

UNIVERSITAT



ROVIRA I VIRGILI

Aprovació del calendari laboral del PTGAS

Estat de la documentació		
Documentació revisada pel Gabinet Jurídic, si escau	Pendent	Si
Documentació revisada pel Servei Lingüístic, si escau	Pendent	Si
Altres		

Consell de Govern
Sessió del 12 de desembre de 2024



Acord del calendari laboral i d'accions de flexibilitat en conciliació del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis per a l'any 2025

REUNITS:

D'una part, la Sr. Elisenda Capella Roca, gerent del PAS de la URV, i de l'altra, el Sr. Joel Fernández García, president del Comitè d'Empresa del PTGAS-laboral, i la Sra. Dúnia Munné Forgas, presidenta de la Junta del PTGAS funcionari.

EXPOSEM:

- I. Que per al 2025 es manté el marc legal de regulació del calendari laboral.
- II. Que finalitzades les reunions de negociació del calendari laboral 2025, a través d'un grup de treball, entre la URV i la Junta i el Comitè d'Empresa del PTGAS.

ACORDEM:

PRIMER. Calendari laboral del 2025

Àmbit d'aplicació

Aquest calendari laboral és d'aplicació al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari i laboral de la Universitat Rovira i Virgili.

Criteri general

El calendari laboral per a l'any 2025, que abasta de l'1 de gener al 31 de desembre de 2025, estableix els dies laborables de l'any natural, un cop deduïdes les corresponents festes estatals i autonòmiques, les festes de caràcter local i els períodes de baixa activitat.

1. Dies festius

- Festes de caràcter estatal i autonòmic:

D'acord amb la disposició final del Reglament sobre gestió de la presència del PTGAS, s'incorpora per a l'any 2025 el calendari de festes següent, en funció d'Ordre EMT/85/2024, de 23 d'abril, de la Generalitat, per la qual s'estableix el calendari oficial de festes laborals a Catalunya per a l'any 2025:

1 de gener (dimecres) Cap d'Any

6 de gener (dilluns) Reis

18 d'abril (divendres) Divendres Sant

21 d'abril (dilluns) Pasqua Florida

1 de maig (dijous) Festa del Treball

24 de juny (dimarts) Sant Joan

15 d'agost (divendres) L'Assumpció

11 de setembre (dijous) Diada nacional de Catalunya

1 de novembre (dissabte) Tots Sants

6 de desembre (dissabte) Dia de la Constitució

8 de desembre (dilluns) La Immaculada

25 de desembre (dijous) Nadal

26 de desembre (divendres) Sant Esteve

- Festes locals:

Tarragona: 19 d'agost (Sant Magí) i 23 de setembre (Santa Tecla)

Reus: 30 de juny, que substitueix el 29 de juny (Sant Pere) i 25 de setembre (Mare de Déu de la Misericòrdia)

Vila-seca: 17 de gener (Sant Antoni) i 4 d'agost, que substitueix el 3 d'agost (festa major d'estiu)

Tortosa: 9 juny i 8 de setembre (Dilluns de la Cinta)

El Vendrell: 26 i 28 de juliol (Santa Anna)

Vilafranca del Penedès: 30 d'agost i 1 de setembre.

2. Període de tancament institucional per motius de baixa activitat

- Del 14 al 17 d'abril (Setmana Santa)
- Del 23 de desembre de 2025 al 5 de gener de 2026 (Nadal)
- Del 4 i el 24 d'agost (Estiu)

En els períodes acordats, la URV garanteix el manteniment de serveis mínims essencials en les unitats en què sigui necessari.

Es fa menció en l'annex II del present calendari de l'adequació per als col·lectius que, per necessitats del servei, han de treballar en aquests períodes.

3. Gaudiment de vacances d'estiu

El període d'estiu s'estableix de l'1 de juliol al 5 de setembre, dins del qual s'estableixen els períodes següents:

- Període extraordinari: de l'1 al 18 de juliol
- Període ordinari: del 21 de juliol al 5 de setembre

El període comprès entre el 4 i el 24 d'agost de l'any 2025 és de gaudi obligatori de vacances per a tot el personal. D'aquesta previsió en queda exclòs el personal que es consideri efectius mínims de funcionament.

4. Gaudiment de dies d'afers propis

El període de gaudiment d'afers propis acordat és de l'1 de gener del 2025 al 15 de gener del 2026.

SEGON. Accions de flexibilitat en conciliació per al 2025

Períodes de reducció de jornada o horaris continuats per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral:

Acord del calendari laboral i d'accions de flexibilitat en conciliació del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis per a l'any 2025

- Del 9 de juny al 5 de setembre hi haurà horari continuat si les necessitats del servei no ho impedeixen.
- Dins del període indicat en l'apartat anterior d'horari continuat, s'estableix poder gaudir de reducció de jornada, respectant la franja de presència obligada i amb càrrec al saldo d'autoregulació regulat en el punt 2.6 del Reglament de gestió de la presència (+20/-10 hores).
- El dia 23 d'abril s'estableix una reducció d'una hora, o la part proporcional que correspongui d'acord amb la jornada laboral realitzada.

TERCER

S'estableix el compromís d'adequar aquest calendari a aquells col·lectius que per raons de necessitats del servei no puguin gaudir-ne en les mateixes condicions que la resta del PTGAS.

Tarragona, 3 de desembre de 2024

Joel Fernández García

El president del Comitè d'Empresa

Dúnia Munné Forgas

La presidenta de la Junta PTGAS
funcionari

Elisenda Capella Roca

La gerenta

ANNEX I. CALENDARI LABORAL DEL PTGAS URV 2025

GENER						
Di	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

FEBRER						
Di	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		

MARÇ						
Di	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

ABRIL						
Di	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

MAIG						
Di	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

JUNY						
Di	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

JULIOL						
Di	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

AGOST						
Di	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

SETEMBRE						
Di	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

OCTUBRE						
Di	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

NOVEMBRE						
Di	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

DESEMBRE						
Di	Dt	Dc	Dj	Dv	Ds	Dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4
5	6					

Calendari oficial de festes

Festius:

 Festius estatals i autonòmics 2025

Festes locals:


 Tarragona  Tortosa
 Reus  Vendrell
 Vila-seca  Vilafranca del Penedès

Períodes negociats per al 2025*

Tancaments per baixa activitat i emergència energètica:

 **Setmana Santa:** del 14 al 17 d'abril

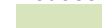
 **Estiu:** del 4 al 24 d'agost

 **Nadal:** del 23 de desembre de 2025 al 5 de gener del 2026

Gaudiment afers propis: fins a 15 de gener de 2026

 **Jornada continuada:** del 9 de juny al 5 de setembre

Reducció jornada

 1 h*el dia: 23 d'abril (Sant Jordi)

* Es garanteixen serveis mínims a totes les unitats necessàries

Càlcul: de 7 de gener de 2025 fins al 6 de gener de 2026



Annex II a l'Acord del calendari laboral del PTGAS per a l'any 2025

Aquest annex té l'objectiu de respectar l'acord del calendari laboral per a l'any 2025, relatiu als períodes de tancament per baixa activitat, i desenvolupar el que estableix l'últim paràgraf del punt 2 de l'acord del calendari laboral 2025, en relació amb la seva adequació per als col·lectius que per necessitats del servei no poden gaudir en les mateixes condicions que la resta del PTGAS de les mesures referents a períodes de tancament, flexibilitat horària.

S'identifiquen els col·lectius afectats següents:

- Consergeria
- CRAI

De manera voluntària, poden gaudir de les alternatives fins a la meitat del personal de la unitat; la resta poden gaudir dels períodes generals establerts al calendari.

La unitat ha d'informar amb antelació el Servei de Recursos Humans sobre les persones que gaudiran dels períodes alternatius.

Quan s'hagin de prestar serveis durant el període de baixa activitat de Nadal, cal garantir que les persones afectades en siguin informades, com a **mínim amb tres mesos d'antelació**, per tal que puguin planificar-se els períodes alternatius de gaudiment dins l'any en curs.

En conseqüència, es faciliten alternatives de gaudiment per a cadascun dels col·lectius identificats en aquest acord pel que fa a:

PERÍODE DE TANCAMENT:

- o Del 14 al 17 d'abril (Setmana Santa)
- o Del 23 de desembre de 2025 al 5 de gener de 2026 (Nadal)

AI CRAI:¹

Es respecten els criteris fixats de mobilitat temporal i per raons de servei entre els diferents punts de prestació de serveis del CRAI de la URV.

En aquest sentit, el personal que cobreixi aquests **períodes de tancament** gaudeix dels dies de compensació durant l'any i té prioritat davant la resta del personal del CRAI per fer-ho entre els períodes alternatius següents:

- Del 22 al 25 d'abril
- Del 23 al 27 de juny
- Del 22 al 26 de setembre o la setmana de festa major corresponent al centre de treball
- De l'6 al 10 d'octubre
- Del 27 al 31 d'octubre
- Del 9 al 12 de desembre

Si no s'han definit períodes alternatius, amb caràcter general les persones de les unitats que han de cobrir els serveis mínims poden gaudir d'aquests dies dins el mateix any natural.

Pel que fa al gaudiment dels dies treballats en el període de tancament de Nadal, quan aquests no s'hagin pogut gaudir en els períodes alternatius del present annex, excepcionalment se'n podrà gaudir fins a 31 de març de 2026.

Compensació horària per jornades treballades durant el període de tancament de Nadal

En relació amb el període comprès entre el 23 de desembre de 2025 i el 5 de gener de 2026, es reconeix que el personal que treballi durant aquestes dates podrà recuperar els dies treballats a raó d'1,25 hores per cada hora efectivament treballada.

¹ En cas que hi hagi algun altre col·lectiu del PTGAS afectat, cal estudiar amb la Gerència la viabilitat perquè puguin gaudir d'aquestes mateixes condicions.