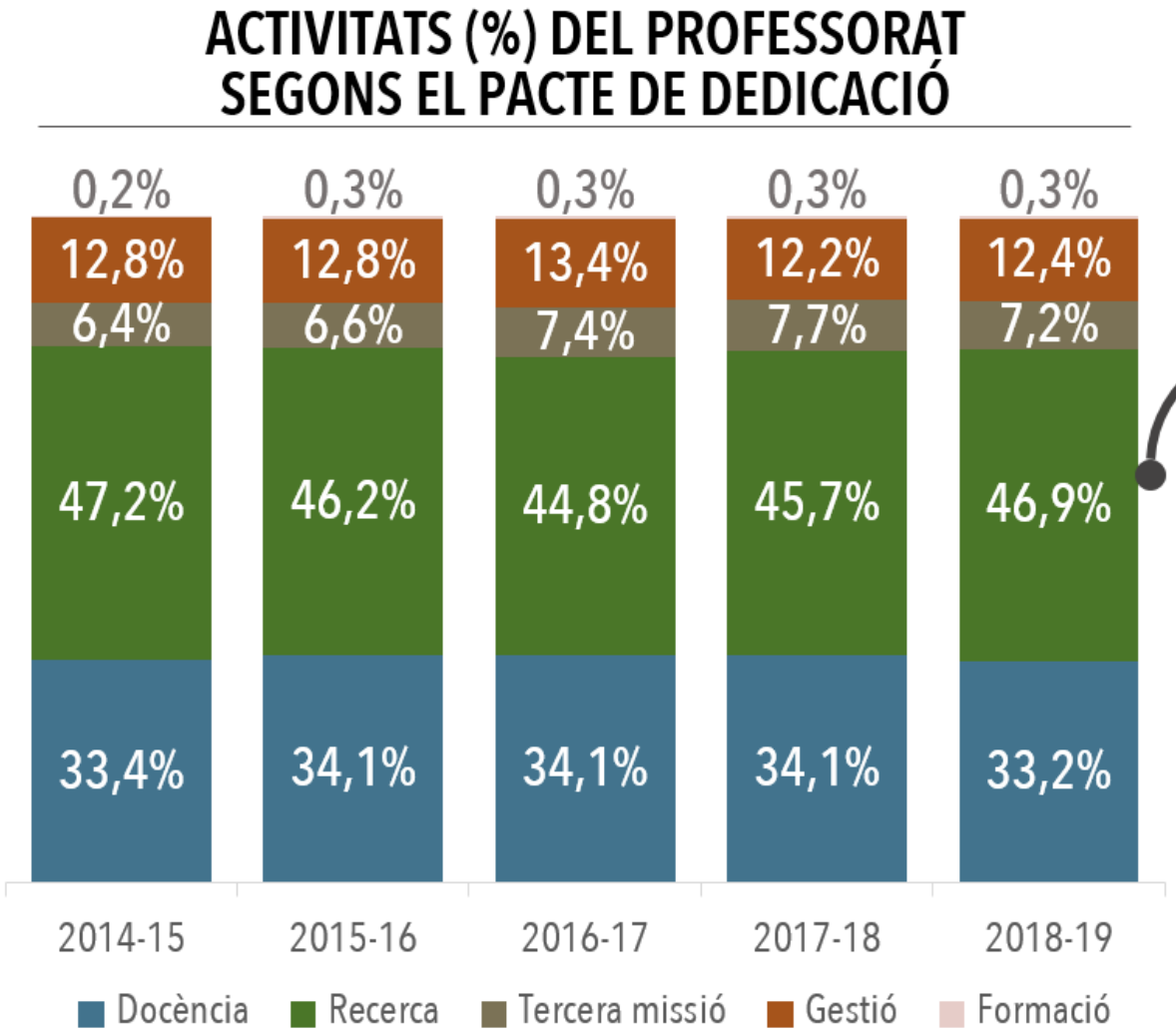





Font: Fundació URV

# 5. Polítiques adreçades a les persones

# 5. Pacte de dedicació



- El pacte de dedicació permet gestionar la dedicació global del personal docent i investigador a temps complet de la URV i, alhora, distribueix la totalitat de l'encàrrec docent, de recerca, tercera missió i gestió.



Font: Servei de Recursos Humans

# 5. Promoció

## ▶ PDI

Durant el període 2016-19 s'han continuat executant accions orientades a estabilitzar i promocionar els diferents col·lectius de PDI.

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Promoció de professorat titular d'universitat a catedràtics d'universitat | – | 8 | 10 | 10 | 28 |
| Estabilització de professorat agregat en el marc del Pla Serra Húnter | 12 | – | 11 | 3 | 26 |
| Estabilització de professorat agregat URV | – | – | – | 32 | 32 |
| Transformació de places de professorat lector a places d'agregat interí | 16 | 7 | 8 | 8 | 39 |
| Promoció de professorat titular d'escola universitària a titular d'universitat | 1 | 4 | 2 | 2 | 9 |
| Transformació de places de professorat col·laborador permanent a places d'agregat | 1 | – | 1 | – | 2 |
| **TOTAL** | **30** | **19** | **32** | **55** | **136** |

Font: Servei de Recursos Humans

# 5. Promoció

## PAS

Durant el període 2016-19 s'han reestructurat diferents unitats administratives. Aquests processos han comportat, entre altres, la modificació de places, una revisió de la plantilla i 64 promocions.

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Promoció de membres del PAS (grup/nivell/complement de lloc de treball) | 21 | 26 | 5 | 12 | 64 |

### Promocions 2019

- 8 per convocatòries de places vacants.
- 4 per equiparació de personal funcionari interí de l'escala auxiliar administrativa (C2-14) a la categoria d'administratiu (C1-16).

### Reestructuracions més rellevants 2019

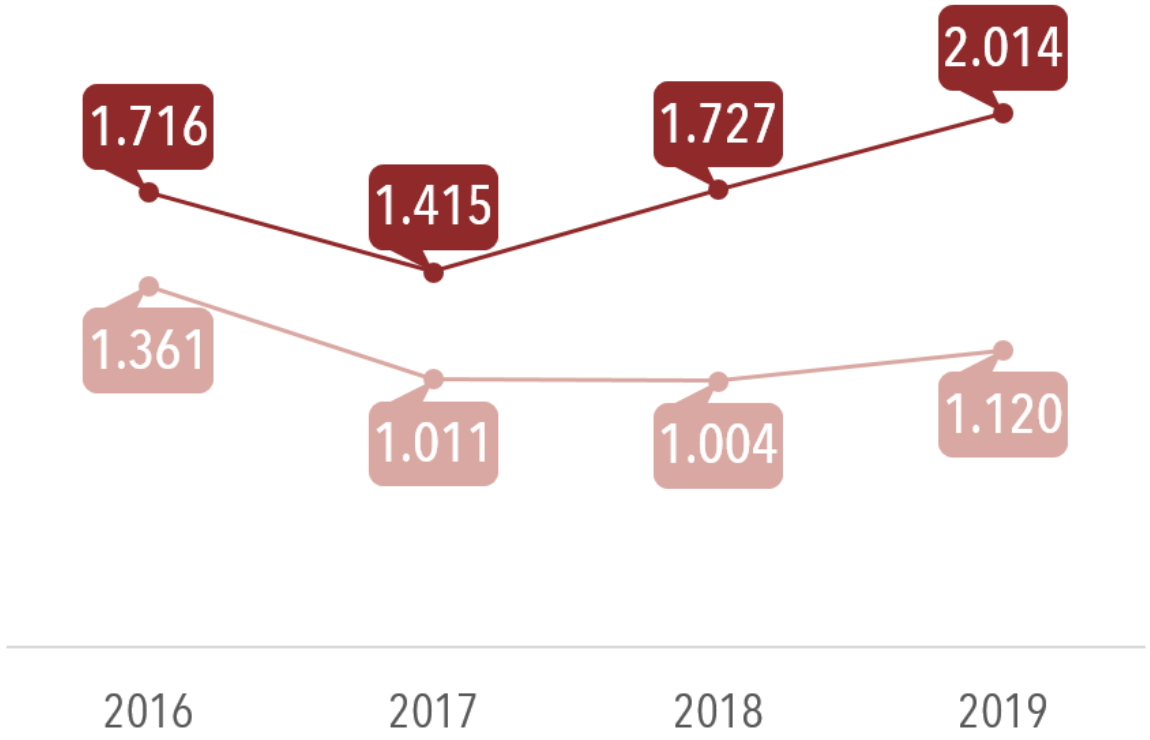
- Escola de Postgrau i Doctorat.
- Gabinet de Comunicació i Màrqueting.
- Gabinet de la Rectora.
- Gabinet de Programació i Qualitat.
- Oficina de Compromís Social.
- Oficina de l'Estudiant.
- Oficina de Suport a la Recerca.



Font: Servei de Recursos Humans

# 5. Formació

## PARTICIPANTS EN ELS PLANS DE FORMACIÓ DEL PDI I EL PAS




**PDI (2019)**

228
Activitats de formació

2.014
Assistents

**PAS (2019)**

116
Activitats de formació

1.120
Assistents

- La URV potencia els coneixements i habilitats de les persones que hi treballen a través dels plans de formació del PDI i el PAS. D'aquesta manera, la formació esdevé un instrument útil per incrementar la capacitació i millorar el desenvolupament professional del personal.

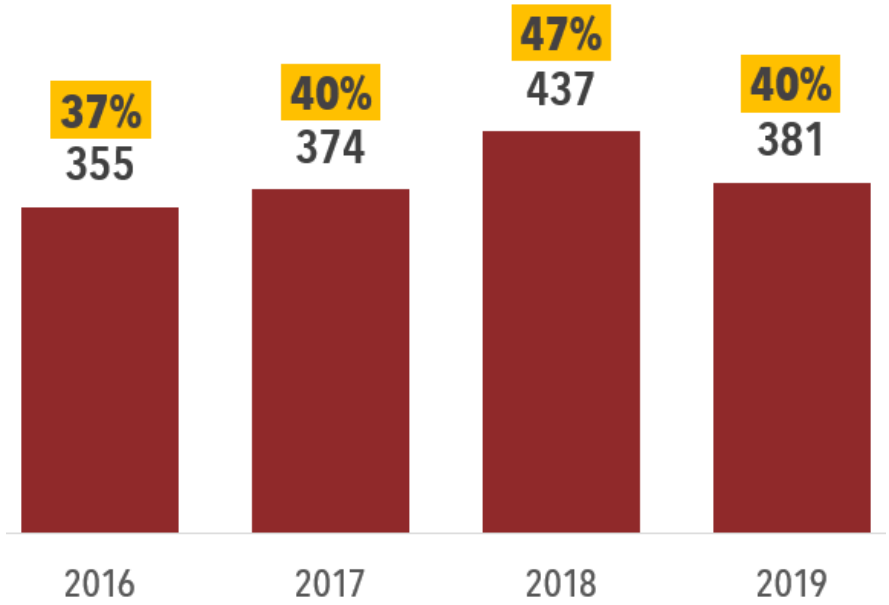


Font: Institut de Ciències de l'Educació / Servei de Recursos Humans

# 5. Mobilitat



## PERMISOS AL PDI PER A LA REALITZACIÓ D'ESTADES A L'ESTRANGER

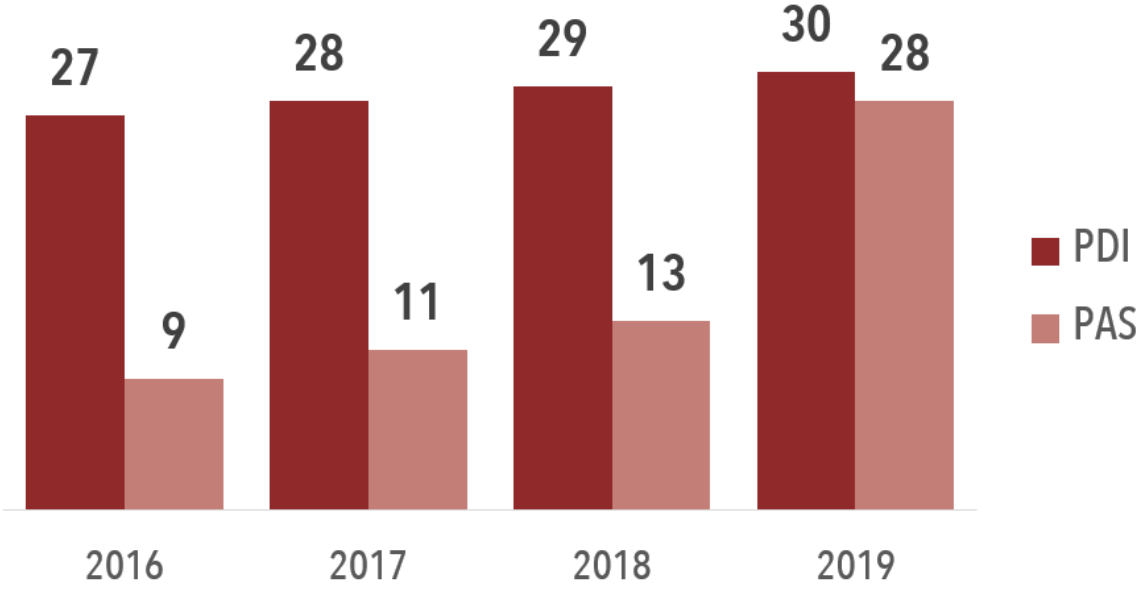



% sobre el PDI que pot fer estades (no inclou professorat associat)

| PDI que ha fet estades segons categoria-2019 | |
|---|---|
| PDI permanent | 69% |
| Personal investigador predoctoral en formació | 16% |
| PDI temporal | 15% |

| Durada permisos-2019 | |
|---|---|
| 71% | < 10 dies |
| 20% | Entre 10 dies i 3 mesos |
| 9% | > 3 mesos |

## PARTICIPANTS EN PROGRAMES DE MOBILITAT




S'hi inclouen els programes de mobilitat Erasmus+ Staff Mobility for Training; Erasmus+ Staff Mobility for Teaching; I-Networks, i DRAC.

| PDI que ha fet mobilitat segons categoria-2019 | |
|---|---|
| PDI permanent | 66% |
| PDI temporal | 22% |
| Personal investigador predoctoral en formació | 12% |



Font: Servei de Recursos Humans / Centre Internacional (I-Center)

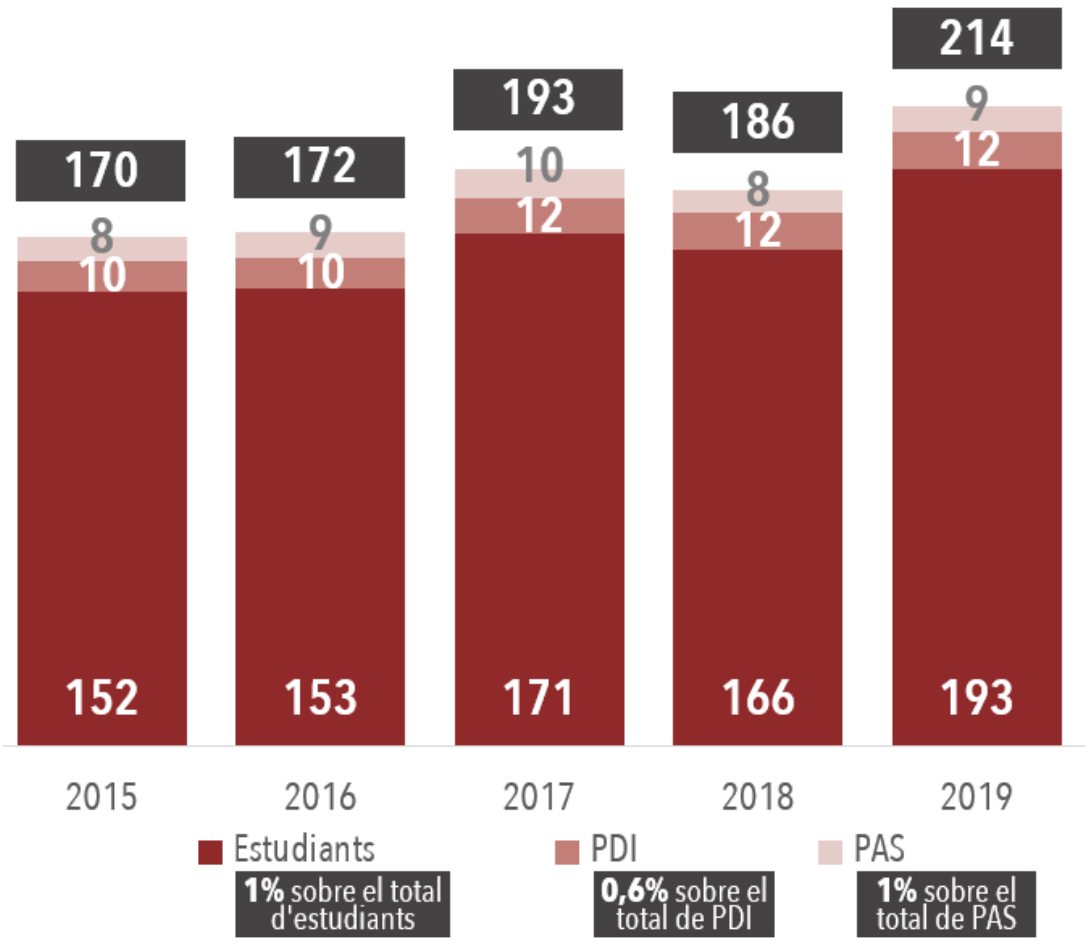
# 5. Atenció a la discapacitat

- La URV disposa d'un Pla d'atenció a la discapacitat amb els compromisos de:
  - Construir una universitat accessible.
  - Garantir el principi d'igualtat d'oportunitats entre els estudiants, professorat i PAS.
  - Enfortir el compromís social i el respecte per la diversitat.

PRINCIPIS

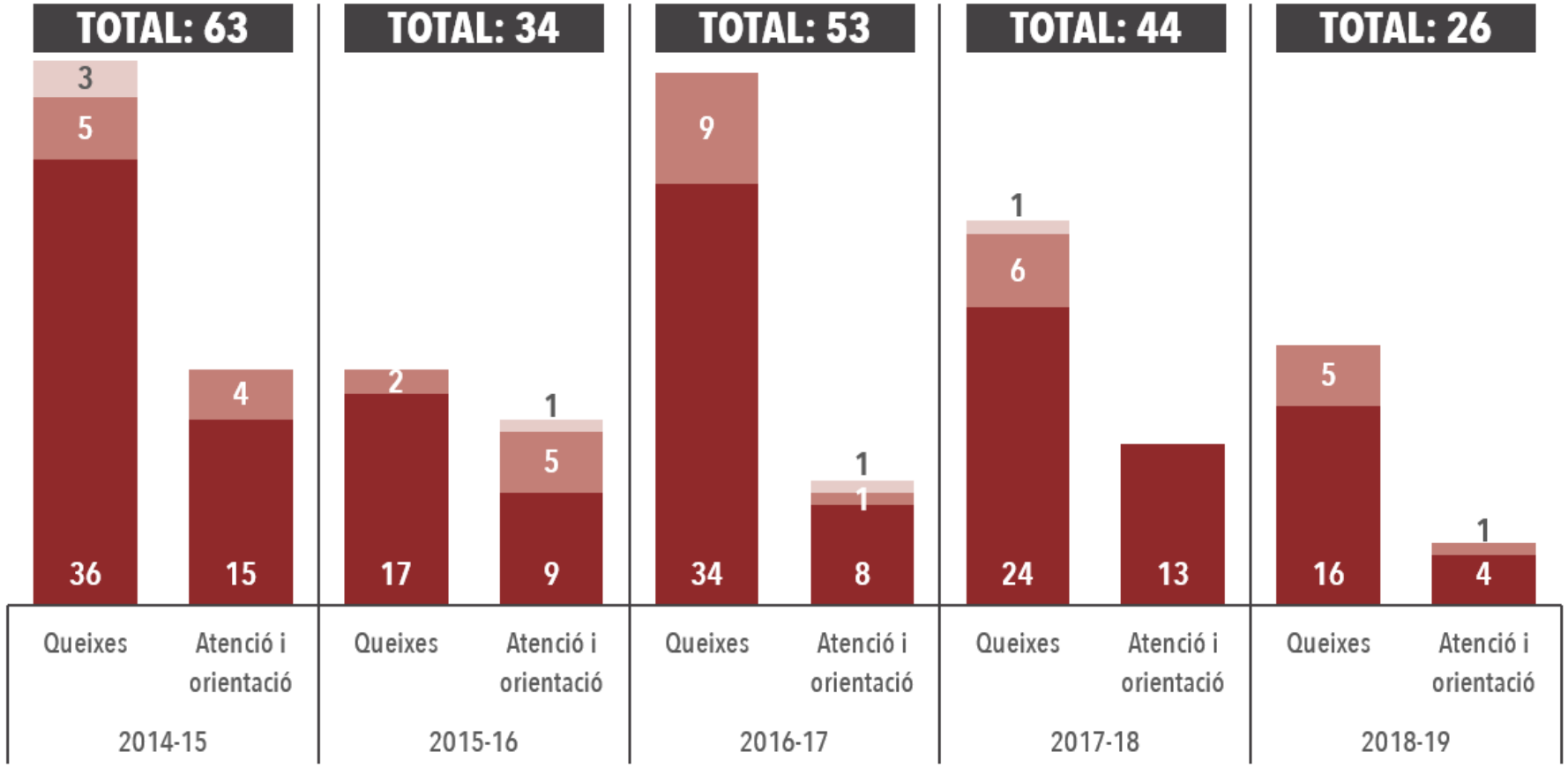
- Normalització
- No discriminació
- Igualtat d'oportunitats
- Participació i inclusió
- Accessibilitat i disseny per a tothom

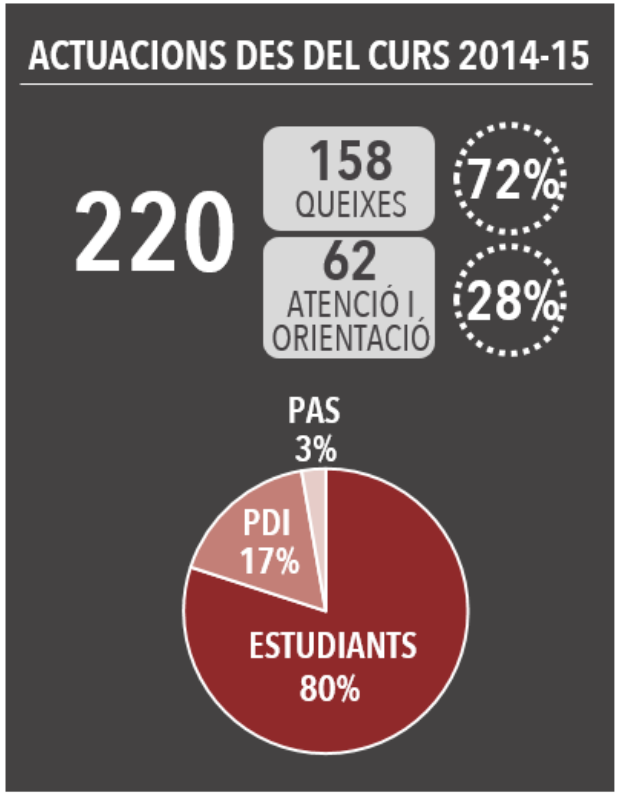
CENS DE PERSONES AMB DISCAPACITAT (ESTUDIANTS, PDI I PAS)




Font: Pla d'atenció a la discapacitat / Servei de Recursos Humans

# 5. Sindicatura de greuges



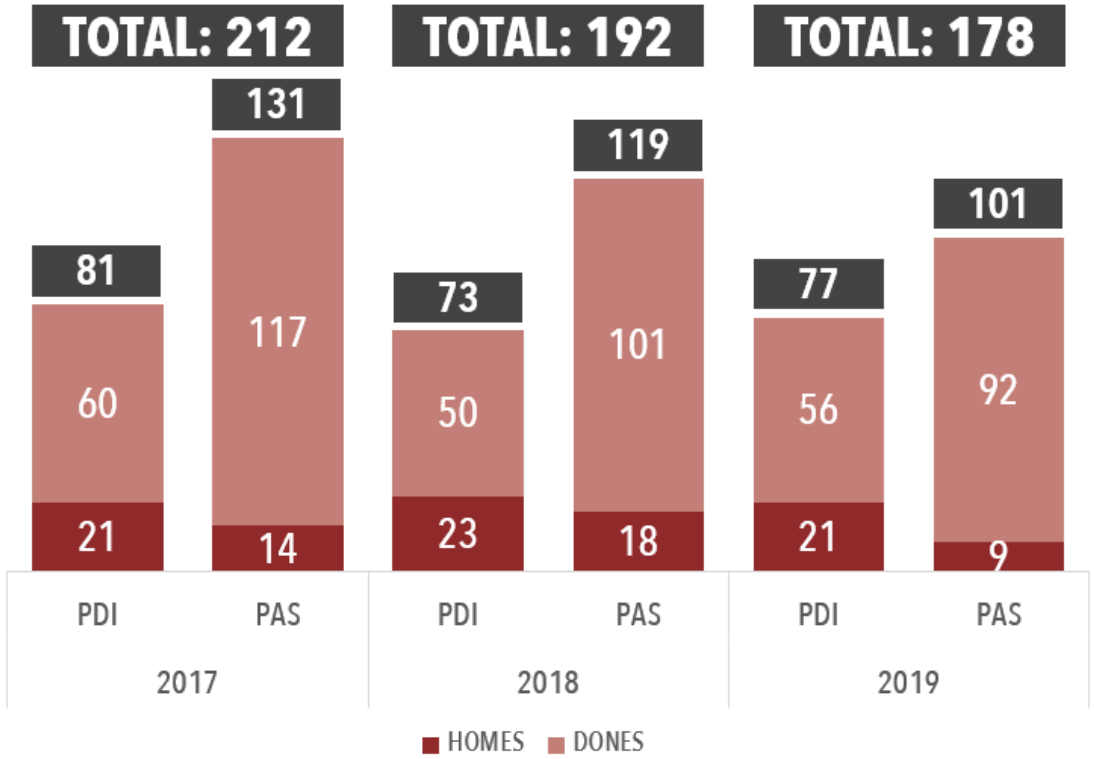

- La Sindicatura de Greuges és l'òrgan encarregat de defensar els drets de tots els membres de la comunitat universitària (estudiants, professorat i PAS).
- Admet a tràmit les peticions o queixes en què constati que s'ha pogut produir una vulneració de drets i emprèn les actuacions que s'escaiguin amb l'objectiu d'oferir una solució als conflictes plantejats

Font: Sindicatura de Greuges

# 5. Conciliació



## NOMBRE DE VEGADES QUE EL PDI I EL PAS S'HAN BENEFICIAT DE MESURES DE REDUCCIÓ HORÀRIA PER CONCILIACIÓ LABORAL

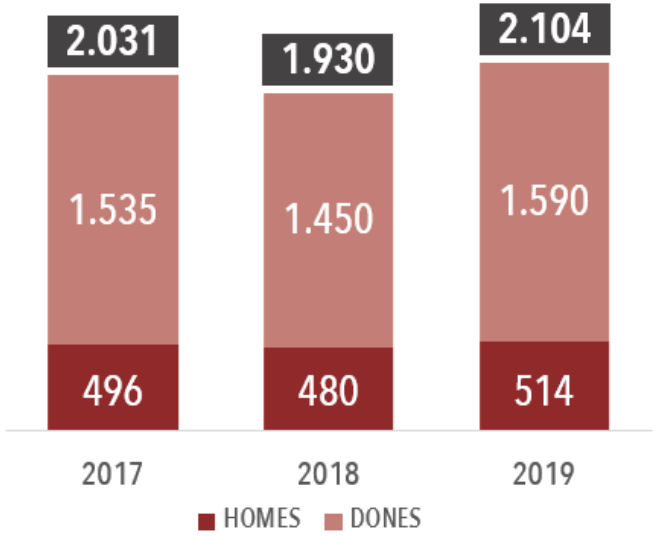



**Aportació URV a les reduccions de jornada**

195.738 €

- Per cura de fills/es menors de 6 anys
- Per tenir càrrec d'un familiar

## NOMBRE DE VEGADES QUE EL PAS HA GAUDIT DE MESURES DE FLEXIBILITAT LABORAL




S'hi inclouen permisos per maternitat i paternitat, reduccions de jornada, excedències i altres permisos per conciliació.

S'hi inclouen mesures per qüestions familiars, visites mèdiques, indisposicions, permisos a recuperar i altres.

Font: Servei de Recursos Humans

# 5. Prevenció de riscos laborals



## ACTIVITATS COORDINADES PER L'OFICINA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

| Activitat preventiva | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Vigilància de la salut (nombre de certificats gestionats per l'OPRL) | 738 | 692 | 693 | 763 |
| Formació (nombre de sessions formatives realitzades) | 65 | 120 | 132 | 129 |
| Avaluació de riscos per edificis, espais experimentals i llocs de treball (nombre d'informes emesos) | 101 | 88 | 162 | 123 |
| Control de les condicions de treball i peticions d'assessorament preventiu (nombre d'accions) | 54 | 45 | 72 | 93 |
| Tasques preventives amb implicacions transversals | 18 | 20 | 12 | 20 |
| Mostrejos higiènics i neteges preventives de l'entorn de treball | 9 | 19 | 1 | 14 |
| Simulacres d'emergència | 11 | 14 | 13 | 12 |
| Reunions del Comitè de Seguretat i Salut i la Comissió de Prevenció de Riscos | 6 | 5 | 6 | 3 |

**362** PDI
**352** PAS
**49** FURV

- El pla de prevenció de riscos laborals i el sistema de gestió preventiva de la URV cerquen integrar la prevenció de riscos laborals en el sistema general de la gestió de la Universitat.
- Així mateix, amb la integració preventiva es pretén identificar, avaluar eliminar i/o controlar els riscos laborals que puguin afectar la seguretat i salut de les persones que la duguin a terme i les presents a l'entorn.

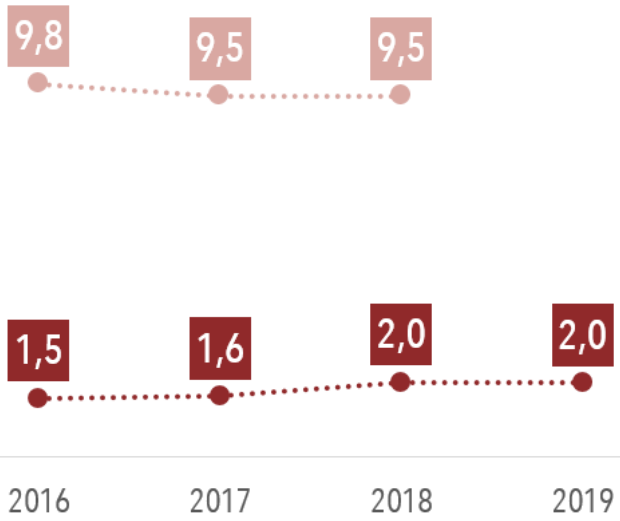
Font: Oficina de Prevenció de Riscos Laborals

# 5. Sinistralitat i absentisme per contingències comunes



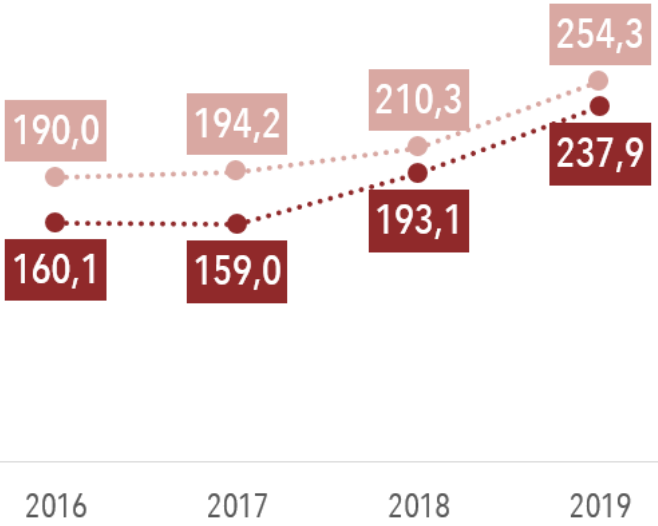
## SINISTRALITAT

Nombre d'accidents amb baixa per cada 1.000 treballadors

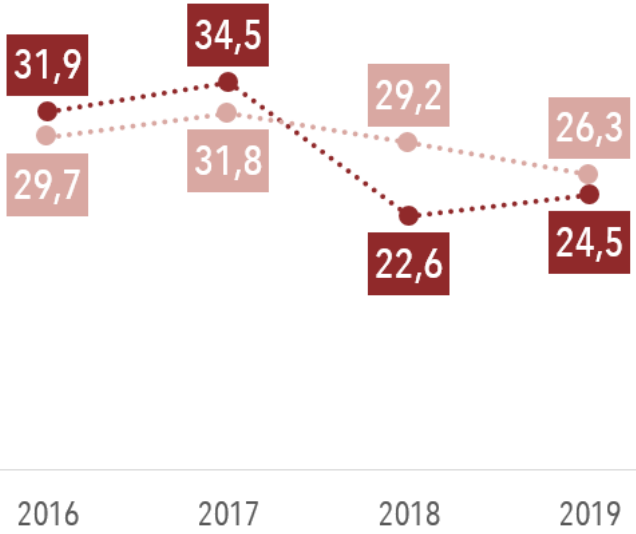



## ABSENTISME PER CONTINGÈNCIES COMUNES

Nombre de baixes iniciades per cada 1.000 treballadors




Durada mitjana en dies de les baixes tancades durant l'any




URV  Sector educació superior universitària

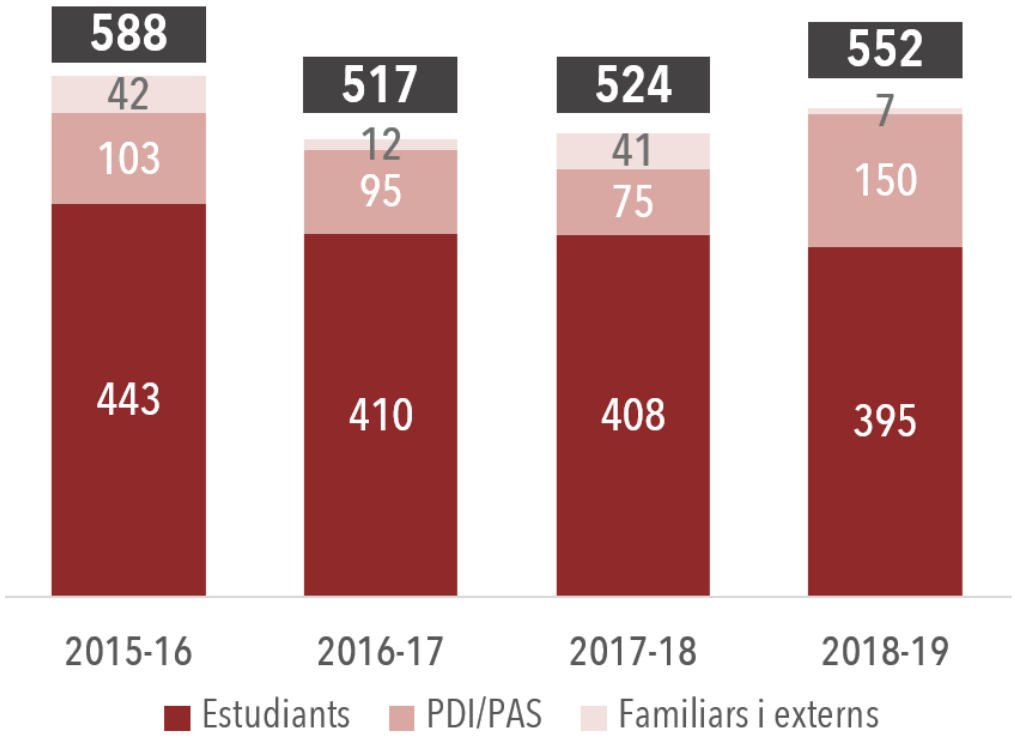


Font: Informe de sinistralitat i Informe d'absentisme per contingències comunes a la URV (Activa Mutua)

# 5. Salut i esport

- Esports URV promou l'activitat física, l'esport i els hàbits de vida saludables tant per als treballadors com per a la resta de la comunitat universitària.

## EVOLUCIÓ DEL NOMBRE DE SOCIS I SÒCIES




## NOMBRE DE PARTICIPANTS

| Activitat | | 2015-16 | 2016-17 | 2017-18 | 2018-19 |
|---|---|---|---|---|---|
| Cursos de formació esportiva i d'activitat física | | 57 | 204 | 243 | 318 |
| Programa d'activitat física i salut PAS/PDI | | 125 | 100 | 177 | 236 |
| Lligues universitàries URV | | 170 | 160 | 237 | 143 |
| Campionats universitaris | Catalunya | 240 | 295 | 204 | 369 |
| | Espanya | 12 | 28 | 2 | 21 |
| | Europa | 6 | 5 | 5 | 2 |
| **TOTAL** | | **610** | **792** | **868** | **1.089** |



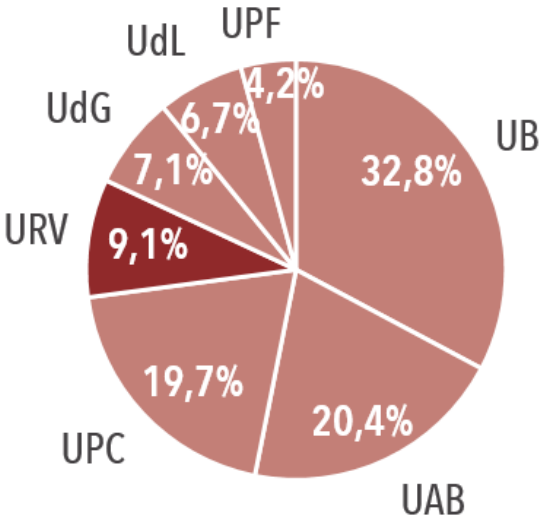
Font: Oficina de Compromís Social

# 6. Posicionament

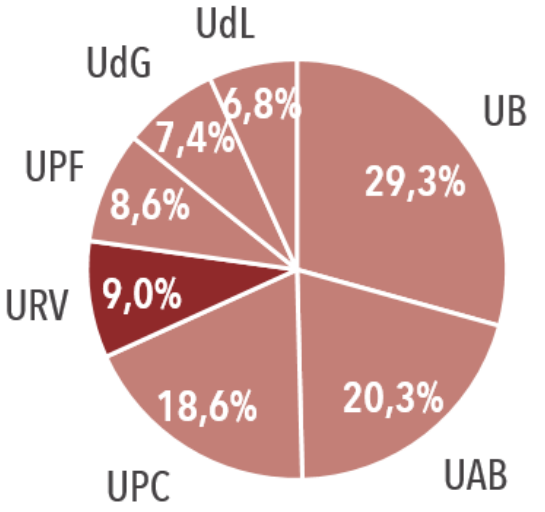
# 6. La URV en el sistema universitari públic de Catalunya (SUPC). Any 2018

## PES DE CADA UNIVERSITAT EN EL SUPC (%)

### PERSONAL ACADÈMIC (EJC)

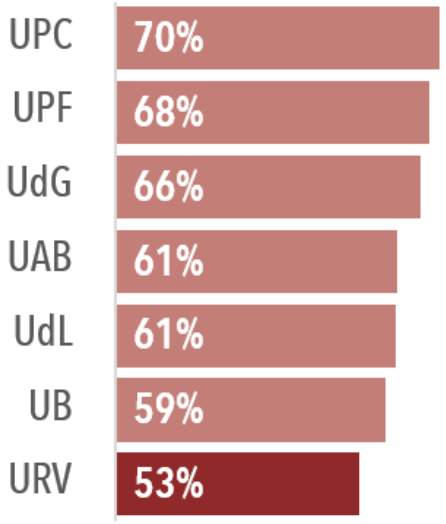



### PAS

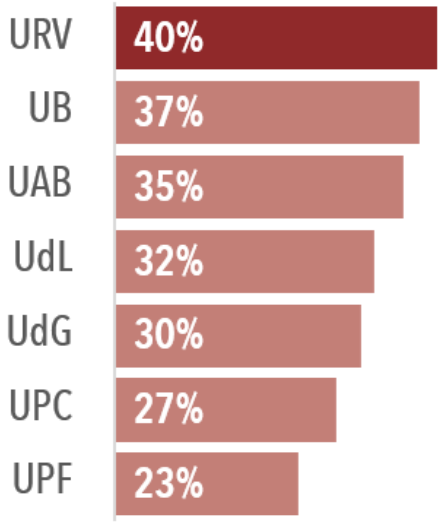



## % DE PDI PERMANENT I PDI ASSOCIAT SOBRE EL PDI TOTAL DE CADA UNIVERSITAT (EJC)

### PDI PERMANENT (EJC)



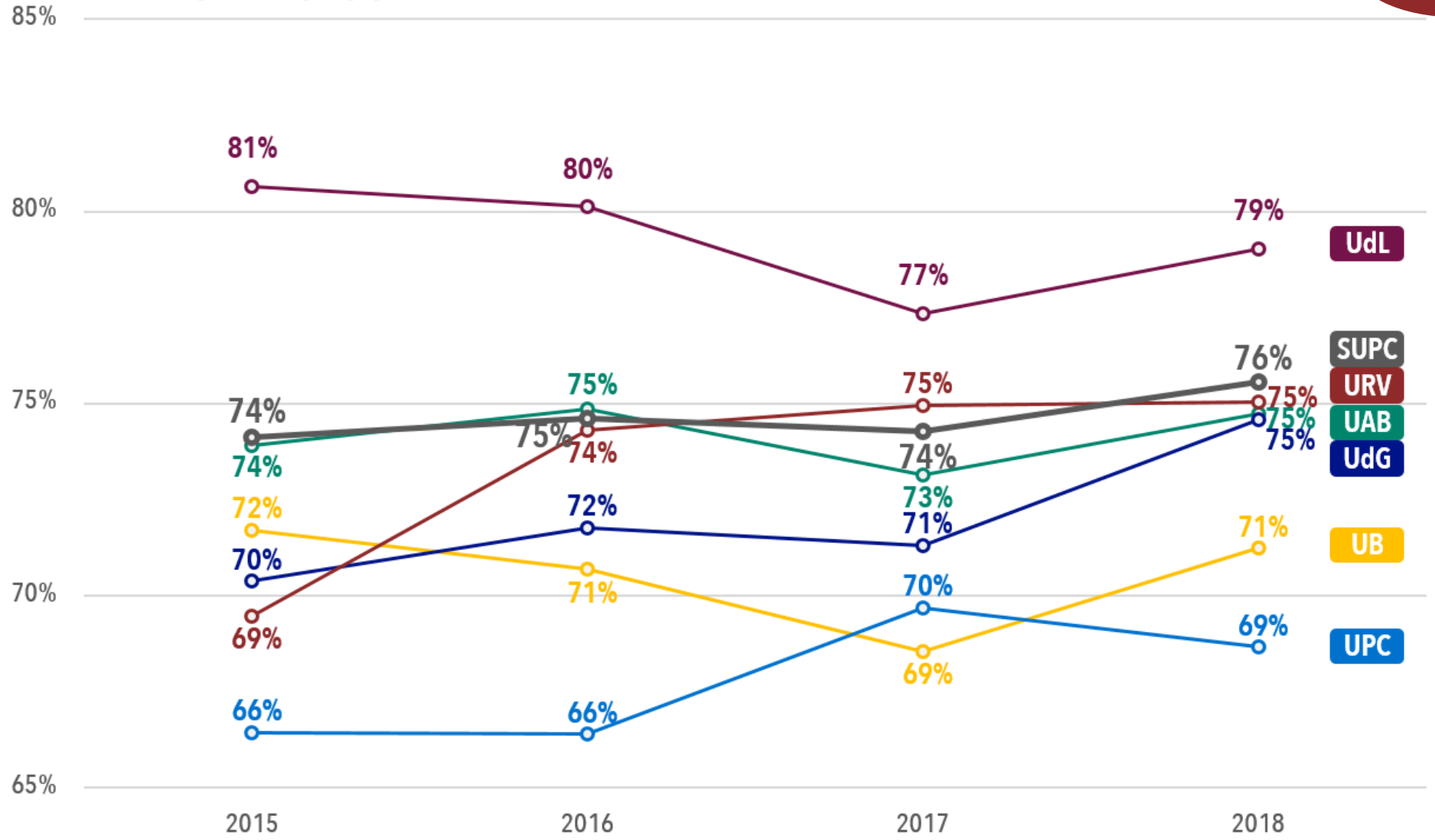

### % PDI ASSOCIAT (EJC)






Font: UNEIX

# 6. Ràtio PAS/PDI (EJC) (*)

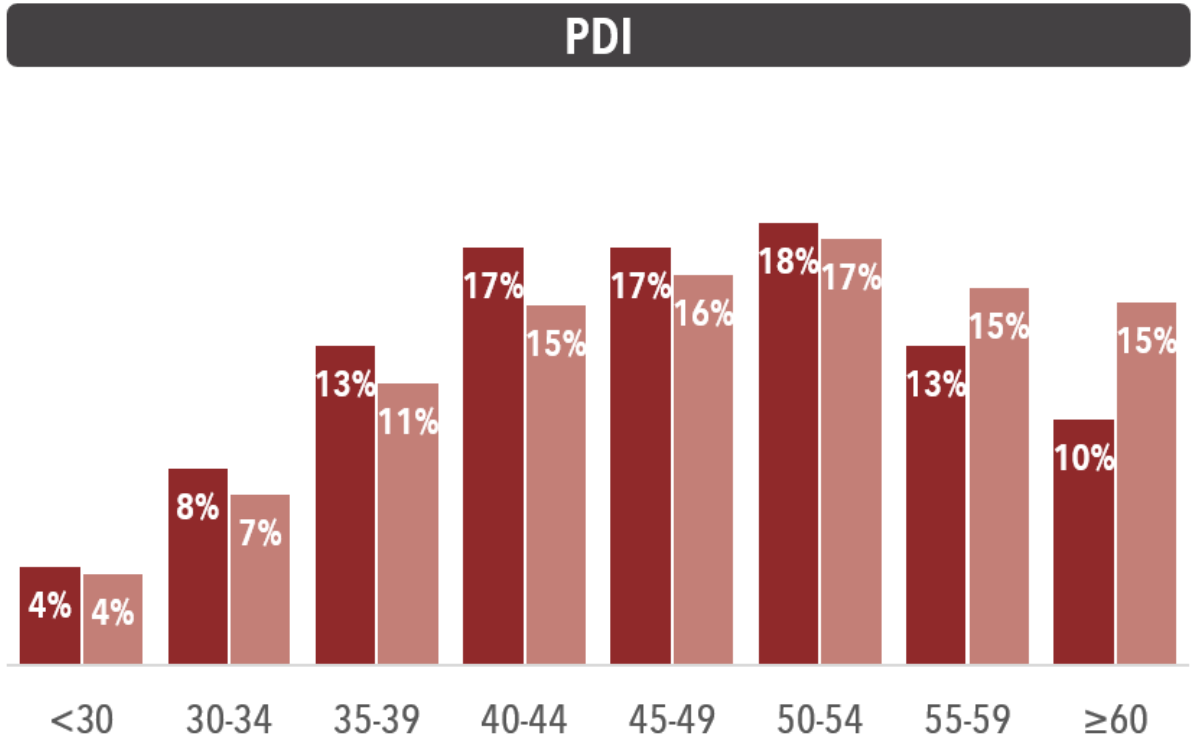


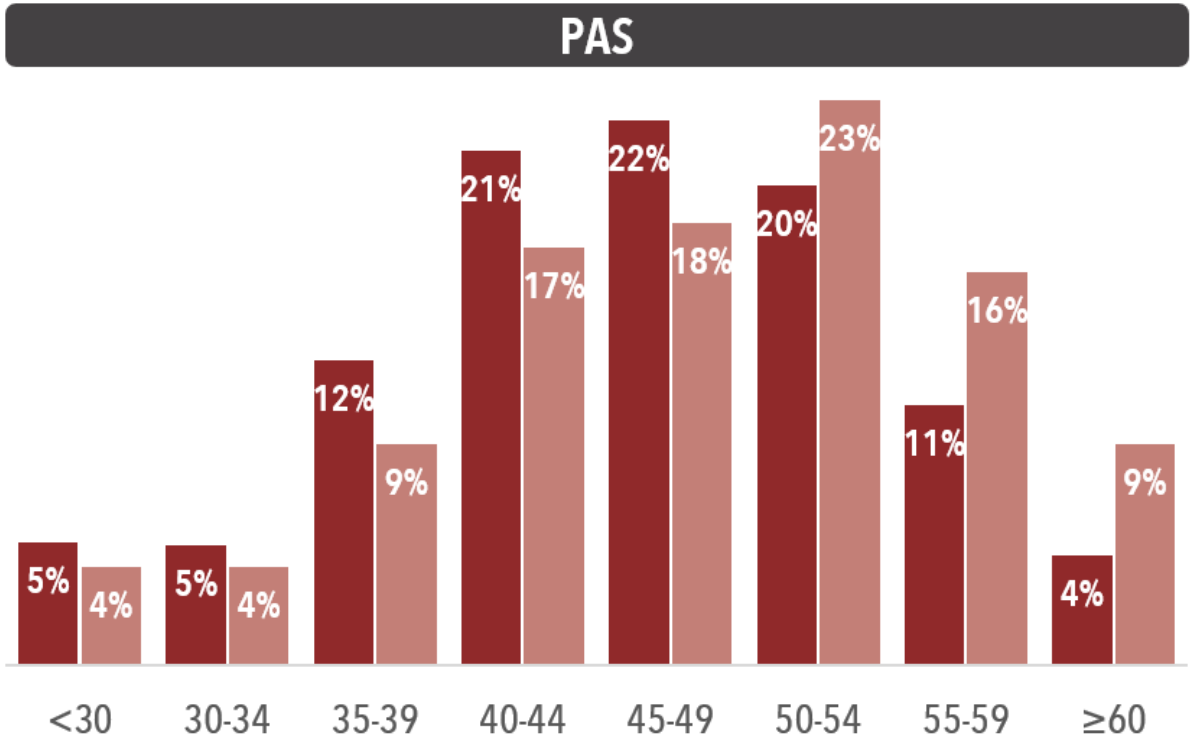

(*) No s'hi inclou la Universitat Pompeu Fabra perquè el mètode de càlcul de la ràtio PAS/PDI (EJC) a UNEIX no és comparable amb la resta d'universitats.



Font: UNEIX

# 6. Personal del SUPC i la URV segons edat. Any 2018




| PDI | Mitjana d'edat | PAS |
|---|---|---|
| 46,6 | URV | 45,6 |
| 48,2 | SUPC | 48 |



Font: UNEIX

UNIVERSITAT
ROVIRA i VIRGILI
www.urv.cat